LANBIDE - EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ZUZENDARI NAGUSIAREN INSTRUKZIOA, ENPRESETAN LANEKOAK EZ DIREN PRAKTIKAK KUDEATZEKO, JARRAIPENA EGITEKO, KONTROLATZEKO ETA EBALUATZEKO (urriaren 31ko 1543/2011 E.D., 2011ko azaroaren 18ko BOE)

Enplegurako lanbide-heziketaren azpisistema arautzen duen martxoaren 23ko 395/2007 Errege Dekretuak eskainiko den prestakuntzaren barruan "lanbide-praktikak bultzatzeko xedez, enpresa publiko eta pribatuekin akordioak sustatuko direla" adierazten du.

Enpresan, lanekoak ez diren praktikak arautzen dituen urriaren 31ko 1543/2011 Errege Dekretuak ezartzen du enpresek edo enpresa-taldeek hitzarmenak egingo dituztela, Enplegu Zerbitzu Publikoarekin, xede hori lortzeko.

Azaroaren 5eko 1441/2010 Errege Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoari transferitu zitzaizkion lanaren, enpleguaren eta enplegurako lanbide-heziketaren esparruan lan-legeria gauzatzeko funtzioak eta zerbitzuak, lehen Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak egiten zituenak. Eskualdatutako funtzioen eta zerbitzuen kudeaketa hartu zuen bere gain Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak –Eusko Jaurlaritzaren (azaroaren 2ko EHAA) 3/2011 legeak arautzen duen erakundeak–, eta lege horren indarrez sortu da Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua administrazioko erakunde autonomo izaera emanda, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintza Dekretuaren 7.3 artikuluan xedatutakoa betetzeko.

Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako funtzioen artean, 395/2007 E.D.-ari lotutako enplegurako prestakuntza-ekintzen kudeaketaren ingurukoak daude.

Hori guztia dela-eta, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak bere kudeaketa-eremuan bereak dituen eskumenak baliatuz garatzen dira, Instrukzio

INSTRUCCIÓN DEL DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO PARA LA GESTIÓN, SEGUIMIENTO, CONTROL Y EVALUACIÓN DE LAS PRACTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS (R.D. 1543/2011, de 31 de octubre, BOE 18 noviembre 2011)

El Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, que regula el subsistema de formación profesional para el empleo, contempla, dentro de la formación de oferta, que "se potenciarán acuerdos con las empresas, públicas o privadas, al objeto de favorecer las prácticas profesionales".

El Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas, establece que las empresas o grupos empresariales formalizarán convenios con los Servicios Públicos de Empleo con este fin.

Mediante el Real Decreto 1441/2010, de 5 de noviembre, se traspasaron a la Comunidad Autónoma del País Vasco las funciones y servicios en materia de ejecución de la legislación laboral en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación profesional para el empleo que realizaba el Servicio Público de Empleo Estatal. La gestión de las funciones y servicios traspasados fue asumida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, entidad regulada por la ley 3/2011, de 13 de octubre, del Parlamento Vasco (BOPV de 2 de noviembre), por la que se procede a la creación de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con la naturaleza de organismo autónomo administrativo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.3 del Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

Entre las funciones asumidas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, se encuentran las referidas a la gestión de las acciones de formación para el empleo vinculadas al R.D.395/2007.

Por todo ello, y en el ejercicio de las competencias propias de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en su ámbito de gestión, se desarrollan mediante esta

honen bitartez, lan-esperientziarik ez duten gazte tituludunei zuzendutako lanekoak ez diren praktiken kudeaketari, jarraipenari eta ebaluazioari dagozkien gaiak.

Instrucción las materias referidas a la gestión, el seguimiento y la evaluación de las prácticas no laborales dirigidas a jóvenes titulados que carecen de experiencia laboral.

Horren arabera, honako hau xedatu dut:

En su virtud, dispongo:

1. Xedea eta aplikazio-eremua.

Instrukzio honen xedea da jarduteko irizpideak arautzea eta ezartzea lan-esperientzia ez duten gazte langabetu eta tituludunek enpresetan egiten dituzten eta lanekoak ez diren praktikak kudeatzeko, kontrolatzeko eta horiei jarraipena egiteko Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren kudeaketa esparruan.
Praktika horiek ez dute, inolaz ere, enpresaren eta praktiketan dagoen pertsonaren arteko lan-harremana dagoenik aditzera ematen.

