



KONTRATATZEKO HOBARIAK OROHAR (ALDI BATERAKO KONTRATUAK)				
KONTRATU MOTA	KOLEKTIBOAK / BALDINTZAK	HOBARIA / MURRIZTAPENA	LANALDI PARTZIALA	IRAUPENA
Aldi Baterakoa	<p>Bitartekotasun kontratuak prestakuntza ekintzetan parte hartzen duten langileak ordezkatzeko Kontratuak, langabeziagatiko prestazioen onuradunak diren pertsona langabetuekin ospatuko dira. Kontratatu behar den pertsonak bateragarri egin ditzake lana eta prestazio edo subsidioaren %50aren eskuratzea, enpresak bere soldatetik deskontatuko duena.</p> <p>Prestakuntza ekintzak edozein administrazio publikoagandik finantzatuak izango dira.</p>			Kontratua indarrean dagoen denboran (gehienez, prestazioa jasotzeko falta zaion denboraren bikoitza).
	<p>Bitartekotasun kontratuak genero indarkeriagatiko biktimak diren langileak ordezkatzeko</p>	Gizarte Segurantzari gertakari arruntengatik ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: %100.	Jorratutako lanaldiaren portzentaiaren arabera proportzionala.	Ordezkatutako langilearen etenaldi guztian zehar, edo 6 hilabetez mugigarritasun geografikoaren edo lantokia aldatzearen ondoriozko kasuetan.
	<p>Bitartekotasun kontratuak amatasun, adopzio, harrera, haurdunaldiko arrisku edo eradoskitze-aldiko arriskuagatiko atsedentaldia edo aitatasunagatiko etenaldia egoeratan dauden langileak, autonomoak barne, ordezkatzeko</p> <p>Kontratuak, Lanbiden izena emanda daukaten pertsona langabetuekin ospatu beharko dira.</p>	Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: %100 kontzeptu guztiengatik, bai langile eta baita kontratatutako pertsonarena.	Jorratutako lanaldiaren portzentaiaren arabera proportzionala.	Kontratua indarrean dagoen denboran (gehienez, ordezkatutako pertsona enpresara itzuli arte).
	<p>Bitartekotasun kontratuak senitartekoak zaintzeagatiko eszedentzia egoeran dauden langileak ordezkatzeko</p> <p>Kontratuak, >1 urte langabezi-prestazioaren onuradun direnekin ospatu beharko dira.</p>	Gizarte Segurantzari gertakari arruntengatik ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: %95, eszedentziaren 1. urtean; %60, 2.ean; %50, 3.ean.	Jorratutako lanaldiaren portzentaiaren arabera proportzionala.	3 urte gehienez.
	<p>Doktoratu aurrekoak (Prestakuntza egiten ari diren doktoratu aurreko ikertzaileak)</p> <p>Lizentziatuak, Ingeniariak, Arkitektoak, ≥ 300 kreditu daukaten Unibertsitateko Graduatuak, Unibertsitateko Masterrak, doktoratuko programa baterako onartuak izan direnak.</p>	Gizarte Segurantzari gertakari arruntengatik ordaindu beharreko enpresa-kuotaren murriztapena: %30.	Jorratutako lanaldiaren portzentaiaren arabera proportzionala.	Kontratua indarrean dagoen denboran.
KONTRATATZEKO HOBARIAK OROHAR (ALDI BATERAKO KONTRATUAK)				
KONTRATU MOTA	KOLEKTIBOAK / BALDINTZAK	HOBARIA / MURRIZTAPENA	LANALDI PARTZIALA	IRAUPENA



