Lanbide
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA
SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

Batería de preguntas del temario del proceso de integración voluntaria mediante promoción interna de grupo profesional - 2026 -

Versión 01

1. **La Constitución Española de 1978, en su art. 1 señala que España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:**

a. La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
b. La libertad, la justicia y la igualdad.
c. El principio de legalidad.
d. La democracia, la igualdad y el pluralismo político.

2. **La Constitución Española de 1978, en su art. 1 señala que la forma política del Estado español es**

a. La República.
b. La Monarquía democrática
c. El Monarquía representativa.
d. La Monarquía parlamentaria.

3. **Conforme señala la Constitución Española en su art. 11, en relación con la nacionalidad española de origen:**

a. Ningún español de origen podrá ser privado de su nacionalidad.
b. Se puede perder por sentencia firme
c. Se puede perder por sanción administrativa.
d. Se puede perder por sentencia definitiva y firme

4. **El art. 35 de la Constitución habla del derecho al trabajo y señala:**

a. Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo.
b. Ese derecho se regula en el art. 36
c. Ese derecho no aparece recogido en la constitución.
d. Solamente se señala que es un deber no un derecho.

5. **Art .68 de la Constitución: El Congreso de los Diputados se compone de un mínimo de 300 y un máximo de 400 Diputados,**

a. Elegidos por sufragio universal, libre, igual, directo y secreto
b. Elegidos por sufragio universal, libre, directo y secreto.
c. Elegidos por sufragio universal, libre, igual, directo.
d. Elegidos por las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas

6. **Art. 69 de la Constitución española:**

a. El Senado es la Cámara de representación territorial.
b. Las poblaciones de Ceuta y Melilla elegirán cada una de ellas dos Senadores.
c. Las afirmaciones a y b son ciertas
d. Las afirmaciones a y b son falsas

7. **Art. 81 de la Constitución. Son leyes orgánicas las relativas al desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas, las que aprueben los Estatutos de Autonomía y el régimen electoral general, y las demás previstas en la Constitución.**

a. Las que aprueban los Estatutos de Autonomía son leyes ordinarias
b. La afirmación es correcta.
c. La afirmación es falsa.
d. El régimen electoral general se regula por ley ordinaria.

8. **Art. 82 de la Constitución: Las Cortes Generales podrán delegar en el Gobierno la potestad de dictar normas con rango de ley sobre materias determinadas.**

a. Nunca sobre materias que deban ser reguladas por ley orgánica.
b. Las Cortes Generales nunca pueden hacer esa delegación al Gobierno
c. Esa previsión no está recogida en la Constitución.
d. Esa previsión está recogida en el art. 1 de la Constitución.

9. **Art.9 de la Constitución. Garantiza la irretroactividad de las disposiciones sancionadora no favorables o restrictivas de derechos individuales**

a. También la publicidad de las normas.
b. También la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos
c. También la seguridad jurídica
d. Las respuestas a, b y c son correctas

10. **Art. 7 de la Constitución: Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales**

a. Contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios
b. Su estructura interna y funcionamiento deberán ser democráticos.
c. Las afirmaciones a y b son ciertas
d. Las afirmaciones a y b son falsas.

11. **Art. 8 de la Constitución Las Fuerzas Armadas, están constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire**

a. También forma parte de las Fuerzas Armadas la Guardia Civil.
b. El ejército del aire no forma parte de las Fuerzas Armadas.
c. La Ertzaintza también forma parte de las Fuerzas Armadas.
d. Las respuestas a b y c son incorrectas.

12. **Estatuto de Autonomía del País Vasco. Art. 2 afirma que Álava, Guipúzcoa y Vizcaya, así como Navarra, tienen derecho a formar parte de la Comunidad Autónoma del País Vasco**

a. No se menciona a Navarra.
b. Esa afirmación se contiene en el art 22.
c. Esa afirmación se contiene en el art 32.
d. Las respuestas a b y c son falsas

13. Estatuto de Autonomía del País Vasco. Art. 6. El euskera, lengua propia del Pueblo Vasco, tendrá, como el castellano, carácter de lengua oficial en Euskadi. En relación con este artículo, cuál es la respuesta correcta

a. El castellano no es oficial en Euskadi
b. Todos los habitantes de Euskadi tienen el derecho a conocer y usar ambas lenguas.
c. Los habitantes de Euskadi tienen la obligación de usar el euskera
d. Los habitantes de Euskadi tienen la obligación de conocer el euskera

14. Estatuto de Autonomía del País Vasco. Art. 8. Contempla la posibilidad de que municipios o territorios enclavados en su totalidad dentro del País Vasco puedan agregarse al País Vasco.

a. Esa posibilidad está prohibida en la Constitución Española.
b. No existe tal previsión en el estatuto de Autonomía del País Vasco.
c. Esa previsión se recoge en el art 28 del Estatuto de Autonomía del País Vasco
d. La afirmación es cierta.

15. Estatuto de Autonomía del País Vasco. Art. 24 Los poderes del País Vasco se ejercerán a través del

a. Parlamento.
b. Del Gobierno.
c. Del Lehendakari.
d. Las respuestas a b y c son correctas.

16. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 25: El Parlamento Vasco

a. Ejerce la potestad legislativa,
b. Aprueba sus presupuestos
c. No controla la acción del Gobierno
d. Las respuestas a y b son ciertas.

17. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 26 El Parlamento Vasco estará integrado por un número de representantes de cada Territorio Histórico

a. Directamente proporcional a su población.
b. Inversamente proporcional a su población
c. Igual número de representantes para cada territorio Histórico
d. Ninguna respuesta es correcta.

18. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 29. El Gobierno Vasco

a. Es un órgano colegiado.
b. Es un órgano representativo.
c. Es un órgano de naturaleza europea.
d. Es un organismo de naturaleza privada

19. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 31 El Gobierno Vasco cesa

a. Tras la celebración de elecciones del Parlamento
b. En el caso de pérdida de la confianza parlamentaria
c. Por dimisión o fallecimiento de su Presidente
d. Las respuestas a b y c son ciertas.

20. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 33 El Presidente del Gobierno Vasco

a. Designa los Consejeros del Gobierno.
b. Separa los Consejeros del Gobierno
c. Designa y separa los Consejeros del Gobierno.
d. La designación y separación de los consejeros le corresponde al Rey.

21. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 33 El Presidente del Gobierno Vasco es designado

a. Por el Parlamente Vasco y entre los miembros del Parlamento.
b. Entre los miembros de las asambleas legislativas de los territorios históricos
c. Es designado por el Rey y nombrado por el Rey
d. Es designado por el Presidente del Gobierno Español

22. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 34: La organización de la Administración de Justicia en el País Vasco, culmina en un Tribunal Superior de Justicia

a. Con competencia en todo el territorio de la Comunidad Autónoma.
b. Con competencia en todo el territorio de la Comunidad Autónoma y Navarra
c. Con competencia en todo el estado Español**.**
d. Con competencia también en las comunidades autónomas limítrofes al País Vasco

23. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 34 El Presidente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

a. Será nombrado por el Rey
b. Será nombrado por el Parlamento Vasco.
c. Será nombrado por el Lehendakadi.
d. Será nombrado por el presidente del Gobierno Español**.**

24. Estatuto de autonomía del País Vasco. Art. 36 La Policía Autónoma Vasca, en cuanto actúe como Policía Judicial, estará al servicio y bajo la dependencia de la Administración de Justicia, en los términos que dispongan las Leyes procesales

a. La Policía Autónoma Vasca nunca actúa como policía judicial.
b. La Policía Autónoma Vasca actúa como policía judicial a instancias del Gobierno Vasco
c. La Policía Autónoma Vasca como policía judicial solo está sometida al Estatuto de Autonomía del País Vasco
d. Las respuestas a b y c son falsas.

