



## ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN PROIEKTUA

ZIOEN AZALPENA.....	7
I. TITULUA .....	22
XEDAPEN OROKORRAK.....	22
1. artikulua.- Xedea .....	22
2. artikulua.- Definizioak .....	23
3. artikulua.- Enplegu-politika publikoak eta lan duina .....	24
4. artikulua.- Enplegu-politika publikoen tokikotasuna .....	24
5. artikulua.- Enplegu-politika publikoen printzipio gidariak .....	24
6. artikulua.- Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak .....	26
7. artikulua.- Genero-ikuspegia enplegu politika publikoetan, gazteentzako arreta eta berrogeita hamabost urtetik gorakoentzako arreta .....	26
8. artikulua.- Enplegu-politika aktiboen eragileak.....	27
9. artikulua.- Politika publikoen eragina enpleguan .....	27
II. TITULUA .....	28
ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK .....	28
10. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak.....	28
11. artikulua.- Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea .....	28
12. artikulua.- Enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea .....	28
13. artikulua.- Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea .....	29
14. artikulua.- Lanerako prestakuntza jasotzeko eskubidea .....	29
15. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko betebeharrak .....	30
16. artikulua.- Betebeharrak ez betetzea .....	30
17. artikulua.- Eskubideen eraginkortasuna .....	30
18. artikulua.- Konfidentzialtasuna .....	31
III. TITULUA .....	31
EUSKAL ENPLEGU SAREA.....	31
I. KAPITULUA .....	31
XEDAPEN OROKORRAK.....	31

ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEAREN PROIEKTUA

1-79





19. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea.....	31
20. artikulua.- Euskal Enplegu Sarean integratzea eta hura uztea .....	31
21. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateen betebeharrak.....	32
22. artikulua.- Leihatila bakarra .....	32
23. artikulua.- Enplegu-politika publikoak garatzeko lankidetza.....	33
24. artikulua.- Datu pertsonalen tratamendua.....	33
<b>II. KAPITULUA .....</b>	<b>33</b>
<b>EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA, ETA PERTSONA, ENTITATE ETA ENPRESA ERABILTZAILEEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK .....</b>	<b>33</b>
1. atala .....	33
<b>EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA .....</b>	<b>33</b>
25. artikulua.- Definizioa .....	33
26. artikulua.- Zerbitzuen prestazio-eduki tekniko eta giza baliabideen prestakuntza .....	34
27. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen mapa.....	34
28. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko bermea .....	34
29. artikulua.- Enplegurako orientazio-zerbitzua.....	35
30. artikulua.- Lanerako prestakuntza-zerbitzua .....	36
31. artikulua.- Bitartekaritza-eta enplegatze-zerbitzua.....	36
32. artikulua.- Autoenplegurako eta ekintzaitzarako aholkularitza-zerbitzua .....	36
33. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate enplegataileentzako aholkularitza-zerbitzua.....	37
34. artikulua.- Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua .....	37
2. atala .....	38
<b>PERTSONA, ENTITATE ETA ENPRESA ERABILTZAILEAK. ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK .....</b>	<b>38</b>
35. artikulua.- Pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileak.....	38
36. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen eskubideak.....	38
37. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen eskubideak bitarteko elektronikoak erabiltzean .....	39
38. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen betebeharrak .....	39
39. artikulua.- Profesionalek lan-historia bakarrerako sarbidea izatea .....	40
<b>III. KAPITULUA .....</b>	<b>40</b>



<b>ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK ETA EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA</b> .....	40
1. atala .....	40
<b>ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK</b> .....	40
40. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartzea, diseinatzea eta mantentzea .....	40
41. artikulua.- Arreta eta jarraipenerako tresna komuna .....	41
42. artikulua.- Lan-historia bakarra .....	41
43. artikulua.- Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzen informazio eta kudeaketarako tresna .....	42
44. artikulua.- Profilatzeako tresna .....	42
45. artikulua.- Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia .....	42
2. atala .....	42
<b>EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA</b> .....	42
46. artikulua.- Printzipio gidariak .....	43
47. artikulua.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren kudeaketa eskusiboa .....	43
48. artikulua.- Foru-aldundien kudeaketa .....	44
49. artikulua.- Toki-entitateen kudeaketa .....	44
<b>IV. KAPITULUA</b> .....	45
<b>ENPLEGAGARRITASUNA ETA OKUPAGARRITASUNA HOBETZEKO PROGRAMA OSAGARRIAK</b> .....	45
50. artikulua.- Enplegagarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak .....	45
51. artikulua.- Konpetentziak baloratzeko programa .....	45
52. artikulua.- Konpetentziak eguneratzeko programa .....	46
53. artikulua.- Lan-merkatu arruntean babesa eta laguntza duten enplegu-programak .....	46
54. artikulua.- Lan-aktibaziorako programa integralak .....	46
<b>V. KAPITULUA</b> .....	47
<b>EUSKAL ENPLEGU SAREKO ENTITATE PRIBATU LAGUNTZAILEAK</b> .....	47
55. artikulua.- Euskal Enplegu Sareko entitate pribatu laguntzaileak .....	47
56. artikulua.- Akordio irekiak .....	48
57. artikulua.- Itunpeko kudeaketako akordioak .....	48
<b>VI. KAPITULUA</b> .....	49



<b>EUSKAL ENPLEGU SAREA IKUSKATZEA ETA ZERBITZUEN KALITATEA KONTROLATZEA</b> .....	49
<b>58. artikulua.- Ikuskapena</b> .....	49
<b>59. artikulua.- Ikuskapen-ahalak</b> .....	49
<b>60. artikulua.- Ikuskapen-lanari laguntzea</b> .....	49
<b>61. artikulua.- Ikuskapen-jarduketan plangintza</b> .....	50
<b>62. artikulua.- Eskainitako zerbitzuak ordeztea</b> .....	50
<b>IV. TITULUA</b> .....	51
<b>ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN ESKUMENAK, GOBERNANTZA, PLANGINTZA, PARTAIDETZA ETA FINANTZAKETA</b> .....	51
<b>I. KAPITULUA</b> .....	51
<b>ESKUMENAK</b> .....	51
<b>63. artikulua.- Eusko Jaurlaritza</b> .....	51
<b>64. artikulua.- Foru-aldundiak</b> .....	52
<b>65. artikulua.- Udalerrriak</b> .....	52
<b>II. KAPITULUA</b> .....	52
<b>GOBERNANTZA</b> .....	52
<b>66. artikulua.- Gobernantza</b> .....	52
<b>67. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua</b> .....	53
<b>68. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren osaera</b> ...	53
<b>69. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak</b> .....	53
<b>70. artikulua.- Erabakien araubidea</b> .....	54
<b>71. artikulua.- Aholkularitza, laguntza teknikoa eta administratiboa</b> .....	55
<b>72. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaia</b> .....	55
<b>73. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren eginkizunak</b> .....	55
<b>III. KAPITULUA</b> .....	56
<b>PLANGINTZA</b> .....	56
<b>74. artikulua.- Plangintza</b> .....	56
<b>75. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategia</b> .....	56
<b>76. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategiaren edukia</b> .....	57
<b>77. artikulua.- Euskadiko hiru urteko enplegu-plana</b> .....	58
<b>78. artikulua.- Tokiko enplegu- eta garapen-planak</b> .....	58
<b>79. artikulua.- Tokiko enplegu- eta garapen-planak onartzera behartuta dauden udalerrriak eta toki-entitateak</b> .....	59



80. artikulua.- Jarduera ekonomikoa sustatzeko eta enplegua sortzeko ekintzak programatzea .....	59
<b>IV. KAPITULUA</b> .....	59
<b>PARTE-HARTZEA</b> .....	59
81. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroa .....	59
82. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroaren eginkizunak .....	60
<b>V. KAPITULUA</b> .....	60
<b>FINANTZAKETA</b> .....	60
83. artikulua.- Finantzaketa-iturriak .....	60
84. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko finantza-lankidetzak .....	61
<b>V. TITULUA</b> .....	61
<b>EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN ETA ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN IKERKETA, ZABALKUNTZA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA</b> .....	61
85. artikulua.- Ikerketa eta berrikuntza .....	61
86. artikulua.- Zabalkundea .....	62
87. artikulua.- Ebaluazioa .....	62
<b>VI. TITULUA</b> .....	63
<b>LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA</b> .....	63
88. artikulua.- Izaera, egoitza eta araubide juridikoa .....	63
89. artikulua.- Helburuak eta jarduteko printzipioak .....	63
90. artikulua.- Eginkizunak .....	64
91. artikulua.- Gobernu-organoak .....	65
92. artikulua.- Administrazio-kontseiluaren osaera .....	65
93. artikulua.- Estatutuak .....	66
94. artikulua.- Programa-kontratua .....	66
95. artikulua.- Euskadiko Ogasun Nagusiaren gai propioei buruzko araubide juridikoa .....	66
96. artikulua.- Baliabide ekonomikoak .....	67
97. artikulua.- Langileak .....	67
<b>LEHENENGO XEDAPEN GEHIGARRIA.- Erreferentziako profesionala esleitzea</b> ..	68
<b>BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Euskal Enplegu Sarearen mapa, logotipoa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak</b> .....	68
<b>HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Enpleguaren Euskal Estrategia, Euskadiko hiru urteko enplegu-plana eta tokiko enplegu- eta garapen-planak.</b> ...	68



<b>LAUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publiko bihurtzea .....</b>	<b>68</b>
<b>BOSGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jarduerak hastea .....</b>	<b>69</b>
<b>LEHENENGO XEDAPEN IRAGANKORRA.- 12. eta 13. artikuluen aplikazio mailakatua.....</b>	<b>69</b>
<b>BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoa.....</b>	<b>70</b>
<b>HIRUGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtseak.....</b>	<b>71</b>
<b>XEDAPEN INDARGABETZAILEA .....</b>	<b>72</b>
<b>AZKEN XEDAPENETAKO LEHENA.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2002 Legea aldatzea .....</b>	<b>72</b>
<b>AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA.- Erregelamendu bidezko garapena.....</b>	<b>75</b>
<b>AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA.- Deslegezkatzea.....</b>	<b>75</b>
<b>AZKEN XEDAPENETAKO LAUGARRENA.- Indarrean jartzea .....</b>	<b>75</b>



## ZIOEN AZALPENA

I

Espainiako Konstituzioak, 35. artikuluan, lanerako eskubidea aitortzen du, eta, era berean, enplegu osoa lortzera bideratutako politika egiteko betebeharrak ezartzen die botere publikoei, bai eta prestakuntza eta berregokitze profesionala sustatzeko, laneko segurtasuna eta higiena zaintzeko eta lan-baldintza duinen hobekuntza bermatzeko betebeharrak ere (40. artikulua).

Horrekin bat etorritik, Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 9. artikulua euskal botere publikoak behartzen ditu, beren eskumenen esparruan, bizi-baldintzak eta lan-baldintzak hobetzeko politika bultzatzera eta enpleguaren hazkundera eta egonkortasun ekonomikoa sustatzera.

Espainiako Konstituzioa eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutua bat datoz nazioarteko eta Europako zuzenbideko zenbait tresnarekin lanerako eskubidea aitortzeari dagokionez — adibidez, Giza Eskubideen Adierazpen Unibertsalaren 23. artikulua, Eskubide Ekonomikoen, Sozialen eta Kulturalen Nazioarteko Itunaren 6., 7. eta 8. artikulua eta Europar Batasuneko Oinarrizko Eskubideen Gutunaren 15., 23., 31., 32. eta 34. artikulua—.

1996ko maiatzaren 3an Estrasburgon egindako Europako Gutun Sozialak (berraztertutako) *“langile guztientzako doako enplegu-zerbitzuak ezartzearekin”* eta *“orientazio, prestakuntza eta berregokitze profesional egokiak”* sustatzearekin lotzen du, besteak beste, lanerako eskubidearen eraginkortasuna, eta, aldi berean, lan duinarekin lotutako eskubideak aitortzen ditu eta orientazio profesionalerako eta lanbide-heziketarako eskubideak arautzen ditu.

Konstituzio Auzitegiak ere aspaldi aitortu zuen lanerako eskubidearen alderdi askotariko hori, aldarrikatu baitu aipatutako eskubidea ez dela agortzen lan egiteko askatasuna izatean, lanpostu bat izateko eskubidea ere baitakara, eta, beraz, alderdi indibiduala eta kolektiboa ere badituela. Alderdi indibidualari dagokionez, hau zehazten du: guztiok dugu lanpostu jakin bat lortzeko eskubide bera, beharrezko gaikuntza-baldintzak betetzen baditugu, eta enpleguan jarraitutasuna edo egonkortasuna izateko eskubidea ere badugu, hau da, bidezko arrazoiren bat izan ezean kaleratuak ez izateko eskubidea. Alderdi kolektiboari dagokionez, lanerako eskubideak botere publikoei agintzen die enplegu osoa lortzera bideratutako politika gauza dezatela (Konstituzio Auzitegiaren 22/1981 Epaia, Konstituzio Auzitegiaren 119/2014 eta 104/2015 epaietan errepikatutako doktrina).

Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LANE), 1964an, enplegu-politikari buruz hartu zuen 122. Hitzarmenak ere aipatzen du alderdi kolektibo hori. Hitzarmen horren arabera, enplegu osoa, produktiboa eta askatasunez aukeratua sustatzeko politika aktibo bat formulatu eta gauzatu behar dute bertako kideek, kontuan hartu behar direla garapen ekonomikoaren maila eta etapa, eta enpleguaren helburuen eta gainerako helburu ekonomiko eta sozialen artean dauden harremanak (1. artikulua).

Enpleguaren sustapena alderdi anitzekoa da, kontuan hartzen baititu enplegu-politika aktiboak, eskarian eta eskaintzan eragiten duten neurriak, eta politika ekonomikoari, zerga-politikari, garapen ekonomikoari, merkataritza-garapenari, hezkuntzari eta antzekoei erantzuten dieten neurriak, etab. Izan ere, enplegua funtsezko faktorea da lehiakortasunerako eta aurrerapen ekonomikorako, gizarte-kohesiorako eta lurralde-orekarako.



Nazio Batuen Erakundeak 2015eko irailaren 25ean onartu zuen garapen jasangarrirako agenda berriaren 8. helburuari lotutako xedeek ere —Hazkunde ekonomiko inklusibo eta jasangarria, enplegua eta guztientzako lan duina sustatzea— ikuspegi hori errepikatzen dute, politika ekonomikoak eta enplegu-politikak bateratuz.

Lege hau ikuskera horretan dago oinarrituta, eta ikusmolde zabal, integratzaile eta sektorearteko batetik definitzen ditu enplegu-politika publikoak.

## II

Enplegua ez da ageri Espainiako Konstituzioak 149. artikuluan zerrendatzen dituen Estatuaren eskumen eskusiboen artean, ez eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutuko gaien artean ere. Egia esan, zeharkako gaia da.

Konstituzio Auzitegiak Espainiako Konstituzioaren 149.1.7 eta 149.1.13 artikuluetan Estatuari aitortutako eskumen-tituluekin lotu izan du enpleguaren gaia. Horrela, ondorioztatu du lan-merkatua eta enplegu osoa arautzera bideratutako finantza-baliabideen mobilizazioa *“lan-erregimen edo -arlotzat hartzen denera mugatzen ez diren eremuei dagokiela, nahiz eta horrekin lotura izan”*, baizik eta *“orokorrean ulertutako lan-merkatuan eragiten duten neurriak direla, Espainiako Konstituzioaren 40.1 in fine artikuluan datorren ildoak betearaziz, atzean duela Espainiako Konstituzioaren 149.1.13 artikulua eskumen-babesa, Estatuari ematen baitio jarduera ekonomikoaren plangintza orokorrari buruzko oinarriak zehazteko eta horren koordinazioa egiteko eskumen eskusiboa”* (Konstituzio Auzitegiaren 95/2002 eta 22/2014 epaiak).

Lege honen euskarri diren Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 10.25 eta 12.2 artikuluek Euskal Autonomia Erkidegoa gaitzen dute enplegu-politika propioa ezarri eta garatzeko, ekonomiaren antolamendu orokorrarekin bat etorriz eta Estatuak ezartzen duen lan-legeriaren esparruaren barruan.

Modu lauan esatearren, enplegu-politika eta enplegua sustatzeko politika Estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren artean partekatutako gaitzat har daitezke, eta horiek, askotan, oinarri eta garapenari buruzko eskemari erantzuten diote.

Euskal Autonomia Erkidegoak legegintza-eskumenak erabil ditzake hertsiki lan-arlokoak ez diren baina horiekin lotuta dauden gaitan. Logikoa denez, lege honek saihestu egiten du lan-harremanaren erregulazioan sartzea, debekatuta baitauka, eta aztertu egiten ditu enplegu-politika aktiboak, enplegua sortzea eta enplegua sustatzea, lan-arlokoak izan gabe garapen ekonomikoari eta jarduera ekonomikoari lotzeko moduko gaiak direla.

Azken lotura horri esker, erakunde-maila bakoitzari dagokion eremua egituratu daiteke, barne-mailan.

Ildo horretan, nahikoa izango da Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1.d) artikuluari eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25) artikuluari egiten zaien aipamena aurreratzea, artikuluen horien gainean baitago oinarrituta lege honek *ex novo* definitzen duen Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen egituraketa.

Legearen eskumen-euskarri diren tituluen definizioan eraginik ez duen arren, beharrezkoa da Ekonomia Ituna aipatzea, garrantzi berezia baitu enplegu-politiken definizio eta garapenean, bai horietara bideratutako baliabide ekonomikoaren jatorriagatik —baliabide ekonomiko horiek ez datoz Enplegu eta Lan Gaietarako Konferentzia Sektorialean adostutako funtsen banaketatik—, bai horiei eman behar zaien ikuspegi integralaren zabaltasunagatik.





Azkenik, Lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-heziketaren esparruan Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak burutzen dituen lan-arloko legeria betearazteko eginkizunak eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzeko azaroaren 5eko 1441/2010 Errege Dekretuaren bidez, buru eman zitzaion enplegu-politika aktiboen kudeaketa osoa egiteko gaitasunaren prozesuari, eta horretarako sortu zen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.

### III

Lanerako eskubidea gizarte-eskubideen oinarrian dago, aukera ematen baitu duintasunez bizitzeko, pertsona gisa garatzeko eta gizarte-inklusioa laguntzeko, eta, horretarako, alderdi kolektiboan, eskubide horiek benetan gauzatuko direla sustatzeko botere publikoek duten betebeharra exijitzen du. Konstituzioan, lanerako eskubidea duintasun-parametroetan dago oinarrituta, eta ordainsari nahikoa, baimenak, opor ordainduak eta lanaldia mugatzeko eta atsedenaldiak izateko eskubidearekin batera aurkezten da (EKren 35.1 artikulua).

LANEren ustez, lan duina da —*trabajo decente*, gaztelaniaz erabilitako terminologian— aukerak izatea lan produktibo bat egiteko, bidezko diru-sarrera baten truke, lantokian segurtasuna izanda eta gizarte-babesa eskainita familia guztiarentzat, garapen pertsonalerako eta gizarteratzeko aukera hobekak edukita, askatasuna izanda iritziak emateko, antolatze eta bizitzari eragiten dioten erabakietan parte hartzeko, eta emakume eta gizon guztientzako aukera-eta tratu-berdintasunez jokaturik. Horretan oinarrituta egin da legearen 2. artikulua ematen duen lan duinaren definizioa.

Euskadiko enplegu-politika publikoen jatorrizko helburua da lan duina izateko eskubidea gauzatzea, 3. artikulutik ondorioztatzen den bezala.

Lan duinaren kontzeptua, doktrinaren arabera, “*eskubideen eta politiken integrazioan*” oinarritzen da. “*Lan duinaren paradigman, politika sozial eta ekonomikoaren beste alderdi batzuk barne hartzen dituen esparru batean integratzen dira laneko eskubideak eta elkarriketa soziala, hain zuzen ere enplegua sustatzeko eta gizarte-babesa hedatzeko politiken esparruan*”.

Eta lotura hori da orain protagonismoa hartzen duena; izan ere, lan duinaren nahiarekin eta hori lortzeko politiken garapenarekin lotuta, legeak, II. tituluan, prestazio-erakundearen eskubide zerrenda oso bat aitortzen du pertsonen enplegarritasuna hobetzeko.

Hauek dira: laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea eta lanerako prestakuntza jasotzeko eskubidea.

Gizarte Eskubideen Europako Oinarriari (GEEO) ere begiratzen dio legeak. 2017ko azaroaren 17an Göteborgen egin zen Goi Bileran Sozialesan sinatu zuten oinarri hori Europako Parlamentuak, Kontseiluak eta Batzordeak, Europa sozial sendo, zuzen, inklusibo eta aukerez bete lortzeko bidean. GEEOren 1. printzipioak dio pertsona orok duela eskubidea hezkuntza, prestakuntza eta etengabeko ikaskuntza inklusiboa eta kalitatezkoa izateko, eta gizartean bete-betean parte hartzea eta lan-merkatuko trantsizioak arrakastaz kudeatzea ahalbidetuko dioten gaitasunak mantentzeko eta eskuratzeko. Bestalde, 4. printzipioak dio pertsona orok duela eskubidea laguntza pertsonalizatua eta egokia jasotzeko enpleguaren edo lan autonomoaren arloan dituen aukerak hobetzeko, enplegua bilatzeko, prestakuntzarako eta birziklatzeko laguntza barne.

Legearan aitortu egiten direnez enplegarritasuna hobetzeko eskubideak, erabat hartzen dira kontuan printzipio horiek, enplegu-politika publikoen erdigunean pertsona ipini behar dela ulertuta.



Gaur egun, gero eta konplexuagoa da ibilbide profesionala, eta, ziurrenik, horixe izango da etorkizuneko joera. Aldaketa hori eta aldaketak berarekin dakartzan birkualifikazio-prozesuak modu proaktiboan onartzeko beharra, eta, muturrean, pertsonaren berrorientazio profesional etengabea, politika publikoek eta legeak erantzun beharreko premia gisa agertzen dira.

Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak, herritarren enplegarritasun dinamikoa eraikitzekeo premiari erantzuteaz gain, bultzada erabakigarria dira berrikuntza bizkortzeko eta hura bermatu behar duten politika aktiboak hobetzeko; izan ere, akuilu bat dira pertsonenganako gizarte-inbertsioa enpresen lehiakortasunaren, gizarte-kohesioaren eta aurrerapen jasangarriaren motor eraginkorra izan dadin. Eskubide horiek aitortzeak eskatzen du dagokion pertsonak, jarraian, bere gain hartzea bere enplegarritasuna hobetzeko konpromisoa. Horretarako, legeak betebeharren zerrenda bat zehazten du.

Azken batean, enplegarritasuna hobetzeko eskubideak aitortuz, enplegu-politika publikoaren ikuspegi bat finkatzen da, babes eta laguntza pertsonalizatueta oinarritzen dena, enplegu-politika publikoek lan duinaren paradigmatari egin beharreko ekarpen gisa.

Euskal Herriaren Autonomia Estatuaren 10.25 eta 12.2 artikuluek legitimatu egiten dute etengabe aipatzen gabiltzan eskubideak finkatzea; enplegu-zerbitzu osagarriak definitzeko gaitasunaren aitorten bereizezina.

#### IV

Joan den mendearen amaieratik, Enpleguaren Europako Estrategia —enplegu gehiago eta hobeak— lanean ari da herrialdeen helburuak bateratzeko, enplegua agerraraziz Hazkunderako Europa 2020 Estrategian eta, ondoren, Horizon Europa 2030 programako helburuetan, Enplegu Batzordearen bitartez eta Seihileko Europarrearan egiten duen aholkularitza-lanaren bitartez.

Testuinguru orokor horretan aldarrikatu zen GEEO, Europa sozial sendo bateranzko ibilbide-orria, kode sozial berri bat dakarrena.

2021eko martxoan, GEEOren Ekintza Plana aurkeztu zenean, Batzordeak erabakitasunez bultzatu zuen haren aplikazioa. Plan horretan, hiru helburu nagusi ezarri dira 2030erako Europar Batasunean. Helburu horiek politika eta erreforma nazionalak zuzentzen lagunduko dute, eta lege honen gidari izan dira. Hauek dira: Europar Batasunean, gutxienez % 78ko enplegu-tasa izatea; urtero, helduen % 60 gutxienez prestakuntza-ikastaroetara joatea, eta pobrezia-arriskuan edo gizarte-bazterketakoan dauden pertsonen kopurua gutxienez hamabost milioi gutxiagokoa izatea, bost milioi adingabe barne.

Testuingurua hori dela, berreskuratze bidezko eta enplegu-sortzaile baterako oinarriak ezartzen ditu legeak.

Lehenik eta behin, lan duinaren paradigma sendotuz, gizarte demokratikoagoa eta bidezkoagoa lortzen lagundu behar baitu horrek.

Bigarrenik, dagoeneko aipatu den enplegarritasuna hobetzeko eskubide-bilduma bat aitortuz.

Hirugarrenik, enplegu-zerbitzuak emateko esparrua birdefinituz, herritarrei eta enpresa erabiltzaileei begiratzen dien Euskal Enplegu Sarea sortuta, sinetsita hurbiltasunak eta erakundearteko lankidetzak efikaziaz lagunduko dutela enplegu- eta prestakuntza-tasak hobetzen, binomio bereizezina baita, atzeraelkatu egiten dena, eta arreta berezia eskaini behar zaio.



Laugarrenik, garaiotara egokituta dauden zerbitzu eta programa osagarriak diseinatuz enplegagarritasuna hobetzeko, teknologia berrien erabilera bultzatuta enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten eskatzaileen zerbitzura eta enpresen zerbitzura, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak zainduta, eta arreta jarrita iraupen luzeko langabezian, desgaitasuna duten pertsonengan, emakume eta gazteengan eta gizarte-bazterketan, inor atzean gera ez dadin.

Horrela, eskubide, zerbitzu eta programen multzo ordenatu bat artikulatzen da. Horiek, batera, helburu dute honako hauetan jasotako aurreikuspenak eraginkor egitea: Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei buruzko Konbentzioaren 27. artikulua; Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorren testu bategina onartzen duen azaroaren 29ko 1/2013 Legegintzako Errege Dekretuaren 35. artikulutik 47.era bitartekoak; Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren III. tituluko IV. kapitulua, eta Gazteriaren martxoaren 10eko 2/2022 Legearen 20.a) artikulua.

Lege hau eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea gizarte-babeserako ekosistema komun baten parte dira, Euskadin pobrezia eta gizarte-bazterketaren aurka irmoki borrokatzen duena; horrela, Gizarte Segurantzaren langabezia-prestazio eta -sorospenekin batera, langabeziaren eta prekarizazioaren ondorioak moteltzen dituzte, enplegu-politiken eta -zerbitzuen ekintza espezializaturako pizgarria izateko, lan duina lortze aldera.

Bosgarrenik, enplegu-politika publikoen sektoreartekotasuna eta erakundeartekotasuna islatzen duen gobernantza-eredu bat diseinatuz, elkarrizketa sozialari beharrezko protagonismoa ematearekin batera, gizarte-eragileei zeregin garrantzitsua aitortu behar zaielako gizarte- eta enplegu-politiken diseinu eta aplikazioan.

Era berean, legeak aintzat hartzen du Batzordearen 2021eko martxoaren 4ko 2021/402 (EB) Gomendioa, COVID-19aren krisiaren ondoren enplegurako laguntza aktibo efikaza (EASE) emateari buruzkoa. Gomendio horren arabera, estatu kideek neurri koherenteen paketeak egin behar dituzte, aldi baterako neurriak eta neurri iraunkorrak konbinatuko dituztenak, pandemiak eragindako lan-merkatuaren erronkei aurre egiteko eta trantsizio ekologiko eta digitala arrakastaz gauzatu ahal izateko. Horretarako, hauek barne hartzen dituzten neurri-paketeak gomendatzen ditu: i) kontrataziorako eta trantsiziorako pizgarriak eta ekintzailtzarako laguntza; ii) hobetzeko eta birziklatzeko aukerak eta laguntza-neurriak; eta iii) enplegu-zerbitzuek laguntza handiagoa ematea lan-trantsizioei.

Begien bistakoa da lehenengo neurria enplegu-politika ororen oinarrian dagoela, baina bigarrenak eta hirugarrenak ere lege honen aurreikuspenetako asko hartzen dituzte. Konpetentzia profesionalen hobekuntzan eragiteko beharra eskakizun indibidual eta kolektiboak da, konpetentzia-gabeziak eragozpen bat direlako gizabanakoentzat, baina baita lan-merkatuarentzat berarentzat ere, eta enplegu-politika publikoek modu erabakigarrian borrokatu behar dute horien aurka.

Inkestek adierazten dutenez, 10 langiletik gutxienez 2k ez dauzkate beren lana behar bezala egiteko behar diren konpetentziak (Espainiarako datuak ez daude autonomia-erkidegoen arabera berezita. ELGA. Skills for Jobs Mismatch), eta 10 enpresa eta entitate enplegatzailetik 2k ezin dituzte aurkitu beren lanpostu hutsetarako profil egokiak (Manpower. 2018 Talent Shortage Survey. 2018).

Konpetentzia profesionalak lantzea, beraz, premia larria da, eta legeak hiru bide ezartzen ditu horri erantzuteko: (1) enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak aitortzen ditu; (2) behar bezala



konektatutako Euskal Enplegu Sareko zerbitzuak diseinatzen ditu, enplegu-zerbitzuen eskatzaileari modu pertsonalizatuan emateko orientazioa, kualifikazio edo birkualifikazio egokia lortzeko, azken helburua bitartekaritza efikaza ahalbidetzea izanik; (3) enplegagarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarri batzuk aurreikusten ditu, sortzez egonkorak, herritarren artean konpetentziak baloratu eta eguneratzeko beharra sustatzeko, tresna malguak eta erraz erabiltzeko modukoak sortuz. Pertsonak bere gain hartuko du bere ibilbidearen protagonismoa, apustu irmoa eginez bizialdi osoko prestakuntza sustatzearen alde. Arauei dagokienez, Bizialdi Osoko Ikaskuntzari buruzko urriaren 10eko 1/2013 Legea eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legea izan ziren gai horren mugarriak, baina bultzada bat behar zuen enplegu-politika publikoen aldetik.

