Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

KOLOKAZIO AGENTZIEN JARDUERARAKO ERANTZUKIZUN ADIERAZPENA
DECLARACIÓN RESPONSABLE PARA LA ACTUACIÓN DE AGENCIAS DE COLOCACIÓN

☐ HASIERAKO ALTA / ALTA INICIAL

☐ LANTOKIAK HANDITZEA. / AMPLIACIÓN DE CENTROS DE TRABAJO.

AGENTZIAREN ZENBAKIA/ Nº AGENCIA	

1. ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO DATUAK / DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD SOLICITANTE

IZEN SOZIALA (pertsona fisikoa, erakundea edo enpresa): *NOMBRE O RAZÓN SOCIAL (persona física, entidad o empresa):*	KOTIZAZIO KONTUAREN KODEA: *CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN:*		IFZ / IFK: *NIF / CIF:*
HELBIDE SOZIALA (Kalea, plaza, zk., solairua, etab.): *DOMICILIO SOCIAL (Calle, plaza, nº, piso, etc.):*	TELEFONOAK FINKOA: *TELÉFONOS FIJO:*	MUGIKORRA: *MÓVIL:*	FAXA: *FAX:*
HERRIA: *LOCALIDAD:*	PROBINTZIA: *PROVINCIA:*	POSTA KODEA: *CÓDIGO POSTAL:*	HELBIDE ELEKTRONIKOA: *CORREO ELECTRÓNICO:*

Erakunde Eskatzailea *Aldi baterako Enpresa al da?* ¿La entidad solicitante es Empresa de Trabajo Temporal?	BAI /SI ☐ EZ /NO ☐
Baiezko kasuan, ABEren baimen zenbakia En caso Afirmativo, Número de Autorización como ETT	

2. LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK / DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL

IZEN-ABIZENAK: *NOMBRE Y APELLIDOS*:	KARGUA EDO ORDEZKARITZA: *CARGO O REPRESENTACIÓN QUE OSTENTA:*	NAN / AIZ /PASAPORTEA: *DNI / NIE / PASAPORTE:*

3. JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA / DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN
(1. Atalean adierazitakoa ez bada soilik.) / (Sólo si es distinto al indicado en el apartado 1.)

HELBIDE SOZIALA (Kalea, plaza, zk., solairua, etab.): *DOMICILIO SOCIAL (Calle, plaza, nº, piso, etc.):*	TELEFONOAK FINKOA: *TELÉFONOS FIJO:*	MUGIKORRA: *MÓVIL:*	FAXA: *FAX:*
HERRIA: *LOCALIDAD:*	PROBINTZIA: *PROVINCIA:*	POSTA KODEA: *CÓDIGO POSTAL:*	HELBIDE ELEKTRONIKOA: *CORREO ELECTRÓNICO:*

4. JARDUERA MOTA / IDENTIFICACIÓN DEL TIPO DE ACTIVIDAD

a) *Egin beharreko jarduera:*		*a) Actividad a realizar:*
Enplegatze Agentzia gisa jarduteko.	☐	*Agencia de Colocación.*
Berrenplegatzeko Enpresa gisa jarduteko.	☐	*Empresa de Recolocación.*
Enplegatze Agentzia eta Berrenplegatzeko Enpresa gisa jarduteko.	☐	*Agencia de Colocación y Empresa de Recolocación.*
b) *Erakundearen jarduera: enplegu-eskaintzak eta -eskaerak kasatzea, soilik bitarteko elektronikoak erabilita.*		*b) La actividad de la Entidad será la casación de ofertas y demandas de empleo utilizando exclusivamente medios electrónicos.*
Bai	☐	*Si*
Ez	☐	*No*

Erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA
DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

Lanbide
Euskal Enplegu Zerbitzua
Servicio Vasco de Empleo

5. LANTOKIEN KOKAPENA / UBICACIÓN DE LOS CENTROS DE TRABAJO

LURRALDE HISTORIKOA / TERRITORIO HISTÓRICO	HERRIA / *LOCALIDAD*	HELBIDEA / *DOMICILIO*	CÓDIGO POSTAL/ POSTA KODEA	TELEFONOA / TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO / POSTA ELEKTRONIKOA

6. BAIMENAK

Apirilaren 26ko 522/2006 Errege Dekretuan (maiatzaren 9ko BOE) ezarritakoaren arabera, behean sinatzen duenak bere datu pertsonalak Nortasun Datuak Egiaztatzeko Sistemaren bitartez egiaztatzeko baimena ematen dio Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuari.

