

































# E Qpresa N

1 BDED : 52



DEHBAQHBDQ  
(\*)

2 BDED 48



HGRSDMADHQ  
GHBDHA

(\*) /DANHDDSDR  
HHDHEDHD R GRNDW  
EHED (QDHC , MQHMA  
H] PDUEHHDHGDHBDQ HD  
HEDDWEHMD MADEHQ  
EGH] SHRDQGD&HQOEHQEDW] EHMR  
QHQQA HENPW 6HHDHQ  
D 1DNHQDENS('MDEGH]  
HNDNQHQBENBDW  
SDR BU HDQ DW HBQ  
DR DEHARDGDUGD HD EHMD  
DBHQDHGD

\*DQ HDN HDQD DMR DHD  
MDDR&HNMDNHGMDMADHQ  
DHD (7.1.a DW : DR BQ  
DGEDMHDHGDHGDHGDHGD  
HD .MHCHEGDGDGDGDHD  
HDHGDHGD

(\*\*) 3DSDSDSDMQ NQ  
ND DHD/ DEHD MD DW  
P DEHHQDQHD/MEHWDBD  
EHW HDEHGQHD EDKQ (JLQGDNR  
ODQELGH SUDNWLND MD DR WHDQ GXHQ PH  
GD&HQOEHQEDW] EHMRDHDQA  
\*PW 6HHDHQD 1DNHQ 5'  
MDEGH]HNDNQHQBENBDL  
EHDGD&MMDQGDGD  
DEHARDDEHHQD





07

**Enpresa onuradunen  
betebeharrak**

# 01 Erakunde onuradunen betebeharrak izango dira, oro har, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorreko 14. eta 46. artikuluetan ezarritakoak, bai eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko 50.2 artikuluan jasotakoak ere.

Bereziki, honako hauek:

- a. Kontratuak 7.1.a) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek, kontratuak egin aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrorara jo behar dute, ikastetxeak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a) artikuluetan ezarritako eskakizunak eta 13.5 artikuluan adierazitako kudeaketaren eta prozesuaren jarraipenaren gainerako xehetasunak betetzen direla.
- b. Kontratuak 7.1.b) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo haren erakunde laguntzaile batean aurkeztu beharko dute enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskabidea.
- c. Dirulaguntza ematea eragin zuen jarduera gauzatzea.
- d. Plantillaren enplegu-mailari eustea 9. artikuluan adierazitako kontratuen gutxieneko iraunaldian.
- e. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean justifikatzea laguntza jasotzeko eskakizunak eta baldintzak bete direla.
- f. Honako hauen egiaztatze-jarduketei baiezkoa ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kohesio Politikaren eta Europako Funtsen Zuzendaritza, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-instantziak.
- g. Helburu berberarekin administrazio honen bidez edo beste edozein administrazio publiko edo erakunde publiko nahiz pribatutatik dirulaguntzak edo laguntzak jasoz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

- h. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea dirulaguntza emateko kontuan izan den edozein baldintzaren aldaketa, baita diruz lagundutako jardueren xedeari edo izaerari nabarmenki eragiten dion edozein gertakizun ere.
- i. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntzea jarduera horiek egiaztatzeko, haien jarraipena egiteko eta kontrolatzeko.
- j. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.
- k. Beren-beregi jasotzea edo adieraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa –EAEko EGIF 2021-2027 EGIF Plus Programaren esparruan– deialdi honen babesean diruz lagundutako jarduketan komunikazio, zabaltze, edo argitalpeneko material eta ekintza guztietan.
- l. Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:
- Bermatzea emakumeen eta gizonen tratu- edo aukera-berdintasunaren eta bereizkeriarik ezaren printzipioa aplikatzen dela lanpostuei loturiko hautaprotetan, elkarrizketetan eta hautaketetan.
  - *Dokumentu, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzunkidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.*
- m. Kontratututako pertsonen adostasuna lortzea, haien datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskura jartzeko, eskatutako dirulaguntza kudeatzeko soil-soilik, eta deialdi honen 24. artikuluan xedatutako edukiaren berri ematea kontratatuei.

## 02

Era berean, lanbide-praktika egiteko prestakuntza-kontratu bat amaitzean bete beharko den betebeharrak espezifikoki gisa, enpresa onuradunak ziurtagiri bat egin behar dio langileari, gutxienez honako hauek jasota:

- Kontratuaren iraupena.
- Betetako lanpostuak, eta bakoitzean egindako zeregin nagusiak.