Jakina da herritar helduek birkualifikazio-prozesuetan duten parte-hartzea lotuta dagoela produktibitate handiagoarekin (% 5 eta % 30 artean), enplegu-aukera handiagoekin eta soldata hobeekin. Horixe erakusten du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren esperientziak. Lehenatasunez langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen laneratze-tasa % 51 eta % 55,88 artekoa izan da; proiektu berezietan parte hartu dutenena, % 49,53koa, eta kontratatzeko konpromisoa duen prestakuntzan parte hartu dutenena, % 77,12koa (2021ean sustatutako deialdiei buruzko datuak).

Azken batean, lehenatasunezkoa da helduen birkualifikazio-sistema integratu eta efikaz bat egituratzea, eta lanerako prestakuntza lanbide-heziketaren euskal sistemaren beste elementu bat da helburu hori lortzeko.

## V

Enplegu-politika publikoak zeharkakoak direnez, ezinbestekoa da gutxienez lau mailatan jardutea: (1) konpetentzien definizioan; (2) gobernantzan eta elkarrizketa sozialaren garrantziaren aintzatespenean; (3) politiken diseinuan, sektoreartekotasuna integratuz; (4) enpleguaren arloan esku hartzen duten eragile guztien parte-hartzean.

Legeak behar besteko protagonismoa ematen dio Eusko Jaurlaritzari, berarenak baitira araugintzako eskumena, Euskadin enplegu-politika publikoen diseinu estrategikoa eta plangintza egiteko eskumena eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa definitu eta kudeatzeko eskumena, esanguratsuenak aipatzearen.

Foru-aldundiei eta udalerriei ere aitortzen die kontuan hartzeko moduko eskumen-zerrenda. Izan ere, lege honetan garrantzi berezia hartzen du enplegu-politika publikoen tokikotasuna aitortzeak. Tokiko izaera horrek eragina du prestazio-ereduan, gobernantzan eta plangintzan, eta, horrela, programaz eta printzipio informatzailearen funtzionaltasunaz haratago doa, eduki eraginkorra emanez.

Enplegu-politiken tokikotasuna enplegu-zerbitzuari buruzko LANEren 1948ko 88. Hitzarmenetik dator.

Hala ere, orain arte, udalerriek de facto garatu izan dituzte, intentsitate handiagoz edo txikiagoz, enplegua sortzera eta langabeziari aurrea hartu, arindu eta aurre egitera bideratutako politikak, baina ez zeukaten eskumen hori legitimatzeko aitortza espliziturik (ez bada Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 17.1.25 artikulua), ez eta enplegu-politiken garapen efikaza bermatuko duten erakundearteko koordinazio eta lankidetzarako beharrezko mekanismorik ere.

Udalerriek zalantzak izan dituzte jarduteko dituzten benetako aukerei buruz, eta, aldi berean, herritarren premiei aurre egin behar zieten, krisialdietan bereziki larriak zirela.



Lege honek amaiera ematen dio egoera horri, eta, subsidiariorotasun-printzipiotik eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legetik abiatuta, eskumen propioa ematen die udalerriek tokiko enplegu- eta garapen-planen esparru materialean, eta, era berean, aitortu egiten die udalerriaren garapen sozial eta ekonomikoari lotutako enplegua sustatzeko ekintzak eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko ekintzak gauzatzeko aukera.

Halaber, udalerriek enplegu-zerbitzu jakin batzuk emateko aukera dutela ere ezartzen du legeak.

Enplegua sortzeko aukerak oso lotuta egoten dira lurraldean garatzen diren jarduerekin, eta, beraz, lurraldea garapen-faktore izaten da azkenean. Lege honek ezin du inguruabar hori alde batera utzi, eta toki-garapena enpleguarekin lotuz artikulatzen du udalerrien eskumena, bigarrena lortzeko bidea baita lehenengoa.

Era berean, aintzat hartzen da, inklusioa lortu nahi bada, ezinbestekoa dela gizarte-zerbitzuen eta enplegu-zerbitzuen arteko elkarreragina. Gizarteratzea eta laneratzea bateratzen dituen alderdi anitzeko kontzeptua da. Izan ere, bataren eta bestearen arteko banalerroa ez da batere argia, ekintza bateratuko espazioen eta gizarte-arlotik lan-arlorra igarotzeko espazioen aniztasuna erakusten baitu, bereziki nabarmena dela bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden kolektiboetan.

Ondorio horiek foru-aldundiei aitortutako eskumenetara ere heda daitezke, udalerriek aitortutakoen oinarri bera baitute, baina lotura dute Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 36.1.d) artikuluan, eta berehala lotzen dira Autonomia Erkidego Osorako Erakundearen eta Lurralde Historikoetako Foruzko Jardute Erakundearen arteko harremanei buruzko azaroaren 25eko 27/1983 Legearen 7.c.1 artikuluekin.

Azken batean, eskumen hauek aitortzen dizkie legeak foru-aldundiei: batetik, lurraldeko enplegu-planak onartzekoa, eta, bestetik, lurraldeko garapen ekonomiko eta sozialari bereziki lotutako enplegua sustatzeko ekintzak garatzekoa, bai eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera eta laneratzera bideratutakoak ere.

Legeak protagonismo argia ematen dio lurraldeari, baina Enpleguaren Euskal Estrategiatik abiatuta egituratzen du lurralde-plangintza, nahitaez egokitu beharko dela bertan xedatutakora. Izan ere, lurraldera hurbiltzeak ezin du ekarri enplegu-politikak zatikatzea, eta horregatik da beharrezkoa xede eta helburu komun batzuetan integratzea erakunde-maila guztien plangintza.

Enplegu-politika nazionalak formulatzeko gidaliburuari jarraituz (Geneva, LANE, 2012), enpleguaren arloko helburuen definizio itunduaren alde egiten du legeak, erakunde-maila guztiek eta gizarte-eragileek parte hartuta, aitortzen zaien garrantziaren adierazgarri, baina azken erabakia Eusko Jaurlaritzan ipinita, eskumen-lidergoa baitu arlo horretan.

Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eratzen da koordinazioaren bermatzaile izateko, eta garrantzi handiko funtzioak aitortzen zaizkio enplegu-politikaren ildo estrategikoak modu itunduan proposatzeko.

Eusko Jaurlaritza, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua eta Elkarrizketa Sozialerako Mahaia dira enplegu-politika publikoen gobernantzaren ardatz nagusiak.

Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren izatea bera zuzenean dago errotuta Espainiako Konstituzioaren 103. artikuluan, administrazio-efikaziaren printzipioan, administrazio publikoen jarduketa antolatzen duen printzipioan, horixe baita enpleguaren arloan edo enplegu-politiketan eragina duten gaietan eskumena duten erakundearen jarduketa koordinatzeko beharrezko azken helburua.



Legeak elkarrizketa sozialaren protagonismoa indartzen du enplegu-politikaren definizioan, eta, aurreratu denez, gobernantzaren ardatzetako bat Elkarrizketa Sozialerako Mahaia dela esaten du. Bada, 65. artikulua esleitzen dizkion funtzioetan ikusten da zein garrantzitsua den elkarrizketa soziala politikak formulatzeko prozesuan, politikak hautatzera daraman egoera aztertzei hasi eta horien aplikazioa baliozkotu, eta, ondoren, ebaluazioa egitera arte.

## VI

Gobernanta-eredua egituratzen duen erakundeartekotasuna enplegu-zerbitzuen kudeaketara hedatzen da, eta nahitaez aipatu behar da Euskal Enplegu Sarea.

19. artikuluan zehazten den bezala, prestazio-lankidetzarako tresna bat da, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek, toki-entitateek eta bakoitzaren sektore publikoko entitateek osatua, eta enplegu-zerbitzuen zorroa —Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa deritzona— kudeatzen du.

Autoantolaketarako ahala eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 12.2 artikulua ematen duen jardute-eremu materiala ditu oinarri, barne hartuta beharrezko zerbitzuak antolatzeko barne-erregelamenduak ematea (Konstituzio Auzitegiaren 249/1988 epaiaren 2. OJ eta 158/2004 epaiaren 5. OJ) eta betearazteko eskumen funtzionala bera arautzea (Konstituzio Auzitegiaren 51/2006 epaiaren 4. OJ).

Azken batean, erakunde-maila bakoitzaren protagonismoa bermatu nahi da, nolabaiteko deszentralizazioa ahalbidetuz enplegu-zerbitzu jakin batzuk ematean, eta egiturazko eta lidergoko eginkizuna emanaz Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

Euskal Enplegu Sarearen operatibitateak funtsezko alderdiak bermatzea eskatzen du, eta legeak konponbidea ematen die alderdi horiei: hasi espezializazio-irizpide batetik abiatuta egin behar den zereginen banaketa koordinatutik, eragile bakoitzaren ekarpenak optimizatuz (artikuluak aldarrikatzen duten moduan) eta amaitu arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak sortzean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokiola horiek diseinatzea eta mantentzea, eta nahitaez erabili beharko dituztela Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitate guztiak. Tartean egongo da zerbitzu bakoitzaren prestazio-edia eta haren ezarpen-protokoloak definitzea, Eusko Jaurlaritzaren kontura, zerbitzuen beharrezko homogeneousutasuna bermatuko duena, kalitate-parametro beretatik eta printzipio informatzaile berei eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten guztien betebeharrak berei jarraituz.

Euskal Enplegu Sarean sartzeko, prozedura bat beharko da, eta prozedura hori bideratuko da hura Euskal Enplegu Sarearen mapara molda dadin bermatzera eta integratutako entitateak sareko kide gisa dagozkion betebeharrak bere gain hartzen dituela egiaztatzea, entitateak bere gain hartuko dituen zerbitzuen prestazio-edia betetze aldera.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak oso-osorik bermatuko du Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa, eta zenbait zerbitzu kudeatzeko aukera emango die foru-aldundiei eta udalerriei.

Horrela, prestazio-eremuaren artikulazioa espezializaziotik eta pertsona eta enpresa erabiltzailearekiko hurbiltasunetik abiatuta egituratzen da, haien premietara egokitutako zerbitzu pertsonalizatuak sortuz.

Normala da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, sare horren ardatz nagusia den aldetik, eskusiboki hartzea bere gain zerbitzu horietako batzuen kudeaketa, estrategikotzat edo funtsezkotzat jo daitezkeelako enplegu-zerbitzuaren arloan.

Era berean, espezializazioak eta hurbiltasunak abagune interesgarria eskaintzen dute foru-aldundiek eta udalerriek zerbitzu-zorroko jardura batzuk definitzeko.



Azken batean, enplegu-zerbitzuak indartu nahi dira Euskal Enplegu Sarea sortuz, eta honako hauek bermatuz: koordinazio egokia, kalitate-maila homogeenak, eta sareko edozein entitatek etengabeko elkarrekintza eta jarraipena egiteko aukera pertsona eta enpresa erabiltzaileen onurarako.

## VII

Nahitaez aipatu behar da, labur-labur, Euskadiko Enpleguaren Liburu Zuria (2023ko otsailaren 16an aurkeztu zen). Bertan, sakon aztertzen da enpleguaren egoera autonomia-erkidegoan, kontuan hartzen dira mundu-mailan gertatzen ari diren hiru trantsizioekin lotuta dauden erronkak (demografikoa, teknologikoa eta klimarena), eta proposamenak egiten dira enplegu gehiago eta hobeagoa sortzeko gizarte osoarentzat. Egiaztatutako ebidentziak eta horiei lotutako hausnarketa ditu oinarri.

Enpleguaren euskal legeak ikuspegi estrategiko horren eragina du, helburu honekin: araudi-esparru bat definitzen laguntzea, Euskadik aukera izan dezan berme guztiekin aurre egiteko gaur egungo eta etorkizuneko erronkei. Horrela, enplegua da politika publikoen ardatz estrategikoa; izan ere, liburu zuriaren egikaritze-laburpenean adierazten den bezala, *“gizarte batek sortzen duen enplegu-kopurua eta -kalitatea gizarte-ongizatearen termometro bat da”*.

Lege honen artikuluetan agerian uzten da bertako proposamenetako askoren eragina, nahiz eta antolatzeko beharra ez den sortu liburuako argibide, ideia edo hausnarketetatik; aldiz, liburuak eskaintzen duen berme zientifikoaz baliatzen da legeak oinarri dituen oinarritzko ardatzak babesteko.

Hala, honako gai hauek nabarmentzen dira, besteak beste: lehentasuneko arreta ematea 55 urtetik gorakoei eta gazteei (7. artikulua); politika publikoek enpleguan duten eraginari buruzko azterketa bat egiteko beharra (9. artikulua); lanerako prestakuntza-zerbitzu bat definitzea, bereziki irekia egongo dena ekoizpen-sarearen premiei, enplegutik urrunen dauden pertsonen premiei eta talentua erakarri behar duen lan-merkatu batetik eratorritako beharrezanez erantzuteko (30. artikulua); lankidetzan aritzea pertsona, enpresa eta entitate enplegatzaileekin, jasotzen dituzten zerbitzuak hobeto emango direla bermatzeko (33. artikulua); lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua antolatzeko, gazteek jakin ahal izan dezaten titulazio desberdinek zein eragin duten enpleguan, eta haien etorkizunari buruzko erabaki garrantzitsuak hartu ahal izan ditzaten (34. artikulua); kompetentziak baloratzeko programa bat eskaintzea, pertsonen etengabeko gaikuntza landu ahal izateko ebidentzia egiaztagarrietatik abiatuta, eta, programa horren osagarri, kompetentziak eguneratzeko programa bat eskaintzea, aldaketetara egokitzeko balioko duena eta, programa malguetatik abiatuta, prestakuntza-igarobidea erraztuko diena helduenei, onura indibidual eta kolektiboak eraginez (51. eta 52. artikulua); edo ikerketaren eta berrikuntzaren garrantzi estrategikoa, lankidetzak-formulak probatuko baitituzte enplegu-politika publikoen eragileekin (85. artikulua).

Azken batean, agerian geratzen da enplegu-politika publikoen —eta politika horiei lotutako zerbitzuen— antolamendu erabilgarri eta malgu bat eratu nahi dela, aukerak sortzen laguntzeko eta enpleguaren arloan dauden mehatxuak eta datozen urteetan ager daitezkeenak minimizatu ahal izateko.

## VIII

Lege honek sei titulu, laurogeita hamazazpi artikulua, bost xedapen gehigarri, hiru xedapen iragankor, xedapen indargabetzaile bat eta lau azken xedapen ditu.



- I. tituluak xedapen orokorrak biltzen ditu.

1. artikulua xedeari buruzkoa da, eta erakusten du legeak zer aldaketa egin nahi dien enplegu-politika publikoei; izan ere, enplegu-zerbitzuen eskatzaileei eskubideak aitortzearen pertsonalizatutik bertatik abiatuta, zerbitzuen prestazio-esparrua antolatzea du xede, Euskal Enplegu Sarearen bitartez. Ondoren, Euskadiko enpleguaren arloko eskumenak, gobernantza, enplegu-politika publikoen plangintza, parte-hartzea eta finantzaketa, eta, azkenik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautzeko xedea duela aipatzen da.

3. artikulua enplegu-politiken alderdi anitzeko definizioa ematen du, lan duinaren helburuaren inguruan egituratua. 4. artikuluan, aldiz, enplegu-politika publikoen diseinuan eta kudeaketan tokikotasunak duen garrantzia aldarrikatzen da. Bi ardatzak erabakigarriak dira gobernantza eredia definitzeko.

5. artikuluan, enplegu-politika publikoen oinarri diren printzipioak lantzen dira; bada, lanaren eta enpleguaren inguruko GEEoren printzipioak jasotzen dituzte.

- II. tituluak (10. artikulutik 18. artikulura) enplegarritasuna hobetzeko eskubide eta betebeharrak ezartzen ditu. Legeak eskubide horien eraginkortasunarekiko konpromisoa adierazten du, adierazpen programatiko hutsak alde batera utzita, eta hauek arautzen ditu: haien titulartasuna, eskubide horiek baliatzeko baldintza zehatzak, erabiltzaileen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuen betebeharrak, eta horiek ez betetzearen ondorioak. Azkenik, administrazio-bideko prozedura bat ezartzen da (erregelamendu bidez definituko dena) eskubide horien titularrek erreklamazioak egin ahal izan ditzaten baldin eta betebeharrak bete ez badira, modu irregularrean bete badira edo behar beste bete ez badira.

Nolanahi ere, iraupen luzeko langabeen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua berrikustea ere aurrekusi da, gehienez hemezortzi hilabeteko epean, GEEoren ildoetara jarraituz (4. printzipioa).

Titulu honek osatu egiten du, eskubide subjektibo bat aitortzearen berezko parametroetatik abiatuta, enplegu-zerbitzuen eskatzaileei bermatutako zerbitzuen zerrenda, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legeak aldarrikatzen duena.

- III. tituluaren xedea honako hauek arautzea da: Euskal Enplegu Sarea; arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak; Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa; enplegarritasuna hobetzeko programa osagarriak; Euskal Enplegu Sarearen ikuskapena; Euskal Enplegu Sareko entitate pribatu laguntzaileak, eta zerbitzuen kalitatea kontrolatzea. Sei kapitulu ditu, eta 19. artikulutik 62.era bitartekoak hartzen ditu.

I. kapituluak Euskal Enplegu Sarea sortzearekin hasten da, funtsezko hiru ardatzetan oinarritzen dela: erakundeartekotasuna, espezializazioa eta pertsona eta enpresa erabiltzaileekiko hurbiltasuna enplegu-zerbitzuak ematean.

Euskal Enplegu Sareak nabarmen indartzen du enplegua bilatzen duten pertsonak, batetik, eta pertsona horiei zerbitzuak eman diezazkieketen enpresak, bestetik, birkualifikatzeko, orientatzeko eta laguntzeko gaitasuna.

Euskal Enplegu Sarea sortzeko, zenbait betebeharrak ezarri behar dira, enplegu-zerbitzuen koherentzia eta elkarreragina bermatzeko, pertsona eta enpresa erabiltzaileei emango zaien zerbitzua espezializatua eta kalitatezkoa izan dadin.

II. kapituluak bi atal ditu: lehenengoan (25. artikulutik 34.era), Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa da helburua, eta, bigarrenean (35. artikulutik 39.era), pertsona eta enpresa erabiltzaileak eta haien eskubide eta betebeharrak zehazten dira.





1. atala 25. artikuluekin hasten da. Artikulu horrek Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa definitzen du, Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komunaren osagarria, berariaz bermatzen duela horren prestazioa. Zerbitzu multzo hori katalogo dinamiko gisa dago pentsatuta, eta enplegu-zerbitzuak merkatuaren premiekin lotzea du helburu; izan ere, horrela baino ezin izango da bideratu lanerako eskubidearen alderdi kolektiboa lan duina izateko eskubidearen eraginkortasunera.

Enplegu-zerbitzuen prestazioa kalitatezkoa izan dadin, ezinbestekoa da alde zuzenetik prestazioaren edukia zehatz-mehatz garatzea, eta horretara egokitu beharko dute Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitate guztiek, 26. artikulua adierazten duen bezala.

Bestalde, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatzen du zerbitzu guztiak emango direla, 28. artikuluan ezarrita dagoen bezala, beti eskubide-berdintasuna errespetatuz, erabilitako bitartekoa edozein dela ere.

Legearen 29. artikulutik 34.era bitartekoetan, zerbitzu hauek aztertzen dira: orientazio-zerbitzua, lanerako prestakuntzarako zerbitzua, bitartekaritza-eta enplegatze-zerbitzua, autoenplegurako eta ekintzaitzarako aholkularitza-zerbitzua, enpresei aholkularitza emateko zerbitzua eta lan-merkatuari buruzko informazio-zerbitzu aurreratua. Bada, zerbitzu horiek indartu egiten dute zerbitzuek enplegarritasuna hobetzeko pertsonen eskubideekin eta lan-merkatuaren eskakizunekin duten lotura.

2. atalak Euskal Enplegu Sarea erabiltzen duten pertsona eta enpresak identifikatzen ditu, baita haien eskubide eta betebeharrak ere, zerbitzuen pertsonalizazioan sakonduz.

36. artikuluan aipatzen diren eskubideen artean, bi dira nabarmentzekoak: (1) erreferentziako profesional bat esleituta izateko eskubidea; (2) lan-historia bakarra izateko eskubidea, pertsona batek lan-bizitzan zehar duen informazio garrantzitsua — enplegarritasunari, emandako zerbitzuei, egindako lanari, kualifikazioari eta abarri lotutakoa— laburbiltzen duen dokumentua. 37. artikuluan, bitarteko elektronikoak erabiltzearekin lotutako eskubideak jasotzen dira, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean xedatutakoaren arabera. Nolanahi ere, eta nahiz eta Euskal Enplegu Sareko entitate batzuk ez diren Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikokoak, behartuta egongo dira pertsona eta enpresa erabiltzaileei legeak aitortzen dizkien eskubideak betetzera.

III. kapituluan, arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa daude araututa.

1. atalak (40. artikulutik 45.era) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lidergoa erakusten du, entitate horri baitagokio tresna komunak diseinatu eta mantentzea.

Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak pertsonen eta enpresen zerbitzura dauden Euskal Enplegu Sareko entitateek egiten dituzten esku-hartze guztien jarraitutasuna eta osagarritasuna bermatzeko eta koordinatzeko ardatzetan eratzen dira.

Tresna komun bakoitzak funtsezko zeregin bat du, baina arreta eta jarraipenerako tresna komuna (41. artikulua) benetako pizgarria izango da enplegu-zerbitzuak emateko moduan. Aukera eskainiko du emandako zerbitzu guztien etengabeko jarraipena egiteko.

2. atalak enplegu-zerbitzuen kudeaketa ezartzen du. Bada, printzipio informatzaile beretara egokitu behar da, 46. artikulua ezartzen duen bezala —besteak beste doakotasuna, unibertsaltasuna, arreta integrala, profesionala eta pertsonalizatua, gardentasuna, kalitatea eta ebaluazioa, trazabilitatea eta kompetentzia profesionalen araberrako kudeaketa—.



Legearen 47. artikulutik 49.era bitartekoetan zehazten da, enplegu-zerbitzuak emateari dagokionez, zein eremutan duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeaketa eskusiboa, eta zein eremutan esku hartu dezaketen foru-aldundiek eta udalerriek, beren ardurapean.

IV. kapitulua enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarri buruzkoa da, eta lehenetsuneko arreta behar duten kolektiboak indartzen ditu zehazki. Konpetentziak eta prestakuntza baloratzeko formula malguak artikulatzen ditu, batez ere kolektibo horien artean sustatzen direnak, nahiz eta herritar guztiei lan-bizitza osoan zehar hedatzeko dauden pentsatuta, horrela bakarrik lortuko baita merkatuaren eskaria biztanleria aktiboaren kualifikazioarekin bateratzea.

Lan-merkatu arruntean babesa eta laguntza duten enplegu-programak aurreikusten dira, eta programa horien artean sartzen dira, desgaitasunen bat duten pertsonen gain, laneratzeko zailtasun bereziak dituztenak, konpromiso irmoa hartu nahi baita zailtasun handienak dituzten pertsonekin. Era berean, lan-aktibazioarako programa integralak aurreikusten dira, lehenetsuneko arreta behar duten kolektiboaren lan duina lortzeko aukera eta enplegarritasuna hobetzeko.

V. kapitulua Euskal Enplegu Sareko entitate laguntzailei buruzkoa da.

Nabarmenezkoa da, berria delako, akordio irekien erregulazioa, kategoriatan horrek kontratazio publikoak berezko dituen arauetatik kanpoko parametroetan oinarrituta definitzen baitu erregulazio hori. Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak ez du kontratu publikotzat jotzen operadore batzuk beste batzuen aurretik hautatzen ez dituenak (Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren Bosgarren Salaren 2016ko ekainaren 2ko epaia, 38. eta 40. paragrafoak).

56. artikuluan xedatutakoaren arabera, operadore ekonomiko guztiek zerbitzuak alde aurretik ezarritako baldintzetan emateko konpromisoa hartzen dutenean soilik baliatu ahal izango da akordio irekiaren formula, eta administrazioak ez du horien arteko hautaketarik egingo, guztiak baitira baliozkoak, eta, beraz, guztiei ematen zaie akordioari atxikitze baimena.

Kontua ez da sektore publikoko kontratuen legeriatik ihes egitea, baizik eta, hain zuzen ere, zorrotz aplikatzea berez dagokion kontzeptuarekin bat datozen kasuetan, eta Administrazioari aukera ematea, kasu honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, potentzial eta malgutasun handiko formula horri heltzeko, prestazioa behar bezala ezaugarrituta dagoenean eta ez denean sumatzen —baizik eta guztiz kontrakoa— beharrezko den eskaintza bat beste baten aurrean nahiago izateko, operadore ekonomiko bat beste lehiakide guztien aurrean nahiago izateko, guztiak izango direlako baliozkoak.

Horrela, lege honek heldu egiten dio 9/2017 Legearen berrogeita bederatzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoari (9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora). Izan ere, xedapen gehigarri horren arabera, autonomia-erkidegoek legeak eman ahal izango dituzte kontratuz bestekoak diren tresnak artikulatuz arlo sozialeko premiak betetzera bideratutako zerbitzu publikoak emateko, kasu honetan gertatzen den bezala.

Azkenik, itunpeko kudeaketako akordioak jasotzen dira. Kontratu publikoak dira, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren kontratazio publikoari buruzko 2014ko otsailaren 26ko 24/EB Zuzentzaruan bildutakoak —zuzentzari horrek 2004/18/EE Zuzentzaria indargabetzen du, EBJaren 2022ko uztailaren 14ko Epaian (C-436/20) adierazitakoaren arabera—. Berezitasun gisa, enplegu-zerbitzu jakin batzuen eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programen hartzaile bakartzat hartzen dira gizarte-ekimeneko entitate pribatuak, baldin eta beren helburu sozialean aurreikusita badaude enpleguaren esparruko jarduerak.



VI. kapitulua dago III. tituluaren amaieran, eta Euskal Enplegu Sarearen ikuskapena eta zerbitzuak emateko kalitatea kontrolatzea arautzen dira bertan.

Ikuskapenaren erregulazioak kontrol-parametro klasikoei jarraitzen die. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari esleitzen zaio, ezinbestekoa dela enplegu-zerbitzuak, horien prestazio-edukia, Euskal Enplegu Sarearen mapa eta antzekoak definitzeko eskumenari lotuta. Horrenbestez, bereizi egiten dira enplegu-zerbitzuen prestazioa eta horien kontrola, gutxieneko inpartzialtasun-bermea emateko ahal hori baliatzeko.

62. artikuluekin amaitzen da kapitulua, eta zerbitzuak ematean ordeztuko aukera arautzen da bertan. Kasu honetan soilik ordeztu ahal izango da: ikuskapenean antzematen denean ez-betetze larri eta errepikatua egin dela Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketan, lege honetan ezarritako betekizunetan eta betebeharretan, kalitate-estandarretan edo zerbitzuen prestazio-eduki teknikoan.

Neurri zorrotza da, herritarrak eta enpresak babestera eta zerbitzuen kalitatea bermatzera bideratua. Izan ere, entitate emailearen interes hutsa gainditzen du, eta Euskal Autonomia Erkidegoari eta enplegu-zerbitzu publikoen funtzionaltasuna babesteari berari dagokie.

Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak erabakiko du ordeztea komeni den, eta, ordeztetokan, aldi baterako ordeztuko da, zerbitzuaren kalitatea behar bezala bermatzen den arte. Berme garrantzitsuak eskainiko dira —egiaztatu egin beharko da ez-betetze larri eta errepikatua gertatu dela; errekerimendua egingo zaio zerbitzua emateko ardura duen administrazio edo entitateari, behar bezala betetzeko beharrezkoak diren neurriak har ditzan; ezinbestekoa izango da ez-betetzea gertatzen jarraitzea; Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena jaso beharko da aurretiaz—. Horrela, bat etorriko da tokiko autonomia gordetzeko beharrezkoekin —foru-aldundiena barne—, eta guztiz beteko da konstituzio-jurisprudenzia (Konstituzio Auzitegiaren 11/1999, 159/2001 eta 154/2015 epaiak).

- IV. tituluaren xedea da enplegu-politika publikoen eskumenak, gobernantza, plangintza, partaidetza eta finantzaketa zehaztea, eta gai horiek aztertzen dituzte, hurrenez hurren, I., II., III., IV. eta V. kapituluek.

Dagoeneko aipatu da enplegu-politikak sektoreartekoak direla berez. Halaber, lege honen ondoriozko eskumen-banaketaren ildo nagusiak ere aipatu dira.

63. artikulua eskumen-sorta garrantzitsua aitortzen dio Eusko Jaurlaritzari enpleguaren arloan, Euskal Herriaren Autonomia Estatutuaren 10.25 eta 12.2 artikuluetan xedatutakoaren arabera definitua, eta hortik ondorioztatzen da berezko lidergoa dagokiola, Jaurlaritzari baitagokio araugintza-ahala baliatzea, enplegu-politika publikoen plangintza estrategikoa egitea eta, era berean, zerbitzu-zorroaren definizioa, haren prestazio-edukia eta ikuskapena egitea, ardatz horien gainean egituratzen dela Euskal Autonomia Erkidegoaren enplegu-politiken garapena.

Foru-aldundien eta toki-entitateen eskumenek oinarria dute garapen ekonomiko eta sozialean, eta garapenok enpleguan duten eraginean, baita gizarte-zerbitzuen eta enpleguaren arteko elkarreraginean ere. Horrela, eskumena aitortzen zaie beren lurraldean, eta beren esparruan, eremu horiekin lotutako sustapen-ekintzak garatzeko, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak emateko aukerei buruz azaldukoaz gain.