25. Ley 10/1982 normalización del uso del Euskera. Art. 5 Se reconocen a los ciudadanos del País Vasco los siguientes derechos lingüísticos fundamentales

a. Derecho a relacionarse en euskera o en castellano oralmente y/o por escrito con la Administración y con cualquier Organismo o Entidad radicado en la Comunidad Autónoma
b. Derecho a recibir la enseñanza en ambas lenguas oficiales.
c. Derecho a desarrollar actividades profesionales, laborales, políticas y sindicales en euskera.
d. Las respuestas a b y c son correctas.

26. Ley 10/1982 normalización del uso del Euskera Art. 13 Los impresos o modelos oficiales que hayan de utilizarse por los poderes públicos en la Comunidad Autónoma del País Vasco, deberán estar redactados en forma bilingüe

a. Solamente si se trata de solicitudes o peticiones
b. Únicamente si el solicitante pide que sean bilingües
c. Sólo cuando el domicilio del destinatario esté ubicado en el País Vasco.
d. Las respuestas a b y c son incorrectas

27. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 4 Las disposiciones de este Estatuto son de aplicación directa a

a. Jueces, Magistrados, Fiscales.
b. Personal militar de las Fuerzas Armadas
c. Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
d. Las respuestas a b y c son incorrectas

28. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 9 El ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas corresponden a los funcionarios públicos, no a personal laboral.

a. La afirmación es cierta.
b. Solo en el ámbito de la administración estatal.
c. Solo en el ámbito de la administración autonómica.
d. Solo en el ámbito de la administración local.

29. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 10. Para la ejecución de programas de carácter temporal podrá nombrarse a funcionarios interinos. La ejecución de esos programas

a. No podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto
b. No podrán tener una duración superior a dos años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto
c No podrán tener una duración superior a cuatro años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto
d No podrán tener una duración superior a seis años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

30. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 78. Las Administraciones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los principios de

a. Igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
b. Igualdad, mérito y publicidad.
c. Igualdad mérito y capacidad.
d. Mérito, capacidad y publicidad**.**

31. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 79 El concurso, como procedimiento de provisión de puestos de trabajo

a. Es el procedimiento extraordinario de provisión
b. Es el procedimiento anormal de provisión

c. Es el procedimiento inusual de provisión
d. Es el procedimiento normal de provisión

32. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art. 70 Una vez aprobada la oferta de empleo público, la convocatoria de los procesos selectivos deberá tener lugar dentro del plazo improrrogable de:
a. Un año.
b. No existe un plazo improrrogable para su ejecución
c. Tres años.
d. Seis meses.

33. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. art 87 Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales.
a. Cuando sean designados miembros del Gobierno.
b. Cuando sean designados miembros de los órganos de gobierno de las comunidades autónomas.
c. Cuando sean designados miembros de las Instituciones de la Unión Europea.
d. Las respuestas a b y c son correctas.

34. Real Decreto Legislativo 5/2015 Estatuto Básico del Empleado Público. Art 89. Los funcionarios que estuvieran disfrutando de una excedencia por cuidado de familiares:
a. Tienen derecho a que se les reserve el puesto de trabajo desempeñado, al menos, durante dos años.
b. Únicamente tienen derecho a que se les reserve un puesto en la misma localidad y de igual retribución.
c. Tienen derecho a que se les reserve un puesto de trabajo en la misma localidad y de igual retribución, pero solo durante dos años.
d. Tienen derecho a que se les reserve en todo caso el puesto de trabajo desempeñado.

35. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 64 Son causas de pérdida de la condición de personal funcionario de carrera
a. La pérdida de la nacionalidad.
b. La jubilación total de la persona funcionaria.
c. La excedencia.
d. Las respuestas a y b son correctas

36. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 71. Es requisito para el acceso al empleo público vasco (señalar la respuesta incorrecta)
a. Tener la nacionalidad española
b. Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder de la edad de jubilación ordinaria.
c. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
d. Poseer la titulación académica oficial exigida.

37. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 71 El personal funcionario de nuevo ingreso, por superación de un proceso selectivo o como consecuencia de un proceso de funcionarización, solo podrá tomar parte en los concursos de traslados que se convoquen siguientes a la fecha de toma de posesión del destino adjudicado en el proceso correspondiente

a. Cuando hayan transcurrido dos años desde la toma de posesión del destino adjudicado en el proceso correspondiente.
b. Cuando hayan transcurrido tres años desde la toma de posesión del destino adjudicado en el proceso correspondiente.
c. Cuando hayan transcurrido cuatro años desde la toma de posesión del destino adjudicado en el proceso correspondiente
d. Cuando haya transcurrido un año desde la toma de posesión del destino adjudicado en el proceso correspondiente

38. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 72. Las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea podrán acceder a la condición de personal funcionario en las administraciones públicas vascas.
a. Salvo a aquellos empleos que directamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público
b. Salvo a aquellos empleos que indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público.
c. Salvo a aquellos en los que se ejerzan funciones que impliquen la salvaguardia de los intereses de esas administraciones
d. Las respuestas a b y c son correctas.

39. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 142 El personal funcionario de carrera, cuando haya prestado servicios efectivos de forma continuada en cualquiera de las administraciones públicas o en el sector público como personal funcionario durante un período mínimo de tres años inmediatamente anteriores, podrá solicitar una excedencia voluntaria con reserva de puesto
a. Con una duración de seis meses
b. Con una duración de un año.
c. Con una duración de entre seis meses y un año.
d. Con una duración de dos años.

40. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 142 En el supuesto anterior:
a. No cabrá nueva solicitud hasta haberse acumulado tres años de servicios efectivos desde la finalización de su disfrute
b. No cabrá nueva solicitud hasta haberse acumulado dos años de servicios efectivos desde la finalización de su disfrute
c. No cabrá nueva solicitud hasta haberse acumulado cuatro años de servicios efectivos desde la finalización de su disfrute.
d. No cabrá nueva solicitud hasta haberse acumulado cinco años de servicios efectivos desde la finalización de su disfrute

41. Ley 11/2022 de Empleo Público Vasco. Art. 144 Excedencia voluntaria por cuidado de familiares
a. El personal funcionario en esta situación podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración
b. Solo podrá participar en la formación de modo telemático.
c. En ningún caso podrá participar en la formación que se convoque por la Administración
d. Debe reingresar para participar en la formación.