1. Objeto y ámbito de aplicación.

El objeto de esta Instrucción es regular y establecer los criterios de actuación para la gestión, control y seguimiento de las prácticas no laborales en empresas de jóvenes desempleados con titulación que carecen de experiencia laboral, en el ámbito de gestión de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Estas prácticas no suponen, en ningún caso, la existencia de relación laboral entre la empresa y la persona en prácticas.

2. Zein herritar-talderi zuzentzen zaio.

Praktika egiten dituzten pertsonek honako baldintza hauek bete behar dituzte:

- ✓ Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko bulegoetan izena emana eta langabea dena.
- ✓ 18 eta 25 urte bitartekoak, biak barne.
- ✓ Gazte Berme Sistema Nazionalaren fitxategian izena ematen duten gazteen kasuan, lanekoak ez diren praktikak burutzeko gehienezko adina izango da Sistema horren onuradunentzako ezarritakoa, urriaren 15eko 18/2014 legean aurreikusita dagoenaren arabera (30 urte baino gutxiago).
- ✓ Eduki behar dute unibertsitateko titulazio ofizial bat, lanbide-heziketako titulazio bat, erdi-mailakoa edo goi-mailakoa, arte- edo kirol-ikasketetan goi-mailako titulazioa edo profesionaltasun-ziurtagiria.
- ✓ Ez dute eduki behar jarduera berean 3 hilabete baino gehiagoko lan-harremanik edo beste lan-esperientzia motari

2. Colectivo al que se dirigen

Las personas que realicen las prácticas deben cumplir los siguientes requisitos:

- ✓ Desempleados e inscritos en las oficinas de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.
- ✓ Entre 18 y 25 años inclusive.
- ✓ En el supuesto de jóvenes inscritos en el Fichero Nacional del Sistema de Garantía Juvenil la edad máxima para realizar las prácticas no laborales será la establecida para los beneficiarios de dicho Sistema, de acuerdo con lo previsto en la Ley 18/2014, de 15 de octubre (menos de 30 años).
- ✓ Que posean una titulación oficial universitaria, titulación de formación profesional, de grado medio o superior, titulación de grado superior en enseñanzas artísticas o deportivas o bien un Certificado de Profesionalidad.
- ✓ No deberán haber tenido relación laboral u otro tipo de experiencia profesional superior a 3 meses en la misma actividad.

3. Enpresa/Lanbide eta enpresa/bekadun hitzarmena eta Praktiken Ezaugarriak.

Enpresak praktiketan dagoen pertsonarekin hitzarmen bat sinatuko du, eta hitzarmen horretan

3. Convenio Empresa/Lanbide, Empresa /Becario/a y Características *de las Prácticas.*

La empresa firmará con la persona en prácticas un convenio en el que se definirá el contenido

garatu beharreko praktikaren zehaztasun hauek definituko dira: eduki zehatza, iraupena, hori egiteko lanaldiak eta ordutegiak, zein zentrotan egingo den, tutoretza-sistemen zehaztapena eta praktikak amaitzean jasoko duen ziurtagiria. Ikus "ENPRESA/BEKADUN LEP hitzarmena" eredua.

concreto de la práctica a desarrollar, la duración de la misma, las jornadas y horarios para su realización, el centro o centros donde se realizará, la determinación del sistema de tutorías y la certificación que recibirá al finalizar las prácticas. Ver modelo "Convenio PNL EMPRESA-BECARIO".

Aurrez, enpresak hitzarmen bat sinatuko du Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lanekoak ez diren praktikak egin ahal izateko. Hitzarmen honi praktika-programa bat erantsiko zaio, eta horrek jasota edukiko ditu, gutxienez, praktiken edukia eta horri dagokion prestakuntza, iraupena eta baita ebaluazio- eta tutoretza-sistema ere. Ikus "LANBIDE/ENPRESA lanerako ez diren praktiken hitzarmena" eredua.

Previamente, la empresa firmará un convenio para la realización de las prácticas no laborales con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. A este convenio se adjuntará un programa de prácticas donde constará, al menos, el contenido de las mismas y la formación que le acompañará, la duración, así como el sistema de evaluación y tutorías. Ver modelo "Convenio PNL LANBIDE-EMPRESA".

Lurralde historiko bakoitzeko bulegoek enpresei eskainiko diete, enpleguaren prestakuntza- eta kudeaketa-teknikoen bidez, praktika horiekin erlazionaturiko informazioa eta dokumentazioa. Halaber, orientazio-teknikarien eta, orokorrean, bulegoko langile guztien bitartez, bakoitzari dagokion egitekoen esparruan, pertsona langabetuei programa honetarako beharrezko duten informazioa eskainiko zaie.

Las oficinas de empleo de cada territorio histórico, ofrecerán a las empresas, a través de los técnicos de formación y de gestión de empleo, la información y documentación relativa a estas prácticas. Asimismo, se ofrecerá, a través de los técnicos de orientación y en general de todos los trabajadores y trabajadoras de la oficina, en el ámbito de sus correspondientes tareas, la información que las personas desempleadas precisen en este programa.

Praktiken eskabideak, kudeaketa, jarraipena eta ziurtatzea LAN-F, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aplikazioaren bitartez kudeatuko dira.

La solicitud, gestión, seguimiento y certificación de las prácticas se gestionarán a través de LAN-F, aplicativo de formación de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Lanekoak ez diren lanbide-jardunbideek hiru eta bederatzi hilabete bitarteko iraupena izango dute.

Las prácticas profesionales no laborales tendrán una duración de entre tres y nueve meses.

Enpresako lan-zentroetan garatuko dira, eta tutorearen zuzendaritza eta ikuskapena izango dute.

Se desarrollarán en centros de trabajo de la empresa bajo la dirección y supervisión de un tutor.

Enpresak langileen legezko ordezkariari jakinaraziko dizkio gazte langabetuekin izenpetutako lanekoak ez diren praktiken akordioak.

La empresa informará a la representación legal de los trabajadores sobre los acuerdos de prácticas no laborales suscritos con personas desempleadas.

Praktiketan dauden pertsonei enpresak laguntza-beka bat emango die praktikak iraun bitartean, gutxienez, momentu bakoitzean indarrean dagoen hileko IPREMaren % 80koa.

La empresa abonará a las personas en prácticas una beca de apoyo durante del desarrollo de las mismas cuya cuantía será, como mínimo del 80% del IPREM mensual vigente en cada momento.

Praktiketan dauden pertsona hauengatik enpresak Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean kotizatuko du kotizazio-kontuko kode berezi batean. Ez da derrigorrezkoa izango langabeziaren kontingentziarako kotizatzea, ez Soldata Bermearen Funtsean eta ezta lanbide-heziketan ere. Ekintza babeslea izango da Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrari dagokiona, eta langabeziagatiko babesa izango du salbuespen bakarra.

La empresa cotizará en el Régimen General de Seguridad Social por estas personas en prácticas en un código de cuenta de cotización específico. No existirá obligación de cotizar por la contingencia de desempleo, así como tampoco al Fondo de Garantía Salarial ni por la formación profesional. La acción protectora será la correspondiente al Régimen General de la Seguridad Social, con la única exclusión de la protección por desempleo.

4.- Praktiketan dauden pertsonen oporraldia.

4.- Disfrute de vacaciones de las personas en prácticas.

Praktiketan dauden pertsonak oporraldia izateko aukera ez du aurreikusten lanekoak ez diren praktikak arautzen dituen urriaren 31ko 1543/2011 Errege Dekretuak. Lan-harremanik ez dagoenez bekadunen eta praktiken hitzarmena harpidetzen duen enpresaren artean, praktika hauen arauketa lan zuzenbidetik kanpo dago.

La posibilidad de que las personas en prácticas disfruten de un período de vacaciones no se contempla en el Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas. Al no existir vínculo laboral entre la persona becaria y la empresa con la que se suscriben los convenios para su desarrollo, la regulación de estas prácticas está al margen de la legislación laboral.