Legeak toki-autonomiaren konstituzio-kanonak betetzen ditu, hau da: toki-komunitateak, bere organoen bitartez, eskubidea dauka berari dagozkion gai guztien gobernuan eta administrazioan parte hartzeko.

Lege honen oinarri diren azterketek agerian utzi dute eragileen arteko koordinazioa eta osagarritasuna dela, enpresarekiko lotura hobetzearekin batera, gobernantzaren erronka



handiena, baita bikoiztasun-guneak, gainjarritako finantza-fluxuak eta antzekoak saihesteko premia ere. Era berean, ikusi da erakundeen artean koordinatzeko beharra eta enpresei eta herritarrei eskaintzen zaizkien zerbitzuak sinplifikatu eta argitzeko deia ere badela lege honen funtsezko helburuetako bat.

Funtzionaltasun horretarako balio du Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak (67. artikulutik 71. artikulura bitartean dago araututa).

Kontseilua nola osatu erabakitzeko, bi faktore hartu dira kontuan: batetik, eskumena, eta, bestetik, enplegu-politika publikoen alderdi anitzeko izaera. Horregatik daude ordezkaturata hiru erakunde-mailak, eta horregatik dauka sektorearteko ordezkartza zabala —enpleguaz eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaz gain, hezkuntza, lehiakortasuna eta inklusioa—. Erakunde-maila bakoitzaren eskumenak islatzen ditu osaerak, eta erabakien araubideak bermatu egiten du kontseiluaren funtzionamendua efikaza izango dela.

Begien bistakoa da oso garrantzitsuak direla Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak, bai eta Kontseiluaren erabakiak ere. Beraz, ondo ulertzen da zein garrantzitsua den erakundearteko parte-hartzea, enplegu-politikak Euskal Autonomia Erkidegoarenak izango baitira.

Gainerakoan, 70. artikuluan aipatzen da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren txostena loteslea izango dela plangintzarako lurralde- eta toki-tresnak aztertzean eta tresna horiek Enpleguaren Euskal Estrategian ezarritako irizpen eta helburuekin bat datozen argitzean. Horrela, guztiz errespetatzen da toki-autonomia, Konstituzio Auzitegiaren doktrinak ulertzen duen bezala, *“bi eskumen konkurrenteren arteko egokitzapena eta integrazioa”* lortu nahi baititu, enpleguaren alorrean dauden tokiaz gairako interesen babesa bateratuz, Euskal Autonomia Erkidegoari dagokion bezala, zorrotz tokikoak diren eta tokiko enplegu- eta garapen-planeari islatuta dauden interesak kudeatuz (horri buruzkoak dira, enpleguaren eremu ezberdinei dagokienez, Konstituzio Auzitegiaren 103/1989 epaiaren 7 OJ, 40/1998 epaiaren 38. OJ eta 92/2015 epaiaren 7 b OJ).

Legeak lidergoa eta koherentzia instituzionala ematen dizkio enplegu-politika publikoen gobernantzari, eta gizarte-eragileekin partekatzen du protagonismoa, Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bitartez.

III. kapituluak enplegu-politika publikoen plangintza integratu eta koordinaturako eredu bat diseinatzen du. Eredu hori, esparru estrategiko partekatu batetik abiatuta, modu egokitan hedatzen da jardun operatiboko tresnetan, autonomia-erkidegoaren, lurralde historikoaren edo udalerraren edo udalerrien mailan, 74.etik 80.era bitarteko artikuluek agerian uzten duten bezala.

Enpleguaren Euskal Estrategiak, epe ertainerako plangintza-tresna den aldetik, enplegu-politika publikoak bideratuko ditu, eta lehentasunak eta helburu estrategikoak finkatuko ditu, bereziki garrantzitsuak direla lehentasunezko arreta behar duten kolektiboei dagokienez eta laneko segurtasunari eta osasunari dagokienez; izan ere, lan duinari lotutako elementu bereizezina da hori, eta horretara bideratuta egon behar dute enplegu-politika publikoek. Era berean, koordinazio-tresna ere izango da, lurraldeko enplegu-planek eta tokiko enplegu- eta garapen-planek bertan ezarritako ildoan araberakoak izan beharko baitute.

79. artikuluek tokiko enplegu- eta garapen-planak egitea ezartzen die 10.000 biztanletik gorako udalerriei. Horrela, biztanleria aktiboaren bolumen handi batez gain, garapen sozioekonomiko garrantzitsua ere lor daiteke.

IV. kapitulua 81. eta 82. artikuluek osatzen dute. Bertan, enplegu-politika aktiboetako eragile guztien parte-hartzea instituzionalizatzen da politika horien diseinu eta garapenean, Enpleguaren Euskal Foroaren bitartez.



V. kapitulua finantzaketari buruzkoa da. Bertan xedatzen da erakunde bakoitzak finantzatu behar duela bere eskumeneko enplegu-politiken garapena eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa, bakoitzaren aurrekontuen kargura.

Aurreikuspen hori zuzenean dago lotuta hirugarren xedapen iragankorrean araututa dagoen Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtza sortzearekin. Horren bitartez, tokiko enplegu- eta garapen-planak egitea bermatu nahi da, finantza-nahikotasunaren printzipioaren argitan.

Sortzen duen xedapenak adierazten duenez, indarraldi mugatua du, eta lotuta dago urriaren 7ko 4/2021 Legearen indarraldiarekin edo aldaketarekin (4/2021 Legea, urriaren 7koa, baliabideak banatzeko eta foru-aldundiek Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuak finantzatzeko egin beharreko ekarpenak zehazteko 2022-2026 aldian aplikatuko den metodologiari buruzkoa). Izan ere, Ekonomia Itunetik eratortzen den finantzaketa-ereduak bermatzen du toki-entitateen baliabideen maila, haren titulartasuneko eskumen eta zerbitzuen arabera, eta, oro har, baldintzatu gabeko finantzaketarekin.

84. artikulua finantza-lankidetzarako mekanismo egonkor bat arautzen du, gehienez ere hamar urtekoa, Eusko Jaurlaritzaren eta udalerrien edo udalerriaz gaindiko entitateen artean, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko, zerbitzuak ematean kalitatea, efikazia eta efizientzia bermatze aldera. Mekanismo horrek, lurralde-orekaz gain, aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-jasangarritasunaren printzipioak ere babestuko ditu.

- V. titulua Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren eta enplegu-politika publikoen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioari buruzkoa da.

85. artikulua erabakitasunez bultzatzen ditu ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko programak, bai eta programa horiek modu esperimentalean praktikan jartzea ere, orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekotzaren eta ekintzaitzaren esparruetan eta enplegurako garrantzitsuak diren beste ekintza-arlo batzuetan, kontuan hartuta berrikuntzak garrantzi handia duela politika publikoen eta enplegu-zerbitzuen dinamizazioan. Lan-merkatuaren bilakaera azkarra, egungo eraldaketak eta etorkizunean espero daitezkeenak, eta merkatuak eskatzen dituen profilen eta konpetentzien etengabeko aldaketa kontuan hartuta, ezinbestekoa da gizartearentzat erabilgarriak izango diren enplegu-politikak eta -zerbitzuak diseinatzeko jardunbide egokiak ikertu, esperimentatu eta hedatzea.

86. artikuluan esaten da jardunbide egokiak zabalduko direla enplegu-politika publikoetako eragileen artean, bereziki garrantzitsua izango dela enpleguak unean-unean dituen arazoak arintzera edo irtenbideak eskaintzera bideratzen direnean.

V. tituluaren amaieran, 87. artikuluan, agerian geratzen da ebaluazioa guztiz garrantzitsua dela politika publikoen ekintza hobetzeko tresna gisa, erabakiak hartzea errazteko eta balizko zuzenketak proposatzeko. Hori dela eta, enplegu-politika publikoen emaitzak eta kalitatea eta kudeaketa-egituren eragina aldizka ebaluatuko direla ezartzen da bertan. Organo independente bati ematen zaio eginkizun horren eskumena, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari, hain zuzen ere.

- Amaitzeko, VI. tituluak, Lanbide Hobetzen Trantsizio eta Hobekuntza Planaren ildoak jarraitzen die (2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren 3. proiektu traktorea), bai eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua modernizatzeko eta osorik eraberritzeko aurreko legegintzaldian haren konfigurazio juridikoaren inguruan egin ziren lanei ere. Horien guztien helburua Euskal Enplegu Zerbitzuaren pertsonifikazio juridikoa eraldatzea da.

Legeak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren pertsonifikazio juridikoa berregituratzen du, Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 53.3 artikuluan xedatutakoaren



arabera, eta zuzenbide pribatuko entitate publiko gisa konfiguratu du. Horrek malgutasun, dinamismo eta espezializazio profesional handiagoa emango dio enplegu-zerbitzuen prestazioari.

Nolanahi ere, bere eskumeneko ahal publikoak baliatzea administrazio-zuzenbidearen mende geratuko da, bai eta haren organoen funtzionamendua, borondatearen eraketa eta ondarearen, ondare-erantzukizunaren, dirulaguntzen eta kontratazioaren araubidea ere. Gainerakoan, erabat aplikatzekoa izango da 2/2017 Legegintzako Dekretua, urriaren 19koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko Legearen testu bategina onartzen duena.

Eraldaketa zuzenbide publikoari lotzea bermatzen du, ordenamendu juridikoak hala eskatzen duenean, bai eta funtzionario publikoek esku hartzea ere, ahal publikoetan jardutean edo Administrazioaren interes orokorrak babestean zuzenean edo zeharka parte hartzea dakarten eginkizunetan. Horretarako, 97. artikulua ezartzen du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren funtzio publikoa erregulatzen duen araudiaren mende egongo direla aipatutako inguruabarrak dituzten lanpostuak.

Baina Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren konfigurazio juridikoak kontuan izan behar du, era berean, enplegu-zerbitzuaren eginkizun prototipikoek ez dutela erreserbarik eskatzen funtzionarioek haiek egikaritzeko, eta ez dutela zuzenbide publikoari lotutako prerrogatiben zerrenda osoa behar haien eraginkortasunerako. Aitzitik, oso bestela, ahalmen handiagoa eskatzen dute merkatuaren premietara egokitzeko, Europar Batasunaren helburuak eta estandarrak betetzeko, eta enplegu-zerbitzuaren prestazio-jarduera sustatzeko eta garatzeko, erantzun arin eta malguak eskainita.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoak kudeatzera deituta dago, eta, aldi berean, enplegu-politika aktiboak sustatu eta bultzatu behar ditu, kudeaketa efikaz, efiziente eta pertsonalizatuaren bidez. Eta, hain zuzen, ezaugarri horiek behartzen dute zuzenbide pribatuko entitate publiko bihurtzeko eskatzen dituen bi alderdi estrategikoak nabarmentzera: a) langileen espezializazioa, ziurtatuta zerbitzu publikoak zerbitzu pertsonalizatuaren premietara eta konplexutasunera egokitutako lanpostu-zerrenda bat izango duela; b) haien kudeaketa bizkortzea, jarduera ekonomikoaren ikuskapenaz baliatuz (horrek ez du eraginik izango kudeaketa horretan, eta ez du motelduko ere, kontrol ekonomiko-finantzarioak ahalbidetzen duenez). Aurrekontua eta legezketasuna betetzean galdagarritasun-maila handiagoak bermatzea da asmoa, eta, aldi berean, administrazio-izapideak azkarrago egitea.

Azken batean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren pertsonifikazio juridikoa eraldatzeak ahalbidetu egingo du entitatearen xedea eta helburuak hobeto betetzea, efikazia-, espezializazio- eta kudeaketa-modu arinen parametroetatik abiatuta jardutea eta esku hartzea, kalterik egin gabe administrazio-zuzenbidea aplikatzeari jarduerak, prestazioak edo zerbitzuak hala eskatzen duenean.

- Lehenengo xedapen gehigarriak mandatua ematen du erreferentziazko profesionala izendatzeko legea indarrean jarri eta lau hilabeteko epean, eta bigarren xedapen gehigarriak, berriz, mandatua ematen du data beretik hasita hemezortzi hilabeteko epean onartzeko Euskal Enplegu Sarearen mapa, logotipoa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak, ezinbestekoak baitira haren aurreikuspenen eraginkortasuna bermatzeko.

Hirugarren xedapen gehigarriak indarrean dagoen Enpleguaren Euskal Estrategia egokitzeke epeak ezartzen ditu, bai eta Euskadiko hiru urteko enplegu-plana eta tokiko enplegu- eta garapen-planak onartzeko epeak ere.



Laugarren eta bosgarren xedapen gehigarriak, hurrenez hurren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa zuzenbide pribatuko ente publiko bihurtzeari eta haren aurrekontuei buruzkoak dira.

Lehenengo xedapen iragankorrak 12. eta 13. artikuluen aplikazio mailakatua definitzen du, enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonalerako eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua egiteko eskubideak modu ordenatuan gauzatzen direla bermatzeko.

Bigarren eta hirugarren xedapen iragankorrek, batetik, Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoaren araubide iragankorra arautzen dute, profesionaltasun-ziurtagiriei lotutako zatian, eta, bestetik, Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtzaren sorrera arautzen dute.

Xedapen indargabetzaileak berariaz indargabetzen du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legea.

Azken xedapenetako lehenengoak Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea aldatzen du, enplegu-politiken ebaluazioa egin ahal izateko eta funtzio hori, inklusio-arloan dagozkion eginkizunez gain, Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari esleitzeko.

Azken xedapenetako bigarrenak erregelamendu bidezko garapenari egiten dio erreferentzia. Azken xedapenetako hirugarrena, aldiz, deslegeztatzeari buruzkoa da, egoera jakin baterako bereziki sortu ziren edo merkatuaren bilakaeraren edo biztanleria aktiboaren eta enpresen premien araberakoak diren alor batzuk deslegeztatzeko. Azkenik, azken xedapenetako laugarrenak arautzen du noiz jarriko den indarrean legea.

## I. TITULUA

### XEDAPEN OROKORRAK

#### 1. artikulua.- Xedea

Lege honen xedea da honako hauek definitzea: pertsonen euren enplegagarritasuna hobetzeko dituzten eskubideak eta betebeharrak, botere publikoek enplegu-politiken arloan jarduteko dituzten printzipioak, Euskal Enplegu Sarearen sorrera, bere zerbitzu-zorroaren antolaketa eta kudeaketa, eta enplegagarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak.

Orobat, xedetzat ditu enpleguaren arloko eskumenak, gobernantza-eredua eta enplegu-politika publikoen plangintza, parte-hartzea eta finantzazioa zehaztea, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautzea.

#### 2. artikulua.- Definizioak

Lege honen eta berau garatzen duten arauen ondorioetarako, honela ulertu behar dira hauek:

a) Lan duina: produkzio-jarduera bat bidezko diru-sarrera baten truke egiteko aukera ematen duena, lantokian segurtasuna, gizarte-babesa eta garapen pertsonala, parte-hartzea eta aukeraberdintasuna eskainiz eta gizarte-inklusioa bultzatuz.

b) Jarduera-akordioa: akordio dokumentatua, zeinaren bidez eskubideak eta betebeharrak ezartzen baitira Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren eskatzailearen eta Lanbide-Euskal



Enplegu Zerbitzuaren artean, zuzenean edo entitate laguntzaileen bitartez, eskatzailearen enplegagarritasuna handitzeko.

c) Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak: lan duina lortzeko edo horri eusteko eta beren enplegagarritasuna garatzeko zailtasun bereziak dituztenak.

Bazter utzi gabe 6. artikuluan ezarritakoa, definizio horretan sartuko dira Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan identifikatzen diren lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak.

d) Toki-garapena: tokiko ekonomia eta gizartea eraldatzeko prozesua, ingurune hurbileneko baliabide endogenoak erabiliz eta aberastasuna eta lan duina sortuz.

e) Iraupen luzeko langabezia: langabe batek duen egoera, azken 540 egunetatik 360 egunez enplegu-eskatzaile gisa inskribatuta badago.

f) Enplegagarritasuna: sortzen zaizkien hezkuntza- eta prestakuntza-aukerak baliatzeko pertsonen gaitasuna sendotzen duten konpetentzia eta kualifikazio transferigarrien multzoa, lan duina aurkitu eta horri eusteko, profesionalki aurrera egiteko eta teknologiaren eta lan-merkatuaren baldintzen bilakaerara egokitzeko.

Enplegagarritasunak egokitzapen dinamikoa sortu behar du norberaren konpetentzien eta lan-merkatuak eskatutakoen artean.

g) Gizarte- eta lan-bazterketa: lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak izanik, laneratze-enpresek kontrata ditzaketan langabeen egoera.

Gizarte-zerbitzuei buruzko legeriaren arabera gizarte-bazterketako egoeran daudenak ere sartzen dira.

h) Enplegua sustatzea: lan duina sortzea sustatu, babestu eta bultzatzeko eta lehendik dagoenari eusteko botere publikoek hartzen dituzten neurrien multzoa. Hor sartzen dira, beste ekintza batzuen artean, kontratazioarako pizgarriak eta hobariak, langileak kontratazeko oztupoak kentzea helburu dutenak, espirtu ekintzailea sustatzen dutenak, ekonomia soziala sustatzen dutenak, edo lanaren eta kontratazioaren zerga-karga desplazatzen edo murrizten duten zerga-neurriak hartzen dituztenak.

i) Lanerako prestakuntza: langile okupatuaren eta langabeen bizialdi osoko prestakuntza, laneko prestakuntzari eta gaikuntzari lotua, beren gaitasun profesionalak eta enplegu- eta prestakuntza-ibilbideak, eta lanbide-garapena hobetzea ahalbidetuko duena, bai eta enpresen produktibitatea eta lehiakortasuna hobetzen lagunduko duena ere.

j) Gizarteratzea eta laneratzea: bizitza duina garatzeko, gizartean parte hartzeko eta lan duina lortzeko aukera ematen duena.

k) Ekintza positiboko neurriak: berariaz bideratutakoak kolektibo jakin batzuek enplegua lortzeko, horri eusteko eta enplegagarritasuna garatzeko dituzten zailtasunak prebenitzera, saihestera edo konpentsatzera.

l) Okupagarritasuna: pertsona batek lan-merkatuan sartzeko, lana aldatzeko edo hobetzeko duen probabilitatea.

m) Gizarte- eta lan-bazterketako arriskua: g) apartatuan ezarritako baldintzak bete gabe, zirkunstantzia hauetakoren bat gertatzen denean pertsonak duen egoera:

1.- Premia ekonomikoko egoeran daude, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakoaren arabera.





2.- Lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzte, derrigorrezko eskolaldia ez amaitzeagatik, desgaitasunagatik, mendekotasunagatik, osasun mentalagatik, adinagatik edo beste edozein arrazoirengatik.

3.- Laneratze-enpresetan edo enplegu-zentro berezietan ari dira lanean eta lan-merkatu arruntean sartzeko zailtasun bereziak dituzte.

4.- Lege hau garatzeko arauetan eta enpleguari buruzko Estatuko araudian ezartzen direnak.

n) Azpianplegua: langile baten trebetasunak, kualifikazioak edo esperientzia gutxiegi erabiltzen dituen edo nahi adina ordu lan egitea eragozten diona.

### **3. artikulua.- Enplegu-politika publikoak eta lan duina**

1. Lege honen ondorioetarako, enplegu-politika publikotzat hartzen da lan duina izateko eskubidea gauzatzeko, enplegua eta autoenplegua sortu eta sustatzeko, pertsonen laneratzea bultzatzeko eta haien okupagarritasuna, lanbide-kualifikazioa eta enplegarritasuna hobetzeko Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek hartutako jarraibide, erabaki, plan, programa eta ekintzen multzoa, biztanleria aktiboaren konpetentziak enpresen premietara egokituko dituen eta lan-merkatuaren funtzionamendu hobereana sustatuko duena.

Horien barnean daude orientazioko, bitartekaritzako, enpleguko, lanerako prestakuntzako eta autoenplegu eta ekintzailtzarako aholkularitza-programak.

2. Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek bermatuko dute enplegu-politika publikoak koordinatuta daudela produkzio-sarearen jarduera, berrikuntza eta lehiakortasuna hobetzeko politikekin, lanbide-heziketako politikekin, inklusio-politikekin eta langabeziatik babesteko politikekin.

3. Politika publikoak formulatzeko arau eta planak, programak eta bestelako tresnak prestatu eta aplikatzean, lan duinerako eskubidea eraginkor egiteko helburura bideratu beharko dute beren jarduketa Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek.

### **4. artikulua.- Enplegu-politika publikoen tokikotasuna**

Enplegu-politika publikoak diseinatu eta kudeatzeko orduan, kontuan hartuko da tokikotasuna, politika horiek lurraldearen premietara egokitu daitezen, garapen ekonomikoa, lan duinaren sorrera eta gizarte-kohesioa bultzatuz eta lurralde- eta gizarte-desorekak gaindituz.

### **5. artikulua.- Enplegu-politika publikoen printzipio gidariak**

1. Enplegu-politika publikoek printzipio hauek bete beharko dituzte:

a) Aukera-berdintasuna eta diskriminaziorik eza pertsonak lan duin bat eskuratu eta horri eusteko eta enplegu-zerbitzu eta -programetan sartzeko, hargatik eragotzi gabe laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen eta kolektiboek zuzendutako ekintza positiboko neurriak hartzea.

Printzipio hori aplikatuz, enplegu-politika horien helburua izango da sexuaren araberako rola eta estereotipoak desagerraraztea enpleguaren arloan, berdintasuna sustatzea lanaren balorazioan, eta eraginkor egitea bai Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan, bai, lanari eta enpleguari dagokienez, azaroaren 29ko



1/2013 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoa (1/2013 Legegintzako Errege Dekretua, azaroaren 29koa, Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko Lege Orokorraren Testu Bategina onartzen duena).

b) Irisgarritasun unibertsala, lanpostuak, lan-inguruneak eta produkzio-bitarteko teknologikoak ahalik eta ondoen egokitu daitezzen sustatuz.

c) Lan duina lortzeko laguntza aktiboa, kontrataziorako pizgarriak eskainiz, ekintzailtza babestuz, lan-trantsizioetarako laguntza eskainiz, gaitasunen ebaluazioa eta balidazioa eta informazioa, aholkularitza, orientazioa eta tutoretza pertsonalizatua bermatuko dituen zerbitzu-katalogo baten bidez, eta langabezia- eta azpienplegu-egoeren tratamendu prebentiboa bermatuz.

Lan duina lortzeko laguntza aktiboak herritarrei bizitza aktibo osoan laguntzea bermatuko du; horretarako, birziklatzea, ezagutzak etengabe eguneratzea eta trantsizio profesionaletako birkualifikazioa eta prestakuntza sustatuko dira, zaharkituta gera ez daitezzen biztanleria aktiboaren konpetentziak.

d) Inklusioa, enplegu-politika publikoek, ahal den guztietan, lan egiteko adinean dauden biztanleen lan-inklusioa susta dezaten, pertsonak gizartean integratzeko funtsezko faktorea denez, eta, beharrezkoa denean, pertsonen gizarte-inklusioa susta dezaten, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistemara eta Gizarte Zerbitzuen Sistemara bideratuz, autonomia pertsonala eta bizitza duina lortze aldera.

e) Hurbiltasuna: enplegu-politika publikoek hurbiltasuna bermatuko dute, kalitatezko tresna baita pertsonen eta enpresen premiez jabetzeko eta zerbitzuak emateko.

f) Efikazia eta efizientzia enpleguaren arloko programak eta proiektuak formulatzean eta gauzatzean, azkar eta abileziaz erantzun diezaieten digitalizazioaren, trantsizio energetikoaren, trantsizio demografikoaren eta eraldaketa ekonomiko, sozial eta kulturalen ondorioz gertatutako aldaketei, gaur egungo zein etorkizuneko.

g) Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen enplegu-tasak eta lan-aktibazioa areagotzera bideratutako proiektuak eta programak sustatzea, baita talentua berreskuratzea eta erakartzea bultzatuko dutenak ere.

h) Lankidetzeta eta koordinazioa: enplegu-politika publikoen programazioa, plangintza eta gauzatzea helburu komunak lortzera bideratuko dira, eta administrazio eskudunek koordinatu eta elkarri lagundu beharko diete, behar den informazioa eta lankidetzeta emanez.

i) Ikerketa eta berrikuntza enplegu-politika publikoen definizioan eta plangintzan, eta zerbitzuen diseinuan eta kudeaketan.

j) Elkarrizketa soziala: enplegu-programak eta -zerbitzuak planifikatzeko eta diseinatzeko bidean, gizarte-eragileek parte hartzea bermatuko da.

k) Pertsona eta entitate erabiltzaileek enplegu-politika publikoen plangintzan, zerbitzuen programazioan eta horien ebaluazioan parte hartzea, bereziki Euskadiko hirugarren sektore sozialeko entitateen bitartez. Hain zuzen, horiei bermatu egingo zaie enplegu-politika publikoen fase guztietan parte hartzeko eskubidea, ordezkaturik daudeneko organoen bitartez eta kasuan kasu ezartzen diren ordezkartza-arauekin bat etorriz.

l) Gardentasuna eta publizitate aktiboa. Enplegu-politika publikoek buruzko informazio publikoa eskuragarria izango da, eta lege honen edo beste batzuen arabera eskubide eta interes legitimoak babesteko soilik mugatu ahal izango da. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek beren esku duten informazioa modu egiazkoan, eguneratuz, objektiboan,



ulergarrian eta doan zabalduko dute, kalterik egin gabe beste eskubide batzuk babesteak dakartzan mugei.

2. Artikulu honetan xedatutakoak ez die kalterik egingo Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako enplegu-politika publikoen printzipio gidariei.

#### **6. artikulua.- Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak**

1. Enplegu-politika publikoen helburu nagusia izango da lehentasunezko arreta behar duten kolektiboetako pertsonen eta gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen oztopoak desagerraraztea, lan duina lortzeko eta horri eusteko erraztasunak ematearren, eta arreta berezia jarriko dute gizarte- eta lan-bazterketako arrisku handiagoa eragin dezaketen faktoreak aldi berean gerta daitezkeen egoeretan.

2. Enplegu-politika publikoen ildo estrategikoak, plangintza eta gauzatzea zehaztean, kolektibo horien enplegua sustatzera zuzendutako neurri eta programa espezifikoak jaso beharko dira, behar bezala koordinatuta, eta ekintza positiboko neurriak barne hartu beharko dituzte.

Era berean, lan-ingurune babestuetatik enplegu arruntera igarotzea sustatuko da, hargatik eragotzi gabe beharrezko diren laguntza eta babesak bermatzea.

3. Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan azaltzen diren lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek gain, bereziki kontuan hartuko da pertsona hauen egoera: emakumeak (enpleguari dagokionez), kualifikazio baxuko pertsonak, gizarte- eta lan-bazterketako egoeran edo arriskuan daudenak, % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna aitortuta duten pertsonak eta lan-merkatuan sartzeko zailtasun handienak dituztenak, baita hogeita hamar urtetik beherako langabeak, berrogeita hamabost urtetik gorakoak eta iraupen luzeko langabeak ere.

4. Dena dela, Enpleguaren Euskal Estrategiak, unean-unean, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak identifikatuko ditu, eta arreta berezia jarriko du gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasun handiagoa eragiten duten hainbat faktore elkartzeko diren egoeretan.

5. Bidezko denetan, aurreko paragrafoan aipatutako ekintzak eta programak Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako inklusio-plan integratu eta pertsonalaren esparruan koordinatuko dira, eta, hala badagokio, gizarte-zerbitzuekiko koordinazioa bermatuko da.

6. Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek zuzendutako programak ebaluatu egingo dira, eta, ebaluazio horretan, aldeztu aurretik ezarritako helburu kuantitatibo eta kualitatiboak betetzen diren aztertuko da.

#### **7. artikulua- Genero-ikuspegia enplegu politika publikoetan, gazteentzako arreta eta berrogeita hamabost urtetik gorakoentzako arreta**

1. Enplegu-politika publikoek bermatuko dute genero-ikuspegia txertatu dela eta neurriak hartu direla emakumeek enplegurako duten sarbidea eta baldintzak benetan hobetu daitezkeen. Xedea da eragingarri egitea Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bateginaren 39. artikulutik 47.era bitartean xedatutakoa.

Horretarako, helburu kuantitatiboak ezarriko dira emakumeen ordezkariak txiekiegia den arloetan enplegu-arrakala murrizteko; promozio- eta sustapen-neurriak garatuko dira, enplegua bultzatzeko neurriak barne, lan-araudiarekin bat etorriz, eta bestelako ekintzak egingo dira



enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten emakumeen enplegarritasuna hobetzeko emakumeen ordezkariak txikiegia den arloetan.

2. Enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten gazteei dagokienez, neurri hauek hartuko dira:

a) Bermatuko da badaudela laneratzea errazteko eta bultzatzeko, talentua erakarri eta atxikitze, gazteen ekintzailera bultzatzeko eta autoenplegua sustatzeko programa espezifikoak.

b) Gazteriaren martxoaren 10eko 2/2022 Legearen 20 a) artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan aipatzen diren ekintzak bultzatuko dira, eta unibertsitate-titulua edo erdi- edo goi-mailako titulua, espezialista titulua, master profesionala edo lanbide-heziketako sistemaren ziurtagiria duten gazteen praktika profesionala.

c) Lehentasunezko arreta emango zaie ikasketa-mailari dagokion lanbide-praktika lortzeko prestakuntza-kontratua eskuratzeko behar diren titulazioak ez dituzten gazteei, bai eta hamasei eta hamazazpi urteko gazteei ere, baldin eta hezkuntza-gabeziaren bat badute edo derrigorrezko ikasketak edo derrigorrezkoaren ondorengoak utzi badituzte, hezkuntza-sistemara itzul daitezen eta kualifikazioa hobe dezaten.

Lege honen ondorioetarako, gaztetzat hartuko dira hogeita hamar urte bete ez dituztenak edo Gazte Bermea Sistema Nazionalaren onuradun direnak.