42. Ley Orgánica 3/2018. Art. 1. El derecho fundamental de las personas físicas a la protección de datos personales, está amparado por

a. Art. 18.4 de la Constitución Española
b. Art. 28 de la Constitución Española
c. Art. 38 de la Constitución Española
d. Art. 48 de la Constitución Española

43. Ley Orgánica 3/2018. Art. 5 Deber de confidencialidad

a. Vincula tanto al responsable del tratamiento de los datos como al encargado del tratamiento de los datos
b. Solo vincula al responsable del tratamiento.
c. Solo vincula al encargado del tratamiento
d. No vincula ni al responsable del tratamiento de los datos ni al encargado del tratamiento de los datos.

44. Ley Orgánica 3/2018. Art 6. Se entiende por consentimiento de la persona afectada por el tratamiento de sus datos personales:

a. Toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que el afectado acepta, ya sea mediante una acción afirmativa o de manera tácita, el tratamiento de sus datos.
b. Toda manifestación de voluntad libre, expresa y por escrito, por la que el afectado acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de sus datos.
c. Toda manifestación de voluntad libre, expresa y por escrito, por la que el afectado acepta mediante una clara acción afirmativa el tratamiento de sus datos.
d. Toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que el afectado acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de sus datos

45. Ley Orgánica 3/2018 Art. 1 La ley otorga protección a los datos personales de:

a. Personas físicas y jurídicas.
b. Personas físicas, jurídicas y entidades sin ánimo de lucro.
c. Sociedades mercantiles.
d. Personas físicas.

46. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 13. Son Derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas

a. A ser asistidos en el uso de medios electrónicos en sus relaciones con las Administraciones Públicas
b. A utilizar las lenguas oficiales en el territorio de su Comunidad Autónoma, de acuerdo con lo previsto en esta Ley y en el resto del ordenamiento jurídico
c. A ser tratados con respeto y deferencia por las autoridades y empleados públicos.
d. Las respuestas a b y c son correctas.

47. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 14 ¿Qué tipo de colectivo NO tiene obligación de relacionarse con la Administración en formato electrónico?

a. Profesionales
b. Entidades sin personalidad jurídica.
c. Personas físicas.
d. Personas jurídicas

48. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art .16. Los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse

a. Únicamente en la sede electrónica de la Administración destinataria
b. Solamente en las oficinas de Correos.
c. Solamente por medio de correo electrónico.
d. Las respuestas a b y c son incorrectas

49. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art.17. Los documentos electrónicos deberán conservarse en un formato que permita:

a. Garantizar la autenticidad, integridad y conservación del documento, así como su consulta con independencia del tiempo transcurrido desde su emisión.
b. Garantizar su autenticidad e integridad.
c. Garantizar su autenticidad, integridad y conservación del documento, así como su consulta durante cinco años.
d. Garantizar la autenticidad, integridad y trazabilidad.

50. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 21. La Administración está obligada a dictar resolución expresa

a. Solo en los procedimientos iniciados a instancia de parte.
b. Solo en los procedimientos iniciados de oficio.
c. Está obligada a dictar resolución, pero no a notificar.
d. Las respuestas a b y c son incorrectas.

51. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 29. Los términos y plazos establecidos en ésta ley u otras leyes obligan

a. Obligan tanto a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones como a los interesados
b. Únicamente obligan a quienes tienen la condición de interesados.
c. El personal al servicio de las Administraciones Públicas puede variar lo plazos si lo estima oportuno.
d. Los plazos solamente obligan a los representantes de las personas que ostenan la condición de interesadas en los procedimientos

52. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 30. Cuando los plazos se señalen por días

a. Se entiende que éstos son hábiles excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos
b. Se entiende que son naturales.
c. Se entiende que éstos son hábiles excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos
d. Se entiende que éstos son hábiles excluyéndose del cómputo los sábados y los domingos.

53. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 30. Los plazos expresados en días

a. Se contarán desde el día en que se produzca la notificación
b. Se contarán desde el día anterior a aquel en que se produzca la notificación
c. Se contarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
d. Se podrán ampliar con la mera solicitud del interesado.

54. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 30. Cuando un día fuese hábil en el municipio o Comunidad Autónoma en que residiese el interesado, e inhábil en la sede del órgano administrativo, o a la inversa

a. Se considerará hábil en todo caso.
b. Se considerará inhábil en todo caso.
c. Se dejará la decisión al órgano administrativo que ha remitido la notificación.
d. Se permitirá que el interesado pueda solicitar una ampliación del plazo.

55. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 33. Se podrá acordar la tramitación de urgencia al procedimiento

a. Cuando razones de interés público lo aconsejen.
b. Se puede hacer de oficio o a petición del interesado
c. Se reducirán a la mitad los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos
d. Son correctas las respuestas a b y c

56. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 66. La solicitud de iniciación de un procedimiento deberá contener

a. Nombre y apellidos del interesado y, en su caso, de la persona que lo represente.
b. Hechos, razones y petición en que se concrete, con toda claridad, la solicitud.
c. Lugar, fecha y firma del solicitante o acreditación de la autenticidad de su voluntad expresada por cualquier medio
d. Las respuestas a b y c son correctas

57. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas Solicitudes de iniciación en los procedimientos de responsabilidad patrimonial. Art 67. Los interesados sólo podrán solicitar el inicio de un procedimiento de responsabilidad patrimonial, cuando no haya prescrito su derecho a reclamar.

a. El derecho a reclamar prescribirá al año de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
b. El derecho a reclamar prescribirá a los dos años de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
c. El derecho a reclamar prescribirá a los tres años de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo.
d. El derecho a reclamar prescribirá a los cuatro años de producido el hecho o el acto que motive la indemnización o se manifieste su efecto lesivo

58. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 68. Si la solicitud de iniciación no reúne los requisitos preceptivos se requerirá al interesado para que subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos

a. En un plazo de cinco días.
b. En un plazo de diez días.
c. En un plazo de quince días.
d. En un plazo de un mes.

59. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 68. Si quienes están obligados a relacionarse con la administración por medios electrónicos presentan una solicitud presencialmente, las Administraciones Públicas requerirán al interesado para que la subsane a través de su presentación electrónica.

a. Se considerará presentada en la fecha en que se haya realizado la subsanacion.
b. Se considerará presentada en el día siguiente a la fecha en que se haya realizado la subsanacion
c. Se considerará presentada en el día de la presentación presencial.
d. Se considerará no presentada.

60. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 69. Declaración Responsable y comunicación. Las declaraciones responsables y las comunicaciones permitirán

a. Permitirán, el reconocimiento o ejercicio de un derecho o bien el inicio de una actividad, desde el día de su presentación.
b. No se contempla esta posibilidad en el procedimiento administrativo.
c. Permitirán, el reconocimiento o ejercicio de un derecho o bien el inicio de una actividad, desde el mes siguiente a su presentación
d. Permitirán, el reconocimiento o ejercicio de un derecho con carácter retroactivo.

61. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art.40. Si la notificación de un acto omite alguno de los requisitos ordinarios en su contenido:

a. Nunca surtirá efecto.
b. Será suficiente aunque no contenga el texto íntegro de la resolución.
c. Surte efectos si el interesado interpone el recurso que proceda contra el acto.
d. Surte efectos solo si es electrónica.

62. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 76. Los interesados podrán, en cualquier momento del procedimiento aducir alegaciones y aportar documentos u otros elementos de juicio

a. Con anterioridad al trámite de audiencia .
b. Con posterioridad al trámite de audiencia.
c. En ningún momento podrán hacer alegaciones con posterioridad a la presentación de la solicitud.
d. No cabe la aportación de documentos posteriormente a la presentación de la solicitud,

63. La Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 56 Medidas Provisionales. Podrán acordarse las siguientes medidas provisionales en los términos previstos en la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil:

a. Suspensión temporal de actividades.
b. Prestación de fianzas.
c. Consignación o constitución de depósito de las cantidades que se reclamen
d. Las respuestas a, b y c son correctas.

64. La Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 57 Acumulación. El órgano administrativo que inicie o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento. Contra el acuerdo de acumulación:

a. No procede recurso alguno.
b. Se puede presentar recurso de alzada.
c. Se puede presentar recurso de reposición.
d. Se puede presentar recurso de suplicación.

65. La Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Art. 30. Con respecto al cómputo de plazos:

a. Si se señalan en horas, se consideran hábiles únicamente las horas en que las dependencias administrativas están abiertas al público.
b. Si se señalan en años, el plazo concluye el último día hábil del año en curso.
c. Si se señalan en días, se computan, salvo disposición en contra, todos los días naturales.
d. Si se señalan en días, se computan, como regla general, los días hábiles, excluyendo del cómputo sábados, domingos y festivos.

66. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

a. Se configura como un ente público de derecho privado que tiene personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines.
b. Se configura como un organismo autónomo que tiene personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines
c. No tiene personalidad jurídica propia.
d. Tiene pendiente de aprobación sus estatutos

67. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo Son funciones de Lanbide entre otras

a. Gestionar el Registro de Empresas de Inserción y el Registro Vasco de centros especiales de empleo
b. Ejecutar las funciones relativas a la red Eures (Servicios Europeos de Empleo) de la Unión Europea
c. Ejercer la potestad sancionadora en materias relativas al empleo y desempleo, en los términos establecidos en su legislación específica
d. Las respuestas a b y c son correctas

68. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo Son órganos de Gobierno de Lanbide

a. El Consejo de Administración de Lanbide.
b. La Dirección General.
c. La Secretaría General.
d. Las respuestas a y b son correctas

69. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. El Consejo de Administración es el órgano superior de dirección y control de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo

a. Su composición es tripartita.
b. Su composición es paritaria.
c. Su composición es asimétrica.
d. Las respuestas a y b son correctas.

70. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo El Consejo de Administración de Lanbide está compuesto por

a. Está compuesto por una presidencia, una secretaría y catorce vocalías.
b. Está compuesto por una presidencia, una vicepresidencia, una secretaría y catorce vocalías.
c. Está compuesto por una presidencia, una vicepresidencia, una secretaría.
d. Está compuesto por una presidencia, una vicepresidencia.

71. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. En el consejo de administración de Lanbide

a. Hay representación sindical.
b. No hay representación sindical
c. Solo hay representación empresarial
d. Los estatutos de Lanbide no regulan la composición de su Consejo de Administración.

72. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. La presidencia del Consejo de Administración corresponde a la persona titular del departamento del Gobierno Vasco:

a. Competente en materia de Seguridad.
b. Al director/a general de Lanbide.
c. Al lehendakari.
d. Competente en materia de empleo.

73. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Corresponden a la presidencia del Consejo de Administración las siguientes funciones, entre otras:

a. Representar al Consejo de Administración
b. Dirimir con su voto los empates, a efectos de adoptar acuerdos.
c. Presidir las sesiones y moderar el desarrollo de los debates.
d. Las respuestas a, b y c son correctas.

74. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. El nombramiento de las personas vocales del Consejo de Administración tendrá una duración de

a. Dos años
b. Tres años
c. Cuatro años
d. Será indefinido

75. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. El Consejo de Administración se reunirá:

a. Presencialmente o a distancia.
b. Presencialmente de manera exclusiva.
c. A distancia de manera exclusiva.
d. Los estatutos de Lanbide no regulan este aspecto.

76. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Las convocatorias de las sesiones del Consejo de Administración se realizarán con una antelación de

a. Al menos cinco días naturales.
b. En las sesiones extraordinarias ese plazo se reduce a dos días hábiles.
c. Quince días naturales.
d. Las respuestas a y b son correctas

77. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Los acuerdos del consejo se adoptarán por mayoría simple de los votos emitidos por las y los miembros presentes, que habrá de incluir el voto favorable de los que representan al Sector Público de la Comunidad Autónoma de Euskadi

a. En caso de empate, la presidencia tendrá voto dirimente.
b. En caso de empate, la secretaria tendrá voto dirimente.
c. Los acuerdos se adoptan por mayoría absoluta de los miembros
d. No se regula en los estatutos de Lanbide este aspecto.

78. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. La Dirección General es el órgano de gobierno unipersonal de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

a. Su titular tiene la consideración de alto cargo, con rango de viceconsejero o viceconsejera
b. Su titular tiene la consideración de alto cargo, con rango de consejero o consejera
c. Su titular tiene la consideración de alto cargo, con rango de parlamentario o parlamentaria
d. Su titular tiene la consideración de alto cargo, con rango de director o directora.

79. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. En Lanbide se definen como órganos de gestión las direcciones ejecutivas

a. Las direcciones ejecutivas son cinco.
b. Las direcciones ejecutivas son cuatro.
c. Las direcciones ejecutivas son tres
d. Las direcciones ejecutivas son seis.

80. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. A la Dirección de Administración y Servicios Generales, le corresponde entre otras funciones

a. Gestionar los recursos humanos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo
b. Asesoramiento jurídico del ente público de derecho privado.
c. Dirigir y gestionar el Registro de personal de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
d. Las respuestas a b y c son correctas.

81. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo Dirección de Coordinación y Comunicación, están entre sus funciones las siguientes

a. Definir mecanismos de trabajo conjunto con las direcciones ejecutivas que garanticen una acción unitaria de la organización del ente.
b. Coordinar la participación de las distintas direcciones ejecutivas en el diseño y mantenimiento de los instrumentos comunes de atención, información y prospección.
c. Coordinar la participación de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo en la Red Vasca de Empleo.
d. Las respuestas a b y c son correctas

82. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Corresponde a la Dirección de Prestaciones las siguientes funciones, entre otras:

a. Gestionar el ingreso mínimo vital y, en su caso, cualquier otra prestación o subsidio, cuya gestión le corresponda a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
b. Instruir los expedientes sancionadores en relación con las prestaciones económicas del Sistema de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.
c. Verificar el cumplimiento de las obligaciones en materia de empleo derivadas de la percepción de la prestación y subsidio por desempleo, de las prestaciones del Sistema Vasco de Garantía de Ingreso y para la Inclusión o de cualquier otra prestación, subsidio o ayuda, cuya gestión le corresponda a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
d. Las respuestas a, b y c son correctas.

83. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Le corresponde a la Dirección de **Empresas y Emprendimiento las funciones siguientes, entre otras:**

a. Diseñar y gestionar la prestación de los servicios de la Red Vasca de Empleo dirigidos a las empresas y entidades empleadoras.
b. Prestar asesoramiento para el autoempleo, el emprendimiento, fomento de la economía social, así como sobre incentivos y medidas disponibles para el fomento de la contratación

c. Promover la colaboración con las empresas y entidades empleadoras en la detección de las necesidades formativas de carácter general y sectorial.
d. Las respuestas a, b y c son correctas

84. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Dirección de Empleo y Formación, le corresponden las siguientes funciones, entre otras:

a. Gestionar los instrumentos y servicios orientados a la inclusión social y laboral de las personas usuarias del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión.
b. Colaborar en el diseño y mantenimiento de los instrumentos comunes de atención, información y prospección.
c. Gestionar el registro de demanda de empleo y de servicios de empleo y el Registro Vasco de Entidades de Formación para el Trabajo
d. Las respuestas a, b y c son correctas.

85. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Son servicios de asistencia a los órganos de dirección y gestión

a. Gabinete Técnico.
b. No se describen en el decreto de Lanbide esos servicios
c. Servicio de Investigación e Innovación.
d. Las respuestas a y c son correctas.

86. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Oficinas territoriales de empleo. Tienen atribuidas, en el ámbito de su territorio, las siguientes funciones, entre otras:

a. Dirigir, Coordinar y supervisar el funcionamiento de las oficinas locales de empleo.
b. Implementar los planes y programas de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo que demanden su ejecución territorial
c. Promover la colaboración con las diputaciones forales, municipios, demás entes locales y entidades integrantes de su sector público
d. Las respuestas a, b y c son correctas

87. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. Oficinas locales de empleo.

a. Las oficinas locales de empleo dependen orgánica y funcionalmente de la oficina territorial en cuyo territorio se hallan ubicadas.
b. Realizan las citas y los actos de comparecencia de las personas beneficiarias de la renta de garantía de ingreso.
c. Prestan los servicios de la cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo y de los programas complementarios para la mejora de la empleabilidad y de la ocupabilidad.

D Las respuestas a, b y c son ciertas

88. Decreto 93/2025 de 29 de abril estatutos de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo. El Decreto 93/2025 por el que se apruebas los estatutos de Lanbide entró en vigor

a. 1 de junio de 2025.
b. 1 de julio de 2025.
c. 1 de agosto de 2025.

d. Aún no ha entrado en vigor.

89. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley Vasca de Empleo? Art. 1.

a. Regular los salarios mínimos
b. Definir derechos y obligaciones para la mejora de la empleabilidad y crear la Red Vasca de Empleo
c. Establecer los días festivos
d. Regular las pensiones

90. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Cómo define esta ley el trabajo digno? Art. 2.

a. Trabajo con horario flexible
b. Trabajo que ofrece ingreso justo, seguridad, protección social e igualdad de oportunidades
c. Trabajo en el sector público
d. Trabajo temporal

91. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué organismo gestiona la Red Vasca de Empleo? Art. 19.

a. SEPE
b. Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
c. Diputaciones Forales
d. Ministerio de Trabajo y Economía Social

92. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué colectivo recibe atención prioritaria según esta ley? Art. 6.

a. Personas con empleo estable
b. Personas con baja cualificación
c. Personas con altos ingresos
d. Personas extranjeras únicamente

93. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué documento recoge toda la información relevante de la vida laboral de una persona en la Red Vasca de Empleo? Art. 43.

a. Contrato de trabajo
b. Historia laboral unica
c. Nómina.
d. Certificado de empresa.

94. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué servicios NO forman parte de la cartera de servicios de la Red Vasca de Empleo? Art. 25.

a. Orientación para el empleo.
b. Formación para el trabajo
c. Asesoramiento para el autoempleo.
d. Servicio de transporte.

95. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué principio garantiza que los servicios de Red Vasca de Empleo sean gratuitos? Art. 47.

a. Universalidad
b. Gratuidad
c. Transparencia.
d. Eficiencia.

96. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué órgano coordina las políticas publicas de empleo en Euskadi? Art. 69.

a. Consejo de ministros.
b. Consejo Vasco de Políticas Públicas de Empleo.
c. Parlamento europeo.
d. Tribunal constitucional.

97. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué es la empleabilidad según la ley? Art. 2.

a. Capacidad de una empresa para contratar.
b. Conjunto de competencias y cualificaciones que ayudan a encontrar y conservar un trabajo digno.
c. Número de empleados de una ciudad.
d. Nivel de estudios universitarios.

98. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo: ¿qué colectivo NO es considerado de atención prioritaria según la ley? Art. 6.

a. Mujeres.
b. Personas con discapacidad igual o superior al 33%.
c. Personas desempleadas de larga duración.
d. Personas con contrato indefinido.

99. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Qué servicio ayuda a las personas interesadas a crear su propio empleo? Art. 33.

a. Servicio de intermediación.
b. Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
c. Servicio de información avanzada.
d. Servicio de inspección.

100. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Qué derecho tienen las personas usuarias respecto al idioma? Art. 37.

a. Solo pueden usar el castellano.
b. Pueden escoger la lengua oficial en la que deseen relacionarse.
c. Solo pueden usar el euskera.
d. No pueden elegir idioma.

101. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué principio fomenta la participación de los agentes sociales en la planificación de las políticas de empleo? Art. 5.

a. Gratuidad.
b. Dialogo social.
c. Eficiencia.

d. Transparencia.

102. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Qué instrumento permite el seguimiento de los servicios prestados a lo largo de la vida laboral? Art. 42.

a. Nómina mensual.
b. Instrumento común para la atención y seguimiento.
c. Certificado de empresa.
d. Contrato de trabajo.

103. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo: ¿Qué principio rector de las Políticas Públicas de Empleo promueve la igualdad de oportunidades yla no discriminación? Art. 5.

a. Proximidad.
b. Igualdad de oportunidades y no discriminación.
c. Eficiencia.
d. Transparencia.

104. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Qué artículo define la "dimensión local" de las políticas públicas de empleo?

a. Artículo 2.
b. Artículo 3
c. Artículo 4
d. Artículo 5.

105. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Quiénes son considerados agentes de las políticas públicas de empleo según la ley? Art.8.

a. Solo las administraciones públicas.
b. Administraciones, entidades públicas, sindicatos, empresas, entidades de formación, u niversidades, agencias de colocación y tercer sector social
c. Solo Lanbide y las diputaciones forales.
d. Solo las empresas privadas

106. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo ¿Qué derecho tienen las personas usuarias respecto a la historia laboral única? Art. 37 y 43.

a. Solo pueden consultarla presencialmente.
b. No tienen acceso a la historia laboral.
c. Pueden disponer y obtener copia de la historia laboral única en formato accesible
d. Solo pueden consultarla una vez al año

107. Ley 15/2023 de 21 de diciembre de Empleo. ¿Qué órgano es responsable de la inspección y control del cumplimiento de la Ley Vasca de Empleo? Art. 59.

a. Diputaciones forales.
b. Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
c. Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de empleo.
d. Consejo de Ministros.

108. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026. Art. 3. Para poder ser subvencionables los contratos al amparo de esta convocatoria es necesario que la jornada contratada con la persona joven desempleada:

a. Sea completa.
b. Sea al menos del 70%.
c. Sea al menos del 60%.
d. Son correctas la a) y la b)

109. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026. Art. 6. La convocatoria contempla un importe de subvención por la contratación de mujeres superior al de los hombres que se concreta en un porcentaje de incremento. Ese porcentaje es de:

a. 10% más.
b. 15% más.
c. 20% más.
d. 5% más.

110. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026 Art. 4. para tener acceso a la subvención es necesario que las empresas contratantes
a. Tengan domicilio social en Euskadi.
b. Tengan domicilio fiscal en Euskadi.
c. Tengan domicilio social y fiscal en Euskadi**.**
d. Basta con que tengan centro de trabajo radicado en Euskadi.

111. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026 Art. 10. El importe de la subvención se abona en dos pagos.

a. El primero del 45% y el segundo del 55%
b. El primero del 55% y el segundo del 45%.
c. El primero del 60% y el segundo del 40%
d. El importe de ambos pagos es igual 50%.

112. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026. Art. 18. La aprobación y, en su caso, la denegación de las solicitudes se realizará mediante resolución expresa que dictará:

a. Director de Administración y Servicios Generales de Lanbide
b. Director general de Lanbide.
c. Director de prestaciones de Lanbide.
d. Consejero de Economía Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco.

113. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 programa Lehen Aukera 2026. Art. 9. La duración mínima de los contratos ha de ser la exigida o subvencionada en el caso de los contratos formativos para la obtención de la práctica profesional o 24 meses en el caso de los contratos indefinidos:
a. La afirmación es cierta.
b. Todos los contratos subvencionados han de tener una duración mínima de 24 meses.

c. No se establece una duración mínima.
d. Las respuestas a b y c son falsas.

114. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 3. Para poder acceder a la subvención los contratos deberán ser contratos a jornada completa.

a. No, también se subvencionan los contratos de inferior jornada, pero debe ser al menos del 70% de la ordinaria en la empresa.
b. Sí, solo se subvencionan los contratos a jornada completa.
c. Son subvencionables los contratos de al menos el 50% de la jornada.
d. Todas las respuestas son falsas.

115. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 4. Las empresas beneficiarias han de hallarse corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, en los términos previstos en la Orden de 13 de febrero de 2023, del consejero de Economía y Hacienda (BOPV de 17 de febrero de 2023) La acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social se verificará:

a. Con anterioridad a la concesión de la subvención y a la realización de cada uno de los pagos
b. Con anterioridad a la concesión de la subvención
c. A la realización de cada uno de los pagos.
d. En ningún momento, se cumplirá con la presentación de una declaración responsable.

116. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años art. 7 Todas las cuantías de subvención que recoge el art. 7 se incrementarán cuando la persona contratada cumpla, al menos, una de las siguientes características: tener una edad igual o superior a 55 años o ser mujer.

a. El incremento es del 10%.
b. El incremento es del 15%..
c. El incremento es del 20%..
d. El incremento es del 30%..

117. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 4 Entre los requisitos de las empresas beneficiarias se encuentra el de no tener la residencia fiscal en un país o territorio calificado reglamentariamente como paraíso fiscal.

a. No es uno de los requisitos que deban cumplir las empresas o entidades beneficiarias.
b. No se menciona esta cuestión en la resolución de la convocatoria.
c. Se comprueba solicitando certificación a la autoridad económica de los paraísos fiscales.
d. Las empresas deben cumplir el requisito de no tener la residencia fiscal en un país o territorio calificado reglamentariamente como paraíso fiscal

118. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 5. Las personas cuya contratación puede ser objeto de subvención deben cumplir los siguientes requisitos:

a. Tener una edad igual o superior a 50 años.
b. Estar desempleadas.
c. Estar inscritas y de alta como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo o en el servicio público de empleo estatal correspondiente
d. Las respuestas a b y c son correctas.

119. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 9. Órgano competente para dictar la resolución y procedimientos de concesión y resolución.

a. El órgano competente tanto para la gestión y tramitación como para la resolución es la directora de Empresas y Emprendimiento de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
b. El órgano competente para la resolución es la directora de Empresas y Emprendimiento de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
c. El órgano competente para la resolución es el director de Administración y Servicios Generales de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.
d. Tanto para la gestión y tramitación como para dictar la resolución, el órgano competente es el Director General de Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo.

120. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 8. El plazo de presentación de solicitudes será:

a. Desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco hasta el 30 de septiembre de 2026, incluido
b. Desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco hasta el 30 de agosto de 2026.
c. Desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco hasta el 30 de octubre de 2026.
d. Desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco hasta el 31 de diciembre de 2026.

121. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 11. Pago de la subvención.

a. El importe de la subvención se abonará en dos pagos del 50% cada uno de ellos.
b. El importe de la subvención se abonará en tres pagos.
c. El importe de la subvención se abonará en dos pagos del 60% y 40%.
d. El importe de la subvención se abonará en cuatro pagos del 25% cada uno de ellos.

122. RESOLUCIÓN de 22 de abril de 2026 convocatoria contratación personas mayores de 50 años. Art. 12. Justificación de la subvención y plazo. Si finalmente, por las causas no imputables a la empresa o entidad beneficiaria que se expresan en el artículo 10.1 de la presente convocatoria, la duración del contrato fuese inferior a la establecida, el importe de la subvención se reducirá

a. Proporcionalmente
b. No se reducirá.
c. Se reducirá a la mitad.
d. Se reducirá en un tercio en todos los casos

---

123. Conforme al artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿quiénes están únicamente obligados a relacionarse electrónicamente con la Administración?:

a. Entre otros, las masas patrimoniales, las entidades sin personalidad jurídica y los notarios y registradores de la propiedad y mercantiles.
b. Entre otros, las personas jurídicas y quienes representen a un interesado que esté obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración.
c. Únicamente, las personas físicas.
d. Solo las entidades sin personalidad jurídica.

124. Cuando se acuerda la adopción de medidas provisionales con anterioridad a la iniciación del procedimiento administrativo. Art. 56. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común.

a. Habrá de iniciarse el procedimiento en un plazo máximo de quince días.
b. Es imprescindible que con carácter previo se dé audiencia a la parte interesada.
c. Las medidas perduran hasta la finalización del procedimiento.
d. No es posible su modificación a lo largo del procedimiento.

125. Ley 39/2015 de Procedimiento Administrativo Común. Art. 80. Salvo disposición expresa en contrario, la regla general respecto de los informes es que:

a. Son preceptivos y vinculantes.
b. Son preceptivos y no vinculantes.
c. Son facultativos y no vinculantes.
d. Son facultativos y vinculantes.

126. ¿Dónde se publican de forma oficial las normas autonómicas como la Ley Vasca de Empleo?

a. En el Boletín Oficial del País Vasco (BOPV).
b. En el Boletín Oficial del Estado (BOE) exclusivamente.
c. En el Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE) únicamente.
d. En un tablón interno de empresas privadas.

127. ¿Qué colectivo suele considerarse prioritario en la intervención pública de empleo según el artículo 6 de la Ley Vasca de Empleo?

a. Personas desempleadas de larga duración.
b. Únicamente personas que ya tienen empleo fijo.
c. Solo quienes tributan en un territorio histórico concreto.
d. Exclusivamente quienes trabajan por cuenta propia desde hace más de 20 años.