6. AUTORIZACIONES

De acuerdo con lo establecido en el R.D. 522/2006, de 26 de Abril, (BOE del 9 de Mayo) la persona abajo firmante autoriza a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a verificar sus datos personales a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad.

Ez du baimenik ematen	☐	*No autoriza*
Baimena ematen du	☐	*Autoriza*

Baimenik ematen ez badu, eskatzailearen nortasuna egiaztatzeko agiriaren fotokopia aurkeztu beharko da.

En el supuesto de no autorizar, se deberá aportar fotocopia del documento acreditativo de identidad del declarante.

7. ERANTZUKIZUN ADIERAZPENA ETA KONPROMISOAK

Behean sinatzen duenak zera adierazten du erantzukizunez, kolokazio-agentzien jarduera egiteko ondorioetarako:

1) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ditu.

2) Erakundea behar bezala eratuta eta dagokion erregistroan inskribatuta dago (pertsona juridikoaren kasuan soilik).

3) *Ez dio administrazioarekin kontratuak egitea debekatzen duen inongo egoerak eragiten, azaroaren 14ko 3/2011 Legegintzako Errege Dekretuan xedatzen denaz bat – Sektore Publikoaren Kontratuen Legearen testu bategina onartu zuen errege-dekretu horrek.*

4) *Bitartekotza-jarduera egiteko behar adina gaitasun tekniko du; horrek esan nahi du:*

   I) *Jarduera-metodologia egokia duela, zehazki, hauek*

      a) *Langileen profilak, gaitasunak, ezagutzak eta kualifikazioa baloratzeko prozedura, metodo eta tresnak, eskainitako lanpostuen eskakizun eta*

7. DECLARACIÓN RESPONSABLE Y COMPROMISOS

La persona abajo firmante declara responsablemente, a los efectos de desarrollar la actividad de agencia de colocación:

1) *Que se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones fiscales y frente a la S.Social.*

2) *Que la Entidad está debidamente constituida e inscrita en el registro correspondiente (sólo en caso de persona jurídica).*

3) *Que no se haya incursa en circunstancia alguna de las que prohíben contratar con la administración, conforme a lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.*

4) *Que dispone de solvencia técnica suficiente para desarrollar la actividad de intermediación, lo que implica:*

   I) Disponer de metodología de actuación adecuada, que comprenderá.

      a) *Los procedimientos, métodos e instrumentos para valorar los perfiles, aptitudes, conocimientos y cualificación de las personas trabajadoras con el*

ezaugarrietara egokitzeko.

b) *Bitartekotza-jarduerak egiteko beharrezko material teknikoa, eta halako jarduerak ez badira, enplegua bilatzearekin, langileak hautatzearekin eta orientazio eta informazio profesionalarekin lotutakoak.*

II) *Enplegu-zerbitzu publikoen sistema informatikoen osagarri diren sistema informatikoak ditu, enplegu-eskaintza eta -eskaerei buruzko informazio-hornidura, bai eta kolokazio-agentzia gisa egiten diren gainerako jarduerena ere, hilean behin egin dadin gutxienez, eta soilik bitarteko elektronikoen bidez sistema informatikoa diogunean, ondorengoa ulertuko da:*

a) *Estatuko Enplegu Sisteman zehaztuko den web gunean sartzeko aukera eskaintzen duena, nortasuna segurtasunez balidatzeko aukera eskaintzen duena, eta baita XML formatua eta datuen oinarrizko egitura duten fitxategien bidez informazioa igortzeko aukera, aldez aurretik finkatutako ezaugarriekin. Datuok izango ditu, gutxienez:*

- *Langile bakoitzari buruzko informazioa, egin duenaren inguruan.*
- *Eraginkortasuna neurtzeko zehaztutako adierazleen arabera, egindakoari buruzko informazio metatua, horren barruan dela antzemandako lan-eskaintza eta lanpostuei buruzko informazioa eta betetako lanpostuei buruzkoa.*

b) *Web gune hau dauka:*

fin de ajustarlos a los requerimientos y características de los puestos de trabajo ofertados.

b) *El material técnico necesario para efectuar las diversas actividades de intermediación y, en su caso, actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, con la selección de personal y la orientación e información profesional.*