3. Halaber, enplegu-politika publikoek arreta berezia jarriko diete berrogeita hamabost urtetik gorakoei, konpetentziak eguneratzen parte har dezaten bultzatzeko, talentuaren atxikipena sustatzeko, eta enpresa eta entitate enplegatzaileen aldetik langileen eskaria bultzatzeko.

## **8. artikulua.- Enplegu-politika aktiboen eragileak**

Enplegu-politika aktiboen eragile dira Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioak, beren sektore publikoko entitateak, Euskal Autonomia Erkidegoko sindikatuak eta enpresaburu-antolakundeak, enpresak, prestakuntza-entitateak, lanbide-heziketako zentro integratuak, unibertsitateak, enplegatze-agentziak, laneratze-enpresak, enplegu-zentro bereziak eta enplegu-politika publikoak ezartzen eta garatzen parte hartzen duten Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeak.

## **9. artikulua.- Politika publikoen eragina enpleguan**

1. Euskal Autonomia Erkidegoko botere publikoek onartzen duten plangintza sektorial eta estrategikoak enpleguan izango duen eraginaren azterketa bat jaso beharko du, kasuan kasuko planak lan duina sortzeko, horri eusteko edo sustatzeko eta pertsonak laneratzeko bidean izango duen eragina baloratzeko.

2. Era berean, azterketa hori egin beharko da gai hauetarako dirulaguntzen plangintza estrategikoa egiten denean: ekoizpen-prozesuen eraldaketarekin zerikusia dutenak, ekoizpen-prozesuan teknologia berriak garatu eta sartzekoak, ekintzailera sustatzekoak, enpresak sortzekoak edo garapen estrategiko, sektorial edo sektoreartekoa garatzeko prozesuak bultzatzen dituzten beste edozein; halaber, azterketa egin beharko da aipatutako helburuetan eragiten duten zerga-politikako neurrien plangintzan ere.

3. Eusko Jaurlaritzaren araudi edo plangintzak gazteengan duen eraginaren azterketan (Gazteriaren martxoaren 10eko 2/2022 Legearen 18. artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan aipatutakoaren arabera), gazte-enpleguan duen eragina ere aztertuko da.



## II. TITULUA

### ENPLEGAGARRITASUNA HOBETZEKO ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

#### 10. artikulua.- Enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak

1. Eskubide hauek aitortzen zaizkie Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-zerbitzuen eskatzaile gisa inskribatuta dauden eta egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan duten pertsona guztiei:

- a) Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea.
- b) Enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea.
- c) Erabiltzailearen partaidetzarekin enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua egiteko eskubidea.
- d) Lanerako prestakuntza jasotzeko eskubidea.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eskubide horien edukia bermatuko du, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan aurreikusitako zerbitzu bermatuez gain.

3. Desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko legeriarekin bat etorritik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak beharrezko diren egokitzapenak bermatuko ditu artikuluko honetan aipatzen diren eskubideak erabat eraginkorrak izan daitezen.

#### 11. artikulua.- Laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia izateko eskubidea

1. Enplegu bat aurkitzeko, enplegagarritasuna hobetzeko edo enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen lan autonomoko ikuspegiak hobetzeko laguntza pertsonalizatu, jarraitu eta egokirako eskubidea eraginkorra izan dadin, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak erreferentziatzko profesional bat esleituko du. Profesional horrek bere gain hartuko ditu erabiltzailearen tutoretza, arreta eta aholkularitza jarraitua, integrala eta pertsonalizatua, presentziala eta ez-presentziala, lan-trantsizioetan, hezkuntzaren eta enpleguaren arteko trantsizioetan edo enplegu- eta langabezia-egoeren arteko trantsizioetan, baita hartzaileak egiten dituen jarduketan jarraipen indibidual eta pertsonalizatua ere, enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonalaren eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren arabera.

2. Laguntza hori ematean, genero-ikuspegia eta desgaitasuna duten pertsonen aukeraberdintasuna eta diskriminaziorik eza txertatuko dira.

#### 12. artikulua.- Enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskubidea

1. Enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala 29.2.b) artikuluan eta hura garatzeko ematen den araudian xedatutakora egokituko da. Diagnostikoa egitean, parte-hartze aktiboa izateko aukera emango zaio pertsonari.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bi hilabeteko epean egingo du enplegagarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, erreferentziatzko profesionalak edo pertsonak berak (enplegu-zerbitzuen eskatzaile okupatua denean) eskaera egiten duenetik zenbatzen hasita, salbu eta Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legea edo hura ordeztzen duen araua garatzeko araudiak



epe laburragoa ezartzen badu, kasu horretan araudi horrek xedatzen duena hartuko baita kontuan.

3. Diagnostikoak bi urteko balioa izango du, eta epe hori igarotakoan, beste bat egiteko eskatu ahal izango da.

4. Iraupen luzeko langabeen kasuan, gehienez hemezortzi hilabeteko epean berrikusiko da enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, erregelamenduz zehazten diren baldintzetan.

### **13. artikulua.- Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egiteko eskubidea**

1. Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua hilabeteko epean egingo da, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiten denetik hasita edo, enplegu-zerbitzuen eskatzaile okupatuen kasuan, eskaera egiten denetik hasita.

Paragrafo honetan xedatutakoa hala izanik ere, Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legean edo hura ordeztuko arauan ezarritakoa bete beharko da.

2. Enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren edukia 29.2.c) artikuluan ezarritakora eta hura garatzeko emango den araudira egokituko da. Erreferentziazko profesionalak eta hartzaileak erabakiko dute edukia.

3. Bi urteko indarraldia izango du, baina gehienez ere hemezortzi hilabeteko epean berrikusiko da iraupen luzeko langabeen kasuan, erregelamendu bidez zehazten diren baldintzetan.

4. Planaren etengabeko jarraipena eta urteko ebaluazioa egingo da; ebaluazioaren arabera, edukia berrikusi edo aldatu ahal izango da.

5. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuan konprometituta dauden zerbitzuak eta jarduerak bermatuko ditu, baita erreferentziazko profesionalaren laguntza eta jarraipena ere.

### **14. artikulua.- Lanerako prestakuntza jasotzeko eskubidea**

1. Lanerako prestakuntza jasotzeko eskubideak aukera emango du prestakuntza-ibilbide pertsonalizatuak eta, hala badagokio, arazoizko doikuntzen bidez egokituak garatzeko, enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonen enplegarritasuna hobetuko duten kompetentziak eskuratzeko xedez.

2. Eskubidearen eraginkortasuna, nolana ere, dauden prestakuntza-baliabideen eta eskura dagoen prestakuntza-eskaintzaren arabera izango da. Eskaintza horrek pertsona eta enpresa erabiltzaileen premiei, interesei eta eskaerei erantzun die, bai eta lan-merkatuaren eskakizun eta eskaerei ere. Edozelan ere, haien eskuragarritasuna bermatuko du.

3. Enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuan zehaztuko dira pertsonaren kompetentziak eta lanbide-kualifikazioa hobetzeko, hura jarraian prestatzeko eta lan-merkatuak jasaten dituen eraldaketetara eguneratu eta moldatzeko egokiak diren prestakuntza-ekintzak.

4. Iraupen luzeko langabeek lehentasuna izango dute dagokion enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuan xedatutakora egokituko den prestakuntza jasotzeko, erregelamenduz zehaztuko diren baldintzetan.

**15. artikulua.- Enplegarritasuna hobetzeko betebeharrak**

1. Enplegarritasuna hobetzeko eskubideen titularrek betebeharrak izango dituzte:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin aktiboki lankidetzan aritzea, dokumentazioa, datuak eta txosten garrantzitsuak zein eskubide horien eraginkortasuna bermatzeko eskatzen zaien eta beharrezkoa den gainerako informazioa emanez.

b) Etxebizitza-aldaketen, harremanetarako datuen aldaketen eta enplegarritasuna hobetzeko, laneratzeko aukerak hobetzeko edo enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren betebeharrak diren bestelako inguruabar pertsonal, familiar edo sozialen berri ematea

2. Aurreko paragrafoan xedatutakoaz gain, enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren hartzaileek honako betebeharrak izango dituzte, arrazoi justifikaturik izan ezean:

a) Planean enplegarritasuna hobetzeko aurreikusitako jarduerak betetzea.

b) Prestakuntza-ekintzak gauzatzea, irakastordua betetzea eta konpetentzien eta trebetasunen ebaluazioen mende jartzea, planean hala zehazten denean.

c) Langabeen kasuan, enplegu-eskaintza egokiak onartzea.

Enplegu egokitzat hartuko da Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 3.g) artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako eskakizunak betetzen dituen.

3. Erregelamendu bidez identifikatuko dira artikulua honetan ezarritako betebeharrak ez betetzea justifikatzen duten inguruabarrak. Inguruabar horiek honako arrazoi hauetan oinarritu beharko dute: gaixotasuna, bizitza pertsonala eta familia-bizitza uztartzeko premiak, enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren edukiarekin bat ez etortzea, edo baldintza ekonomikoetan, denborazkoetan edo bestelakoetan betebeharrak horiek betetzea bereziki zail bihurtzen duten beste batzuk.

**16. artikulua.- Betebeharrak ez betetzea**

1. Aurreko artikuluan ezarritako betebeharrak ez betetzeak enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egitea eragozten badu, bai eta laguntza pertsonalizatua, jarraitua eta egokia ematea ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua salbuetsita geratuko da eskubide horiek gauzatzera bideratutako jarduketak egitetik, harik eta interesdunak betebeharrak horiek betetzen dituela egiaztatzen duen arte.

2. Enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren hartutako konpromisoak ez betetzea lan-arloko arau-hausteei eta zehapenei buruzko legerian xedatutakoaren arabera arautuko da, ez-betetzearen erantzulea enplegu-eskatzailer langabea edota langabezia-prestazioen edo -subsidioen eskatzailer edo onuraduna denean.

3. Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea edo hura ordeztzen duen araua aplikatuko da, alde batera utzi gabe aurreko paragrafoan xedatutakoa, ez-betetzearen erantzulea dirusarrerak bermatzeko errentaren edo gizarte-larrialdietarako laguntzen titularra edo onuraduna denean.

**17. artikulua.- Eskubideen eraginkortasuna**

1. Aurreko artikuluetan aipatutako eskubideen titularrek eskubideak artikulua horietan xedatutako moduan eta baldintzetan bete daitezkeen erreklamatu ahal izango dute.



2. Erregelamendu bidez, erreklamazioak egiteko prozedura sumarioa ezarriko da, eta bi hilabeteko epean ebatzi beharko da. Epe horretan ebazpenik jakinarazten ez bada, erreklamazioa ezetsizat jo ahal izango da.

3. Eskubideen titularrek erreklamazioa aurkeztu ahal izango dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, 10.etik 14.era bitarteko artikuluetan ezarritako betebeharrak betetzen ez dituen bitartean.

4. Bermatu egingo da pertsonak Administrazioarekin elektronikoki harremanetan jartzeko eta erreklamazioa bitarteko analogikoen bidez egiteko duten eskubidea, eta irisgarritasun unibertsala lortzen saiatuko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekiko harremanetan.

### **18. artikulua.- Konfidentzialtasuna**

1. Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua eta titulu honetan aipatzen diren eskubideak baliatzean tratatzen diren gainerako datu pertsonalak konfidentzialak izango dira, eta horietarako sarbidea duten langileek sekretua gordetzeko eginbeharra bete beharko dute, lege-mailako arauetan ezarritako kasuetan izan ezik.

2. Euskal Enplegu Sareko profesionalek dokumentu horiek eskuratu ahal izango dituzte beren eginkizunak betetzean, beharrezkoa, egokia eta bidezkoa suertatzen den edukiarekin lotuta, eta betiere interesdunari Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzuak edo enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarrietako zerbitzuak emateko.

## **III. TITULUA**

### **EUSKAL ENPLEGU SAREA**

#### **I. KAPITULUA**

##### **XEDAPEN OROKORRAK**

### **19. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea**

1. Euskal Enplegu Sarea sortzen da izaera juridikorik gabeko kooperazio- eta lankidetzatresna gisa. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek, toki-enteek eta bakoitzaren sektore publikoko entitateek osatzen dute, eta titulu honen II. kapituluan aipatzen den zerbitzu-zorroa, enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak eta haren kideek enpleguaren arloan adosten dituzten ekintza guztiak (hurrengo artikuluan xedatutakoa betetzen badute) kudeatzen ditu.

2. Euskal Enplegu Sareak berezko logotipoa izango du.

### **20. artikulua.- Euskal Enplegu Sarean integratzea eta hura uztea**

1. Erregelamendu bidez zehaztuko da Euskal Enplegu Sarean integratzeko eta hura uzteko prozedura. Prozedura horren helburua izango da entitate eskatzaileak emango dituen zerbitzuak identifikatzea, hura 27. artikuluan aipatzen den Euskal Enplegu Sarearen mapara egokitzea, integrazioaren edo sarea uztearen data zehaztea, zerbitzuak emateko gutxieneko epea finkatzea, arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak eskura jartzea, entitate eskatzaileak





hurrengo artikuluan aipatzen diren betebeharrak bere gain hartzea, foru-aldundiek eta udalerriek borondatez ematekoak diren zerbitzuak etenik gabe ematen direla bermatzeko neurriak hartzea eta sare hori uzteko arrazoiak identifikatzea.

2. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak hartuko du Euskal Enplegu Sarean integratzeko erabakia.

3. Euskal Enplegu Sarean integratzeko erabakia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, baina ematen den egunetik aurrera izango du eragina.

## **21. artikulua.- Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateen betebeharrak**

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek betebeharrak hauek izango dituzte:

- a) Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren jarraibideak betetzea.
- b) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ematean 46. artikuluan aipatzen diren printzipioak aplikatzea.
- c) Titulu honen III. kapituluan arautzen diren arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak erabiltzea, eta horiek erabiltzeko betebeharrari lotutako kostua beren gain hartzea.
- d) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren prestazio teknikoko edukia betetzea, bai eta zerbitzu horiek eskuratzeko baldintzak eta kalitate-irizpideak ere, erregelamendu bidez ezarriak.
- e) Erabilitako baliabideen efikazia, efizientzia eta inpaktua bermatzeko jarraipen-, auditoretza- eta kontrol-sistemak edukitzea.
- f) Lege honetan eta lege hau garatzeko arauetan xedatutakoa betetzen dela egiaztatzeko behar diren aldizkako kontrol eta ikuskapenak onartzea.
- g) 36. eta 37. artikuluetan aipatzen diren eskubideak bermatzea, eta kexa- eta iradokizun-sistema bat eskaintzea Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren hornidurari dagokionez, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan.
- h) Euskal Enplegu Sarearen identifikazio-logotipoa erakustea haren bulegoetan eta zorroko zerbitzuen kudeaketarekin lotutako jarduera guztietan.

2. Titulu honen II. kapituluan aipatutako zerbitzu-zorroa kudeatzen duten entitate laguntzaileek Euskal Enplegu Sareko entitateen betebeharrak berberak izango dituzte.

3. Euskal Enplegu Sareko entitateen arreta-bulegoek eta egoitza elektronikoek informazioa emango dute partaideen zerranda eguneratuari, kudeatzen dituzten zerbitzuei eta pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen eskubide eta betebeharrei buruz.

## **22. artikulua.- Leihatila bakarra**

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek lurralde-egoitza bakoitzeko leihatila bakar bat sortzea sustatuko dute, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko.

2. Halaber, eta helburu berberarekin, Euskal Enplegu Sarearen leihatila digital bakarra sortuko da, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa bitarteko elektronikoaren bidez emateko, bitarteko horiek zerbitzuaren izaerarekin eta edukiarekin bateragarriak diren heinean. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatu eta mantenduko du leihatila bakar hori.



3. Euskal Enplegu Sareko entitate guztiak behartuta egongo dira bitarteko elektronikoen bidez ematea onartzen duten zerbitzuak leihatila digital bakarraren esku jartzera, bai eta zerbitzuei buruzko informazio orokorra ematera ere.

Zerbitzuaren titularra den administrazioak edo entitateak kudeatuko du zerbitzua, eta leihatila digital bakarra izateak ez du berekin ekarriko zerbitzuaren titulartasuna eskualdatzea, ezta zerbitzua emateko erantzukizuna ere.

4. Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 61.3 artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan ezarritakoa betetzen dela bermatuko da.

5. Artikulu honetan xedatutakoa gauzatzeko sinatzen diren lankidetzak-akordioetan, finantzaketa eta parte hartzen duten alderdien arteko haren banaketa zehaztuko dira.

### **23. artikulua.- Enplegu-politika publikoak garatzeko lankidetzak**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiak, udalerriak, tokiko entiteak eta horien sektore publikoa osatzen duten entitateek lankidetzak sustatuko dute, zerbitzu batzuen inguruko eskumen konkurrenteak daudenean, zerbitzu horien kudeaketa ordenatua eta osagarria lortzeko, eta kontratazioa teknikoki arrazionalizatzeko sistemak erabili ahal izango dituzte, betiere enplegu-zerbitzuen edukiarekin bat badatoz.

2. Bereziki, enplegu-politika aktiboak gauzatzeko programa-kontratuak egin ahal izango dituzte sektore publikoko beste entitate batzuekin, aurreko paragrafoan aipatutakoez gain, unibertsitate publikoekin eta merkataritza-, industria-, zerbitzu- eta, hala badagokio, nabigazio-ganbarekin, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legearen 32.5 artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan aurreikusitako baldintzetan, hargatik eragotzi gabe ordenamendu juridikoan aurreikusitako beste edozein lankidetzak-tresna.

### **24. artikulua.- Datu pertsonalen tratamendua**

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek interes publikoko misio bat betetzeko tratatuko dituzte datu pertsonalak, alegia, erabiltzaileen okupazioa eta enplegagarritasuna hobetzeko, haien laneko gaitasuna ebaluatzeko eta, horrez gainera, pertsona horiek behar bezala babesteko eta lanean aktibatzeke, premia-egoeran eta enplegurik gabe daudenean; hori guztia, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamenduan ezarritakoarekin bat etorritik (datu pertsonalen tratamenduari dagokionez pertsona fisikoen babesari eta datu horien zirkulazio askeari buruzko arauak ezartzen ditu eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen du).

2. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek eta tratamenduaren erantzule edo arduradunek, datu pertsonalak tratatzean, bete egin behar dituzte aurreko paragrafoan aipatzen den datu pertsonalak babesteko araudian jasotako printzipioak eta betebeharrak.

3. Nolanahi ere, datuak babesteko legeriak aitortutako eskubideez baliatu ahal izango dira datuen titularrak.



## II. KAPITULUA

## EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA, ETA PERTSONA, ENTITATE ETA ENPRESA ERABILTZAILIEN ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

## 1. atala

## EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROA

**25. artikulua.- Definizioa**

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroan, gutxienez, zerbitzu hauek sartuko dira:

- a) Enplegurako orientazioa.
- b) Lanerako prestakuntza.
- c) Bitartekaritza eta enplegatzea.
- d) Autoenplegurako eta ekintzailtzarako aholkularitza.
- e) Pertsona, enpresa eta entitate enplegatzailentzako aholkularitza.
- f) Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua.

2. Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuneko zerbitzuak bermatuko dira, erabat betez une bakoitzean indarrean dauden baldintzak eta protokoloak.

3. Bereziki, hauek bermatuko dizkiete langabezia-egoerari edo jarduera uzteari aurre egiteko babes ekonomikora bideratutako prestazioak, subsidioak edo bestelako errentak eskatzen edo jasotzen dituztenei eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioen onuradunei: Euskal Enplegu Sareko zerbitzuak eta IV. kapituluan aurreikusitako programa osagarriak eskuratzeko aukera, baldin eta bat badatoz hartzaileentzat ezartzen diren baldintzekin, halakorik badago.

4. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroak merkatuaren ezaugarriari eta bilakaerari, biztanleria aktiboaren eta enpresen premiei, enplegu-politika publikoen plangintza estrategikoan identifikatutako lehentasunei eta eskura dauden baliabideei erantzungo die.

**26. artikulua.- Zerbitzuen prestazio-eduki teknikoa eta giza baliabideen prestakuntza**

1. Erregelamenduz definituko dira Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzu bakoitzaren prestazio teknikoko edukia, zerbitzu horiek eskuratzeko baldintzak, profesional bakoitzeko gehieneko biztanleria-ratioak, zerbitzuak ematean kalitatea bermatzeko beharrezkoak diren oinarritzko baldintza materialak eta langileei dagozkienak eta irisgarritasun- eta erabilgarritasun-bermeak.

Elektronikoki ematen diren zerbitzuei dagokienez, alderdi berberak zehaztuko dira.

2. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitate guztien lankidetzaren sustatuko da, langileen etengabeko prestakuntza emateko. Prestakuntza horrek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren eta genero-ikuspegiaren arloko prestakuntza eguneratua barne hartuko du, eta, aldi berean, kultura berritzailea, sormena eta talentua sustatuko ditu.



## **27. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen mapa**

1. Eusko Jaurlaritzak Euskal Enplegu Sarearen mapa onartuko du, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak proposatuta. Horrek enplegu-zerbitzuak emateko lurralde-egitura optimoa ezarriko du, eta honako hauek hartuko ditu kontuan: biztanleria, demografia- eta lurralde-ezaugarriak, profesional bakoitzeko gehieneko biztanle-ratioak, beharrezko ekipamenduen esparru orokorra, eta zerbitzuak pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileengandik ahalik eta hurbilen daudela bermatzeko beharra.

2. Euskal Enplegu Sarearen mapa egitean, kontuan hartuko dira subsidiarioritasun- eta osagarritasun-printzipioak, eta bikoiztasunak saihestuko ditu zerbitzuak ematean.

3. Aldian behin eguneratuko da, gehienez ere lau urtean behin, eta aintzat hartuko du Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoak egiten dituen ebaluazioen emaitza.

## **28. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria emateko bermea**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorria osoa modu presentzialean emango dela, aurreko artikuluan aipatzen den maparen arabera; dena den, hori ez da eragozpen izango zerbitzu-zorria hori beste entitate publiko edo pribatu batzuek zuzenean edo zeharka kudeatzeko.

2. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du zerbitzuak bitarteko elektronikoen bidez emango direla, betiere bitarteko horiek bateragarriak badira zerbitzuaren izaerarekin eta edukiarekin.

## **29. artikulua.- Enplegurako orientazio-zerbitzua**

1. Enplegurako orientazio-zerbitzuaren helburua da plangintza pertsonalizatua informazioa, diagnostiko individualizatua, aholkularitza eta laguntza ematea, hobeak izan daitezen erabiltzailearen enplegarritasuna, garapen profesionala edo autoenplegurako edo ekintzailetzarako aukerak.

2. Enplegurako orientazio-zerbitzua pertsonalizatua, integrala eta inklusiboa izango da, eta, gutxienez, prestazio hauek osatuko dute:

a) Triajea, erabiltzaileen premiak hautemateko, haien gizarteratzea eta laneratzea lortzeko, eta diagnostikoan esku hartu behar duten sistemak identifikatzeko, lanekoa, soziala zein beste batzuk.

b) Erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, trebetasunei, kompetentziei, prestakuntzari eta esperientzia profesionalari dagokienez, erabiltzailearen inguruabar pertsonal eta sozialei erreparatuta, hala nola: adina, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboetako kide izatea, familia-egoera, langabezian emandako denbora eta, hala badagokio, arrazoiak, eta garrantzitsuak izan daitekeen beste edozein.

c) Enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua. Plan horrek, aurreko apartatuan ezarritako diagnostikoan oinarrituta, honako hauek bilduko ditu: kompetentzia profesionalak eta pertsonalak, nahiz pertsonaren kualifikazioa hobetu edo eguneratzeko prestakuntza-ekintza egokiak, enplegu-bilaketa aktiboko jarduketak, lan-edo ekintzailetza-alternatiben identifikazioa (bere profilaren, bere premien eta produkzio-sistemaren premien arabera), jarduera-akordioa, bai eta lan-merkatuari, enpresen premiei eta lan-merkatuan garrantzitsuak diren kualifikazioei buruzko



informazioa ere. Plana prestatzean, hartzailearen familia-bizitza eta bizitza pertsonala uztartzeko premiei erantzungo zaie.

d) Lan-aktibazioari bultzada ematea, hau da, aholkularitza teknikoa ematea enplegu-bilaketa aktiboa hobetzeko; mugitzen laguntzea, eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua gauzatzen laguntzea. Plana gauzatzean, informazioa eta aholkularitza emango da curriculuma definitzeko, enplegua modu aktiboan bilatzeko eskura dauden bitartekoak, teknikak eta tresnak erabiltzeko, merkatuaren egoera eta premiak zehazteko, eta plan horren banakako jarraipena egiteko gainerako funtzioak betetzeko.

e) Enplegu-zentroak, hau da: profesional baten laguntza duten espazioak, enplegua bilatzeko baliabideei buruzko autokontsulta-tresnak, lan-merkatuari buruzko informazio-tresnak, bibliografia, prestakuntzaren eta enpleguaren arloko argitalpen espezializatuak eta informazioa eskuratzeko ekipamendu teknologikoa eskaintzen dituztenak.

Enplegu-zentroek espazio fisikoen, materialen eta tresna teknologikoen irisgarritasuna eta erabilgarritasuna bermatuko dute, 26.1 artikuluan xedatutako baldintzetan.

f) Pertsona guztiei informazioa, laguntza, motibazioa eta aholkularitza emateko zerbitzu eta programa pertsonalizatuak; bereziki, laneratzeko zailtasunak dituztenei, edo baztertuta geratzeko arriskuan edo baztertuta daudenei zuzenduta.

3. Aurreko paragrafoko b) eta c) apartatuetan aipatzen diren prestazioak eskubide subjektibo gisa eratzen dira 12. eta 13. artikuluetan ezarritako moduan.

### **30. artikulua.- Lanerako prestakuntza-zerbitzua**

1. Lanerako prestakuntza-zerbitzua lanbide-heziketako sistema integratuaren parte da (Bizialdi Osoko Ikaskuntzari buruzko urriaren 10eko 1/2013 Legean eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legean jasotzen da), baita laneko prestakuntzaren Estatuko sistemarena ere, eta helburu berberak ditu.

2. Produkzio-sistemaren eskakizunei erantzungo dien prestakuntza sustatuko du, zeinaren bidez erabiltzaileek gaitasun profesionalak eskuratu, zabaldu eta eguneratuko dituzten, lan-trantsizioetan garapen profesionaleko eta enplegarritasuneko aukera hobetu ahal izateko.

3. Horretarako, Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruari dagokion prestakuntza-eskaintzeaz gain (Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legean ezarritako baldintzetan), beste edozein prestakuntza ere sartuko da, titulu, egiaztapen edo ziurtagiri ofizial bat lortzera bideratzen ez bada ere, enplegurako garrantzitsua bada, eta enpresen edo gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen prestakuntza-premia espezifiko eta puntualetera egokitzen bada.

4. Lanerako prestakuntza-zerbitzuan sartuko dira prestakuntzaren programazioa eta garapena; haren kalitatearen kontrola, jarraipena eta ebaluazioa; egiaztapena eta ziurtapena; prestakuntza lan-historia bakarrean jasotzea, mantentzea eta eguneratzea, eta prestakuntzaren kalitatea eta pertsonen eta produkzio-sarearen kualifikazio-beharren koordinazioa bermatzera bideratutako beste edozein ekintza.

5. Lanerako prestakuntza-zerbitzuak lagundu egingo du prestakuntza-ibilbide pertsonalizatuak, irisgarriak eta, behar izanez gero, egokituak garatzen, arrazoizko doikuntzen bidez. Ibilbide horiek, hala badagokio, enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuaren parte izango dira. Arreta berezia jarriko zaie garapen profesionalean eragina izango duten eta eraldaketa sozioekonomikoetara egokitutako konpetentziak eskuratzeko lagungarri diren konpetentzia digitalei, teknologikoei eta bestelakoei.



Bermatu egingo da enplegarritasunerako oinarrizko konpetentziak eskuratzea, hizkuntza ofizialetan gaitzera eta pertsonak laneratzeko garrantzitsuak diren beste gaitasun sozial edo bestelako batzuk eskuratzea zuzendutako eskaintza.

6. Artikulu honetan xedatutakoak ez die kalterik egingo Eusko Jaurlaritzan hezkuntzaren eta enpleguaren arloko eskumena duten sailek eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak unean-unean dituzten eskumenei.

### **31. artikulua.- Bitartekaritza-eta enplegatze-zerbitzua**

Bitartekaritza-eta enplegatze-zerbitzuaren helburua izango da enplegu-eskaintzak identifikatu eta kudeatzea, eta eskaintzetara ondoen egokitzen diren erabiltzaileei lotzea, haien profil eta konpetentzien arabera. Jarduera hauek osatuko dute:

- a) Enplegu-eskaintzak eta -aukerak aurkitzea.
- b) Enplegu-eskaintzak eta -aukerak zabaltzea.
- c) Enplegu-eskaintzetarako hautagai egokienak identifikatzea eta hautatzea.

### **32. artikulua.- Autoenplegurako eta ekintzailtzarako aholkularitza-zerbitzua**

1. Autoenplegurako eta ekintzailtzarako aholkularitza-zerbitzuaren helburua autoenplegua eta ekintzailtza sustatzeko ekimenak bultzatzea eta babestea da.

2. Jarduera hauek biltzen ditu:

- a) Prestakuntza, informazioa eta laguntza ematea beren autoenplegua sustatu nahi dutenei edo enplegua sortzen duen produkzio-jarduera bati ekiteko interesa dutenei.
- b) Gizarte-ekonomia eta talde-ekintzailtza sustatzea, barne hartuz kooperatiben, lan-sozietateen eta gizarte-ekonomiako beste entitate batzuen eraketa zabaltzea, sustatzea eta laguntzea.
- c) Ekimen ekintzaileetarako, autoenplegurako, enpresak sortzeko eta kontratazioa sustatzeko laguntzei buruzko aholkularitza.

