


ENPLEGUAREN MANTENUARAKO HOBARIAK

XEDEA	KOLEKTIBOAK	URTEKO HOBARIA	IRAUPENA
Langile adinduen enpleguaren mantenua (8/2015 Gizarte Segurantzaren Lege Orokorreko 152. artikulua eta 27/2011 Legea)	Kontratu mugagabea (berria edo indarrean) duten eta gutxienez Gizarte Segurantzari 38 urte eta 6 hilabetetako zinezko kotizazioa daukaten 65 urtetik gorako langile adinduak, edo gutxienez 67 urte izan eta 37 urtetako kotizazioa.	Gizarte Segurantzari gertakari arruntengatik ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena, aldi baterako ezintasuna salbu: %100.	Mugagabea (adina betetzerakoan langileak ez badu beharrezko aintzinasunarik, salbuespena baldintza betetzen den momentutik ezarriko da).
Empleo selectivo (art. 2 del R.D. 1451/1983)	Enpresa utzi ondoren ezintasun iraunkor total edo absolutu bat aitortu zaielako eta berreskurapen profesionalerako prestazioak jaso ondoren, bere lanareko ahalmen guztia berreskuratu duten langileak, edo ezintasun partzial batekin jarraitu eta enpresara itzultzen direnak.	Gertakizun arruntengatik Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: 50%	2 urte
Lanpostu-aldaketa edo beste eginkizun bat (haurdunaldiko arrisku, edoskitze edota lan-gaixotasunagatik)	Haurdunaldian zehar edo eradoskitzean zehar arriskuagatik (31/1995 legearen 26. Art.) edo lan arriskuagatik beren egoerarekin bateragarri den lanpostu edo eginkizun batera destinatutako langileak	Gizarte Segurantzari gertakari arruntengatik ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: %50	Lanpostu-aldaketak irauten duen bitartean
Jardueraren luzapena, finko etenak (48/2015 Legearen 89. Xedapen Gehigarria)	Kontratu finko etena duten langileak turismo sektoreko ihardueretan, merkataritza eta ostalaritza (beti ere turismoari lotuak) jarduera produktiboa sortzen dutenak urte bakoitzeko otsaila, martxoa eta azaroan.	Gertakari arrunt, langabezi, F.G.S. eta lan prestakuntzan murriztapena, urte bakoitzeko otsaila, martxoa eta azaroan: 50%	Urte bakoitzeko otsaila, martxoa eta azaroa, 31/12/2016 arte.