II) *Que dispone de sistemas informáticos y complementarios con el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo, con el fin de que el suministro de información sobre demandas y ofertas de empleo, así como del resto de actividades realizadas como agencias de colocación, se realice, al menos, con periodicidad mensual y exclusivamente por medios electrónicos, entendidos estos sistemas informáticos como aquellos que:*

a) *Permitan acceder al sitio web que se determine en el marco del Sistema Nacional de Empleo, validar su identidad de forma segura y transmitir información en ficheros con formato XML y estructura de datos básica acorde con las especificaciones establecidas , que comprenderá al menos:*

- *Información individual por persona trabajadora sobre las actuaciones realizadas.*
- *Información agregada acumulada sobre las actuaciones realizadas según los indicadores de medición de eficacia definidos, incluyendo la referida a las ofertas y puestos de trabajo captados y cubiertos.*

b) *Dispone de la siguiente página web.*

http://

c) *Berariazko helbide elektroniko bat duzu Enplegu Zerbitzu Publikoen eta Enplegu Sistema Nazionalaren komunikazioak jasotzeko. Helbide elektroniko hori dokumentu honen 1. Identifikazio datuak atalean dagoenaren desberdina da. Identifikazio datuak ataleko helbidea Enplegu Sistema Nazionalaren webgunean erabiliko da zabalkunderako*

c) *Dispone de la siguiente dirección de correo electrónica específica para recibir comunicaciones de los Servicios Públicos de Empleo y del Sistema Nacional de Empleo, y que es distinta de la que figura en el apartado 1.Datos de identificación de este documento y que se utilizará para su difusión en la página web del Sistema Nacional deEmpleo*

http://

5) *Lan-zentro egokiak ditu, kontuan izanik neurria, ekipamendua eta titulartasun-erregimena; horrek zera esan nahi du (ez bete erakundearen jarduera enplegu-eskaintza eta -eskaerak soilik bitarteko elektronikoak erabiliz kasatzea denean):*

a) *Jarduera egingo den instalazioaren jabetza, errentamendua edo erabilera-eskubidea duela.*

b) *Irekitzeko udal-lizentzia duela, edo, hori ezean, horren eskaera, jarduera egingo den lan-zentroen jarduerara egokituta, edo jarduera egitea ahalbidetzen duen bestelako dokumenturen bat, aplikagarri den udal-araudiarekin bat.*

5) *Que dispone de centros de trabajo adecuados, teniendo en cuenta su dimensión, equipamiento y régimen de titularidad, lo que implica (No cumplimentar cuando la actividad de la entidad sea la casación de ofertas y demandas de empleo utilizando exclusivamente medios electrónicos):*

a) *Que dispone de la propiedad, arrendamiento o derecho de uso de las instalaciones donde se va a desarrollar la actividad.*

b) *Que dispone de Licencia Municipal de apertura, o en su defecto, solicitud de la misma, adecuada a la actividad de los centros de trabajo de atención al público en los que va a desarrollar su actividad, u otra documentación habilitante para el ejercicio de la actividad de acuerdo la normativa municipal*

c) *Erabiltzaileei arreta emateko instalazioek segurtasun eta higiene arloko indarreko araudia betetzen dutela, bai eta lan-zentroetako laneko arriskuen prebentziokoak ere.*

d) *Lan-zentroek irisgarritasun unibertsalari buruzko indarreko araudia betetzen dutela.*

e) *Lanlekuek leku egokiak dituztela, behar bezala identifikatuak eta bereiztuak, jarduera behar bezala aurrera eramateko, bai arreta banan-banan eskainita, edo taldeka. Lana ondo egiteko, gutxienez ondorengoak izan beharko dituzte: informazioa eman eta zain egoteko leku bat, beste bat banan-banako arreta eskaitzeko, eta beste bat taldeei kasu egiteko.*

f) *Lantokiak baduela jendeari arreta eskaintzeko ordutegi bat; ordutegi horrek astean hogeita bost ordukoa izan beharko du, gutxienez.*

6) *Baduela esperientzia enpleguaren inguruko programak edo giza baliabideen kudeaketa aurrera eramateko orduan. Honela zehaztuko da hori:*

a) *Gutxienez urtebeteko esperientzia izatea enpleguaren inguruko programak edo giza baliabideen kudeaketa aurrera eramaten. Esperientzia hori ondorengoetakoren batek izan beharko du: erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu duen erakundeak; kolokazio-agentziaren sustatzaileek; edo enpresan diharduten teknikarien % 50ek gutxienez.*

b) *Langileak birkokatzeko enpresa gisa jardun nahi duten pertsona fisiko edo juridikoek gutxienez urtebeteko esperientzia izan beharko dute enpresak berregituratzeko prozesuetan lanik gabe geratutako langileak birkokatzen. Esperientzia hori ondorengoetakoren batek izan beharko du: erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu duen erakundeak; birkokatze-agentziaren sustatzaileek; edo enpresan diharduten teknikarien % 50ek gutxienez.*

eta honako konpromisoak hartzen ditu:

1) *Zerbitzuak doan eskainiko direla bermatzea, dela lan arloko bitartekaritza egitean, dela lana bilatzen laguntzearekin zerikusia duten zereginak burutzean, eta azken horren barruan sartuko dira lan-norabidea zehazten laguntzeko diren ekintzak nahiz erakundeari finantziazio publikoa lortzea ekarri dioten guztiak.*

2) *Enplegua lortzeko berdintasun-printzipioa bermatzea bere jarduera-arloan, eta diskriminaziorik ez egitea, ez zuzenean, ez zeharka, jatorri (arraza edo etnia barne), sexu, adin, egoera zibil, erlijio edo sinesmen, iritzi politiko, orientazio sexual, afiliazio sindikal, baldintza sozial, Estatu barruko hizkuntza edo ezgaitasuna oinarri hartuta, betiere, dagokion lana egiteko gaitasunak baldin badituzte langileek.*

aplicable.

c) *Que las instalaciones de atención a las personas usuarias se adecuan a la normativa vigente en materia de seguridad e higiene y prevención de riesgos laborales de centros de trabajo.*

d) *Que los centros de trabajo cumplen con la legislación vigente referida a la accesibilidad universal.*

e) *Que los centros de trabajo cuentan con espacios adecuados, debidamente identificados y diferenciados para el desarrollo de la actividad que permitan atención individualizada y grupal. A estos efectos deberán disponer, como mínimo, de un espacio para información y espera, otro para atención individualizada y otro para atención grupal.*

f) *Que el centro de trabajo dispone de un horario de atención al público que será al menos de veinticinco horas semanales.*

6) *Que dispone de experiencia previa en la ejecución de programas de empleo y/o gestión de recursos humanos.en los siguientes términos:*

a) *Tener una experiencia mínima de un año en la ejecución de programas de empleo y/o gestión de recursos humanos. La experiencia se podrá referir a la entidad que presenta la declaración responsable, a los promotores de la agencia de colocación o al menos al 50% del personal técnico del que esté dotada la entidad.*

b) *Las personas físicas o jurídicas que deseen actuar como empresas de recolocación deberán contar con una experiencia mínima de un año en actividades destinadas a la recolocación de personas trabajadoras que resultaron excedentes en procesos de reestructuración empresariales. Asimismo, la experiencia se podrá referir a la entidad que presenta la declaración responsable, a los promotores de la Empresa de Recolocación o al menos al 50% del personal técnico del que esté dotada la entidad.*

y se compromete a:

1) *Garantizar a las personas trabajadoras la gratuidad por la prestación de servicios, tanto de la intermediación laboral como de aquellas actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, estando incluídas en este último apartado las acciones de orientación laboral así como todas aquellas sobre las que la entidad haya podido percibiir algún tipo de financiación pública.*

2) *Garantizar, en su ámbito de actuación, el principio de igualdad en el acceso al empleo, no pudiendo establecer discriminación alguna, directa o indirecta, basada en motivos de origen, incluido el racial o étnico, sexo, edad, estado civil, religión o convicciones, opinión política, orientación sexual, afiliación sindical, condición social, lengua dentro del Estado y discapacidad, siempre que las personas trabajadoras se hallasen en condiciones de aptitud para desempeñar el trabajo o empleo de que se trate.*

3) *Lantoki bakoitzean gutxienez bi langile izatea erabiltzaileei arreta egokia emateko. Langile horien % 50ek erdi-mailako edo goi-mailako titulua edo horien maila baliokidea izango dute. Era berean, langileei arreta ematen dieten langile teknikoen % 50ek gutxienez 6 hilabeteko gutxieneko esperientzia izan beharko du enpleguko eta/edo giza baliabideetako programetan.*

4) Datuak erabiltzeko orduan, langileen intimitatea eta duintasuna errespetatuko direla bermatzea; eman beharreko pauso guztietan, datu pertsonalak babesteari buruzko araudiak dioena bete beharko da.