Praktikek irauten duten artean enpresak itxiko balu edo praktiketan dagoen pertsonari oporrak ematea erabakitzen den kasuetan, praktiken iraunaldi eraginkorra, eta ondorioz Gizarte Segurantzan alta egoeran egotea, gehienez 9 hilabetekoa izango da. Zentzu honetan 2 egoera aurreikusten dira:

- 9 hilabeteko praktika eraginkorrak egiten direnean: Kasu honetan pratikak eta Gizarte Segurantzari kotizazioa etengo dira oporraldian edo lantokia itxita dagoen bitartean. Enpresak praktiketako 9 hilabeteengatik kotizatuko du.

- 9 hilabeteko praktikak egiten direnean baina guztiz eraginkorrak ez direnean: enpresak etengabeko 9 hilabeteak kotizatuko ditu, oporraldiak eta lantokiaren itxiera barne.

Bi kasuetan oporraldia argi eta garbi zehaztuta agertu behar da akordioaren eranskinarekin batera doan praktiken egutegian.

Memorian eta praktiken ziurtagirian benetan egindako orduak agertu beharko dira.

En el supuesto de que la empresa cerrara durante el período de realización de las prácticas o decidiera conceder vacaciones a la persona en prácticas, la duración máxima de práctica efectiva y por lo tanto de alta en Seguridad Social no podrá ser superior a 9 meses naturales. En este sentido se pueden contemplar dos situaciones:

- Que se realicen 9 meses de práctica efectiva: para ello se suspenderá la práctica y la cotización a la Seguridad Social durante el periodo vacacional o de cierre del centro de trabajo. La empresa cotizará por los 9 meses de prácticas.

- Que no se realicen 9 meses de práctica efectiva: la empresa cotizará 9 meses sucesivos, incluso en los periodos de vacaciones o cierre del centro de trabajo.

En ambos casos el período vacacional debe quedar claramente recogido en el calendario de desarrollo de las prácticas, que acompaña al anexo al acuerdo.

En la memoria y en el certificado de prácticas, figurarán las horas efectivamente realizadas

5. Gazte hautagaien aurre-hautespenaren prozesua.

Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren Enplegu-bulegoen bitartez, praktikak egin dituzten hautagaien aurre-hautaketarako prozesua egitearen arduraduna, eta baita eskatzailearen historian esperientzia praktiko honen emaitza ezartzearen arduraduna ere, eta ziurtagiriari dagozkion datuak –SISPE arloan zehazten direnak– jaso beharko ditu.

Enpresak praktika egiteko hautagaiaren bat aurkezten ba du, Lanbidek, Instrukzio honen 2. Atalean bildutariko eskakizunak betetzen duela egiaztatuko du.

Enpresak hautagairik aurkezten ez ba du, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak lehen aipaturiko aurre-hautaketa egiteko, enpresak dagokion Lanbideko bulego batean zerbitzu- eskaintza bat aurkeztuko du, Lanbiderekin sinatutako hitzarmenean jasotako perfilaren arabera. Enpresak eta enplegu-bulegoak elkarrizketatu beharreko pertsonen kopurua adostuko dute; inolaz ere ez dira hiru baino gutxiago izango, eta enpresak bere hautagaiak aurkeztu ahal izango ditu. Behin betiko aukeraketa, nola nahi ere, enpresari dagokio.

5. Proceso de preselección de personas jóvenes candidatas.

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a través de las oficinas de Empleo, será la responsable del proceso de preselección de los/as candidatos/as para la realización de las prácticas, así como del traslado del resultado de esta experiencia práctica en el historial del demandante, recogiendo los datos del correspondiente certificado que se determinen en el ámbito del SISPE.

Si la empresa presenta algún candidato/a para realizar la práctica, Lanbide comprobará que cumple todos los requisitos recogidos en el punto 2 de la presente instrucción.

Si la empresa no presentase ningún candidato/a, al objeto de que Lanbide-Servicio Vasco de Empleo pueda realizar la preselección anteriormente citada, la empresa presentará una oferta de servicios en la oficina de Lanbide *correspondiente,* en función del perfil recogido en el convenio firmado con Lanbide. La empresa y la oficina de empleo acordarán el nº de personas candidatas a entrevistar, que en ningún caso será inferior a tres y la empresa podrá presentar sus candidatos/as. La selección definitiva corresponderá, en todo caso, a la empresa.