### **33. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate enplegataileentzako aholkularitza-zerbitzua**

1. Pertsona, enpresa eta entitate enplegataileentzako aholkularitza-zerbitzuaren xedea da enpresa-premiak hautematea eta horiei erantzuten laguntzea, eta lan-merkatuaren eraldaketan babesa ematea, prospekzio- eta erantzun-sistema arin baten bidez, enplegutik, prestakuntzatik, informaziotik eta kontrataziorako modalitate eta laguntzen inguruko aholkularitza abiatuta.

2. Jarduera hauek sartuko dira:

- a) Langileen kontratazioaren inguruko informazioa eta laguntza, langabeak edo lehentasunezko arreta behar duten kolektibo jakin batzuetako pertsonak kontratatzeak dakartzan pizgarri ekonomikoei buruzkoa, eta kontu horiek izapidetzeari lotutako beste edozein gairi buruzkoa.
- b) Enpresa-premiak aztertzea eta identifikatzea, enpleguari zein prestakuntzari buruzkoak.



c) Euskal Enplegu Sareari aurkeztutako enplegu-eskaintzak kudeatzea eta eskaintako enplegu berriak aztertzea, kuantitatiboki eta kualitatiboki, horiek betetzeko kualifikazio eta profil optimoa zehaztearren.

d) Informazioa eta aholkularitza ematea Europar Batasunaren esparruko eskaintzen zabalkundeari buruz, Europar Batasunaren EURES Sarearen bidez (Europako Enplegu Zerbitzuak).

e) Pertsona okupatuaren kualifikazioa, lanerako prestakuntza-zerbitzuarekin koordinatuta.

f) Enpresei lan-kontratazioaren eta haren legezko izapide osagarrien komunikazioa errazteko jarduketak.

g) Berrenplegatze-prozesuak diseinatzea eta gauzatzea, hala dagokionean.

3. Pertsona, enpresa eta entitate enplegatzaileekiko lankidetzatza sustatuko da, zerbitzuaren kudeaketa eraginkorra izan dadin, bereziki aurreko paragrafoko b), c), d), e) eta f) apartatueta aurreikusitako jarduerari dagokienez.

### **34. artikulua.- Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua**

1. Lan-merkatuari, haren funtzionamenduari eta haren premiei buruzko informazio egituratua pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileen eskura jartzean datza lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua. Enplegu-aukerak identifikatuko ditu, okupazioei, kualifikazio-beharrei eta lotutako konpetentziei dagokienez.

2. Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzuak eduki hauek izango ditu gutxienez:

a) Enplegu-zerbitzuen eskatzaileen lan-egoerari buruzko informazio eguneratua eta banakatua, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen egoera ezagutzeko.

b) Jasotako zerbitzuak.

c) Eskatutako okupazioen testuingurua eta jarduteko gomendioak.

d) Okupazioen, sektoreen eta kualifikazio-beharren etorkizuneko proiektzioak.

e) Gomendatutako prestakuntza-ibilbideak.

f) Eskatzaileen profilen eta hurbileko okupazioen portaerak.

g) Alertak eta jakinarazpenak.

3. Zerbitzuak, halaber, hauei buruzko informazio eguneratua emango du: titulazio ofizialen enplegu-tasa, titulazio horiek ematen dituzten trebetasunekin lotutako enplegua, azpienplegua, enplegua bilatzeko batez besteko denbora, jasotako batez besteko soldata eta lan duinarekin lotutako beste gai batzuk.

4. Baliagarri izango da pertsona eta enpresa erabiltzaileek erabakiak hartzeko, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko, enplegu-politika publikoak planifikatzeko eta enpleguarekin lotutako zerbitzuak eta ekintzak programatzeko.



## PERTSONA, ENTITATE ETA ENPRESA ERABILTZAILAK. ESKUBIDEAK ETA BETEBEHARRAK

### 35. artikulua.- Pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileak

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren erabiltzaile dira, dituzten espektatiba edo eskakizunen arabera, enplegarritasuna hobetzeko eta lan duina lortzeko asmoz zorroko zerbitzuak eskatzen dituzten pertsona fisikoak —langabeak edo okupatuak—, bai eta 1. atalean aipatzen diren zerbitzuak eskatzen dituzten pertsona, enpresa eta entitate enplegatzaileak ere.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa erabili ahal izateko, erregelamenduz ezartzen diren baldintzak bete beharko dira. Halaber, 41. artikuluan aipatzen den arreta- eta jarraipen-tresna komunean erregistratzea eskatuko da.

### 36. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen eskubideak

1. Bazter utzi gabe 10.etik eta 14.era bitarteko artikuluetan ezarritakoa, Euskal Enplegu Sareko entitateek eskubide hauek bermatuko dizkiete zerbitzu-zorroa erabiltzen duten pertsona fisikoei:

a) Errespetuz eta zuzentasunez tratatuak izateko eskubidea, segurtasun- eta konfiantza-giroan, konfidentzialtasuna, pertsonaren duintasunarekiko errespetua eta haien datu pertsonalak babestea bermatuz.

b) Informazio osoa, egiazkoa, jarraitua, ulergarria, eskuragarria, nahikoa eta efikaza lortzea Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroari, enpresen premiei, lan-merkatuan garrantzitsuak diren kualifikazioei eta prestakuntza-eskaintzari buruz, eta, betiere, enplegarritasunari eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatuari buruz.

c) Erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan ulertzeko eta ulertuak izateko eskubidea.

d) Erreferentziatzko profesional bat esleituta izateko eskubidea. Kasu guztietan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak horiek ordeztzeko eskubidea bermatuko du, erregelamenduz ezartzen diren baldintzetan, hargatik eragotzi gabe Euskal Enplegu Sareko gainerako entitateek beren erakundearen esparruan xedatzen dutena.

e) 42. artikuluan aipatzen den lan-historia bakarria izateko eskubidea.

f) Bere lan-historia bakarreko dokumentuak eta datuak eskuratzeko eta horien kopia formatu eskuragarrian eskuratzeko eskubidea, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 15. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik (erregelamendu hori pertsona fisikoen babesari buruzkoa da, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez, eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen du).

g) Iradokizunak eta erreklamazioak egiteko eskubidea.

h) Harremanak zein hizkuntza ofizialetan izan nahi dituzten aukeratzeko eskubidea; hizkuntza bat ala bestea erabiltzeak ez du inolako diskriminaziorik eragingo, euskararen erabilera normalizatzeko legediarekin bat etorritik.

2. Pertsona, enpresa eta entitate enplegatzaileei, aurreko paragrafoko a), b), d), f), g) eta h) apartatuetan aipatzen diren eskubideak bermatuko zaizkie.



**37. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen eskubideak bitarteko elektronikoak erabiltzean**

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa emateko bitarteko elektronikoak erabiltzeari dagokionez, aurreko artikuluan ezarritakoez gainera, honako eskubide hauek aitortzen zaizkie erabiltzaileei:

a) Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 69. artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan adierazitakoak.

b) Zerbitzu elektronikoaren eta horiek emateko eskuragarri dauden aplikazioen irisgarritasun unibertsala, bereziki desgaitasuna duten pertsonentzat, betiere ziurtatuz emandako informazioa eskuragarria eta ulergarria dela.

c) Eten digital oro ezabatzea, eta bazterketa digitalik ez izateko eskubidea babestea.

d) Identifikazio digitalerako, autentifikaziorako eta sinadura elektronikorako sistemak doan eskura izatea. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek sistema berberak erabiltzen dituztela bermatuko dute.

e) Lineako eta aurrez aurreko arreta.

f) Trataturako informazioaren osotasuna, konfidentzialtasuna eta egiazkotasuna.

2. Leihatila digital bakarraren kudeaketa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari badagokio ere, Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek aurreko paragrafoan aipatzen diren eskubideen erabateko eraginkortasuna bermatuko dute, zerbitzu horiei dagokienez.

3. Enpresa eta entitate erabiltzaileei, 1. paragrafoko a), e) eta f) apartatuetan aipatzen diren eskubideak bermatuko zaizkie.

4. Erregelamenduz ezarri ahal izango da enpresa eta entitate erabiltzaileek bitarteko elektronikoak baliatuz izan beharko dituztela harremanak, 22.2 artikuluan aipatutako leihatila digital bakarraren bidez.

**38. artikulua.- Pertsona, enpresa eta entitate erabiltzaileen betebeharrak**

1. Bazter utzi gabe 15. artikuluan ezarritakoa, Euskal Enplegu Sarearen erabiltzaileek honako betebeharrak izango dituzte:

a) Euskal Enplegu Sareko entitatearen aurrean agertzea, hala eskatzen diotenean, eskaintzen zaizkien zorroko zerbitzuei dagokienez.

b) Euskal Enplegu Sareko entitateekin aktiboki lankidetzan aritzea, zorroko zerbitzuak ahalik eta hobekien eman ahal izateko, eta eskatzen zaizkion beharrezko agiriak, datuak eta txostenak ematea.

c) Eguneratuta edukitzea egoitza-aldaketei, harremanetarako datuei eta enplegu-zerbitzuak emateko behar diren inguruabarrei buruzko informazioa.

d) Gainerako erabiltzaileen duintasuna eta eskubideak errespetatzea, baita arreta ematen dieten profesionalena ere.

e) Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legeak eta hura garatzeko ematen diren arauak enplegu-zerbitzuen eskatzaileei ezartzen dizkietenak.

2. Euskal Enplegu Sarea erabiltzen duten pertsona, enpresa eta entitate enplegatzaileek betebeharrak izango dituzte:



- a) Euskal Enplegu Sareko entitateekin aktiboki lankidetzan aritzea, eskatutako zerbitzuak ahalik eta hoberen eman ahal izateko.
- b) Langileen enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzen laguntzea.
- c) Enplegu-eskaintzak jakinaraztea eta Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legeak edo hura ordeztzen duen arauak ezartzen dituen gainerako betebeharrak.

### **39. artikulua.- Profesionalek lan-historia bakarrerako sarbidea izatea**

1. Euskal Enplegu Sareko profesionalak sekretu profesionala gordeko dute lan-historia bakarrera sartzen direnean.
2. Sarbidea izateko, ez da erabiltzaileen baimenik behar, eta profesional bakoitzak esleituta dituen eginkizun zehatzen arabera beharrezkoa, egokia eta pertinentea den edukira mugatuko da, betiere beharrezkoa bada Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa edo enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarrietako bat (IV. kapituluaren aipatuak) egoki emateko. Halaber, konfidentzialtasun- eta sekretu-betebeharra errespetatuko da.
3. Euskal Enplegu Sarearen ikuskariek lan-historia bakarrera sartzeko aukera edukiko dute, hauek egiaztatzeko eginkizunak betetzen dituztenean: Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren prestazio-eduki teknikoa, jardunaren printzipio informatzaileak, enplegarritasuna hobetzeko zerbitzu eta programa osagarrietara sartzeko erabiltzaileek bete beharreko baldintzak, eta lege honetan Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako eskubide eta betebeharrak.

## **III. KAPITULUA**

### **ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK ETA EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA**

#### **1. atala**

### **ARRETA, INFORMAZIO ETA PROSPEKZIORAKO TRESNA KOMUNAK**

#### **40. artikulua.- Arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak onartzea, diseinatzea eta mantentzea**

1. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako saileko titularrari dagokio Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek zorroko zerbitzuak emateko erabili behar dituzten arreta, informazio eta prospekzioko tresna komunak onartzea.
2. Tresna horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diseinatu eta mantenduko ditu, eta bete egin behar du Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduaren 25. artikuluan xedatutakoa (erregelamendu hori pertsona fisikoak babesteari buruzkoa da, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez, eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen du).

#### **41. artikulua.- Arreta eta jarraipenerako tresna komuna**

1. Erabiltzaile bakoitzari bere lan-bizitza osoan zehar Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorrotik emandako zerbitzuen jarraipena egitea ahalbidetuko duen tresna da arreta eta jarraipenerako tresna komuna.



Halaber, pertsona, entitate eta enpresa enplegatzaileei emandako zerbitzuen jarraipena egiteko aukera emango du.

2. Erabiltzaileen lan-historia bakarra (hurrengo artikuluan ezarritako moduan) eta garrantziko informazio pertsonala, kontaktukoa eta profesionala bilduko ditu, bai eta pertsona, entitate eta enpresa enplegatzaileei buruzko informazio garrantzitsua ere, esku-hartze guztien trazabilitatea bermatuz eta, hala badagokio, langabeziari aurre egiteko prestazio ekonomikoekiko eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioekiko koordinazio egokia bermatuz.

3. Arreta eta jarraipenerako tresna komunari esker, estatistikak egin ahal izango dira egindako kudeaketari buruz eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboei eragiten dienari buruz. Tresna horrek, nolahi ere, aukera emango du emakumeen eta gizonen egoera desberdinaren berri izateko, eta egokitu egingo da Estatistikak Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 25. artikuluan eta Euskal Autonomia Erkidegoko apirilaren 23ko 4/1986 Legean xedatutakora.

4. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du artikulua honetan aipatzen den tresnaren erabateko integrazioa eta bateragarritasuna Enplegu Zerbitzuen Informazio Sistema Publiko Integratuarekin eta Enplegu Sistema Nazional osorako abian jartzen den zeinahi informazio-sistemarekin eta azpiegiturarekin.

#### **42. artikulua.- Lan-historia bakarra**

1. Lan-historia bakarrak behar den informazio guztia bilduko du alderdi hauei buruz: triajea, erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua, egindako jarduketak, enplegu-eskaintzak, sinatutako kontratuak, prestazioak edo subsidioak (halakorik jaso badu), eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateen esku-hartze guztien jarraitutasuna eta osagarritasuna lortzeko behar den gainerako informazioa.

2. Erregelamenduz ezarritako lan-historia bakarra egiteko, kontserbatzeko eta erabiltzeko arauak eta erantzukizunak, eta arau horiek bermatuko dute erabat lan-historia bakarra integratuta egotea eta bateragarri izatea Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean xedatutako lan-espediente bakar pertsonalizatuarekin.

3. Lan-historia bakarra aurreko artikuluan aipatzen den arreta- eta jarraipen-tresna komunaren bidez eramango da.

#### **43. artikulua.- Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzen informazio eta kudeaketarako tresna**

1. Enplegu-, prestakuntza- eta zerbitzu-eskaintzak jakinarazteko eta kudeatzeko tresna Euskal Enplegu Sarean dauden entitateek eskainitako enplegu-eskaintza, lanerako prestakuntza eta zerbitzu guztiak bilduko dituen tresna da.

2. Pertsona eta enpresa erabiltzaileen eta Euskal Enplegu Sareko entitateen eskura egongo da, pertsonen eta enprezen erabakiak hartzen eta zuzeneko arreta ematen laguntzeko.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bermatuko du artikulua honetan aipatzen den tresnaren erabateko integrazioa eta bateragarritasuna Enplegu Zerbitzuen Informazio Sistema Publiko Integratuarekin eta Enplegu Sistema Nazional osorako abian jartzen den zeinahi informazio-sistemarekin eta azpiegiturarekin.



#### 44. artikulua.- Profilatzeko tresna

Euskal Enplegu Sarearen erabiltzaileak haien enplegarritasunaren arabera bereizteko bide emango duen kudeaketa-tresna da profilatzeko tresna, eta lagungarri izango da banakako ekintzak programatzeko eta enplegu-erloto politika publikoen plangintza egiteko.

#### 45. artikulua.- Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia

1. Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokia honako hauek biltzen dituen tresna da:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguari buruzko informazioa, analisia eta prospektiba. Horretarako, lan-merkatuaren premiak eta behar horiei erantzuteko konpetentzia garrantzitsuak identifikatuko ditu, eguneratuta, eta enplegu-eskariaren eta -eskaintzaren epe ertaineko proiektzioak egingo ditu, okupazioen, sektore ekonomikoen, mailen eta jarduera-adarren arabera.

b) Prestakuntza-premiak aurkitzea, aztertzea eta prospekzioa egitea, bereziki Euskal Autonomia Erkidegoko lan-merkatuari buruzkoak.

c) Lan-merkatuaren portaerari buruzko informazioa.

2. Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokiaren Informazioa baliagarria izango da erabakiak hartzeko, enplegu-politika publikoak diseinatzeko eta planifikatzeko, bai eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa programatzeko eta kudeatzeko ere.

3. Foru-aldundiek, udalerriek, udalerriaz gaindiko toki-entitateek eta Euskal Enplegu Sarean integra daitezkeen gainerako entitateek, kasuan kasu, enpleguari buruz dituzten informazio-, analisi- eta prospektiba-sistemek Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokiarekiko erabateko integrazioa eta elkarreragingarritasuna bermatu beharko dute. Horretarako, Elkarreragingarritasunaren eta Segurtasunaren Eskema Nazionalak errespetatu beharko dituzte.

4. Enpleguaren eta Prestakuntzaren Euskal Behatokiaren enpleguari buruzko informazioa, azterketa eta prospektiba oinarri hartuta, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak txosten bat egingo du urtero, Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguaren bilakaerari buruz.

## 2. atala

### EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN KUDEAKETA

#### 46. artikulua.- Printzipio gidariak

1. Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek 5. artikuluan aipatzen diren printzipioen eta ondoren aipatzen diren printzipioen arabera kudeatuko dituzte zerbitzu-zorroko prestazioak:

a) Doakotasuna. Zerbitzuak doakoak izango dira pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaile guztientzat, eta ezin izango da inolako kontraprestaziorik eskatu.

b) Arreta integrala eta profesionala, berma dadin behar bezala koordinatzen direla Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa, langabeziari aurre egiteko babes ekonomikoa eta Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazioak.

c) Arreta pertsonalizatua, malgua, goiztiarra, jarraitua eta erabiltzaileen premia jakinetara egokitua premia horiek irauten duten bitartean, gizarte-, osasun- eta hezkuntza-zerbitzuekin lankidetzan arituta emango dena, lan-merkatuan sartzeko prozesuetan eta prestakuntzaren eta enpleguaren arteko edo enpleguen arteko trantsizio-prozesuetan.



Era berean, zerbitzuak enpresen premietara egokituko dira.

d) Zerbitzuen irisgarritasun unibertsala, bereziki desgaitasuna duten pertsonentzat, betiere ziurtatuz emandako informazioa eskuragarria eta ulergarria dela.

e) Zerbitzuen gardentasuna, kalitatea eta ebaluazioa, erregelamendu bidez zehaztutako kalitate-estandarren arabera. Adierazle kualitatibo eta kuantitatibo homogeenak txertatuko dira, sexuaren eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen arabera berezita, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ebaluatu eta garatu ahal izateko.

f) Garatutako jarduera guztien trazabilitatea, gauzatzen hasten direnetik eragina ebaluatu arte, arreta- eta jarraipen-tresna komunaren bidez.

g) Konpetentzia profesionalen araberrako kudeaketa, eta zerbitzu hauen artean koordinazio egokia dagoela bermatuta: enplegurako orientazioa, bitartekaritza eta enplegatzea, eta lanerako prestakuntza.

2. Hori eraginkorra izan dadin, Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek lankidetzeta eta kooperazioa eman beharko diote elkarri.

#### **47. artikulua.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren kudeaketa eskusiboa**

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorro osoa bermatzea alde batera utzi gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari dagokio zerbitzu eta funtzio hauen kudeaketa eskusiboa:

a) Orientazio-zerbitzuari dagokionez, triajea eta erabiltzailearen enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egitea dagokio, bai eta enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua diseinatu, jarraitu, berrikusi eta eguneratzea ere.

b) Lanerako prestakuntza-zerbitzua, hargatik eragotzi gabe foru-aldundiek eta udalek, hurrengo artikuluetan xedatutakoaren arabera, beren gain hartzen dituzten eginkizunak eta hezkuntza-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagozkion eginkizunak, lanbide-heziketako euskal sistemaren esparruan eskuratutako eskumenak behar bezala planifikatzeko, programatzeko, egiaztatzekeo edo ziurtatzeko.

c) Bitartekaritza- eta enplegatze-zerbitzuei dagokienez, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan enplegua aurkitzekeo agentziei buruz xedatutako alde batera utzi gabe, zerbitzu eta eginkizun hauen kudeaketa eskusiboa dagokio:

1.- Lan-eskaintzen kudeaketa eta kasazioa.

2.- Indarrean dagoen legeriak baimendutako berrenplegatze-planak egitea.

d) Lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua ematekeo zerbitzua diseinatzea eta mantentzea.

2. Aurrekeo paragrafoan xedatutako alde batera utzi gabe, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak arreta berezia jarriko dio lan-merkatuan garrantzitsuak diren konpetentziak, jarrera eta balioak eskuratzera bideratutako prestakuntzari, pertsonen kualifikazioa hobetzen, lan duinei eusten edo horietara iristen eta lanbide-progresioa eta enplegarritasuna hobetzen laguntzekeo.

3. Halaber, gizarteratzeko eta laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboetako pertsonen laneratzeko aukerak hobetzeko prestakuntza bermatuko du.

**48. artikulua.- Foru-aldundien kudeaketa**

1. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiak, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-maparen arabera, zerbitzu hauek kudeatu ahal izango ditu:

a) Lanerako prestakuntzari dagokionez, eta Eusko Jaurlaritzak onartutako plangintzaren eta programazioaren esparruan, titulazio, egiaztapen edo ziurtagiri ofizialik ez dakarren prestakuntza programatu eta eman ahal izango du —betiere dagokion lurraldearen garapen ekonomiko eta sozialarekin lotuta bada, eta lurraldeko lan-merkatuan garrantzitsua bada—, eta bazterketa-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonentzako prestakuntza ere bai.

Halakoetan, emandako prestakuntzaren kalitatea kontrolatu, jarraitu eta ebaluatu beharko du, eta erabiltzaileek jasotako prestakuntzari buruzko datuak erregistratu eta eguneratu beharko ditu arretarako eta jarraipenerako tresna komunean.

b) Orobat, autoenpleguaren eta ekintzaitzaren alorreko aholkularitza-zerbitzua eman ahal izango du. Zerbitzu hori ematerakoan, Euskadiko Ekintzaileei eta Enpresa Txikiari Laguntzeko ekainaren 28ko 16/2012 Legean edo hura ordeztzen duen arauan ezartzen diren koordinazio-neurrietara egokitu beharko du.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako zerbitzuak ematea borondatzekoa izango da.

**49. artikulua.- Toki-entitateen kudeaketa**

1. Aurreko artikuluan aipatzen diren zerbitzuez gain, udalerriek eta udalerriaz gaindiko beste toki-entitate batzuek, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-maparen arabera, zerbitzu hauek kudeatu ahal izango dituzte:

a) Orientazio-zerbitzuari dagokionez, aktibaziorako laguntza, informazio-, laguntza-, motibazio- eta aholkularitza-zerbitzu eta -programa pertsonalizatuak eskaintzen dituzten enplegu-zentron kudeaketa, 29.2 artikulua d) eta e) letretan ezarritako baldintzetan, eta lan-merkatuari buruzko informazio aurreratua emateko zerbitzua eskura jartzea.

b) Enpresei aholkularitza emateko zerbitzuari dagokionez, honako hauek egin ahal izango dituzte: enplegu-eskaintzak bildu, beren lurraldeari lotutako enpresekin harreman zuzena izan, haien premiak aztertu eta identifikatu, eta laguntzei eta kontratazio-modalitateei buruzko informazio eta aholkularitza eman.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako zerbitzuak ematea borondatzekoa izango da.

**IV. KAPITULUA****ENPLEGAGARRITASUNA ETA OKUPAGARRITASUNA HOBETZEKO PROGRAMA  
OSAGARRIAK****50. artikulua.- Enplegagarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak**

1. Enpleguari buruzko Estatuko araudian enplegua sustatzeko eta enplegua aktiboki babesteko jasotako programez gain, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak programa osagarriak jarriko ditu abian, enplegagarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko. Programa horien xedea izango da langabeak laneratzea, pertsona okupatuak lanbide-arloan sustatzea, ezagutzak eta



konpetentziak etengabe eguneratzea, biztanleria aktiboaren konpetentzia profesionalak baloratzea eta enplegu-tasak handitzea.

2. Kapitulu honetan aipatzen diren programa osagarriak, eta horiek garatzean onar daitekeen beste edozein, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboei aplikatuko zaizkie batez ere.

Erregelamendu bidez zehaztuko dira enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarrietara sartzeko lehentasunezko kolektiboak, gainerako herritarrengana zabaltzea, programen indarraldia, programa horiek egikaritzeko ardua duen erakundea, programa horiek gauzatzeko epeak eta programa horiek gauzatzeko beharrezkoak diren beste alderdi guztiak.

3. Euskal Enplegu Sareko entitateen arteko lankidetzak sustatuko da programa horiek egikaritzeko, eta entitate laguntzaileei ere zabalduko zaie lankidetzak hori. Paragrafo honetan xedatutakoak ez du eragotziko 54. artikuluan lan-aktibaziorako programa integralei buruz ezarritakoa.

### **51. artikulua.- Konpetentziak baloratzeko programa**

1. Konpetentziak baloratzeko programari esker, enplegarritasunari buruzko oinarriko azterketa bat eduki ahal izango dute pertsonak, eta administrazio publikoek enplegu-politika publikoak hobetzeko estrategiak diseinatu ahal izango dituzte. Azterketa hori aurrez aurre edo bitarteko elektronikoen bidez egin ahal izango da.

2. Konpetentzien autobalorazioa sustatuko da, betiere profesional baten laguntza bermatuz, interesdunak balorazioa behar bezala egin dezan.

Berlaratzea aurrez aurrekoa edo bitarteko elektronikoen bidezkoa izan daiteke, programa egiteko aukeratutako kanalaren arabera.

3. Konpetentzien balorazioa borondatezkoa izango da, eta egindakotzat joko da pertsonari enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala edo enplegu-plan pertsonalizatu eta integratua egiten zaion kasuetan, horiek indarrean dauden artean.

4. Era berean, programak aukera emango du, lankidetzak sektorialen esparruan, sektore jakin bateko konpetentzia garrantzitsuak identifikatzeko, bai eta, zaharkituta geratu direla-eta, pertsonak birkualifikatzeko neurriak behar dituztenak identifikatzeko ere.

5. Atzerriko ikasketekin lotutako konpetentziak baloratzeko programan sartzeko sustatuko da, baina horrek ez du eragotziko unibertsitateaz kanpoko eta unibertsitateko atzerriko tituluak eta ikasketak homologatu eta baliozkotzea, ez eta lanbide arautuetan sartzeko eskatzen diren baldintzak betetzea ere.

6. Konpetentziak baloratzeko programaren konfidentzialtasuna bermatuko da, 18. artikuluan ezarritako baldintza berberetan.

### **52. artikulua.- Konpetentziak eguneratzeko programa**

1. Konpetentziak eguneratzeko programak aukera emango die pertsonari, beren autonomia baliatuz, prestakuntza-eskaintza hautatzeko, prestakuntzaren kalitatea bermatuko duten formula malguak erabilita.

2. Horretarako, enpleguaren eta hezkuntzaren arloan eskumena duten Eusko Jaurlaritzako sailek zehaztuko dute zer baldintza eska dakizkiekeen konpetentziak eguneratzeko programan



parte har dezaketen prestakuntza-entitateei eta zein den pertsonen lanbide-kualifikazioa hobetzeko prestakuntza-eskaintza garrantzitsua.

3. Langileei kompetenziak eguneratzeko programetan sartzen laguntzeko neurriak hartzea sustatuko da. Haren definizioa gizarte-eragileekin adostuko da, Elkarriketa Sozialerako Mahaiaren barruan.

### **53. artikulua.- Lan-merkatu arruntean babesa eta laguntza duten enplegu-programak**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegu-programak jarriko ditu abian. Horien helburua izango da desgaitasuna duten pertsonen lanerako eskubidea baliatu ahal izan dezaten saiartzea, eta babestu eta lagundutako enplegu-programak garatuko ditu, lehentasunez xede hauetara bideratuta: pertsona horiek lan-sistema arruntean sartzea, babestutako lan-inguruneetatik enplegu arruntera igarotzea, enpleguari eustea, beren lan-zikloan enplegarritasuna hobetzea eta lanbide-arloan garatzea, bai eta enplegu babestuan jasagarritasuna lortzea ere, desgaitasuna duten pertsonen eskubideei eta haien gizarteratzeari buruzko legeriarekin bat etorritik.

Paragrafo honetan xedatutakoak ez ditu galaraziko desgaitasuna duten pertsonentzako ekintza positiboak, 6.2 artikuluan ezarritako baldintzetan, ez eta enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonalaren arabera Euskal Enplegu Sarearen katalogoko programak eta zerbitzuak erabat eraginkorrak izan daitezkeen egin beharreko egokitzapenak ere.

2. Era berean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak laneratzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuei zuzendutako enplegu-programak garatuko ditu, enplegua sustatzeko neurri gisa, haien gizarte-inklusioa eta laneratzea bultzatzeko.

Erregelamendu bidez zehaztuko dira programaren hartzaileak, programaren iraupena, programan sartzeko baldintzak, eta babesteko eta laguntza emateko profesionalen baldintzak, bai eta sustapen-ekintzaren entitate onuradunenak ere, eta hura gauzatzeko behar den beste edozein gai.

3. Nolanahi ere, programa horien barruan sartuko dira hartzailearentzako orientazio-, aholkularitza- eta laguntza-ekintzak, gizarte- eta komunitate-trebetasunak garatzera bideratutako jarduerak, lanpostuari berezko zaizkion zereginetan prestakuntza espezifikoak ematera bideratutako jarduerak, eta enpresei eta gainerako entitate enplegatzaileei pertsonaren laguntza-premien inguruko aholkularitza eta informazioa ematea, eta, hala badagokio, lanpostua egokitzea.

### **54. artikulua.- Lan-aktibaziorako programa integralak**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lan-aktibaziorako programa integralak jarriko ditu abian, lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen enplegarritasuna eta lan duina lortzeko aukerak hobetzeko. Programa horien bidez, ekintza konbinatu eta pertsonalizatuak egingo dira arlo hauetan: informazioa, orientazioa, lagun egitea, motibazioa, aholkularitza, prestakuntza eta, hala badagokio, lan-praktika, prospekzioa, bitartekaritza eta enplegu-sustapena, beharrezkoa balitz, enplegu babestuaren ekimenak sustatuz.