5) Lege eta arauetan nahiz koordinazioko tresnetan kolokazio-agentzientzat ezartzen diren betebehar eta baldintzak betetzea, eta jarduerak dirauen artean horiei eustea; hauek dira 23ko3/2015 LED (Enpleguari buruzko legearen testu bategina onartzen duen Legegintzako Errege Dekretua), Enpleguari buruzkoa; abenduaren 30eko 1796 Errege Dekretua, kolokazio Agentziak arautzen dituena (4. artikulua). Kontuan hartu beharko dira, era berean, Enpleguaren Estatuko Sistemaren web orrian aipatzen den baldintza eta betebeharren dokumentua, araudietan jasotzen den beste edozein betebehar, eta Enpleguaren Zerbitzu Publikoek emandako jarraibide eta prozedurak.

3) *Disponer en cada centro de trabajo de al menos 2 personas para atender adecuadamente a los usuarios. El 50 % de estas personas deberán ser Titulado Medio o Superior, o Grado equivalente. Asimismo, al menos el 50% del personal técnico que atiende a las personas trabajadoras deberá contar con una experiencia mínima de 6 meses en programas de empleo y/o de recursos humanos.*

4) Garantizar el respeto a la intimidad y dignidad de las personas trabajadoras en el tratamiento de sus datos, sometiendo la actuación en esta materia a la normativa aplicable de protección de datos de carácter personal.

5) Cumplir las obligaciónes y los requisitos, y mantenerlos durante el periodo de ejercicio de la actividad, establecidos para las Agencias de Colocación en el RDL 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley de empleo, en el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación, en los instrumentos de coordinación que formalicen los Servicios Públicos de Empleo, de acuerdo con lo prervisto en el art. 4 del RD 1796/2010, de 30 de diciembre, incluyendo el documento de requisitos y obligaciones de actuación de las agencias de colocación publicado en la web del Sistema Nacional de Empleo, así como cualquier otra obligación que normativa o reglamentariamente se establezca y las demás instrucciones y procedimientos que determinen los Servicios Públicos de Empleo.

Erantzukizun-adierazpen honetan datu, adierazpen edo dokumentu oker edo faltsurik egin edo gehituz gero, ezingo da kolokazio-agentzia gisa jarduerarik egiten jarraitu, horrek ekar ditzakeen erantzukizun penal, zibil edo administratiboei kalterik egin gabe.

La inexactitud o falsedad en cualquier dato, manifestación o documento, de carácter esencial, que se hubiera acompañado o incorporado a esta declaración responsable, determinarán la imposibilidad de continuar con la actividad como agencia de colocación, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que hubiere lugar.

Behean sinatzen duena emandako datuen egiazkotasunaren arduraduna da.

Horrez gain, dagokien administrazio publikoei edozein bitarteko baliatuta informazioa eskatuz, aurreko datuak egiaztatzeko baimena ematen dio Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuari.

La persona abajo firmante se hace responsable de la veracidad de los datos consignados.

Asimismo autoriza a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a verificar los datos anteriores mediante solicitud de información por cualquier medio a las administraciones públicas correspondientes.

n, 201 ko aren (e)(a)n

En , a de de 201

Eskatzailearen sinadura / *Firma del solicitante:*

LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ZUZENDARI NAGUSIA
A LA AT. DEL SR. DIRECTOR GENERAL DE LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Eskaera honetan bildutako datu pertsonalak Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren titulartasuneko fitxategi batean sartuko dira, eskatutako baimenak kudeatzeko soilik. Era berean, Datu pertsonalak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan ezarritako babesaren eraginpean egongo dira. Eskaera aurkeztuta, eskatzaileak baimena emango du bere datuak modu automatizatuan tratatzeko eta, ebaluazio- nahiz kontrol-helburuetarako betiere, estatuko eta Erkidegoko erakundeei uzteko.

Los datos de carácter personal recogidos en esta solicitud formarán parte de un fichero de titularidad de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, a los únicos efectos de gestionar las autorizaciones solicitadas, y quedan sometidos a la protección establecida en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre, de Protección de datos de carácter personal. La presentación de la solicitud conlleva la autorización del solicitante para tratarlos automatizadamente y cederlos para fines de evaluación y control a los organismos de control nacionales y comunitarios.

Erantzukizun-adierazpenak Telematikaki egin beharko da Euskadi.eus Eusko Jaurlaritzako egoitza elektronikoaren bidez.

Las declaraciones responsables se presentarán via Telemática mediante la sede electrónica del Gobierno vasco Euskadi.eus