128. Según la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, Lanbide se configura como:

a. Una sociedad mercantil pública dependiente de las diputaciones forales.

b. Un ente público de derecho privado de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
c. Un organismo autónomo administrativo (sin cambios en su tipología jurídica).
d. Un órgano jurisdiccional especializado en materia social.

129. Según la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco. Art. 90. ¿Qué implica principalmente la naturaleza jurídica de Lanbide como ente público de derecho privado?

a. Que actúa como empresa privada y se rige solo por el derecho mercantil.
b. Que, siendo una entidad del sector público con personalidad jurídica propia, se rige por su normativa específica y por el régimen previsto para los entes públicos de derecho privado, además de sus estatutos.
c. Que no puede gestionar servicios de empleo y solo realiza actividades estadísticas.
d. Que depende orgánicamente del poder judicial para resolver conflictos laborales.

130. Según el artículo 1 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, la ley tiene por objeto, entre otras cuestiones:

a. Regular exclusivamente la negociación colectiva en Euskadi.
b. Definir los derechos y obligaciones de las personas para la mejora de su empleabilidad.
c. Sustituir íntegramente la legislación laboral estatal.
d. Fijar salarios mínimos sectoriales mediante decreto.

131. De conformidad con la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué entidad es el ente público encargado de la gestión de las políticas de empleo en Euskadi?

a. Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
b. La Tesorería General de la Seguridad Social.
c. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
d. El Servicio Público de Empleo Estatal.

132. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, las personas usuarias de los servicios de empleo tienen derecho a:

a. Obtener una prestación económica automática por su inscripción como demandantes de empleo.
b. Ser contratadas directamente por la Administración pública.
c. Recibir orientación, acompañamiento y atención personalizada para la mejora de su empleabilidad.
d. Acceder a puestos de trabajo mediante adjudicación directa.

133. De conformidad con la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, en materia de medidas para la mejora de la empleabilidad, ¿cuál de las siguientes actuaciones se recoge en el artículo 14?

a. Itinerarios formativos para la adquisición de competencias.
b. Exenciones de tráfico para vehículos particulares.
c. Subvenciones a la compra de vivienda.
d. Bonos de consumo cultural sin relación con el empleo.

134. De conformidad con el artículo 7 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, en materia de igualdad en las políticas públicas de empleo, ¿qué actuación se establece?

a. Eliminación de la aplicación de políticas de igualdad en ámbitos de empleo.
b. Adopción de medidas para la mejora del acceso de las mujeres al empleo y de sus condiciones, mediante la inclusión de la perspectiva de género.
c. Restricción del acceso de las mujeres a determinados programas de empleo en función de su nivel de participación laboral.
d. Sustitución de los procedimientos de acceso por sistemas de asignación aleatoria.

135. De acuerdo con el artículo 32 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, el servicio de intermediación y colocación comprende:

a. La identificación y gestión de las ofertas de empleo y su casación con las personas demandantes de empleo en función de su perfil y competencias.
b. La gestión exclusiva de inspecciones y procedimientos sancionadores.
c. La expedición de títulos académicos oficiales.
d. La determinación de políticas monetarias y tipos de cambio.

136. De conformidad con el artículo 13 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, el instrumento de inserción se concreta en:

a. Una lista cerrada de empleos obligatorios.
b. Un sistema aleatorio de asignación de puestos.
c. Un plan integrado y personalizado de empleo que incluya orientación, formación y búsqueda activa de empleo**.**
d. La aceptación obligatoria de cualquier oferta de empleo.

137. De conformidad con la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿cuál es la finalidad de la evaluación de las políticas de empleo?

a. Sustituir los sistemas oficiales de estadística mediante encuestas sin metodología definida.
b. Medir resultados, mejorar la calidad de los programas y servicios, y garantizar la transparencia y la rendición de cuentas de las actuaciones.
c. Eliminar la obligación de justificar el uso de recursos públicos.
d. Evitar la publicación de datos relativos al mercado de trabajo.

138. De conformidad con el artículo 6 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué medida se prevé en relación con las personas con discapacidad en las políticas de empleo?

a. El acceso al mercado laboral abierto, inclusivo y accesible.
b. La exclusión de las personas con discapacidad de los programas de empleo ordinario.
c. La limitación de su participación a entornos laborales protegidos sin tránsito al empleo ordinario.
d. La supresión de medidas específicas en materia de empleo para este colectivo.

139. De conformidad con la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco (artículo 37), ¿qué actuación deben garantizar las entidades de la Red Vasca de Empleo e materia de información a las personas usuarias?

a. Restringir las convocatorias y publicarlas únicamente a empresas seleccionadas.
b. Limitar la información a una única oficina presencial sin alternativas.
c. Publicar ofertas de empleo sin describir requisitos para evitar sesgos.
d. Facilitar información completa, veraz, comprensible, accesible y suficiente sobre la cartera de servicios, el mercado de trabajo y la oferta formativa.

140. De acuerdo con el artículo 30 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué actuación forma parte del servicio de orientación profesional?

a. Resolución de conflictos judiciales en materia laboral.
b. Expedición de licencias urbanísticas municipales.
c. Diagnóstico individualizado, asesoramiento y acompañamiento para mejorar la empleabilidad y la búsqueda de empleo.
d. Gestión del padrón municipal de habitantes.

141. Según el artículo 47 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué actuación deben realizar las entidades integrantes de la Red Vasca de Empleo?

a. Prestar mutua colaboración y cooperación en la gestión de la cartera de servicios.
b. Prohibir el intercambio de información entre entidades del sistema.
c. Limitar su actuación a un único nivel administrativo sin coordinación.
d. Sustituir la gestión pública por operadores privados sin intervención de la Red.

142. De conformidad con el artículo 7 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué medida se prevé para las personas jóvenes demandantes de servicios de empleo?

a. Exigir una experiencia mínima de diez años para acceder a cualquier oferta de empleo.
b. Excluir a las personas menores de treinta años del sistema de empleo.
c. Limitar la formación únicamente a personas mayores de cuarenta y cinco años.
d. Programas específicos destinados a facilitar e impulsar su inserción laboral, la atracción y retención del talento, el emprendimiento juvenil y el autoempleo.

143. De conformidad con el artículo 31 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿cuál es la finalidad del servicio de formación para el trabajo?

a. Sustituir la educación obligatoria y la formación reglada.
b. Garantizar un puesto de trabajo fijo al finalizar cualquier curso.
c. La adquisición, ampliación y actualización de competencias profesionales para mejorar la empleabilidad.
d. Reducir la necesidad de orientación profesional en todos los casos.

144. De conformidad con el artículo 48 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué función corresponde a Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo?

a. La prestación de servicios de orientación e intermediación laboral dentro de las políticas activas de empleo.
b. La aprobación de leyes autonómicas en materia laboral.
c. La emisión de sentencias en conflictos laborales.
d. La recaudación de cuotas de la Seguridad Social.

