



EXCLUSIONES EN LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

| CONDICIONES | | PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN | DURACIÓN | LEGISLACIÓN | VIGENCIA | |
|--|---|---|--|------------------------------|-----------------------------------|-----------|
| Trabajadores/as con vínculo familiar respecto al/a la empresario/a | Hijo/a menor de 30 años | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo | Duración del contrato o hasta que el/la trabajador/a cumpla 30 años | Ley 20/2007 | 10/12/2007 | |
| | Hijo/a con discapacidad severa | | | Ley 27/2009 | 1/1/2010 | |
| Contratos para la formación | Alumnos/as de Escuelas Taller, Casas de Oficios o Talleres de Empleo | | Duración del contrato | Ley 35/2010 y R.D. 1529/2012 | 6/18/2010 | |
| | Fecha de contrato anterior a 18/06/2010 y no prorrogados con fecha posterior a 18/06/2010 | | | Ley 35/2010 | | |
| Trabajadores/as tranfronterizos/as, de temporada y estudiantes extranjeros/as con autorización de estancia por estudios y que realicen trabajos de investigación o formación | | | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo y FOGASA | Duración de la actividad | R.D. 864/2001 R.D. 2393/2004 | 8/1/2001 |
| Administradores/as de sociedades mercantiles capitalistas asimilados/as a cuenta ajena | | | | | Orden 29/01/2001 y sucesivas | 1/1/2001 |
| Armadores/as asimilados/as a trabajadores/as por cuenta ajena del Régimen Especial de Trabajadores del Mar | | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total de FOGASA | | | Decreto 1867/1970 Ley 116/1969 | 7/12/1970 |
| | | Cotización voluntaria por cese en la actividad | R.D. 1541/2011 y Ley 35/2014 | 11/1/2011 | | |



EXCLUSIONES EN LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

| CONDICIONES | | PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN | DURACIÓN | LEGISLACIÓN | VIGENCIA |
|---|--|---|--------------------------|--------------------------------|---|
| Prácticos/as del puerto asimilados/as a trabajadores/as por cuenta ajena del Régimen Especial de Trabajadores del Mar | | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo y FOGASA | Duración de la actividad | Toda la actividad | 1/1/2004 |
| Personal de Investigación en formación de beca | | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total por Desempleo, FOGASA y Formación Profesional | Duración de la beca | Ley 51/2007 y sucesivas | 1/1/2008 |
| Socios/as trabajadores/as y de Trabajo de Cooperativa | | Exclusión en la cotización del 100% de la cuota total de FOGASA | | Orden TAS 29/2006 y sucesivas | 1/1/2006 |
| Penados/as en instituciones penitenciarias | Actividades laborales | Exclusión en la cotización del 100% por IT de Cont. Comunes | Duración de la actividad | L.G.S.S. | 01/01/2001 ó 01/01/2003 |
| | Trabajos de aprendizaje o Formación Profesional o que realicen trabajos en beneficio de la comunidad | Cotización exclusiva por Contingencias Profesionales | | R.D. 782/2001 R.D.2138/2008 | 01/01/2001 ó 01/01/2009 (1) |

(1) La vigencia es desde 01/01/2001 para los/as penados/as que realicen trabajos de aprendizaje o formación profesional (Real Decreto 782/2001) y desde 01/01/2009 para los/as penados/as que realicen trabajos en beneficio de la Comunidad (Real Decreto 2138/2008).



EXENCIONES DE COTIZACION SEGÚN RDL 30/2020

| Condiciones | | Empleados en la Empresa a 29/02/2020 | Exención sobre la aportación empresarial y cuotas de recaudación conjunta | Legislación | Vigencia Desde | Vigencia Hasta | |
|--|---|---|---|-------------|----------------|----------------|------------|
| ERTES declarados con ANTERIORIDAD al 01/10/2020 | Centros de Trabajo en ERTE por nuevas restricciones | La exoneración se aplica a la parte de jornada suspendida | <50 | 100% | RDL 30/2020 | 01/10/2020 | |
| | | | >=50 | 90% | | 31/01/2021 | |
| | Centros de Trabajo con ERTE de FM prorrogado automáticamente hasta el 31/01/2021 de empresas con CNAE ^(xv) (xvi) o Centros de Trabajo con ERTE de FM prorrogado automáticamente hasta el 31/01/2021 de empresas que son parte de la cadena de valor de otra empresa con un CNAE ^(xv) (xvi) o Centros de Trabajo con ERTE ETOP con un CNAE ^(xv) (xvi) | La exoneración se aplica tanto a la parte de la jornada trabajada como a la suspendida. | <50 | 85% | | 01/10/2020 | 31/01/2021 |
| | | | >=50 | 75% | | | |
| NUEVOS ERTES declarados con POSTERIORIDAD al 01/10/2020 | Centros de Trabajo de empresas de cualquier actividad que declaren ERTE de Fuerza Mayor por tener impedido el desarrollo de su actividad. | La exoneración se aplica a la parte de jornada suspendida | <50 | 100% | RDL 35/2020 | 01/10/2020 | |
| | | | >=50 | 90% | | 31/01/2021 | |
| | Centros de Trabajo de empresas de cualquier actividad que declaren ERTE de Fuerza Mayor por tener limitado el desarrollo normalizado de su actividad. | La exoneración se aplicada a la parte de jornada suspendida | <50 | 100% | | 01/10/2020 | 31/10/2020 |
| | | | | 90% | | 01/11/2020 | 30/11/2020 |
| | | | | 85% | | 01/12/2020 | 31/12/2020 |
| | | | | 80% | | 01/01/2021 | 31/01/2021 |
| | | | >=50 | 90% | | 01/10/2020 | 31/10/2020 |
| | | | | 80% | | 01/11/2020 | 30/11/2020 |
| | | | | 75% | | 01/12/2020 | 31/12/2020 |
| | | | | 70% | | 01/01/2021 | 31/01/2021 |
| | Centros de Trabajo que transiten desde un ERTE FM a uno ETOP de empresas con un CNAE ^(xv) (xvi) o Centros de Trabajo que transitaron desde un ERTE FM a uno ETOP de empresas que forman parte de la cadena de valor de otra con un CNAE ^(xv) (xvi) | La exoneración se aplica tanto a la parte de la jornada trabajada como a la suspendida. | <50 | 85% | | 01/10/2020 | 31/01/2021 |
| | | | >=50 | 75% | | | |

FUENTE: TESORERIA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL