

## **ESPECIALIDADES PROGRAMABLES EN LA CONVOCATORIA DE OFERTA DIRIGIDA PRIORITARIAMENTE A LAS PERSONAS DESEMPLEADAS 2024-25 DEL PAÍS VASCO.**

En los años 2017, 2018, 2020 y 2022 se ha publicado un diagnóstico de necesidades formativas en el ámbito de la Formación Profesional para el Empleo en el País Vasco, con las especialidades programables en la correspondiente convocatoria de oferta dirigida prioritariamente a personas desempleadas de esos años.

El Decreto 82/2016, de 31 de mayo, por el que se ordena la Formación Profesional para el Empleo en Euskadi creó la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas, como órgano de asesoramiento de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, adscrita a ese organismo autónomo. Mediante la Orden de 30 de julio de 2019, de la Consejera de Empleo y Políticas Sociales, se desarrolla la composición y régimen de funcionamiento de la Comisión Asesora para la prospección y detección de necesidades formativas.

Esta Comisión, que se reúne periódicamente, se ha concebido como un foro de transformación de las políticas activas de empleo, y en ella participan además de representantes del Departamento de Trabajo y Empleo y de Lanbide, responsables de los Departamentos de Educación y Desarrollo Económico, así como representantes de las organizaciones empresariales y sindicales.

El 14 de julio de 2023 la Comisión presentó el “Informe anual: recomendaciones sobre necesidades de formación”, publicado en Irekia en dicha fecha. En este informe se analizan los datos de coyuntura y del mercado de trabajo, se analizan las competencias más demandadas por las empresas del País Vasco manifestadas en la encuesta realizada con tal fin y se identifican y focalizan las actividades económicas y ocupaciones laborales con mayor peso y mejor comportamiento en nuestra comunidad autónoma, así como las familias profesionales relacionadas con las mismas.

En su reunión del 28 de noviembre de 2023, la Comisión Asesora expuso las conclusiones del análisis del mercado de trabajo durante el último año, apreciando un aumento de las personas egresadas por certificados de profesionalidad impartidos a través de Lanbide. Entre las conclusiones más destacadas, relacionadas con el ámbito de la formación profesional y la formación en el ámbito del trabajo, destacan la mejora de la cualificación de la población ocupada con el crecimiento del número de personas que disponen de Formación Profesional, así como de estudios universitarios, a la vez que desciende el número de personas con Educación Primaria.

Con objeto de identificar las especialidades programables en la convocatoria de oferta dirigida prioritariamente a personas desempleadas 2024-25, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo ha realizado el contraste de las competencias más demandadas y las actividades económicas y ocupaciones con mayor peso y mejor comportamiento

detectadas en el informe de la Comisión Asesora con las especialidades formativas existentes en el amplio Catálogo de Especialidades formativas de Lanbide.

En el desarrollo de esta tarea se ha tenido en cuenta también el Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2023 del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura elaborado por el SEPE y también el de Lanbide, así como el estudio de la incorporación laboral de personas que obtienen certificados de profesionalidad realizado en el 2022 y el avance del de 2023, en relación a los de mayor inserción.

El resultado ha sido el siguiente:

### **Clasificación de las especialidades seleccionadas en base a su nivel de cualificación y tipología, y comparativa en relación con el diagnóstico 2022-24.**

#### **POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN**

Periodo 2024 - 25	NIVEL 0	NIVEL 1	NIVEL2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5	TOTAL
CUALIFICANTES		142	311	398	46	3	898
TRANSVERSALES		21	20	7			48
SOCIO-LABORALES	37	8					45
COMPETENCIAS CLAVE			7	7			14
<b>TOTAL 2024 - 25</b>	<b>37</b>	<b>171</b>	<b>338</b>	<b>410</b>	<b>46</b>	<b>3</b>	<b>1.005</b>
<hr/>							
Periodo 2022 - 24	NIVEL 0	NIVEL 1	NIVEL2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 5	TOTAL
CUALIFICANTES		81	217	322	32	3	655
TRANSVERSALES		20	18	8			46
SOCIO-LABORALES	38	7					45
COMPETENCIAS CLAVE			7	7			14
<b>TOTAL 2022 - 24</b>	<b>38</b>	<b>108</b>	<b>242</b>	<b>337</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>760</b>

#### **POR TIPOLOGÍA**

Periodo 2024 - 25	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD	INSCRIPCIÓN ESTATAL	INSCRIPCIÓN CAE	EXPERIMENTAL	DISCAPACIDAD	TOTAL
CUALIFICANTES	331	532	14	21		899
TRANSVERSALES		40	6	2		48
SOCIOLABORALES		1	37		7	45
COMPETENCIAS CLAVE		14				14
<b>TOTAL 2024 - 25</b>	<b>331</b>	<b>587</b>	<b>57</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>1.005</b>
<hr/>						
Periodo 2022 - 24	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD	INSCRIPCIÓN ESTATAL	INSCRIPCIÓN CAE	EXPERIMENTAL	DISCAPACIDAD	TOTAL
CUALIFICANTES	353	276	6	20		655
TRANSVERSALES		38	6	2		46
SOCIOLABORALES			37		8	45
COMPETENCIAS CLAVE		14				14
<b>TOTAL 2022 - 24</b>	<b>353</b>	<b>328</b>	<b>49</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>760</b>

En relación con el anterior diagnóstico del 2022, se ha producido un incremento relevante de las especialidades cualificantes, debido a la elevada incorporación de nuevas especialidades al Catálogo Estatal de Especialidades formativas en estos dos últimos años, así como una disminución de las especialidades acreditables.

De las 1.005 especialidades programables:

- 333 corresponden a la transición digital
- 317 a la transición energética-climática (verde)
- 43 a la transición social-demográfica (cuidados de personas principalmente)
- 312 se encuentran relacionadas con el empleo resiliente

## **ANEXO: EXCEL CON ESPECIALIDADES PROGRAMABLES POR TIPO DE ACTUACIÓN**

Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

**JUAN CARLOS IBARROLA SÁENZ DE UGARTE**  
**Director de Formación Profesional para el Empleo**