Halaber, lan-aktibaziorako programa integralak bultzatuko ditu, gazteen laneratzea errazteko eta bultzatzeko xedez. Programa horiek bereziki eragingo dute gazteen prestakuntzan, Gazte Bermea Sistemaren parte hartzearen ondoriozkoak alde batera utzi gabe.





2. Foru-aldundiek, udalerriek eta toki-entitateek lan-aktibaziorako programa integralak onartu ahal izango dituzte enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsonentzat, langabeak nahiz pertsona okupatuak izan, baldin eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan badaude. Nolanahi ere, 10.etik 14.era bitarteko artikuluetan jasota dauden enplegagarritasuna hobetzeko eskubideak gauzatzen direla bermatuko dute sarbide-baldintzek.

Programen indarraldian, hartzaileentzako asistentzia pertsonalizatua, jarraitua eta egokia bermatuko da, eta erreferentziatzeko profesional bat esleituko zaie.

3. Lan-bitartekaritzako prozesua, hala badagokio, entitate laguntzaile espezializatuek garatu ahal izango dute, Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean ezarritako baldintzetan, hargatik eragotzi gabe Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta programa integrala sustatzen duen entitatearekin lankidetzan diharduten enplegatze-agentziek gara dezaketen prozesua.

4. Aurreko paragrafoetan aipatutako lan-aktibaziorako programa integralak egokitu egingo dira Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak 69.1.e) artikuluan xedatutakoaren arabera zehaztutako erakundearteko koordinazio-irizpideetara.

## V. KAPITULUA

### EUSKAL ENPLEGU SAREKO ENTITATE PRIBATU LAGUNTZAILEAK

#### 55. artikulua.- Euskal Enplegu Sareko entitate pribatu laguntzaileak

1. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ematen esku hartzen duten entitate pribatuek lege honetan Euskal Enplegu Sareari buruz xedatutakoa bete beharko dute, bai eta Enpleguaren otsailaren 28ko 3/2023 Legean edo hura ordeztzen duen arauan entitate laguntzaileei buruz ezarritakoa ere.

2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak entitate pribatuekiko lankidetz-esparrua ezarri ahal izango du, formula hauen bidez:

a) Lege honetan xedatutakoaren arabera: 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora. Bestela, hura ordeztzen duen arauan xedatutakoaren arabera.

b) Akordio irekiak, hurrengo artikuluan xedatutakoaren arabera.

c) Gizarte-ekimeneko entitateekin hitzartutako ekintza-akordioak, 57. artikuluan ezarritako baldintzetan.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lanerako prestakuntza-zerbitzua kudeatzeari dagokionez, aurreko apartatuetan ezarritakoak ez dio kalterik egingo lanbide-heziketaren legerian eta lan-arloko enplegurako Lanbide Heziketaren Sistema arautzen duen Estatuko legerian xedatutakoari.

e) Ordenamenduan ezarritako beste edozein bitarteko erabiliz.

3. Bitartekaritza-zerbitzuei dagokionez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak lankidetz- hitzarmenak sinatu ahal izango ditu enplegatze-agentziekin, dirulaguntzak eman ahal izango ditu edo beste edozein lankidetz- hitzarmen ezarri ahal izango du, sektore publikoen kontratuei buruzko legean xedatutakoa aplikatzeari kalterik egin gabe, baldin eta dagokion gaia bere esparruan sartzan bada.



4. Euskal Enplegu Sareko gainerako entitateek beren araudi erregulatzaileak xedatzen duenaren arabera kudeatuko dituzte zorroko zerbitzuak. Dena den, aplikatzekoa izango zaie 2.c) paragrafoan xedatutakoa, kudeaketa itunduaren erabakiei dagokienez.

#### **56. artikulua.- Akordio irekiak**

1. Akordio irekiztat joko dira hainbat entitatek zerbitzuaren eskaintzan parte hartzea ahalbidetzen duten akordioak, baina ezin izango da entitate bat beste batzuen artetik hautatu, eta entitate horiek ez dira behartuta egongo eskaintzak aurkeztera.

2. Arau hauek bete beharko dituzte:

1.- Akordio horien oinarri arautzaileek beti errespetatuko dituzte berdintasunaren, diskriminaziorik ezaren, gardentasunaren, publizitatearen, kalitatearen, jarraitutasunaren, irisgarritasunaren eta zerbitzuaren erabilgarritasunaren printzipioak, eta pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileen premiei erantzungo diete.

2.- Aldez aurretik, akordioa egikaritzeko gaitasun-irizpideak ezarri ahal izango dituzte entitateentzat.

3.- Akordio horiek nola egikaritzeko diren arautuko duten preskripzio teknikoak finkatuko dira.

4.- Zalantzak eta hutsuneak ebazteko, lege honen printzipioak aplikatuko dira: 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora. Akordio irekia interpretatzea eta zalantzak eta hutsuneak ebaztea hura sustatzeko eskumena duen organoari egokituko zaio.

#### **57. artikulua.- Itunpeko kudeaketako akordioak**

1. Zerbitzuen kontratu publikoak kudeatzearen esparruan, Euskal Enplegu Sareko entitateek, beren eskumenak baliatuz, aukera izango dute 25.1.a), b) eta c) artikuluetan aipatutako zerbitzuak eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko 53. eta 54. artikuluetan jasotako programak agintzeko gizarte-ekimeneko entitate pribatuei, baldin eta entitate horien xede sozialean aurreikusita badaude enpleguaren arloko jarduerak; bereziki, zerbitzu eta programa horiek lehenetsuzko arreta behar duten pertsonen zuzenduta daudenean.

2. Lege honen ondorioetarako, gizarte-ekimeneko entitateak dira formalki eratuta dauden eta nortasun juridiko propioa duten gizarte-ekimeneko fundazioak, elkarteak, kooperatibak eta bestelako entitateak, baldin eta Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legearen 3. artikuluan aipatzen diren ezaugarriak badituzte, salbuetsita Euskal Autonomia Erkidegoan egoitzari izateari buruzkoa edo eskaintzak aurkezteko unean ezarrita egoteari buruzkoa.

3. Itunpeko kudeaketako akordioak, aplikatzekoak diren sektore publikoko kontratuen legeriatik eratorritako arauetara ez ezik, printzipio hauetara egokituko dira: subsidiarotasuna, solidaritatea, berdintasuna, publizitatea, gardentasuna, diskriminaziorik eza eta aurrekontu-efizientzia.

4. Itunpeko ekintzako entitateek 5. eta 46. artikuluetan ezarritako printzipioetan xedatutakoa bete beharko dute, eta 36., 37. eta 39. artikuluetan aipatzen diren eskubideak betetzen direla bermatu beharko dute.



5. Erregelamendu bidez zehaztuko dira sarbide-eskakizunak, eta horietan aurreikusi ahal izango da entitateek administrazio-erregistro batean inskribatu behar izatea, eta aldez aurretik honako hauek aztertzea: eskaintzak, zerbitzua emateko baldintzak, hautaketa-prozedura, itunaren iraupena, azkentzeko arrazoiak, itunpeko entitateari zerbitzua ordaintzeko modulu ekonomikoak (kostuak itzultzeko oinarriaren gainean), alderdien betebeharrak, eta itunpeko plaza eta zerbitzuetarako sarbidea (doakoak izango dira erabiltzaileentzat).

6. Itunpeko ekintza-araubidea bateraezina izango da itunaren xede diren jarduerak eta zerbitzuak finantzatzeko dirulaguntzak ematearekin.

## **VI. KAPITULUA**

### **EUSKAL ENPLEGU SAREA IKUSKATZEA ETA ZERBITZUEN KALITATEA KONTROLATZEA**

#### **58. artikulua.- Ikuskapena**

1. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagokio Euskal Enplegu Sareko entitateek lege honetan eta lege hau garatzeko araudian ezarritako baldintzak eta betebeharrak betetzen dituztela ikuskatzea eta kontrolatzea.

2. Ikuskapen-lana printzipio hauek betez egingo da: legezketasuna, objektibotasuna, efikazia, kongruentzia eta proportzionaltasuna, berdintasuna eta diskriminaziorik eza.

3. Artikulu honetan xedatutakoa hala izanik ere, kontuan izan beharko dira Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren eskumenak.

#### **59. artikulua.- Ikuskapen-ahalak**

1. Ikuskapen-eginkizunak betetzean, funtzionarioek agintari-izaera izango dute.

2. Ikuskapen-jarduera gauzatzerakoan, ahal hauek izango dituzte:

a) Lege honen eta lege hau garatzeko araudiaren xedapenak betetzen direla egiaztatzeko beharrezkotzat jotzen duten zeinahi egiaztapen eta ikerketa-, azterketa- edo froga-eginbide egitea.

b) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroan zerbitzuak ematen dituzten zentro guztietan sartzea.

c) Pertsona fisiko edo juridikoei, publiko zein pribatuei, lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa betetzen dela egiaztatzeko behar den informazio eta dokumentazio guztia eskatzea.

d) Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari proposatzea lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa betetzeko errekerimenduak egin ditzala, eta, hala badagokio, neurriak har ditzala pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileei zerbitzuak behar bezala emango zaizkiela bermatzeko.

3. Ikuskapen-jardueran lortutako informazioa isilpean gordeko da, eta ezingo da erabili lege honetan ezarritako helburuetarako ez bada.

**60. artikulua.- Ikuskapen-lanari laguntzea**

1. Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen saileko funtzionarioek, ikuskapen-eginkizunak betetzean, beste agintaritza publiko baten edo pertsonal teknikoaren laguntza eskatu ahal izango dute, eta horiek laguntza eta lankidetzat emango diete ikuskapen-jarduerak garatzeko beharrezkoa denean.

2. Agintariek, administrazio publikoetako eta sektore publikoa osatzen duten gainerako entitateetako organoen titularrek, ikuskapen-ahala gauzatzeko beharrezkoak diren informazioak, aurrekariak eta datuak hornituko dituzte, hala eskatzen bazaie.

3. Lankidetzat bera eskatuko zaie Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak ematen dituzten pertsona fisiko edo juridiko pribatuei.

4. Artikulu honetan ezarritako laguntza- eta elkarlan-betebeharrek lege honako hauei buruz ezarritako mugak baino ez dituzte izango: pertsonaren intimitateari, komunikazioen sekretuari edo herri-administrazioei estatistika-xedeetarako bakarrik emandako informazioei buruzkoak, eta datu pertsonalen babesari buruzkoak.

**61. artikulua.- Ikuskapen-jarduketan plangintza**

1. Ikuskapen-jarduketak ezarritako plangintza eta programazioaren arabera izango dira, hargatik eragotzi gabe aparteko salaketan edo proposamenen ondoriozko jarduketak.

2. Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen sailak ikuskapen-plana eta urteko programazioak onartuko ditu. Plan horietan, lortu beharreko helburuak, jardun-eremuak, garatu beharreko ekintzak eta horiek gauzatzeko aurreikusitako epea jasoko dira.

**62. artikulua.- Eskainitako zerbitzuak ordezteak**

1. Ikuskapen-lanak egitean ikusten bada Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa ez dela kudeatzen lege honetan ezarritako eskakizun eta betebeharren arabera, kalitate-estandarren arabera edo zerbitzuen prestazio-eduki teknikoak betetzeko, orduan enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak erabaki ahal izango du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua ordezteak, zerbitzuak administrazio edo entitate arduradunaren kontura ematean.

2. Zerbitzuen emakida ordezteko baldintza hauek bete behar dira:

a) Prestazioaren ardura duen administrazioak edo entitateak ez-betetze larri eta errepikatua egitea, pertsona, entitate eta enpresa erabiltzaileen kalterako.

b) Zerbitzua emateko ardura duen administrazioari edo entitateari aldeztu aurretik errekerimendua egitea, bete ez diren baldintzak eta betebeharrak, kalitate-estandarrik edo prestazio-eduki teknikoak betetzeko behar diren neurriak har ditzan, egin beharreko zuzenketak adieraziz. Horretarako emandako epea ez da inoiz hilabetetik beherakoa izango.

c) Ez-betetzea gertatzen jarraitzea, aurreko apartatuan aipatutako epea igaro ondoren.

d) Enplegu Politika Publikoaren Euskal Kontseiluaren aldeko aldeztu aurretik txostena.

3. Zerbitzuak emateko ordeztzea –ez da zehatzekoa izango– behar den denboran luzatuko da, harik eta egiaztatzen den arte zerbitzua emateko ardura duen administrazioak edo entitateak hartu dituela arreta-maila betetzen dela bermatzeko neurri egokiak, eta betetzen direla betetzen ez ziren baldintzak eta betebeharrak, kalitate-estandarrik edo prestazio-eduki teknikoak.



4. Ez-betetzearen erantzulea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua bada, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak entitate horretako administrazio-kontseiluari helaraziko dio aurkitutako ez-betetzeei buruzko txosten zehatza, lege honetan eta lege hau garatzeko araudian xedatutakoa bermatzeko neurri zuzentzaileak berehala har daitezten.

5. Zerbitzua emateko ardura duen administrazioak edo entitateak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua proposatutako neurriek —3. eta 4. paragrafoetan jasoak— Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena izan beharko dute.

6. Artikulu honetan xedatutakoak ez die kalterik egingo Euskal Enplegu Sarearen zorroko zerbitzuak kudeatzeko hitzarmenen eta kontratuen indarrez hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzeagatik aplikatzekoak diren ondorioei, baldin eta hitzarmen eta kontratu horiek Sektore Publikoko Kontratuei buruzko azaroaren 8ko 9/2017 Legearen 188. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera izenpetu badira —lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten da Espainiako ordenamendu juridikora—; orobat, ez die kalterik egingo ez-betetzearen ardura duen administrazioari edo entitateari eman dakizkiokeen dirulaguntzen ondorioz hartutako betebeharrak eta konpromisoak ez betetzeagatik aplikatzekoak diren ondorioei, 84. artikuluan jasotakoa barne.

#### IV. TITULUA

### ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN ESKUMENAK, GOBERNANTZA, PLANGINTZA, PARTAIDETZA ETA FINANTZAKETA

#### I. KAPITULUA

#### ESKUMENAK

##### 63. artikulua.- Eusko Jaurlaritza

1. Eusko Jaurlaritzari dagokio eskumen hauek egikaritzea:

a) Araudia, enpleguaren arloko lege-proiektuak egiteko eta erregelamenduak egiteko ahala baliatzeko, lege hau garatzean eta Estatuak ematen duen lan-arloko legeria betetzean.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoak diseinatzea eta planifikatzea, hargatik eragotzi gabe foru-aldundiek eta udalerriek gai horretan esleituta dituzten eskumenak.

Horretarako, enplegu-politika publikoen gidalerro estrategikoak definitzea eta Enpleguaren Euskal Estrategia zein Euskadiko hiru urteko enplegu-plana onartzea eta ebaluatzea dagokio.

c) Lanerako prestakuntza planifikatzea, programatzea eta ebaluatzea, Lanbide Heziketako Euskal Planaren esparruan eta Lanbide Heziketa Koordinatzeko Organo Gorenaren jarraibideen arabera.

Foru-aldundiek eta udalerriek programatutako prestakuntza jasoko du, halakorik egin badute.

d) Enplegua sustatzeko ekintzak eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak garatzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren proposamenak kontuan hartuta.

e) Euskal Enplegu Sarearen arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.



- f) Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa zehaztea eta kudeatzea.
- g) Euskal Enplegu Sarea ikuskatu eta kontrolatzea
- h) Enpleguaren arloko ikerketa eta berrikuntza.

i) Lege honek edo beste batzuek aitortzen dioten beste zeinahi, bai eta lanaren, enpleguaren eta haren kontrolaren esparruan lan-legeria betearaztearen arloan zein lanerako prestakuntzaren arloan sartzen den eta beste erakunde batzuei esleitzen ez zaien beste edozein.

2. Eusko Jaurlaritzaren eskumenak enpleguaren arloan eskumena duen sailaren bitartez gauzatuko dira, aurreko paragrafoaren c), d) eta e) apartatueta ezarritakoak eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa izan ezik, horiek egikaritzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari baitagokio; nolahi ere, foru-aldundiek eta udalerriek beren gain hartutakoak ere egon daitezke.

Halaber, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak partekatuko dute enpleguaren arloan ikertzeko eta berritzeko eskumena.

#### **64. artikulua.- Foru-aldundiak**

1. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiari dagokio eskumen hauek baliatzea:

a) Lurraldeko enplegu-planak onartzea, hala behar badu. Plan horiek Enpleguaren Euskal Estrategian xedatutakoari egokitu beharko zaizkio.

b) Bazterketa-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonentzako gizarte- eta lan-eremua garatzea, bai eta lurraldearen garapen ekonomiko eta sozialari bereziki lotutako enplegua sustatzeko ekintzak ere, eta kolektibo horiek lanean aktibatze, laneratzeko eta gizarteratzeko programa integralak onartzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren proposamenekin bat etorritik.

Nolanahi ere, apartatu honetan xedatutakoak gorabehera, Eusko Jaurlaritzaren eskumenak bete beharko dira.

2. Lurralde historiko bakoitzeko foru-aldundiak Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak kudeatu ahal izango ditu, 48. artikuluan ezartzen den bezala.

#### **65. artikulua.- Udalerriak**

1. Udalerriek dagokie, eskumen propio gisa, enplegurako eta toki-garapenerako planak onartzea eta ekonomia-jarduera pizteko eta enplegua sortzeko ekintzak programatzea. Guztiak ere Enpleguaren Euskal Estrategian xedatutakora egokitu beharko dira.

Esparru horretan, udalerriaren garapen sozial eta ekonomikoari lotutako enplegua sustatzeko ekintzak garatu ahal izango dituzte, bai eta bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera eta laneratzera bideratutakoak ere, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren proposamenekin bat etorritik eta foru-aldundien eta Eusko Jaurlaritzaren eskumenak bazter utzi gabe.

2. 49. artikuluan jasotako Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak kudeatu ahal izango dituzte.



## II. KAPITULUA GOVERNANTZA

### 66. artikulua.- Gobernantza

1. Enplegu-politika publikoen gobernantza Eusko Jaurlaritzari (63. artikuluan ezarritakoaren arabera), Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari eta Elkarrizketa Sozialerako Mahaiari dagokie.

2. Printzipio hauek gidatuko dute gobernantza: ituntzea, partaidetza, plangintza estrategikoa, arrazionalizazioa, koordinazioa, ebaluazioa eta gardentasuna.

### 67. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua

1. Enpleguaren arloan Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioen koordinazio, partaidetza eta lankidetzarako organo gorenena da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua.

2. Bere eskumenak baliatzeko autonomia organikoa eta funtzionala du. Aurrekontu-ondorioetarako, enpleguaren arloko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikita dago.

3. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua lege honek eta bere funtzionamendu-erregelamenduak arautuko dute, eta, haiek aurreikusten ez dituzten gaietan, Euskal Sektore Publikoko maiatzaren 12ko 3/2022 Legean eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean edo haiek ordeztzen dituzten arauetan kide anitzeko organoentzat xedatutakoak.

### 68. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren osaera

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua lehendakariak izendatutako hamabi kidek osatuko dute. Kide horiek Eusko Jaurlaritza, foru-aldundiak eta udalerrriak ordezkatzeko dituzte, banaketa honen arabera:

a) Eusko Jaurlaritza ordezkatzeko duten sei kide; horien artean egongo dira, betiere, enplegu, hezkuntza, inklusio eta lehiakortasunaren arloetan eskumena duten sailerako titularrak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia.

Ordezkaritza osatu arteko gainerako kideak enpleguaren arloan eskumena duen saileko goikarguak izango dira, eta saileko titularrak izendatuta proposatuko dira.

b) Hiru foru-aldundietako bakoitza ordezkatzeko duen kide bat, diputatu mailakoa.

c) Hiru kide, udalerrriak ordezkatzeko, ezarpen handiena duen euskal udalerrien elkarteak proposatuta.

Izendapen horrek tamaina guztietako udalerrien ordezkaritza bermatuko du; hortaz, udal-ordezkariek 10.000 biztanletik beherako udalerrietako hautetsiak, 10.000 eta 50.000 biztanle bitarteko udalerrietakoak eta 50.000 biztanletik gorako udalerrietakoak izan beharko dute.

2. Enpleguaren arloan eskumena duen saileko titularrak izango da Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluko lehendakaria.

3. Kideak izendatzerakoan, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua sustatuko da, karguaren ondorioz kide direnei kalterik egin gabe.



4. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren funtzionamendu-erregelamenduak laguntza teknikoko batzorde tekniko bat eratzea aurreikusi ahal izango du. Batzorde horrek, hala badagokio, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren kide kopuru bera eta ordezkari bera izango du, eta gizonen eta emakumeen presentzia orekatua bermatu beharko du. Bertako kideek zuzendari-maila izango dute gutxienez, eta, udalerrien kasuan, ezarpen handieneko euskal udalerrien elkarteak proposatuta izendatuko dira, elkarteak ezartzen dituen irizpideen arabera.

#### **69. artikulua.- Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren eginkizunak**

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak eginkizun hauek izango ditu:

- a) Enpleguaren arloko xedapen orokorrei buruzko txostenak egitea.
- b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen ildo estrategikoak proposatzea.
- c) Enpleguaren Euskal Estrategia eta Euskadiko hiru urteko enplegu-plana egiten parte hartzea.
  - d) Txostenak egitea, kasuan kasu, foru-aldundiek egiten dituzten lurraldeko enplegu-planei buruz eta enplegurako eta toki-garapenerako planei buruz.
  - e) Erakundeen arteko koordinazio-irizpideak zehaztea, enplegu-politika publikoak garatzeko eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak kudeatzeko, lege honetan ezarritako eskumen-banaketaren arabera.
  - f) Euskal Enplegu Sarearen mapa proposatzea, Eusko Jaurlaritzak onar dezan. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, foru-aldundiek, udalerriek eta haien sektore publikoetako entitateek eskatzen zaien informazioa eman beharko dute.
  - g) Enplegua sustatzeko ekintza koordinatuak proposatzea, lan duina sortzera eta mantentzera eta okupagarritasuna hobetzera bideratuak, lan-merkatuaren egoera eta etorkizuneko aurreikuspenak kontuan hartuta.

Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak zerga-arloko neurriak hartzea proposatzen duenean, proposamena Zerga Koordinaziorako organora bidaliko du, Zerga Harmonizazio, Koordinazio eta Lankidetzako maiatzaren 30eko 3/1989 Legearen 17. artikuluan aurreikusitako ondorioetarako.
  - h) Enplegu-politika publikoekin lotutako gaiei buruzko proposamenak eta gomendioak egitea Eusko Jaurlaritzari, foru-aldundiei eta udalerriei.
  - i) Lan-merkatuaren egoerari buruzko informazioa aztertzea eta sektoreko eta sektorearteko azterlanak eta ikerketak egitea proposatzea.
  - j) Eusko Jaurlaritzak Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularra izendatu aurretik, titularrik ez dagoelako edo kanpoan edo gaixorik dagoelako haren ordezkari jardungo duen edo duten pertsonaren edo pertsonen berri ematea; berdin titularra lanpostutik mugiarazten duten kasuetan ere, betiere Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legean edo hura ordezkari duen arauan ezarritako kasuetan.
  - k) Txostena egitea 62. artikuluan aipatzen diren zerbitzuak ematean ordezkari egiten diren kasuetan.





2. Bere eginkizunak betetzean, enplegu-politika publikoak eta produkzio-sarearen, lanbide-heziketaren eta inklusio-politiken jarduera, berrikuntza eta lehiakortasuna hobetzeko politikak koordinatzen direla zainduko du.

Horretarako, txostena egingo du Eusko Jaurlaritzaren plan estrategikoei eta sailtako planei buruz eta enplegu-politika publikoetan eragina duten xedapen orokorre buruz.

3. Enplegu-arloko plangintzari dagokionez, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak baloratuko du, kasuan kasu, foru-aldundiek egiten dituzten lurraldeko enplegu-planak eta tokiko enplegu- eta garapen-planak Eusko Jaurlaritzak onartutako jarraibide estrategikoetara egokitzen diren, eta ea bat datozen eta bateragarriak diren Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta ezarritako koordinazio-irizpideekin.

#### **70. artikulua.- Erabakien araubidea**

1. Koordinazio-eginkizunak betetzean, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren erabakiak bete beharrekoak izango dira.

2. Plangintza-tresnak Enpleguaren Euskal Estrategiarekin eta ezarritako koordinazio-irizpideekin bat datozen eta bateragarriak diren argitzeko aholkularitza-eginkizunak betetzen dituztenean, haren iritzia loteslea izango da.

3. Gainerako kasuetan, proposamenak, gomendioak eta aurreko artikulua 2. paragrafoan aipatzen den txostena barne, haien iritzia ez da loteslea izango, baina dagokion administrazioak arazoitu egin beharko du zergatik baztertu duen egindako proposamena edo gomendia.

4. Erabakiak gehiago soiluz hartuko dira, eta lehendakariak kalitateko botoa izango du.

#### **71. artikulua.- Aholkularitza, laguntza tekniko eta administratiboa**

1. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aholkularitza guztiak eskatu ahal izango ditu, enplegu-politika publikoak osatzen dituzten zeinahi arlotan adituak direnen aholkularitza barne, eta bere eginkizunak betetzeko beharrezkotzat jotzen dituen datuak eskatu ahal izango dizkio Euskal Autonomia Erkidegoko, foru-aldundietako eta udalerrietako edozein organori.

2. Eusko Jaurlaritzak, enpleguaren arloan eskumena duen sailaren bitartez, esleitura dituzten eginkizunak betetzeko behar duten laguntza tekniko eta administratiboa bermatuko die Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari eta, eratuko balitz, kontseilu horri laguntzeko batzorde teknikoari.

#### **72. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaia**

1. Elkarrizketa Sozialerako Mahaia gizarte-eragileek enplegu-politika publikoen gobernantzan parte-hartze instituzional etengabea izateko organoa da.

2. Hirukoa da. Haren osaera eta funtzionamendua Euskal Autonomia Erkidegoan Elkarrizketa Sozialerako Mahaia sortzeko urtarilaren 15eko 3/2019 Dekretuan edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakoaren arabera arautuko da.

3. Kideak izendatzerakoan, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua sustatuko da, karguaren ondorioz kide direnei kalterik egin gabe.

**73. artikulua.- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren eginkizunak**

1. Lege honen ondorioetarako, eginkizun hauek dagozkie Elkarrizketa Sozialerako Mahaiari:

a) Negoziazioa eta kontzertazioa sustatzea eta bultzatzea enplegu-politika publikoetan, barne hartuz lan-harremanetan eta negoziazio kolektiboan eragina duten politika publikoak.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen ildo estrategikoen definizioa hitzartzea.

c) Enpleguaren Euskal Estrategia eta Euskadiko hiru urteko enplegu-plana hitzartzea eta ebaluazioan parte hartzea.

d) Plan estrategikoei eta saileko planei buruz iritzia ematea, bai eta enplegu-politika publikoei lotutako lege-proiektu zein erregelamendu-arauei buruzko iritzia ere.

e) Enplegu-politika publikoetan eragiten duten politika sektorialak definitzeko gomendioak egitea eta irizpideak, jarraibideak eta printzipioak proposatzea.

f) Lan-merkatuaren egoerari buruzko informazioa aztertzea eta enplegu-politika publikoetan eragina duten azterlan eta ikerketa sektorialak eta sektoreartekoak egin daitezzen proposatzea, 69.1.i) artikuluan xedatutakoari kalterik egin gabe.

2. Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak 69.1.b) eta c) artikuluetan jasotako eginkizunak betez egindako proposamenetan oinarrituta garatuko dira aurreko paragrafoko b) eta c) apartatuetan aipatzen diren eginkizunak.

3. Erregelamendu bidez ezarriko da Elkarrizketa Sozialerako Mahaiak Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen, Enpleguaren Euskal Estrategiaren eta Euskadiko hiru urteko enplegu-planaren jarraibide estrategikoak lantzeko fase bakoitzean esku hartzeko prozedura, Eusko Jaurlaritzak behin betiko onartu arte.

4. Elkarrizketa Sozialerako Mahaian akordiorik ez lortzea ez da eragozpen izango arau-xedapenak izapidetzeko, ez eta Eusko Jaurlaritzak enplegu-politika publikoen gidalerro estrategikoak, Enpleguaren Euskal Estrategia edo Euskadiko hiru urteko enplegu-plana onartzeko ere.

5. Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren gomendioak, proposamenak eta erabakiak Eusko Jaurlaritzari eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari helaraziko zaizkie, bai eta, enplegu-politika publikoekin duten loturagatik eta gizarte-eragileek horietan duten ordezkartzagatik, erregelamenduz zehazten diren kide anitzeko partaidetza- edo gobernu-organoei ere.

**III. KAPITULUA****PLANGINTZA****74. artikulua.- Plangintza**

1. Enplegu-politika publikoak hauen arabera garatuko dira: batetik, Eusko Jaurlaritzak onartutako ildo estrategikoak, Enpleguaren Euskal Estrategia eta Euskadiko hiru urteko enplegu-plana eta, bestetik, foru-aldundiek onartzen dituzten lurraldeko enplegu-planak; eta, toki-mailan, tokiko enplegu- eta garapen-planen eta jarduera ekonomikoa suspertzeko eta enplegua sortzeko ekintzen programazioaren arabera egingo dira.



Lan duina izateko eskubidea gauzatzeko helburua bete beharko dute, 3.3 artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. Lurralde historiko bati lotutako lurraldeko enplegu-planak aukerakoak izango dira.

Hala badagokio, lurraldeko enplegu-planen edukiak 78.2 artikuluan xedatutakoa errespetatuko du. Plan horiek egiteko, kasuan kasuko lurralde historikoan dauden eragile sozial eta ekonomikoen parte-hartze eraginkorra bermatuko da.

3. Plan horiek diseinatzeko eta egikaritzeko, Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko Legegintzako Dekretuan xedatutakoari jarraituko zaio.