145. Según el artículo 10 de la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo del País Vasco, ¿qué derecho se reconoce a las personas inscritas en Lanbide-Servicio Público Vasco de Empleo como demandantes de servicios de empleo?

a. La obtención automática de un contrato indefinido.
b. La fijación del salario mínimo sectorial.
c. La sustitución del empadronamiento municipal.
d. Derecho a una asistencia personalizada, continuada y adecuada.

146. En la web de Lanbide existe una opción de acceso a Milanbidenet ¿qué es?

a. Un buscador público de ofertas abierto sin necesidad de identificación.
b. El área personal de acceso identificado para consultar y gestionar trámites y comunicaciones relacionados con la demanda de empleo y las prestaciones.
c. Una plataforma exclusiva para empresas para publicar ofertas y gestionar candidaturas.
d. Un servicio de atención telefónica para solicitar cita previa.

147. En el proceso de cambio organizativo "Lanbide Hobetzen", ¿cuál es el cambio de enfoque más destacado?

a. Pasar de oficinas centradas en la tramitación y gestión de ayudas a oficinas de prestación de servicios para el empleo dirigidos a la ciudadanía y a las empresas.
b. Sustituir la orientación y la formación por una gestión exclusivamente sancionadora.
c. Eliminar la atención presencial para prestar únicamente servicios por correo postal.
d. Transferir todas las competencias de empleo a entidades privadas sin supervisión pública.

148. ¿Cuál de las siguientes actuaciones se asocia al nuevo modelo de atención del modelo "Lanbide Hobetzen"?

a. Reducción de la cartera de servicios para atender solo a personas ya empleadas.
b. Suspensión indefinida de la evaluación de programas para evitar cambios.
c. Reorganización de oficinas y digitalización de tareas.
d. Sustitución de la intermediación por procesos aleatorios sin criterios de adecuación.

149. Según la Estrategia Vasca de Empleo 2030, ¿qué necesidad se identifica respecto al Sistema Vasco de Empleo y el papel de Lanbide?

a. Reducir su intervención en el mercado de trabajo.

b. Impulsar un proceso de mejora que permita aportar mayor valor y liderazgo.
c. Sustituir la intermediación pública por privada.
d. Limitar su actuación a la gestión administrativa de prestaciones.

150. ¿Para qué se creó el instrumento Next Generation EU?

a. Para financiar permanentemente a la UE.
b. Para dar empleo solo a jóvenes.
c. Para gestionar los impuestos de los Estados miembros.
d. Para ayudar a los países europeos a recuperarse tras la pandemia.

151. ¿Con qué objetivo de la Agenda 2030 se alinea principalmente Lanbide Hobetzen?

a. Educación obligatoria.
b. Trabajo decente y crecimiento económico.
c. Salud y bienestar.
d. Ciudades y comunidades sostenibles.

152. ¿De conformidad con el documento "Lanbide Hobetzen", qué debilidad se identifica respecto al modelo de atención de Lanbide?

a. Existe excesiva diferenciación territorial.
b. El personal realiza tareas demasiado especializadas.
c. Los servicios son homogéneos sin atender necesidades específicas.
d. Hay demasiados modelos de intervención definidos.

153. Según el plan "Lanbide Hobetzen", el nuevo modelo de intervención debe ser:

a. Flexible y adaptado a las necesidades de personas y tejido productivo.
b. Rígido y homogéneo.
c. Exclusivamente presencial.
d. Basado únicamente en prestaciones económicas.

154. En relación con las oficinas locales de empleo, "Lanbide Hobetzen" plantea que pasen de ser:

a. Oficinas de orientación a oficinas sancionadoras.
b. Oficinas digitales a oficinas presenciales.
c. Oficinas territoriales a oficinas presenciales.
d. Unidades tramitadoras a oficinas de servicios.

155. El documento "Lanbide Hobetzen" plantea abrir un proceso de reflexión sobre:

a. La desaparición de Lanbide.
b. La figura jurídica más adecuada para Lanbide.
c. La supresión de las políticas activas de empleo.
d. La eliminación del empleo público.

156. En relación con la renovación de la demanda en Lanbide, ¿con qué periodicidad debe realizarse por regla general?

a. Cada mes.
b. Cada 3 meses.
c. Cada 6 meses.
d. Solo una vez al año.

157. Tras confirmar la renovación de la demanda en el sistema de Lanbide, el usuario:

a. Puede imprimir el DARDE o el DARSE.
b. Debe acudir obligatoriamente a la oficina.
c. Recibe una llamada de confirmación.
d. Debe esperar validación manual.

158. Según la información de servicios de Lanbide, ¿cuál de las siguientes prestaciones le corresponde?

a. Renta Básica de Garantía de Ingresos (RGI).
b. Ingreso Mínimo Vital (IMV).
c. Prestación Estatal de Jubilación Contributiva (PJC).
d. Son correctas la a) y la b).

159. Según los Estatutos de Lanbide, su sede principal se encuentra en:

a. Bilbao.
b. Vitoria-Gasteiz.
c. Donostia-San Sebastián.
d. Pamplona.

160. Según los Estatutos de Lanbide, ¿cuáles son sus órganos de gobierno?

a. Consejo de Administración y Dirección General.
b. Parlamento Vasco y Gobierno Vasco.
c. Oficinas locales y territoriales.
d. Entidades colaboradoras.

161. En el marco del programa Lehen Aukera, la edad de las personas que pueden ser contratadas para acceder a la subvención es:

a. Menores de 30 años.
b. Mayores de 30 años.
c. Sin límite de edad.
d. Mayores de 60 años.

162. Según la página web de Lanbide, ¿los cursos de formación tienen algún coste?

a. Si, tienen un coste reducido.
b. Si, depende del nivel del curso.
c. No, son totalmente gratuitos.
d. No, pero el material se paga aparte.

163. ¿Lanbide puede ayudar a buscar trabajo en Europa?

a. No, solo en el ámbito estatal.
b. No, únicamente en Euskadi.
c. Si, a través de la Seguridad Social.
d. Sí, mediante la red EURES.

164. ¿Qué describe mejor la intermediación de Lanbide?

a. Imponer sanciones penales por fraude laboral.
b. Poner en contacto ofertas de empleo de empresas con candidaturas, apoyando el proceso de colocación**.**
c. Asignar viviendas públicas a personas inscritas.
d. Autorizar convenios colectivos de ámbito estatal.

165. En el marco de "Lanbide Hobetzen", ¿qué significa principalmente la armonización de oficinas?

a. Asegurar que todas las oficinas aplican criterios y procedimientos homogéneos, con una cartera de servicios común y un nivel de atención equivalente a la ciudadanía.
b. Cerrar progresivamente las oficinas presenciales y concentrar toda la atención en un único centro.
c. Trasladar la gestión de las oficinas a los ayuntamientos para que cada municipio defina sus propias normas.
d. Externalizar la atención al público para que la presten exclusivamente empresas privadas.

Versión 01

Fecha modificación	Texto modificado
07 /07 /2026	Respuestas pregunta 104. Donde decía: a. Artículo 2. b. Artículo 3 c).c. Artículo 4 d). d. Artículo 5. Dice: a. Artículo 2. b. Artículo 3. c. Artículo 4. d. Artículo 5.