

INDARREAN DAUDEN KONTRATU-MOTAK (KOLEKTIBO BEREZIRIK EZ DUTENAK)

	INDARREAN 2021-12-31 BAINO LEHEN	TRANSIZIO-ALDIA (2021-12-31TIK 2022-03-30ERA)	INDARREAN 2022KO MARTXOAREN 31TIK AURRERA
ALDI BATERAKO KONTRATUAK	<p>OBRA-KONTRATUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Enpresan obrak edo zerbitzuak egiteko, autonomiaz edo bere kabuz. <p>Iraupena: 3 urte (baina 4 urtera arte luza daiteke hitzarmen bakoitzean).</p>	<p>OBRA-KONTRATUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aurreko arautzeari eutsi zaio. <p>Gehienez 6 HILABETE.</p>	<p>OBRA-KONTRATUA:</p> <p><u>EZ DAGO ARAUTZE BERRIAN</u></p>
	<p>BEHIN-BEHINEKO KONTRATUA EKOIZPEN-GORABEHERENGATIK:</p> <ul style="list-style-type: none"> Merkatuaren unean uneko eskakizunei, zeregin-pilaketei edo gehiegizko eskaerari erantzuteko. <p>Iraupena: 6 hilabete (baina 12 hilabetera arte luza daiteke hitzarmen bakoitzean).</p>	<p>BEHIN-BEHINEKO KONTRATUA EKOIZPEN-GORABEHERENGATIK:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aurreko arautzeari eutsi zaio. Gehienez 6 HILABETE. 	<p>IRAUPEN MUGATUKO KONTRATUA EKOIZPEN-GORABEHERENGATIK:</p> <ul style="list-style-type: none"> Une horretan dagoen enpleguaren eta behar denaren artean noizbehinkako eta aurreikusi ezinezko igoera, eta aldi baterako desoreka sortzen duten gorabeherak, betiere oporrak barne hartuta (gehieneko iraupena 6 hilabete edo 12 hitzarmen bakoitzeko). Noizbehinkako eta aurreikusteko moduko igoera (90 egun urtean).
	<p>BITARTEKO LAN-KONTRATUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Lanpostua gordetzeko eskubidea duten langileak ordeztzeko, edo hautaketa-nahiz sustapen-prozesuan lanpostu bat betetzeko. <p>Iraupena: langilea falta den denborarako, edo gehienez 3 hilabeterako hautaketa- edo sustapen-prozesu bat dagoenean.</p>	<p>BITARTEKO LAN-KONTRATUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Aurreko arautzeari eutsi zaio. 	<p>IRAUPEN MUGATUKO KONTRATUA ORDEZKAPENAGATIK:</p> <ul style="list-style-type: none"> Izena bakarrik aldatu da; beste guztiari dagokionez, aurreko arautzeari eutsi zaio.

INDARREAN DAUDEN KONTRATU-MOTAK (KOLEKTIBO BEREZIRIK EZ DUTENAK)

	INDARREAN 2022-03-30ERA ARTE	INDARREAN 2022KO MARTXOAREN 31TIK AURRERA
HEZIKETA-KONTRATUAK	<p style="text-align: center;">HEZIKETA ETA IKASKUNTZAKO KONTRATUA</p> <p>Kontratuaren helburua langileen lanbide-kualifikazioa izango da, ordaindutako lan-jardueraren txandakatze-araubidearen bidez; enplegurako heziketa-sistemaren edo hezkuntza-sistemaren esparruko prestakuntza jasoko dute.</p> <p>Praktikaldiko kontratu bat hitzartzeko kualifikazio profesionalik ez duten 25 urtetik beherako pertsonak.</p> <p>Enpleguari buruzko Legearen testu bateginean aurreikusitako enplegu- eta prestakuntza-programa publikoetan parte hartzen duten 30 urtetik gorako langileak kontratatu ahal izango dira, heziketa- eta ikaskuntza-kontratuaren bidez.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iraupena: urtebete eta 3 urte artean. • Lehen urtea: benetako lanaldiaren % 75, gehienez. Bigarren eta hirugarren urteak: benetako lanaldiaren % 85, gehienez. • Probaldiaren iraupena: ezin izango da 2 hilabete baino luzeagoa izan, eta 25 langile baino gutxiagoko enpresetan ezin izango da 3 hilabete baino luzeagoa izan. Hitzarmen kolektiboan ezarritako soldata, inoiz ez da izango LGS baino txikiagoa, benetan lan egindako denboraren proportzioan. 	<p style="text-align: center;">IKAS-EKINEZKO HEZIKETA-KONTRATUA</p> <p>Ordaindutako lan-jarduera LHko, unibertsitate-ikasketetako edo ESneko espezialitateen katalogoko prestakuntza-prozesuekin bateragarri egitea izango du helburua.</p> <p>Lanbidean trebetasuna hartzeko heziketa-kontratu bat hitzartzeko lanbide-kualifikaziorik (eskaten diren tituluen edo ziurtagiriaren bidez egiaztatuta) ez duten pertsonak.</p> <p>30 urtera arteko pertsonak, baldin eta sinatzen den kontratuaren helburua 1. eta 3. mailako profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzea bada, ESneko prestakuntza-espezialitateen katalogoan sartuta dauden ikas-ekinezko prestakuntzako programa publiko edo pribatuen bidez.</p> <p>Enpleguari buruzko Legearen testu bateginean aurreikusitako enplegu- eta prestakuntza-programa publikoetan parte hartzen duten 30 urtetik gorako langileak kontratatu ahal izango dira, heziketa- eta ikaskuntza-kontratuaren bidez.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iraupena: 3 hilabete eta 2 urte artean. • Lehen urtea: benetako lanaldiaren % 65, gehienez. Bigarren urtea: benetako lanaldiaren % 85, gehienez. • Kontratu horietan ez da probaldirik ezarriko. <p>Hitzarmen kolektiboan ezarritako soldata, inoiz ez da izango LGS baino txikiagoa, benetan lan egindako denboraren proportzioan.</p>