### **75. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategia**

1. Enpleguaren Euskal Estrategia Euskadiko enplegu-politika publikoen definizio estrategikoa eta koordinazioa egiteko tresna da.

Formulazioan, Eusko Jaurlaritzak ezarritako enplegu-politika publikoen eta politika ekonomikoaren gidalerroak hartuko ditu kontuan, bai eta enpleguari buruzko Europako eta Estatuko gidalerro estrategikoak ere.

2. Eusko Jaurlaritzari dagokio Enpleguaren Euskal Estrategia onartzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak proposatuta, Elkarriketa Sozialerako Mahaiarekin ituntzeko prozesuaren ondoren, eta Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialari buruzko maiatzaren 12ko 6/2016 Legearen 7.3 artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakoa errespetatuz.

3. Sei urtez egongo da indarrean, baina berrikuspenak eta aldaketak egin ahal izango dira.

### **76. artikulua.- Enpleguaren Euskal Estrategiaren edukia**

1. Enpleguaren Euskal Estrategiak EAEko administrazioen orientazioak eta ekintza-esparrua finkatuko ditu, hauek hobetu daitezten: lan munduan sartzea; pertsonen gaikuntza, inklusioa eta aukera-berdintasuna –bereziki lehentasunezko arreta behar duten kolektiboena–; espiritu ekintzailea; enpresen lehiakortasuna eta moldagarritasuna; enpleguaren kalitatea, eta lan-merkatuaren funtzionamendu optimoa.

Formulazioa egiterakoan, kontuan hartuko da gizarteak enpleguaren arloko premia orokor edo bereziei buruz duen pertzepzioa.

2. Bereziki, eduki hauek izango ditu:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko enpleguaren egoerari eta kalitateari buruzko diagnostikoa egitea, giltzarri diren ebaluazio-adierazle sozial eta enpleguari lotutakoak abiapuntu hartuta.

Diagnostikoa bereziki aipatu beharko dira Euskal Autonomia Erkidegoak enpleguaren arloan une bakoitzean dituen erronkak, eta, dirauten artean, erronka demografikoa, teknologikoa eta klimarena.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politika publikoen lehentasun eta helburu estrategiko zehatzak ezartzea, haien bilakaera baloratu ahal izateko, bai eta plangintza estrategikoa eta neurriak ezartzeko denboralizazioa ere. Betiere, aurreko apartatuan aipatutako erronka nagusiei lotuta egon beharko dute.



c) Programa eta helburu ebaluagarriak definitzea, batetik, une bakoitzean identifikatzen diren lehentasunezko arreta behar duten kolektiboei dagokienez, haien okupagarritasuna hobetzera bideratuta, eta, bestetik, a) apartatuan aipatutako erronkei aurre egiteko.

Nolanahi ere, Enpleguaren Euskal Estrategiak programa eta helburu ebaluagarriak ezarri beharko ditu gazteen enpleguari, talentua erakartzeari eta berrogeita hamabost urtetik gorakoak enpleguan irauteari lotuta.

d) Programa eta helburu ebaluagarriak definitzea laneko segurtasun eta osasunarekin lotuta, lan-istripuen kopurua murrizteko eta lanbide-gaixotasunen jarraipen egokia egiteko; istripuen eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasetan oinarrituta, balorazioa eta jarraipena egin ahal izateko, eta, era berean, langile autonomoek izan ditzaketen lan-arriskuei eta sortzen ari diren lan-arriskuei erantzuteko.

e) Euskal Enplegu Sarearen bulegoek zerbitzuen kalitatea bermatzeko behar adina giza baliabide eta baliabide material dituzten aztertzea.

f) Arreta, informazio eta prospekziarako tresna komun funtzionamendua, emaitzak eta kalitatea ebaluatzea, eta, hala badagokio, tresna komun berriak definitzea.

g) Enpleguaren arloko ekintza estrategikoak eta ikerketa- eta berrikuntza-programak identifikatzea eta finantzatzea.

h) Adierazle kuantifikagarrien, sozialen eta enpleguko taula bat ezartzea, aukera egon dadin emaitzen jarraipena egiteko, berrikusteko, egokitzeko eta, hala badagokio, aldatzeko, bai eta indarraldia amaitzean ebaluatzeko ere.

i) Enpleguaren Euskal Estrategiaren oinarri den finantza-esparrua definitzea.

## **77. artikulua.- Euskadiko hiru urteko enplegu-plana**

1. Euskadiko hiru urteko enplegu-plana Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-politika publikoen plangintza operatiboa egiteko tresna da. Enpleguaren Euskal Estrategian jasotako orientazioak, jarraibideak eta helburuak zehazten ditu, eta Eusko Jaurlaritzaren ekintza-programa biltzen du, bai eta foru-aldundiek enplegu-arloan dagokion aldi gauzatuko dituzten ekintzen eta programa integralen programazioa ere, lan duinerako eskubidea gauzatzeko helburuarekin.

2. Eusko Jaurlaritzari dagokio plana onartzea, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluko proposatuta eta Elkarriketa Sozialerako Mahaiaren parte-hartzearekin, 69. eta 73. artikuluetan ezarritako baldintzetan.

3. Euskadiko hiru urteko enplegu-planak, gutxienez, eduki hauek izango ditu:

a) Jarduteko helburu kuantitatiboak eta kualitatiboak, lehentasunak eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboak, gazteen enpleguari eta berrogeita hamabost urtetik gorako pertsonen enpleguari buruzkoek gain.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak, Osalan-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak, foru-aldundiek eta udalek, bakoitzak dagokion eskumen-esparruan eta behar bezala koordinatuta, garatu beharko dituzten lana aktibatze, lan duina sustatu eta bultzatzeko eta laneko segurtasuna eta osasuna indartzeko zerbitzu, programa, ekintza eta politikak identifikatzea, eta irizpideak eta jarduketak-esparruak ezartzea, batik bat Euskal Autonomia Erkidegoak enplegu-arloan dituen erronkei buruzkoak.

c) Zeregin bakoitza egikaritzeko epea.



- d) Ebaluazio-adierazleak.
  - e) Plana egikaritzeko finantzaketa.
4. Egikaritzea amaitzen denean, etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo zaizkio.

#### **78. artikulua.- Tokiko enplegu- eta garapen-planak**

1. Tokiko enplegu- eta garapen-planak toki-mailako enplegu-politika publikoak planifikatzeko tresnak dira, eta jarduera ekonomiko eta soziala suspertzera eta, hala badagokio, eraldatzera bideratuta daude, hazkundera eta lan duina sortzeko helburua izanik, dauden baliabideak eta lurralde-testuinguruaren aukerak kontuan hartuta.

2. Planak egiteko, dagokion lurralde-eremuan dauden eragile sozial eta ekonomikoen parte-hartze eraginkorra bermatu beharko da, bai eta planean eragina duten eskumenak eta funtzioak dituzten erakunde eta entitate publikoena ere, entitate bakoitzak autoantolaketa-printzipioaren arabera ezartzen dituen formulen bidez.

3. Tokiko enplegu- eta garapen-planak abiatuko dira udalerraren edo udalerrien egoera sozioekonomikoaren eta enpleguaren arloko egoeraren, premien eta aukeren diagnostikotik, eta jarduteko helburu kuantitatiboak eta kualitatiboak, lehentasunak eta ekintzak identifikatuko dituzte, bai eta horiek egikaritzeko finantzaketa ere.

4. Egikaritzea amaitzen denean, etengabeko jarraipena eta ebaluazioa egingo zaizkie. Era berean, bermatuko da bateragarriak direla tokiko enplegu- eta garapen-planen jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak eta Enpleguaren Euskal Estrategian erabilitakoak.

5. Kasu bakoitzean egiten diren aurreikuspenak bazter utzi gabe, tokiko enplegu- eta garapen-planen indarraldiak bateragarria izan beharko du Enpleguaren Euskal Estrategiarekin.

#### **79. artikulua.- Tokiko enplegu- eta garapen-planak onartzera behartuta dauden udalerriak eta toki-entitateak**

1. Tokiko enplegu- eta garapen-planak onartu beharko dituzte udalerrri eta toki-entitate hauek:

- a) 10.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerriek.
- b) Guztira 10.000 biztanle baino gehiago dituzten udalerriak biltzen dituzten kuadrillek.
- c) Enplegua eta toki-garapena sustatzeko zerbitzuak denen adostasunez ematea beren gain hartzen duten estatutuak dituzten mankomunitateek, baldin eta udalerrri mankomunitateek 10.000 biztanle baino gehiago badituzte guztira.

d) Aurreko paragrafoan aipatutako baldintzak betetzen dituen elkarte-oinarridun beste edozein toki-entitatek.

2. Aurreko paragrafoan aipatutako baldintzak betetzen ez dituzten udalerriek aukeran izango dute tokiko enplegu- eta garapen-planak onartzea. Halakoetan, 4 a) paragrafoan xedatutakoa aplikatuko da.

3. 1. paragrafoko a) apartatuan aipatzen diren udalerriak kuadrilla, mankomunitate edo beste toki-entitatearen batean sartzen direnean, zer toki-entitate-tako parte diren aipatu beharko da tokiko enplegu- eta garapen-planetan.



4. Tokiko enplegu- eta garapen-planek behar bezala koordinatuta egon beharko dute Eusko Jaurlaritzak onartutako enplegu-jarraibide estrategikoekin eta Enpleguaren Euskal Estrategiarekin. Horretarako, honako hau eskatuko da:

a) 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerriei eta toki-entitateei dagokienez, plana enplegu-jarraibide estrategikoetara eta Enpleguaren Euskal Estrategiara egokitzeari buruzko txostena, dagokion toki-entitateko organo eskudunak emana.

b) 20.000 biztanletik gorako udalerriei edo toki-entitateei dagokienez, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren txostena, 69.2 artikuluan xedatutakoaren arabera arautua.

#### **80. artikulua.- Jarduera ekonomikoa sustatzeko eta enplegua sortzeko ekintzak programatzea**

Aurreko artikuluan xedatutakoaren arabera tokiko enplegu- eta garapen-planak egitera behartuta ez dauden eta, modu fakultatiboan, onartzen ez dituzten udalerriek eta toki-entitateek ekintza-programa bat onartu beharko dute, udalerrian edo dagokion toki-entitatean jarduera ekonomikoa eta enplegu-sorrera sustatzera bideratuta.

Plana egitean, dagokion lurralde-esparruan dauden eragile sozial eta ekonomikoen parte-hartze eraginkorra bermatu beharko da, eta 6. artikuluan aipatzen diren lehentasunezko arreta behar duten kolektiboek arreta ematea justifikatu beharko da.

### **IV. KAPITULUA**

#### **PARTE-HARTZEA**

#### **81. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroa**

1. Enpleguaren Euskal Foroa enplegu-politika publikoetan parte hartzeko organoa da, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikia.

2. Organo horretan ordezkaturik egongo dira Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiak eta udalerriak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkariak handiena duten sindikatuak eta sektorearteko antolakunde patronalak, Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa, langile autonomoak, Euskadiko lan-sozietateak, enpleguaren arloan esku hartzen duten Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeak, euskal unibertsitate-sistemako unibertsitateak, enplegatze-agentziak, klusterrak, lanbide-heziketako zentro integratuak eta prestakuntza-entitateak.

3. Foroaren osaera, kideen izendapena eta antolaketa- eta funtzionamendu-araubidea erregelamendu bidez ezarriko dira, eta, betiere, gizonen eta emakumeen presentzia orekatua bermatu beharko da.

4. Enpleguaren Euskal Foroaren barruan, paragrafo honetan aipatzen den erregelamenduak xedatzen duenaren arabera, lurralde-esparruko lantaldeak eratu ahal izango dira. Horren helburua da sustatzea, bultzatzea eta dinamizatzea lurraldean esku hartzen duten enplegu-politika publikoetako eragileen arteko lankidetzak-formulak, enpleguan eragina duten lurralde-garapenerako ekimenak edo lurralde-interesekotzat jotzen diren beste eginkizun batzuk.

5. Enpleguaren Euskal Foroa gutxienez urtean behin bilduko da.

**82. artikulua.- Enpleguaren Euskal Foroaren eginkizunak**

Enpleguaren Euskal Foroak eginkizun hauek ditu:

- a) Txostenak egitea Enpleguaren Euskal Estrategiari, Euskadiko hiru urteko enplegu-planari, tokiko enplegu- eta garapen-planei eta, hala badagokio, lurraldeko enplegu-planei buruz.
- b) Enpleguaren arloko xedapen orokorrei buruzko txostenak egitea.
- c) Lan-merkatuaren egoerari eta Europan eta Estatuan zehazten eta aplikatzen diren enplegu-politika publikoei buruzko informazioa aztertzea.
- d) Enpleguaren arloko proposamenak eta gomendioak egitea Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari, Eusko Jaurlaritzari, foru-aldundiei eta udalerriei.
- e) Adituen iritzia eskatzea, foroari agindu zaizkion eginkizunak betetzeko.
- f) Erregelamenduz agintzen zaion beste edozein eginkizun.

**V. KAPITULUA  
FINANTZAKETA****83. artikulua.- Finantzaketa-iturriak**

1. Enplegu-politika publikoen garapena eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kudeaketa baliabide hauen kargura finantzatuko dira:

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorrak,
- b) Lurralde historikoetako aurrekontu orokorrak,
- c) Udal-aurrekontuak edo udalerriaz gaindiko toki-entitateen aurrekontuak.
- d) Horretara zuzendutako beste edozein ekarpen ekonomiko, betiere ordenamendu juridikoaren babesa badu.

2. Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek, udalek eta lege honetan aipatzen diren udalerriaz gaindiko toki-entitateek beren eskumenak egikaritzeko behar beste baliabide ekonomiko esleituko dituzte urtero beren aurrekontuetan, lege honetan aitortzen diren enplegarritasuna hobetzeko eskubideen eraginkortasuna lortzeko, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak efikaziaz emateko eta enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriak garatzeko, bai eta 87. artikuluan ezarritako baldintzen arabera ebaluazioa bermatzeko ere.

**84. artikulua.- Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzeko finantza-lankidetzak**

1. Aurreko artikuluan xedatutakoari kalterik egin gabe, Eusko Jaurlaritzak finantza-lankidetzarako mekanismo egonkorak ezarriko ditu Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa kudeatzen duten udalerriekin edo udalerriaz gaindiko entitateekin, betiere Euskal Enplegu Sarearen maparekin bat etorrita egiten badute kudeaketa.

2. Zerbitzuak ematean kalitatea, efikazia eta efizientzia bermatzera zuzenduko da finantza-lankidetzak; lurralde-oreka zaindu, eta aurrekontu-egonkortasunaren eta finantza-jasangarritasunaren printzipioei erantzungo die, Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 111. artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako moduan.



3. Erregelamendu bidez zehaztuko dira finantza daitezkeen kontzeptuak eta kostuak, hartzaileak, finantzaketa-irizpide orokorrak, finantza-partaidetzaren mugak, izapidetzea eta kudeaketa —ez da bidezkoa izango norgehiagoka-araubidea—, baita zenbatekoak eguneratzeko prozedura, ordaintzeko modua eta gastua justifikatzeko modua ere.

4. Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan edo hura ordeztzen duen arauan eta dirulaguntzen arloko Estatuko araudian ezarritako laguntzen eta dirulaguntzen araubide juridikoa aplikatuko da.

5. Ahal dela, lankidetzaren urte anitzeko lankidetzaren hitzarmenen bidez egituratuko da, eta hitzarmen horiek amaiera emango diote prozedurari. Lankidetzaren iraupena ezin izango da lau urtetik gorakoa izan, eta aukera izango da denboraldi bererako luzapen bat gehitzeko, behin bakarrik, baldin eta dagozkion ekitaldietan kreditu egokia eta nahikoa badago.

Lankidetzaren amaitzean, 2. paragrafoan ezarritako printzipioen arabera finantzaketa bermatuko duen lankidetzaren tresna berri bat definituko da.

## V. TITULUA

### EUSKAL ENPLEGU SAREAREN ZERBITZU-ZORROAREN ETA ENPLEGU-POLITIKA PUBLIKOEN IKERKETA, ZABALKUNTZA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA

#### 85. artikulua.- Ikerketa eta berrikuntza

1. Enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko programak bultzatuko dituzte, bai eta programa horiek modu esperimentalean praktikan jartzea ere, orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekaritzaren, pertsonen, enpresei eta entitate enplegatzaileei aholku ematearen, ekintzaitzaren eta enplegurako garrantzitsuak diren beste ekintza-arlo batzuen esparruan.

Era berean, jardunbide egokien analisia eta ikerketa sustatuko dute, bai eta diagnostikoa, autodiagnostikoa eta informazioa lortzeko tresna berrien diseinua, eta lanerako prestakuntza-, ekintzaitza- edo orientazio-ereduak eta horien aplikazio esperimentala ere, aholkularitza tekniko espezializatua baliatuta.

2. Aurreko paragrafoan aipatzen diren programek eta ekintzek pertsona, entitate, enpresa erabiltzaileen eta, hala badagokio, Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialeko entitateen parte-hartzea sustatuko dute, bai eta enplegu-politika publikoetako eragileekin lankidetzaren aritzeko formulak ere, programa eta ekintza horiek abian jar daitezzen.

Pertsonen, enpresen eta entitate enplegatzaileentzako aholkularitzan eta ekintzaitzaren eragina duten programak eta ekintzak, ahal dela, gai horietan eskumena duten Eusko Jaurlaritzako sailekin lankidetzaren garatuko dira eta, hala badagokio, foru-aldundiekin eta udalerriekin.

3. Programa eta ekintza horiek urtero ebaluatuko dira, baloratzeko ea egokia den ikerketaren eta berrikuntzaren emaitzak enplegu-politika publikoaren plangintzara, Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren definiziora eta kudeaketara eta programa osagarrietara transferitzea.

4. Plangintza operatiboaren esparruan, Euskadiko hiru urteko enplegu-planak dagokion aldirako aurreikusitako ikerketa eta berrikuntza aplikatuko ekintzak identifikatuko ditu, baita ekintza horiek ezartzeaz arduratuko diren eragileak eta egiturak ere.





Beti ere, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aurreikusitako ikerketa eta berrikuntza aplikatuko proiektuak hartuko ditu barnean, eta, lehentasunez, Euskal Autonomia Erkidegoak enpleguaren arloan dituen erronka nagusiei lotuta egongo dira.

5. Enplegu-politika publikoen arloan eskumena duten beste erakunde batzuekin lankidetzareak ezartzea sustatuko da, ikerketaren emaitzen transferentzia errazteko, 2. paragrafoan ezarritako moduan.

#### **86. artikulua- Zabalkundea**

Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen sailak eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jardunbide egokiak zabalduko dituzte enplegu-politika publikoetako eragileen artean, bereziki aurreko artikulua 4. paragrafoan aipatzen diren erronka nagusiek planteatzen dituzten zailtasunak arintzera edo irtenbideak eskaintzera bideratzen diren horiek.

#### **87. artikulua.- Ebaluazioa**

1. Enplegu-politika publikoen emaitzak, kalitatea eta eragina ebaluatuko dira.

2. Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroa eta programa osagarriak ebaluatuko dira, eta, horretarako, zerbitzuen eta programen trazabilitatea hasieratik bermatuko da, eta haien eragina, lortutako emaitzak, prestazioaren efikazia eta efizientzia eta kalitatea aztertzen saiatuko da.

3. Ebaluazioan, ondorioak eta gomendioak bilduko dira, enplegu-politika publikoak, politika horien plangintza eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren eta programa osagarrien definizioa eta kudeaketa hobetze aldera.

4. Ebaluazioa hiru urtean behin egingo da, eta enpleguaren arloan eskumena duten erakundeei, Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluari, Elkarriketa Sozialerako Mahaiari, Enpleguaren Euskal Foroari eta Euskal Enplegu Sareko entitateei bidaliko zaie. Erakunde horiek ebaluazioen emaitzei kasu egin beharko diete beren eginkizunak betetzean, eta, hala badagokio, gomendioak baztertzeko arrazoiak eman beharko dituzte.

Era berean, Eusko Legebiltzarrari ere jakinaraziko zaio.

5. Ebaluazioa publikoa izango da, eta eskuragarri egongo da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren, foru-aldundien, udalerrien, udalerriaz gaindiko toki-entitateen, Euskal Enplegu Sareko entitateen, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta ebaluazioa egiteko ardura duen organoaren egoitza elektronikoetan.

6. Enplegu eta Gizarteratze Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza organoari dagokio ebaluazioa egitea. Organo hori Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 2ko 14/2022 Legean araututa dago, edo hura ordeztzen duen arauan. Enplegu-politika publikoei eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroari dagokionez, eginkizun hauek beteko ditu:

a) Enplegu-politika publikoen eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kalitate-adierazleak diseinatzea, aldiari behin eguneratzea eta argitaratzea.

b) Enplegu-politika publikoei eta Euskal Enplegu Sareari buruzko informazioa zabaltzea, ahalik eta gardentasun handiena bermatuz irismenari eta funtzionamenduari dagokienez.

c) Enplegarritasuna hobetzeko aplikatu daitezkeen protokoloak eta kalitate-estandarrak egin eta aplikatu daitezkeen bultzatzea.



7. Artikulu honetan xedatutakoak ez dio kalterik egingo Enpleguari buruzko otsailaren 28ko 3/2023 Legearen VI. tituluan edo hura ordeztzen duen arauan enplegu-politikaren ebaluazioari buruz ezarritakoari.

## VI. TITULUA

### LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA

#### 88. artikulua.- Izaera, egoitza eta araubide juridikoa

1. Nortasun juridiko propioa duen zuzenbide pribatuko ente publikoa da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua. Bere helburuak betetze aldera jarduteko gaitasun osoa du, eta enplegu-arloko eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari atxikita dago.

2. Vitoria-Gasteizen du egoitza nagusia, baina beste egoitzaren bat ezar dezake Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerritan, beharrezkoa baldin bada esleituta dituen zerbitzuen prestazio egokia ziurtatzeko.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua arautuko dute lege honetan eta Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legean edo hura ordeztzen duen arauan zuzenbide pribatuko ente publikoentzat xedatutakoak, eta Lanbideren beraren estatutuek. Estatutu horiek Eusko Jaurlaritzaren dekretu bidez onartuko dira, enpleguaren arloan eskumena duen sailak proposatuta.

4. Hirugarren pertsona fisiko zein juridikoekiko harremanetan eta beren jarduera garatzean, zuzenbide pribatuak arautuko du.

Nolanahi ere, administrazio-zuzenbidearen mende egongo da administrazio-ahala egikaritzean, barne-funtzionamenduan eta organoen borondatea eratzean, bai eta ondare-araubideari dagokionez eta bere zerbitzuen funtzionamendua dela-eta duen ondare-erantzukizunari dagokionez ere, eta lege honetan zein beste batzuetan ezarritako gainerako gaietan ere.

#### 89. artikulua.- Helburuak eta jarduteko printzipioak

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren helburuak dira lan duina izateko eskubidea erabat garatzen laguntzea, langileen enplegarritasuna efizientziaz bermatzeko moduko lan-merkatua eratzearen alde egitea, enpresen eskakizunei egokitutako langile-premiak asetzea, eta gizarte-eta lurralde-kohesioa bultzatzea.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak 5. eta 46. artikuluetan ezarritako printzipioetara egokituko du bere jarduketa, bere zerbitzuak erabiltzen dituzten pertsonen eta enpresei arreta emateko sistemak modernizatzea sustatuko du, baita gizarte-babes egokia bermatuko duten informazioaren eta komunikazioaren teknologia berriak sartzea ere (irisgarriak izango dira desgaitasuna duten pertsonentzako), eta gizarte-babes egokia bermatuko du.

3. Aurreko paragrafoan xedatutakoaren ondorioetarako, ziurtagiri elektronikoak erabiliko ditu dokumentuak administrazio-prozedura erkidearen araudian ezarritako moduan identifikatu eta sinatzeko, bai eta, hala badagokio, autentifikatzeko beste prozedura batzuk edo sistema biometrikoak ere, zerbitzuen erabiltzaileak eta prestazioen onuradunak identifikatzeko. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak irisgarritasuna bermatuko die desgaitasuna duten pertsonen.



4. Identifikatzeko sistema biometrikoak erabiltzea bidezkoa izango da, baldin eta ezin badira identifikatu nortasun-agiri nazionalaren, identifikazio-fiskaleko zenbakiaren, atzerritarren identifikazio-zenbakiaren, atzerritarren identifikazio-txartelaren edo identifikazio-agiri baliokidearen bidez, eta justifikatu egin beharko da pertsonak modu unibokoan eta fede-emailean identifikatu behar direla. Izan ere, horrek bidea eman behar du identifikatzeko zailtasunei lotutako eskubideen mugak edo bazterketak kentzeko, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestazio eta zerbitzuen kudeaketa hobetzeko.

Haien tratamenduan, segurtasun- eta berme-neurri egokiak aplikatuko dira, erantzukizun proaktiboaren printzipioaren eta proportzionaltasun-printzipioaren arabera —datuen tratamendua erabiltzaileak modu unibokoan eta fede-emailean identifikatu ahal izateko beharrezkoa dena baino izan ez dadin—. Gainera, neurri horiek zorrotz bete beharko dute datuak babesteko araudian xedatutakoa.

### **90. artikulua.- Eginkizunak**

1. Hauek dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eginkizunak Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumen-esparruan:

a) Enplegarritasuna hobetzeko eskubideak bermatzea eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroko zerbitzuak bermatzea eta kudeatzea, lege honetan ezartzen den gisa.

b) Enplegarritasuna eta okupagarritasuna hobetzeko programa osagarriez gain, enplegu-programa espezifikoak egitea eta garatzea laneratzeko eta gizarteratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboentzat eta enplegu duina sortzeko.

c) Lan-merkatuaren premiak, profil okupazionalen bilakaera, lanbide-eskakizunak eta lan-orientazioa aztertzeko eta informatzeko eginkizun guztiak betetzea, eta Euskal Enplegu Sarea osatzen duten entitateek erabili beharko dituzten arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak diseinatzea eta mantentzea.

d) Europar Batasunaren Eures Sareari (Europako Enplegu Zerbitzuak) dagozkion eginkizunak betetzea.

e) Lan-bitartekaritza kudeatzea, enplegu-zerbitzuen eskatzaileen erregistroa egitea, eta lan-kontratuen komunikazio-erregistroa kudeatzea.

f) Enpleguko, gazte-enpleguko, lanerako prestakuntzako, autoenplegua sustatzeko eta enpresak sortzeko programak kudeatzea, Euskal Autonomia Erkidegoak enplegu-arloan dituen erronei bereziki erantzuteko.

g) Egiaztatzea ea betetzen diren enplegu-eskatzaile gisa langabezia-prestazioen eskatzaileek edo onuradunek dituzten betebeharrak, eta, hala badagokio, ez-betetzeen berri ematea prestazioak kudeatzen dituen entitateari.

h) Zehatzeko ahala egikaritzea enpleguari eta langabeziari buruzko arloetan, legeria espezifikoan ezarritako moduan.

i) Betekizunak betetzen diren egiaztatzea eta behar diren kontrol- eta ikuskapen-jarduketak egitea Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan diharduten enplegatze-agentziei dagokienez.

j) Ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikatuko proiektuak garatzea orientazioaren, prospekzioaren, lan-bitartekaritzaren, ekintzailatzaren eta lanerako prestakuntzaren eremuetan, bai eta enplegu-politikaren beste eremu batzuetan ere, eta proiektu esperimentalak kudeatzea, batez ere Europakoak, enplegu-zerbitzuak ematean ikuspegi eta konponbide berriak garatzea ahalbidetzeko.



k) Inkusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren prestazio ekonomikoak izapidetu eta kudeatzea, prestazio horiei lotutako kontrol-, ikuskapen- eta zehapen-ahalak baliatzea, eta inklusiorako tresnak eta zerbitzuak kudeatzea.

l) Zentro- eta entitate-laguntzaileak homologatzeko eta aitortzeko irizpideak ezartzea, bai eta haien funtzionamendua gainbegiratu eta kontrolatzea ere.

m) Laneratze-enpresen erregistroa eta enplegu-zentro berezien euskal erregistroa kudeatzea.

n) Beste zernahi eginkizun garatzea, legeek edo Eusko Jaurlaritzak egozten dizkietenak edo enplegu- eta inklusio-politiken arloan eskuordetzen edo agintzen zaizkionak.

2. Dagozkion eginkizunak betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak behar diren administrazio- eta xedapen-egintzak eta ekonomia- eta finantza-eragiketak egin ahal izango ditu; gainera, hitzarmenak eta kontratuak egin ahal izango ditu, eta bere eskumeneko gaiekin zerikusia duten dirulaguntzak eman eta haien oinarri arautzaileak onartu.

### **91. artikulua.- Gobernu-organoak**

1. Administrazio-kontseilua eta zuzendaritza nagusia dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren gobernu-organoak.

2. Administrazio-kontseilua entearen zuzendaritza- eta kontrol-organo gorena da, eta hari dagokio programa-kontratuaren proposamena egitea eta aurrekontu-proiektua onartzea.

Enplegu-arloan eskumen duen Eusko Jaurlaritzaren saileko titularra izango da lehendakaria, eta kalitateko botoa izango du. Lehendakariak eta zuzendaritza nagusiaz gain, sei kide izango ditu gutxienez eta hamabost gehienez.

3. Zuzendari nagusiak bere gain hartzen du entearen ohiko zuzendaritza. Eusko Jaurlaritzak izendatuko du, administrazio-kontseiluak proposatuta, eta goi-karguduna izango da.

### **92. artikulua.- Administrazio-kontseiluaren osaera**

1. Administrazio-kontseiluaren osaerak bermatuko du Euskadin ordezkari handiena duten sindikatuek eta sektorearteko enpresaburu-antolakundeek hiru aldeko parte-hartze paritarioa izango dutela.

2. Administrazioaren ordezkari dagokionez, enpleguaren arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailari dagokionak izango du gehiengoa.

