KASUA	KOLEKTIBOA		PIZGARRIAK	
			Hobaria	Iraupena
KONTRATAZIO MUGAGABEA	**• Ezintasun iraunkor oso edo absolutuagatik enpresa utzi ondoren berriz onartu diren langileak** 1/2023 ELDren 15. artikulua eta 1451/1983 EDren 2. artikuluaren 1. eta 2. zenbakiak	Lanpostuan berriz onartzea ez denean langileek lanpostura itzultzeko duten eskubidearen ziozkoa	138 € hileko	2 urte
		55 urtetik gorako pertsonak, ezintasun iraunkorra dutenak, beren enpresara beste kategoria batean itzuli direnak.		
		55 urtetik gorako pertsonak, beren gaitasuna berreskuratu eta beste enpresa batean kontratatu ahal direnak.		
	• Genero-indarkeriaren biktimak, sexu-indarkeriaren biktimak eta sexu- eta lan-esplotaziorako gizakien salerosketaren biktimak. 1/2023 ELDren 6.e), f) eta g eta 16. artikuluak		128 € hileko	4 urte
	• Terrorismoaren biktimak 1/2023 ELDren 6 e) eta 22. artikuluak		128 € hileko	4 urte
	• Gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonak 1/2023 ELDren 6 d) eta 20. artikuluak	• Oro har	128 € hileko	4 urte
		• Lehen kontratua laneratze-enpresa batekin kontratua amaitu ondorengo lehen 12 hilabeteetan	147 € hileko	Lehen 12 hilabeteak
			128 € hileko	Gainerako 3 urteak
	• Luzaroko langabetuak Kontratazioaren aurreko 18 hilabeteetan gutxienez 12 hilabetez inskribatuta egondako langabeak 1/2023 ELDren 21. artikulua	• Oro har	110 € hileko	3 urte
		• Emakumeak edo 45 urtekoak edo gehiagokoak.	128 € hileko	3 urte
	• 30 urtetik beherako gazteak, kualifikazio baxukoak, Gazte Bermea sistema nazionalaren onuradun direnak (batxilergoko eta lanbide-heziketaren sistemako erdi-mailako graduko lanbide-zikloaren ikasketak egin ez dituztenak). 1/2023 ELDren 1. xedapen gehigarria	• 1/2023 ELDaren indarraldiko lehen urtean egiten diren kontratu mugagabeak.	275 € hileko	3 urte

KASUA	KOLEKTIBOA		PIZGARRIAK Hobaria	PIZGARRIAK Iraupena
KONTRATAZIO MUGAGABEA	**• Enpresetan prestakuntza praktikoa egiten duten pertsonak** Enpresetan prestakuntza praktikoa egiten duten pertsonak bazkide gisa sartzea kooperatiban edo lan-sozietatean edo mugagabeki kontratatzea Kooperatiban bazkide gisa sartzekotan, aipatu hobaria soilik aplikatuko da erakunde horrek besteren konturako langileen berezko GSko araubide bat aukeratu badu. 1/2023 ELDren 25. artikulua	• Oro har	138 € hileko	3 urte
		• Desgaitasunen bat duen pertsona	138 € hileko	Kontratuaren indarraldia
	• Kooperatiba eta lan-sozietateetara sartzea. Langile langabeak bazkide langile edo laneko bazkide gisa sartzea kooperatibetara eta lan-sozietateetara, baldin eta erakunde horiek besteren konturako langileen berezko Gizarte Segurantzako araubide bat aukeratu badute. 1/2023 ELDren 28. artikulua	• Oro har	73 € hileko	3 urte
		• 30 urtetik beherakoak, edo 35 urtetik beherakoak, beren desgaitasun-maila % 33koa edo handiagoa bada.	147 € hileko	Lehen urtea
			73 € hileko	Gainerako 2 urteak

KASUA	KOLEKTIBOA		Hobaria	Iraupena
MUGAGABE BIHURTZEA	**• PRESTAKUNTZA-KONTRATUAK mugagabe bihurtzea beren hasierako iraupena edo luzapena amaitzean.** ABEEtik datozen eta enpresa erabiltzaileen esku jartzen diren langileen kasuan ere, baldin eta, jarraitzeko irtenbiderik gabe, lan-kontratu mugagabea hitzartzen badute. 1/2023 ELDren 24. artikulua	Oro har	128 € hileko	3 urte
		Emakumeak	147 € hileko	
	• ERRELEBO-KONTRATUAK mugagabe bihurtzea. 1/2023 ELDren 24. artikulua	Oro har	55 € hileko	3 urte
		Emakumeak	73 € hileko	3 urte
	• ALDI BATERAKO KONTRATUAK aldizkako kontratu finko bihurtzea, besteren konturako nekazaritzako langileen sistema berezian sartuta dauden besteen konturako nekazaritzako langileen kasuan 1/2023 ELD indarrean jarri osteko lehen 2 urteetako eraldaketak 1/2023 ELDren 29. artikulua eta 1/2023 ELDren 8. xedapen gehigarria	Oro har	55 € hileko	3 urte
		Emakumeak	73 € hileko	3 urte