Temporal	Lanbiden izena emanda daukaten eta desgaitasuna duten pertsona langabetuak	Bitartekotasun kontratuak aldi baterako ezgaitasun egoeran dauden eta desgaitasuna duten langileak ordezkatzeko				Ekarpen guztien %100a.	Hobaria, kasu bakoitzean aurreikusitakoari kontratuan hitzartutako lanaldiari %30a gaineratzearen ondorioa izango da (Gehienez: 100%).	Kontratua indarrean dagoen denboran.			
	Kontratazioa nahitaez enplegu eskaintza bidez ospatuko da	Enplegua- ren sustapene- rako aldi baterako kontratua	Desgaitasuna $\geq 33\%$ ⁽¹⁾	Gizonezkoak	< 45 urte	3.500€ / URTE					
				Emakumezkoak	≥ 45 urte	4.100€ / URTE					
			Desgaitasun larria ⁽²⁾	Gizonezkoak	< 45 urte	4.100€ / URTE					
				Emakumezkoak	≥ 45 urte	4.700€ / URTE					
		Lanbiden izena emanda daukaten eta	Desgaitasun larria ⁽²⁾						Gizonezkoak	< 45 urte	4.100€ / URTE
			Desgaitasun larria ⁽²⁾						Emakumezkoak	≥ 45 urte	4.700€ / URTE
	Desgaitasuna duen pertsona baten kontratazioa Enplegu Gune Berezi batengandik		Enpresa-kuoten %100a kontzeptu guztiengatik.								
	Desgaitasunen bat duen persona bat praktikaldian eta Prestakuntza eta Ikaskuntzarako (3/2012 Legearen murrizketa hautatu ez duena) kontratatzea		Enpresa-kuotaren murriztapena: %50								
	Terrorismoagatiko Biktimak (29/2011 Legearen 34. art. arabera)		600€ / URTE								
Genero edo Etxeko indarkeriagatiko Biktimak		600€ / URTE									
Giza trafikoaen Biktimak (26/2015 Legearen 8. Azken Xedapenaren arabera)		600€ / URTE									
Gizarte-bazterketa egoeran dauden pertsona langabetuak		500€ / URTE									
KONTRATATZEKO HOBARIAK OROHAR (ALDI BATERAKO KONTRATUAK)											
KONTRATU MOTA	KOLEKTIBOAK / BALDINTZAK				HOBARIA / MURRIZTAPENA	LANALDI PARTZIALA	IRAUPENA				



Prestakuntza eta Ikaskuntza (3/2012 Legea)	<p>≥16 urte eta < 25 urte langabetuak, Lanbiden izena emandakoak Adinaren gehienezko muga ez zaie aplikatuko desgaitasuna duten pertsoneri.</p>	<p>Enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko kuota murriztea kontingentzia guztiengatik (hobaria Gazte Bermean inskribatutako pertsonen kasuan) - % 75, ondasun-enpresen kasuan. 250 langile. - Gainerako % 100a.</p>		<p>Kontratua indarrean dagoen denboran.</p>
Aldi Baterakoa, famili-etxeke zerbitzuetarako (1620/2011 E.D.)	<p>Familia-etxean zerbitzuak betetzen dituzten pertsonak eta 2012/1/1 geroztik Gizarte Segurantzako sistema berezian barneratuak geratzen direnak</p>	<p>%20ko murriztapena enplegatailearen kuotan (murriztapen hau %45 arte hobarituko da maila orokorreko familia ugarien kasuan, gurasoek etxetik kanpo lan egiten dutenean).</p>	<p>Jorratutako lanaldiaren portzentaiaren arabera proportzionala.</p>	<p>Kontratua indarrean dagoen denboran.</p>
Aldi Baterakoa, gizarteratze enpresetan (44/2007 Legea)	<p>Gizarte-bazterketa egoeran dauden pertsona langabetuak</p>	<p>850€. <30 urte bada, (<35 desgaitasunen bat duen pertsona bada), 1.650€.</p>	<p>Hobaria, kasu bakoitzean aurreikusitakoari kontratuan hitzartutako lanaldiari %30a gaineratzearen ondorioa izango da (Gehienez: 100%).</p>	<p>Kontratua indarrean dagoen denboran.</p>

(1) Zentzumen desgaitasun edo fisikoa duten pertsonak, ≥33 onartutako ezintasun mailarekin.

(2) a) Garun-paralisi, buruko gaitz edo adimen ezintasuna duten pertsonak, ≥ 33% onartutako ezintasun mailarekin.

b) Zentzumen desgaitasun edo fisikoa duten pertsonak, ≥ 65 onartutako ezintasun mailarekin.