INDARREAN DAUDEN KONTRATU-MOTAK (KOLEKTIBO BEREZIRIK EZ DUTENAK)

	INDARREAN 2022-03-30ERA ARTE	INDARREAN 2022KO MARTXOAREN 31TIK AURRERA
HEZIKETA-KONTRATUAK	<p>PRAKTIKALDIKO KONTRATUA</p> <ul style="list-style-type: none"> Kontratua hasi aurreko bost urteetan lortu behar izan da titulua (desgaitasuna duten pertsonen kasuan, aurreko 7 urteetan). Balio duten tituluak: unibertsitateko titulua edo erdi- nahiz goi-mailako lanbide-heziketako titulua, edo ofizialki baliokidetzat onartutako tituluak (indarrean dagoen hezkuntza-sistema arautzen duten legeen arabera), edota profesionaltasun-ziurtagiria (5/2002 Lege Organikoan aurreikusitakoaren arabera). Tituluok jarduera profesionalerako gaitu beharko dute. Iraupena: 6 hilabete eta 2 urte artean. Soldata: hitzarmenaren arabera, lehen urtean gutxienez % 60koa eta bigarren urtean gutxienez % 75koa (lanpostu beraren edo baliokidearen soldatarekin alderatuta). 	<p>LANBIDEAN TREBATZEKO HEZIKETA-KONTRATUA</p> <ul style="list-style-type: none"> Kontratua hasi aurreko 3 urteetan lortu behar izan da titulua (desgaitasuna duten pertsonen kasuan, aurreko 5 urteetan). Balio duten tituluak: PRAKTIKALDIKO KONTRATUAN ZEHAZTUTAKOAK. Ezin izango da kontratu hori egin enpresan jarduera berean 3 hilabetetik gorako esperientzia profesionala edo heziketa izan duen pertsonarekin; ondorio horietarako, ez dira zenbatuko kontratu hau egiteko aukera ematen duen titulua edo ziurtagiria lortzeko eskatzen den curriculumeko prestakuntza- edo praktika-aldiak. Iraupena: 6 hilabete eta urtebete artean. Soldata: hitzarmenean finkatutakoa, eta, halakorik ezean, betetako eginkizunei dagokien lanbide-taldearena eta ordainsari-mailarena. Nolanahi ere, ez da inoiz izango ikas-ekinezko heziketa-kontratueterako ezarritako gutxieneko ordainsaria baino txikiagoa, ezta LGS baino txikiagoa ere, benetan lan egindako denboraren proportzioan.

INDARREAN DAUDEN KONTRATU-MOTAK (KOLEKTIBO BEREZIRIK EZ DUTENAK)

	INDARREAN 2022-03-30ERA ARTE	INDARREAN 2022KO MARTXOAREN 31TIK AURRERA
	KONTRATU MUGAGABEA	KONTRATU MUGAGABEA
KONTRATU MUGAGABEAK	<p>ALDIZKAKO KONTRATU FINKOA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urtero errepikatzen diren lanak egiteko, baina ez data berberetan, enpresaren jarduera-bolumen arruntaren barruan. • Langileak lanean hasteko, jarduerarako deia egiten da. 	<p>ALDIZKAKO KONTRATU FINKOA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sasoikako lanak edo sasoiko ekoizpen-jarduerari lotutakoak egiteko da kontratu hori; bestela, izaera hori ez duten, baina aldizkako prestazioa izan arren, gauzatze-aldi jakin, zehatz edo zehaztugabeak dituzten lanak egiteko. • Langileak lanean hasteko, jarduerarako deia egiten da. • Aldizkako kontratu finkoa egin ahal izango da merkataritzako edo administrazioko kontratei lotutako zerbitzuak emateko, baldin eta, horiek aurreikusteko modukoak badira eta enpresaren ohiko jardueraren parte badira. • ABLEen bitartez egin ahal izango dira.