6. Lanekoak ez diren praktiken jarraipena eta ebaluazioa.

1. Praktiken hitzarmenean, enpresak zehaztuko ditu praktikak iraun bitartean erabiliko dituen ebaluazio- eta tutoretza-sistemak.

2. Lanekoak ez diren praktiketarako erreferentzia izango den enplegu-bulegoak, beti ere lan-kargak baldintzatuta, bisita egingo dio enpresari, jarraipena egiteko eta enpresa eta pertsona bekadunaren eta enpresa eta Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren arteko hitzarmenetara egokitzen dela egiaztatzeko.

3. Praktiken ebaluazio zuzena egin ahal izateko, praktikak amaitzerakoan eta ziurtagiria eman aurretik, enpresak Lanbide - Euskal Enplegu

6. *Seguimiento y evaluación de las prácticas no laborales*

1. En el convenio de prácticas, la empresa especificará los sistemas de evaluación y tutoría que va a utilizar durante el desarrolla de las mismas.

2. Desde la oficina de empleo de referencia de la práctica no laboral, siempre que las cargas de trabajo lo permitan, se llevará a cabo una visita a la empresa, con objeto de realizar el seguimiento de la misma y comprobar que se adecúa al acuerdo suscrito entre Lanbide, la empresa y la persona en prácticas.

3. Al efecto de poder realizar la correcta evaluación de las prácticas, al término de las mismas, y previa a su certificación, la empresa

Zerbitzuari praktiken garapenaren amaierako memoria deskriptiboa entregatu beharko dio, eta horretan, gutxienez, honako informazio hau jasoko da:

- ✓ Praktiketan egon den pertsonaren bertaratze portzentajea.
- ✓ Egindako praktiken benetako orduak.
- ✓ Praktiketan egon den pertsonak benetan egindako lanen deskribapen laburra
- ✓ Helburuen lorpenari buruzko deskribapena.
- ✓ Helburu horiek zein mailatan bete diren egiaztatzeko erabili den metodologia.
- ✓ Praktika etetearen zioa, aurreikusitako datan bukatu bada..

4. Amaierako memoria enpresako legezko ordezkariak, praktiketako tutoreak eta praktiketan egon den pertsonak sinatu beharko dute.

7. Praktiketan emandako prestakuntza egiaztatzea.

Enpresak praktikak egin dituzten pertsonei ziurtagiri bat emango die, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako ereduan LAN-F aplikazioaren bitartez, eta hor egindako praktikak, prestakuntza-edukiak, iraupena eta praktika horiek egiteko epea azaldu beharko dira.

Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako diplomen erregistroa izango du, eta Enplegu Zerbitzu Publikoen Informazio-sisteman jasoko dira.

entregará a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo una memoria final descriptiva del desarrollo de las prácticas, en la que se recogerá al menos la siguiente información:

- ✓ Porcentaje de asistencia de la persona en prácticas.
- ✓ Horas reales de prácticas realizadas.
- ✓ Breve descripción de las tareas efectivamente realizadas por la persona en prácticas.
- ✓ Descripción relativa a la consecución de los objetivos
- ✓ Metodología utilizada para la verificación del grado de cumplimiento de los mismos.
- ✓ Causa de la interrupción de la práctica, si ésta hubiera finalizado antes de la fecha prevista.

4. La memoria final deberá ir firmada por el representante legal de la empresa, el tutor de las prácticas y la persona en prácticas.

7. Acreditación de la formación impartida en las prácticas

La empresa entregará a las personas que han realizado las prácticas un certificado, en modelo proporcionado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a través de LAN-F, en el que constará la práctica realizada, los contenidos formativos, su duración y el periodo de realización.

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo llevará un registro de los diplomas expedidos y se recogerán en el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

Vitoria-Gasteiz, 2018ko ekainaren 26a / Vitoria-Gasteiz,26 de junio de 2018
Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Zuzendari Nagusia
El Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo
EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Sin /Fdo.: Borja Belandia Fradejas