3. Sustatu egingo da lankidetzak-akordioak egitea sindikatuen, Euskadin ordezkari handiena duten sektorearteko enpresaburu-antolakundeek eta euskal kooperatibismo osoaren ordezkari gisa solaskidetzak bere gain hartzen duen entitatearen artean, horiek administrazio-kontseiluan parte har dezaten.

Nolanahi ere, 1. paragrafoan ezarri diren parte hartzeko baldintzak bermatuko dira.

4. Administrazio-kontseiluak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein eskumen-arlotan adituak diren pertsonen laguntza eduki ahal izango du, eta horiek kontseiluaren bilera eta eztabaidetan parte hartuko dute, estatutuetan ezarritako moduan.

**93. artikulua.- Estatutuak**

1. Eusko Jaurlaritzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren estatutuak onartuko ditu dekretu bidez. Estatutu horietan, gobernu-organoen eginkizunak, osaera eta izendapena, entearen zerbitzuen egitura organikoa eta funtzionala eta funtzionamendu-araubidea garatuko dira, eta enpleguaren eta inklusioaren arloan ikerketa, diseinu eta berrikuntza aplikaturako laguntza tekniko espezializatua bermatuko da.

2. Estatutuek administrazio-ahalak erabiltzea esleituta duten organoak identifikatuko dituzte.

**94. artikulua.- Programa-kontratua**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren arteko harremana arautuko du programa-kontratuak. Gutxienez, eduki hau izango du:

- a) Entearen helburuak.
- b) Helburuak lortzeko behar diren planak eta horien kontu zenbatetsia.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrek jarritako finantzaketa.
- d) Betekizunak eta kontrol-prozedura.
- e) Lortutako emaitzak ebaluatzeko eta ezarritako helburuen betetze-mailari lotutako ondorioak zehazteko adierazleak.

2. Programa-kontratua Eusko Jaurlaritzak onartuko du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren administrazio-kontseiluak proposatuta, eta lau urterako balioko du.

**95. artikulua.- Euskadiko Ogasun Nagusiaren gai propioei buruzko araubide juridikoa**

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ekonomia-, ondare-, kontratazio-, aurrekontu- eta finantza-araubidea zuzenbide pribatuko ente publikoei aplikatu beharreko lege-xedapenetan ezarritakoa izango da, hurrengo paragrafoetan ezarritako baldintzetan.

2. Kontrol ekonomiko-finantzarioaren eta kudeaketa-kontrol iraunkorraren modalitatean gauzatuko da kontrol ekonomikoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 19ko 2/2017 Legegintzako Dekretuan eta hura garatzeko araudian ezarritakoaren arabera, kalterik egin gabe Euskal Autonomia Erkidegoak bizitzeko gutxieneko diru-sarreraren kudeaketa ez-kontributiboa bere gain hartzea helburu duen Hitzarmenaren arabera dagokion kontrol ekonomikoari.

3. Bere eginkizunak betetzeko behar dituen ondasunak eta zerbitzuak kontratatzeko eta eskuratzeko araubidea lege honetan ezarritakoa izango da: 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora.

4. Entearen titulartasuneko ondasun eta eskubideei eta hari atxikita daudenei aplikatu beharreko araubidea azaroaren 6ko 2/2007 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Euskadiko Ondareari buruzko Legearen Testu Bateginean ezarritakoa izango da.

5. Dirulaguntzen araubideak azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuan xedatutakoa beteko du (1/1997 Legegintzako Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duena).



6. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak urtero egingo eta onartuko du dagokion aurrekontuaren aurreproiektua, programa-kontratuaren araberakoa, eta Eusko Jaurlaritzari bidaliko dio, bereizita sar dadin Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan.

#### **96. artikulua.- Baliabide ekonomikoak**

Hauek dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baliabide ekonomikoak:

- a) Urtero Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontu orokorren kontura ezartzen diren dirukopuruak.
- b) Tasak, prezio publikoak eta ondasunen eta eskubideen ondoriozko era guztietako produktuak eta errentak, eta bere jarduerak egikaritzearen ondoriozko diru-sarrera arruntak eta ezohikoak, barne harturik prestazio ekonomikoen onuradunek betebeharrak ez betetzeagatik izapidetutako itzulketa-prozedurei dagozkien diru-sarrera publikoak, zuzenbide pribatuko entitate publikoaren aurrekontuaren kargura emandako dirulaguntzak eta zehapenetatik datozenak.
- c) Legeak baimenduta jaso ditzakeen ohiko eta ezohiko diru-sarrerak.
- d) Bere alde emandako dirulaguntzak, ekarpenak eta dohaintzak.
- e) Esleitu ahal zaion beste edozein baliabide.

#### **97. artikulua.- Langileak**

1. Lanbide-Euskal Enplegu zerbitzuko langileak, esleitzen zaizkien eginkizunak kontuan izanik, horretarako kontratatutako lan-kontratuko langileak eta Euskal Administrazio Publikoetako kidego eta eskaletako funtzionarioak dira.

Ahal publikoak baliatzea edo interes orokorrak babestea dakarten lanpostuak funtzionarioek bete beharko dituzte, eta langile horiek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorreko funtzio publikoa arautzen duten arauak bete beharko dituzte.

2. Lanpostuetara sartzeko araubidea, hautaketa-proben baldintzak eta ezaugarriak, eta lanpostuak betetzeko eta lanbide-sustapenerako prozeduren deialdia, kudeaketa eta ebazpena Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legean edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakora egokituko dira, eta, betiere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak prozeduretan parte hartuko duela bermatuko da.

3. Zuzendaritza-organoetako lanpostuak zuzendaritzako langileek beteko dituzte. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendaritza-karguen egitura estatutuetan xedatutakoaren arabera ezarriko da.

Zuzendaritzako langileak administrazio-kontseiluak izendatu eta kargugabetuko ditu, zuzendaritza nagusiak proposatuta; kompetentzia profesionala eta esperientzia hartuko dira kontuan, merezimendua, gaitasuna eta publizitatea bermatuko dituen prozeduraren bidez.

4. Zuzendaritzako langileak funtzionario direnean, zerbitzu aktiboko egoeran jarraituko dute, eta titularrak diren lanpostua erreserbatuko zaiei, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 39.2.a).1 artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan xedatutakoaren arabera.

Lan-kontratuko langile finkoak nahitaezko eszedentzia-egoerara igaroko dira, eta titularrak diren lanpostua erreserbatuko zaiei, aipatutako legearen 39.3.a) artikuluan ezarritakoaren arabera.



5. Estatutuek zehazten duten organoak onartuko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendaritza-lanpostuak antolatzeako tresna, eta lanpostu bakoitzaren ordainsariak, ordainsari osagarriak eta aplikatzekoak diren aldagaiak ezarriko ditu, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 36. artikuluan edo hura ordeztzen duen arauan aipatzen diren datuez gainera.

#### **LEHENENGO XEDAPEN GEHIGARRIA.- Erreferentziako profesionala esleitzea**

Lege hau indarrean jarri eta bi hilabeteko epean, erreferentziako profesional bat esleituko zaie Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-zerbitzuen eskatzaile gisa inskribatuta dauden eta egoitza Euskal Autonomia Erkidegoan duten pertsona guztiei.

Esleipena interesdunei jakinaraziko zaie.

#### **BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Euskal Enplegu Sarearen mapa, logotipoa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak**

1. Lege hau argitaratu eta hamabost hilabeteko epean, Euskal Enplegu Sarearen mapa onartuko du Eusko Jaurlaritzak.

2. Epe berean, Eusko Jaurlaritzan enplegu-arloko eskumena duen saileko titularrak Euskal Enplegu Sarearen logotipoa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartuko ditu.

3. Euskal Enplegu Sarearen mapa, logotipoa eta arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak onartu izana Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren egoitza elektronikoen argitaratuko dira.

#### **HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Enpleguaren Euskal Estrategia, Euskadiko hiru urteko enplegu-plana eta tokiko enplegu- eta garapen-planak.**

1. Lege hau indarrean jarri eta urtebeteko epean, indarrean legokeen Enpleguaren Euskal Estrategia 74. eta 75. artikuluetan xedatutakora egokituko du Eusko Jaurlaritzak.

2. Eusko Jaurlaritzak Enpleguaren Euskal Estrategia egokitzea onartzen duenetik urtebeteko epean onartuko da Euskadiko hiru urteko enplegu-plana.

3. Aurreko paragrafoan ezarritako epean, 79. artikuluan aipatzen diren udalerriek eta toki-entitateek tokiko enplegu- eta garapen-planak onartuko dituzte.

#### **LAUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publiko bihurtzea**

1. Euskal Sektore Publikoaren maiatzaren 12ko 3/2022 Legearen 44. artikuluan xedatutakoaren arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publiko bihurtzen da, eta bere nortasun juridikoari eusten dio.

2. Eraldaketa horren indarrez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoaren harreman juridikoak, ondarea, aktiboa eta pasiboa, baliabide materialak eta giza baliabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoarenak izango



dira. Izan ere, ente hori haren ondorengoa izango da, modu unibertsalean, haren eskubide eta betebeharreran, entitate eraldatuaren aktibo eta pasibo osoa, egintza-batasunean, modu globalean lagatzearen eta integratzearen bidez.

3. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakundearekin lan-kontratu bat hitzartuta duten eta lan-zuzenbidearen mende dauden langileak modu unibertsalean haren ondorengoa izango den Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren plantillan sartuko dira. Langile horiek atxikita dauden talde, kategoria eta zerbitzu berberetan sartuko dira, eraldaketaren unean zituzten eskubide eta betebeharrak berekin.

4. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoari atxikitako funtzionarioek aukera izango dute, erregelamenduz ezarritako epean eta prozedurarekin, batetik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoko lan-kontratuko langileen plantillan sartzeko, dagokien antzintasuna aitortuta eta jatorrizko kidego edo eskaletan interes partikularragatik borondatezko eszedentzia-egoeran geratuta, edo, bestetik, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legean edo hura ordeztzen duen arauan ezartzen diren mugikortasun-prozeduren arabera legezkiekeen lanpostuetan sartzeko.

Langile lan-kontratudunen plantillan sartzeko aukera baliatzen ez dutenek funtzionario izaten jarraituko dute zuzenbide pribatuko ente publikoan, hargatik eragotzi gabe lege honen araubidea eta hura garatzeko araudia osorik aplikatzea eta eraginpeko funtzionarioek betetzen duten lanpostua iraungitzat jo ahal izatea, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen hamaikagarren xedapen iragankorrean edo hura ordeztzen duen arauan ezarritako baldintzetan.

5. Indarrean dagoen legerian Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua administrazio-erakunde autonomoa aipatzen den guztietan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoa aipatzen dela ulertu beharko da.

### **BOSGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jarduerak hastea**

1. Laugarren xedapen gehigarrian aipatzen den eraldaketa ez badator bat Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legea indarrean jartzearekin, Gobernu Kontseiluak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren ustiapen- eta kapital-aurrekontuak onartuko ditu, bai eta haren jarduerak hasten diren ekitaldi ekonomikoari dagozkion aurreikusitako egoera-orri finantzarioak ere, eta horren berri emango dio Eusko Legebiltzarreko Ekonomia, Ogasun eta Aurrekontu Batzordeari, 15 eguneko epean.

2. Ondorio horretarako, aurrekontuen eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailak aurrekontu horiek eratzeko behar diren aldaketak egingo ditu. Alabaina, aldaketa horiek ezingo dute handitu zuzenbide pribatuko ente publikoaren jardueren hasieran indarrean zeuden aurrekontu orokorren partidetan izendatutako kopuru globala.

### **LEHENENGO XEDAPEN IRAGANKORRA.- 12. eta 13. artikuluen aplikazio mailakatua.**

1. 12. artikuluan jasotzen den enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko, arau hauek bete beharko dira:

a) Lehenengo xedapen gehigarrian aipatutako epea igarotakoan eta, hala badagokio, erreferentziazko profesionala esleitzean, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egingo da, 12. artikuluan ezarritako baldintzetan.





Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuna erregulatzen duen araudiaren arabera, diagnostiko indibidualizatua eta profila egina duten pertsonen buruzko eskabideei ez zaie erantzungo, baldin eta diagnostikoa azken hamazortzi hilabeteetan egin bada, iraupen luzeko langabeen kasuan, edo azken bi urteetan, gainerako kasuetan.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskabideetarako premiazko kontingentzia-plan bat egingo du, eskabide horiek 1. paragrafo honen a) apartatuan aipatzen den epea amaitu baino lehen egin badira, lehentasun-hurrenkera honi jarraituz:

1.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden eta diagnostiko indibidualizatua eta profila egin ez zaien pertsona langabeei dagozkienak, Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuna erregulatzen duen araudiaren arabera.

Horien hurrenkera zehazteko, langabezian denbora luzeen daramatenek izango dute lehentasuna.

2.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden pertsona langabeei dagozkienak, baldin eta diagnostiko indibidualizatua egin denetik hamazortzi hilabete baino gehiago igaro badira.

Horien lehentasuna zehazteko, diagnostikoa egin den eguna hartuko da kontuan, eta antzintasun handiena dutenei emango zaie lehentasuna.

3.- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden eta enplegu-zerbitzuen eskatzaile diren pertsona okupatuei dagozkienak, baldin eta diagnostiko indibidualizatua eta profila egin ez bazaie, Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuna erregulatzen duen araudiaren arabera.

Horien lehentasuna zehazteko, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko eskaera-data hartuko da kontuan.

c) Premiazko kontingentzia-planak enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egingo dela bermatuko die Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda eta langabezian dauden pertsona guztiei, baita legea indarrean jarri eta hamabi hilabeteko epean hala eskatu duten enplegu-zerbitzuen eskatzaileei ere.

2. Enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egin ondoren, 13. artikuluan ezarritako enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua egingo da, arau hauen arabera:

a) Aurreko paragrafoan xedatutakoa aplikatzearen ondoriozko lehentasun-hurrenkerari jarraituko zaio.

b) Hala ere, enplegu-zerbitzuak eskatzen dituzten pertsona okupatuei dagokienez, enplegarritasunari buruzko diagnostiko pertsonala egiteko, kontuan hartuko da eskaera egiten den data.

c) Lege hau indarrean jartzean enplegurako ibilbide pertsonalizatua diseinatzeke dagoenean, Enplegu Sistema Nazionalaren zerbitzu-zorro komuna erregulatzen duen araudiaren arabera, eta enplegu-zerbitzuak eskatzen dituen pertsonaren diagnostiko indibidualizatua eta profila eginda daudenean, enplegu-plan integratua eta pertsonalizatua egingo da 13. artikuluan ezarritako baldintzetan, lehentasun-hurrenkera honi jarraituz:

1.- Langabeak. Horien lehentasuna zehazteko, diagnostiko indibidualizatuaren antzintasun handiena hartuko da kontuan.

2.- Pertsona okupatuak, eskaera-data kontuan hartuta; eta, data bat etorri gero, diagnostiko indibidualizatuaren antzintasun handienaren arabera emango da lehentasuna.



d) Enplegu-plan integratu eta pertsonalizatua legea indarrean jarri eta hamalau hilabeteko epean egingo dela bermatuko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak.

### **BIGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoa.**

Lanbide Heziketaren Antolamendu eta Integrazioari buruzko martxoaren 31ko 3/2022 Lege Organikoak aipatzen duen Konpetentzia Profesionalen Estandarren Katalogo Nazionala garatzen den arte, eta, hala badagokio, Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua egokitzen den arte, Lan Administrazioaren Prestakuntza Espezialitateen Euskal Katalogoak, zeina aipatzen baita ekainaren 28ko 4/2018 Euskal Autonomia Erkidegoko eskaintza profesionalari buruzko Legearen 6.3.c) eta d) eta 22.3 artikuluetan, hau jaso beharko du: Kualifikazio Profesionalen Katalogo Nazionalari lotutako prestakuntza-eskaintza egiaztagarria (irailaren 5eko 1128/2003 Errege Dekretuan jasoa).

### **HIRUGARREN XEDAPEN IRAGANKORRA.- Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtsa.**

1. Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtsa sortzen da –Baliabideak banatzeko eta foru-aldundiek Euskal Autonomia Erkidegoaren aurrekontuak finantzatzeko egin beharreko ekarpenak zehazteko 2022-2026 aldian aplikatuko den metodologiari buruzko urriaren 7ko 4/2021 Legea indarrean dagoen bitartean, edo hura aldatzen den bitartean–, lege honetatik eratorritzen diren udalerrien eta toki-entitateen eskumen propioak aintzat hartzeko, eta Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legearen edo hura ordeztzen duen arauaren arabera finantzaketa zehazteko.

2. Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtsearen helburua da tokiko enplegu-eta garapen-planak egiten direla bermatzea, finantza-nahikotasunaren printzipioarekin bat etorritik. Arau hauek gidatuko dute:

a) Eusko Jaurlaritzak dagokion aurrekontu-kreditua izendatuko dio urtero Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legean.

b) Toki-entitate bakoitzak Tokiko Enplegurako eta Garapenerako Lankidetzaren Funtsetik jasotzen dituen ekarpenak transferentzia izango dira, eta ez da aplikatzekoa izango dirulaguntzen arloko araudia.

c) Toki-entitate onuradun bakoitzari dagokion baliabide ekonomikoa esleitzeko, irizpide hauek aplikatuta lortzen diren zenbatekoak batuko dira:

1.- Langileen kostua: goi-mailako teknikari baten eta administrari baten lanpostuei dagozkienak hartuko dira halakotzat.

2.- Baliabide materialak: aurreko apartatuan aipatutako lanpostuei lotutakoak hartuko dira kontuan hartuko dira halakotzat.

3.- Gauzatze-kostuak: kontuan hartuko dira diagnostiko- eta ikerketa-faseei, analisi-faseari, tokiko garapen-estrategia prestatzeko faseari, proiektuak zehazteari eta ebaluazio-faseari lotutako gastuak.

4.- Biztanle kopuruaren arabera haztapena: 1., 2. eta 3. ordinaletako zenbatekoak biztanle kopuruaren arabera haztatuko dira, urte bakoitzeko urtarrilaren 1eko udal-eroldaren zifrak kontuan hartuta, arau hauen arabera:

- 10.000 eta 20.000 biztanle arteko udalerriak eta toki-entitateak: (1.+2.+3.) x 1.



- 20.001 eta 50.000 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(1.+2.+3.) \times 1,4$ .
- 50.001 eta 100.000 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(1.+2.+3.) \times 1,8$ .
- 100.001 eta 200.000 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(1.+2.+3.) \times 2,3$ .
- 200.000 biztanletik gorako udalerrriak eta toki-entitateak:  $(1.+2.+3.) \times 3$ .

5.- Tokiko enplegu- eta garapen-planak kuadrillei, mankomunitateei edo elkarte-oinarridun beste toki-entitate batzuei buruzkoak direnean, aurreko ordinaletan ezarritako arauak aplikatuko dira. Biztanle kopuruaren arabera haztapena dagokion toki-entitateko biztanle guztiak kontuan hartuta egingo da.

Baldin eta, ordinal honetan xedatutakoa aplikatuta, toki-entitatearen finantzaketa udalerrri bakoitzari 1. ordinaletik 4.era ezarritako arauak aplikatuta legokiokeena baino % 20 txikiagoa bada, % 20 handituko da toki-entitatearentzat ateratzen den azken zenbatekoa.

d) Eusko Jaurlaritzak onartuko ditu c) letran aipatutako irizpide bakoitzari urtero esleitutako zenbatekoak, urte bakoitzeko irailaren 30a baino lehen, enpleguaren arloan eskumena duen sailak proposatuta eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.

Erregelamendu bidez ezarriko dira urteko eguneratze automatikorako parametroak.

e) Toki-entitate bakoitzari enplegu-arloan eskumena duen Eusko Jaurlaritzako sailaren titularraren aginduz egingo zaio esleipena, urte bakoitzeko lehen hilabetean. Ordainketa aldi bakar batean egingo da, martxoaren 1a baino lehen.

3. 10.000 biztanletik beherako udalerriei eta toki-entitateei baliabide ekonomikoak esleitzeko, honako arau hauek beteko dira:

- 2.000 biztanletik beherako udalerrriak eta toki-entitateak:  $(\text{langile-kostuak} + \text{baliabide materialak} + \text{gauzatze-kostuak}) \times 0,2$ .

- 2.001 eta 5.000 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(\text{langile-kostuak} + \text{baliabide materialak} + \text{gauzatze-kostuak}) \times 0,4$ .

- 5.001 eta 7.000 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(\text{langile-kostuak} + \text{baliabide materialak} + \text{gauzatze-kostuak}) \times 0,6$ .

- 7.001 eta 9.999 biztanle arteko udalerrriak eta toki-entitateak:  $(\text{langile-kostuak} + \text{baliabide materialak} + \text{gauzatze-kostuak}) \times 0,8$ .

4. Aurreko paragrafoan aipatzen diren langile-, material- eta gauzatze-kostuak 2. paragrafoko c) apartatuan ezarritakoen berdina izango dira.

#### **XEDAPEN INDARGABETZAILEA**

Indargabetuta geratzen dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruzko urriaren 13ko 3/2011 Legea eta lege honetan ezarritakoaren aurkakoak diren maila bereko edo beheragoko xedapen guztiak.

**AZKEN XEDAPENETAKO LEHENA.- Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2002 Legea aldatzea**

Aldatu egiten da Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legea, honela:

Bat. Berridatzi egiten da 136.1.j) artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«136. artikulua. *Eusko Jaurlaritzaren eskumenak.*

1. *Eusko Jaurlaritzari dagokio eskumen hauek egikaritzea:*

j) *Enplegu- eta inklusio-politikak ebaluatu, ikertu eta berritzeko organoaren titularra izendatzea.»*

Bi. Berridatzi egiten da 145.1.f) artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«145. artikulua. *Inklusiorako Euskal Kontseiluaren funtzionamendua sustatzea.*

1. *Inklusiorako Euskal Kontseiluari dagokio eginkizun hauek betetzea:*

f) *Nahitaezko txostena egitea Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoko titularra eta haren ordezkoa izendatzeko proposamenari buruz, bai eta hura 150. Artikuluan jasotako kasuetan kargutik kentzeko edo mugiarazteko proposamenari buruz ere.»*

“Hiru. Berridatzi egiten da IX. titulua, eta honela geratzen da idatzita:

«*Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren ebaluazioa eta Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa.*»

Lau. Aldatu egiten da 146.3 artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«146. artikulua. *Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren ebaluazioa*

3. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari dagokio ebaluazioa egitea.»*

Bost. Berridatzi egiten da IX. Tituluaren II. kapitulua, eta honela geratzen da haren izena:

«*Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa.*»

Sei. Aldatu egiten da 147 artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«147. artikulua.- *Sorrera eta araubide juridikoa*

1. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa sortzen da, administrazio-organo espezializatua, zeinaren eskumen eremua den Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema eta enplegu-politikak eta -zerbitzuak ebaluatzea, bai eta inklusioaren arloko berrikuntza eta ikerketa sustatzea eta bazterketaren prebentzioan eta desagerpenean esku hartzeko gaitasunak garatzeko eta etengabe hobetzeko tresnak sustatzea ere.*

2. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa kide barreko organoa izango da. Politika publikoak aztertu eta ebaluatzeko gaietan gutxienez hamabost urteko esperientzia duten ospe handiko izenen artetik izendatuko da titularra.*

*Inklusioaren arloan eskumena duen sailari atxikitzen zaio, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren egitura hierarkikoan sartu gabe.»*

Zazpi. Aldatu egiten da 148 artikulua, eta honela geratzen da idatzita:



«148. artikulua. Independentzia.

*Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoak independentzia funtzional eta objektibotasun osoz jardungo du bere eginkizunak garatzeko orduan.*

*Titularrak eta organo horri atxikitako langileek ezingo dute erakunde publiko edo pribatuen jarraibiderik eskatu edo onartu.»*

Zortzi. Aldatu egiten da 149.a) artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«149. artikulua.- Eginkizunak

*Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoari eginkizun hauek dagozkie:*

a) Ebaluazioaren arloan:

1.- *Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren ebaluazioa egitea, enpleguaren euskal legerian jasotako ebaluazioez gain,*

2.- *Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren, enplegu-politika publikoen eta Euskal Enplegu Sarearen zerbitzu-zorroaren kalitate-adierazleak diseinatzea, aldi behin eguneratzea eta argitaratzea, enpleguaren euskal legerian ezarritako moduan.*

3.- *Inklusiorako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemari eta enplegu-politika publikoei buruzko informazioa zabaltzea, enpleguaren euskal legerian ezarritako moduan, ahalik eta gardentasun handiena bermatuz irismenari eta funtzionamenduari dagokienez, eta*

4.- *Gizarte-inklusioko programak hobetzeko eta enplegarritasuna hobetzeko aplikatu daitezkeen protokoloak eta kalitate-estandarrak egin eta aplikatu daitezkeen bultzatzea, enpleguaren euskal legerian ezarritako moduan.»*

Bederatzi. Aldatu egiten da 150.1.a) artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«150. artikulua.- *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularraren estatutu pertsonala*

1. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoko titularraren estatutu pertsonala honako hau izango da:*

a) *Eusko Jaurlaritzak izendatuko du, Gobernu Kontseiluak erabakitako dekretu baten bidez, inklusioaren eta enpleguaren arloan eskumena duen sailaren titularrak proposamen arrazoitua egin ondoren eta Inklusiorako Euskal Kontseiluak eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak aldeko txostena eman ondoren.*

*Inklusioaren eta enpleguaren arloko eskumena sail batek baino gehiagok badute, proposamen arrazoitua batera egingo dute sail horietako titularrek.*

*Izendapen-dekretuak zehaztuko du Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoaren titularra nori ordeztuko duen edo duten lanpostua hutsik badago, titularra kanpoan bada edo gaixorik badago. Titularrarentzat eskatzen diren baldintza berak bete beharko ditu, eta Inklusiorako Euskal Kontseiluaren eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren aldeko txostena izan beharko du.*

b) *Aldaezina izango da, eta bere agintaldiak bost urte iraungo du, lanpostuaz jabetzen den egunetik kontatzen hasita. Agintaldia izendapena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu ondoren hasiko da.*

*Agintaldia iraupen bereko aldietan luzatu ahal izango da.*



c) *Goi-kargua izango da, zerbitzu berezietako egoeran geratuko da aurretik funtzio publikoren bat betetzen bazuen, eta kargu publikodunen jokabide-kodea eta haien interes-gatazkak arautzen dituen legeriaren mende egongo da.»*

Hamar. Aldatu egiten da 150.2 artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«2. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoko titularra arrazoi hauengatik baino ezin izango da lanpostutik kendu:*

a) *Heriotza.*

b) *Kargualdia amaitzea.*

c) *Idatziz egindako ukoa.*

d) *Betebeharrak modu larrian bete gabe uztea.*

e) *Askatasunaz gabetzen duen zigor bat jasotzea, edota enplegu edo kargu publikoa betetzeko erabateko desgaiakuntza edo desgaiakuntza berezia ezartzen duena.*

f) *Eginkizunak betetzeko gerora etorritako ezgaitasuna.*

*Kargu-uztea edo mugiaraztea Gobernu Kontseiluak onartutako dekretu baten bidez formalizatuko da, eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da. d) eta e) letretan –desgaiakuntza berezia denean– eta f) letretan ezarritako kasuengatik lanpostutik kentzeko erabakia Eusko Jaurlaritzak hartuko du, horretarako espediente instruitu ondoren, interesdunari entzun ondoren, eta Inklusiorako Euskal Kontseiluak eta Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseiluak txostena egin ondoren.»*

Hamaika. Aldatu egiten da 151. artikulua, eta honela geratzen da idatzita:

«151. *artikulua. Giza baliabideak eta baliabide materialak.*

*Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoak behar bezala funtzionatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide materialak badaudela bermatuko du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak.»*

Hamabi. Gehitu egiten da 152. artikulua, eduki hau duela:

«152. *artikulua.- Euskal Estatistika Erakundearen lankidetzan*

*Euskal Estatistika Erakundean lankidetzan arituko da Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoarekin ebaluazio-jarduera garatzen.»*

Hamahiru. Aldatu egiten da bosgarren xedapen gehigarria, eta honela geratzen da idatzita:

«Bosgarren xedapen gehigarria. *Enplegu eta Inklusio Politiken Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa lanean hastea.*

*Enplegu eta gizarteratze politikak ebaluatu, ikertu eta berritzeko organoa titularraren izendapena argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da lanean.»*

### **AZKEN XEDAPENETAKO BIGARRENA.- Erregelamendu bidezko garapena**

1. Eusko Jaurlaritzari ahalmena ematen zaio lege hau garatzeko eta betearazteko behar diren xedapen guztiak eman ditzan, lege hau indarrean jarri eta sei hilabeteko epean.

2. Laugarren xedapen gehigarrian aipatzen den integrazio-prozedura arautzen duen araua emateko epea hamabost hilabetekoa izango da, legea indarrean jartzen denetik kontatzen hasita.

**AZKEN XEDAPENETAKO HIRUGARRENA.- Deslegeztatzea.**

1. Eusko Jaurlaritzari ahalmena ematen zaio 6.3 eta 7.3 artikuluetan aipatzen diren eta lehentasunezko arreta behar duten kolektiboen identifikazioa, 25.1.d), e) eta f) artikuluetan ezarritako Euskal Enplegu Sarearen zerbitzuak eta 41. artikulutik 45.era bitartekoetan (biak barne) aipatzen diren arreta, informazio eta prospekziarako tresna komunak aldatzeko.

2. Aurreko paragrafoan xedatutakoaren arabera Eusko Jaurlaritzak onartzen dituen Euskal Enplegu Sarearen zerbitzuei dagokienez, hurbiltasun- eta subsidiariorotasun-printzipioei jarraituko zaie foru-aldundiek eta toki-entitateek, hala badagokie, kudea dezaketen prestazio-educia identifikatzean.

**AZKEN XEDAPENETAKO LAUGARRENA.- Indarrean jartzea**

Lege hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta sei hilabetera jarriko da indarrean.