KASUA	KOLEKTIBOA		PIZGARRIAK	
			Hobaria	Iraupena
LANGILEAK ORDEZKATZEKO IRAUPEN MUGATUKO KONTRATUAK	**• Kasu batzuetan langileak ordezkatzeko kontratatzen diren langabeak** 1/2023 ELDren 17. eta 18. artikuluak	• 30 urtetik beherako langabeekin egindako kontratuak, haurdunaldian arriskua izateagatik edo edoskitzaro naturalean **arriskua izateagatik prestazio ekonomikoak jasotzen ari diren langileak ordezkatzeko**.	366 € hileko Ordezkatua eta ordezkoa	Ordezkapena
		• 30 urtetik beherako langabeak, **adingabearen jaiotza edo zaintzagatik** edo edoskitzaroan dagoen adingabearen zaintza erantzukidetasunez egikaritzeagatik **prestazio ekonomikoak jasotzen ari diren langileak ordezkatzeko**.		Ordezkapena
		• Langabeekin egindako kontratuak, **langile autonomoak**, bazkide langileak edo laneko bazkideak **ordezkatzeko**, sozietate kooperatiboetan, aurreko a) eta b) hizkietan ezartzen diren kasuetan eta baldintzetan.		Ordezkapena
	• Lan-kontratua etenda duten edo mugikortasun geografikorako edo lantokia aldatzeko eskubidea baliatu duten genero-indarkeriaren biktimak edo sexu-indarkerien biktimak ordezkatzeko langabeak. 1/2023 ELDren 9. xedapen gehigarria		% 100 Inguruabar arrunten Giz. Seg.ko enpresa-kuotaren hobaria	Ordezkapena etenaldian edo 6 hilabetez (mugikortasun geografikoa edo lantoki-aldaketa)
	• Haurdunaldiko arriskua edo edoskitzaro naturaleko arriskua izateagatik nahiz gaixotasun profesionalagatik lanpostua aldatzea. Lanpostu edo eginkizun desberdina, langilearen egoerarekin bateragarria 1/2023 ELDren 19. artikulua		138 € hileko	Aldia lanpostu edo eginkizun berrian

<table>
<tr><th rowspan="2">KASUA</th><th rowspan="2" colspan="2">KOLEKTIBOA</th><th colspan="2">PIZGARRIAK</th></tr>
<tr><th>Hobaria</th><th>Iraupena</th></tr>
<tr><td rowspan="2">IKAS-EKINEZKO HEZIKETA-KONTRATUA</td><td rowspan="2" colspan="2">• Ikas-ekinezko heziketa-kontratua egiteagatik.
Ezin da aplikatu ikas-ekinezko programa publiko mistoen esparruan sinatzen diren kontratuetan.
1/2023 ELDren 23. artikulua</td><td>91 € hileko enpresa-ekarpenetan</td><td rowspan="2">Indarraldian zehar (luzapenak barne).</td></tr>
<tr><td>Hilean 28 € langileak GSn dituen kuotetan eta bilketa bateratuko kontzeptuengatik</td></tr>
<tr><td rowspan="2">LANERATZE-ENPRESEK SINATUTAKO KONTRATUAK</td><td rowspan="2">• Gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonak laneratzeko enpresen aldi baterako kontratazioa edo kontratazio mugagabea
1/2023 ELDren 6. xedapen gehigarria</td><td>Oro har</td><td>70,83 € hileko</td><td>3 urte</td></tr>
<tr><td>30 urtetik beherakoak, edo 35 urtetik beherakoak, beren desgaitasun-maila % 33koa edo handiagoa bada</td><td>147 € hileko</td><td>3 urte</td></tr>
<tr><td rowspan="2">IKERTZAILEEN KONTRATAZIOA</td><td colspan="2">• Ikerketa eta garapen edo berrikuntza teknologikoko jardueretan aritzen diren enpresek langileak mugagabeki kontratatzea esklusibotasunez eta lanaldi osoz.
* 30 urtetik beherakoen eta emakumeen kontratazioak eskubidea emango du % 5eko hobari osagarria jasotzeko; hobari horiek beren artean metatu ahalko dira.
Ez da nahitaezkoa izango enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaile moduan izena ematea.
1/2023 ELDren 7. xedapen gehigarria / 475/2014 ED</td><td>% 40 (*) inguruabar arrunten ziozko enpresa-kuota</td><td>3 urte</td></tr>
<tr><td colspan="2">• Zientziari, Teknologiari eta Berrikuntzari buruzko ekainaren 1eko 14/2011 Legeak 21. artikuluan jasotako doktoretza aurreko kontratuaren modalitatean ikertzaileak kontratatzea.
Ez da nahitaezkoa izango enplegu-zerbitzu publikoetan enplegu-eskatzaile moduan izena ematea.
1/2023 ELDren 27. artikulua</td><td>115 € hileko</td><td>Kontratuaren indarraldia</td></tr>
</table>

KASUA	KOLEKTIBOA	PIZGARRIAK	
		Hobaria	Iraupena
ENPLEGUARI EUSTEA	Erretiro-pentsioa eskuratzeko adinera iritsitakoan altan jarraitzen duten langileak (8/2015 ELDren 205.1.a artikuluaren arabera). Ez zaie aplikatzen administrazio publikoetan lan egiten dutenei. 8/2015 ELDren 152. artikulua	Enpresa eta langileek ez dute kotizatu beharrik izango inguruabar arruntengatik (ABE salbu), langabeziagatik, soldata bermatzeko funtsagatik (FOGASA) eta LHgatik.	Kontratuaren indarraldia
ALDIZKAKO LANGILE FINKOEN JARDUERALDIAK LUZATZEA	• **Turismo, merkataritza eta ostalaritzaren sektoreetan sartzen diren jardueretan aritzen diren enpresak, betiere turismoaren sektore horretara lotuta badaude,** urte bakoitzeko **otsailean**, **martxoan** eta **azaroan** ekoizpen-jarduera sortzen badute, eta hilabete horietan aldizkako kontratu finkoak dituzten langileek okupazioa hasten edo/eta altan mantentzen badute. Sektore publikoko enpresak ez dira kasu honetan sartzen. 1/2023 ELDren 30. artikulua	262 € hileko	Jardueraldia

KASUA	KOLEKTIBOA	PIZGARRIAK	
		Hobaria	Iraupena
LANGILEAK FAMILIA-INGURUAN KONTRATATZEA	• 1. Edozein kontratu-modalitatetan, inguruabar arrunten kotizazioaren enpresa-ekarpena **% 20 murriztea**. Era berean, langabeziagatiko edo soldata bermatzeko funtsagatiko enpresa-ekarpenetan % 80ko hobaria. 6/2022 ELDren 1. xedapen gehigarria. • 2. Murrizketen alternatiba gisa, alten kasuan, atal hau indarrean jartzen denetik aurrera, alta-egoerak irauten duen aldi osoan, % 45eko edo % 30eko hobaria inguruabar arrunten ziozko enpresa-ekarpenean, baldin eta enplegatzailearen familia-unitatearen edo bizikidetza-unitatearen ondarearen edo/eta errentaren baldintzak betetzen badira, arauz ezartzen den eran. **(arauz garatzen denean)** Hobari horiek enplegatzaile bakoitzeko pertsona bakarrari aplikatu ahalko zaizkio. 1/2023 ELDren 3.1 xedapen gehigarria	% 20 % 45 edo % 30	Kontratuaren indarraldia
	• **Familia ugarietako zaintzaileak kontratatzea.** - 2024-04-01etik aurrerako ondoreekin. - Etxeko langilea kontratatzean familia ugariaren izaera aitortuta edukitzea. - Hobaria soilik aplikatuko da zaintzaile bakarra kontratatzeagatik kuotak ordaintzeko ardura duen subjektu bakoitzeko. - Hobaria azkendu egingo da, baldin eta enplegatzaileak ofizialki familia ugariaren aitorpena izateari uzten badio*. 1/2023 ELDren 3 bis xedapen gehigarria (2/2024 ELDren azken xedapenetatik 6.aren bidez sartua).	45%	Kontratuaren indarraldia *
	• Era berean, **Etxeko Langileen Sistema Berezian sartzen diren langileen** kasuan, 1/2023 ELDren 17.1 artikuluko a) eta b) hizkietan, 18.1 artikuluan eta 9. xedapen gehigarrian ezarritako kotizazio-hobariak aplikatu ahalko dira, baina ez dira aplikatuko izaera bereziko lan-harremanetarako ezar daitezkeen bazterketak. 1/2023 ELDren 3.2 xedapen gehigarria	366 € hileko Ordezkatua eta ordezkoa	Ordezkapena
ESPETXEETAN ZIGORTUAK.	• **Espetxeetako zigortuen lan-harreman bereziaren eremuko hobariak.** 1/2023 ELDren 2. xedapen iragankorra	Inguruabar arrunten ziozko enpresa-kuotaren % 45 Baterako bilketako beste kontzeptu batzuen kuoten	Jarduera guztia

Agiri hau informazioa emateko baino ez da. Ez du orientazio edo argibidea ematea beste ondoriorik.

Argibide gehiagorako:
https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/publicaciones/publicaciones-oficiales/listado-pub-empleo/bonificaciones-reducciones-contratacion-laboral.html