

Diruz lagun daitezkeen ekintzak

Praktiketako kontratuak

Diruz lagun daitezkeen kontratuen **betebeharrak**:

- Gazteekin sinatutako kontratuetako lanpostuak EAEn kokatutako lantokietan betetzea; gazteok langabetuak eta Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emanda egon behar dute.
- **2017ko abenduaren 10** arte.
- Gutxienez, **6 hilabete** .
- Lanaldi osoa edo partziala (inoiz ez ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa)
- Lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailari edo trebakuntzari egokিতuta egon beharko du.
- Lanbidek edo berarekin lankidetzan diharduten erakunde kolaboratzaileek kudeatu beharko dituzte enplegu-eskaintzak, eta haien identifikazio-zenbakia adieraziko da kontratuan.
- Idatziz formalizatu beharko da, eta titulazioa, hasiera- eta amaiera-data, iraupena, lanpostua eta urteko ordainsari gordina zehaztu beharko da, 3.2.c) artikuluan ezarritako gutxienekoen arabera.
- Kontratazioek **enplegu sorrera garbia** eragin beharko dute, kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko sei hiletako batez besteko langile kopurua kontuan hartuz. Kontratazio-egunean, kontratu berriak lehen aipatutako batez bestekoa handitzea ekarri behar du.
- Senidetasun-falta, 3.4. a) artikulua arabera.

Edonola ere, Langileen Estatutuan egiten diren aurreikupenetera egokitu beharko dira, eta aplikatzekoa den gainerako arauetara ere.

Diruz lagun daitezkeen ekintzak

Kontratu mugagabeak

Diruz lagun daitezkeen kontratuen **betebeharrak**:

- Gazteekin sinatutako kontratuetak lanpostuak EAEko lantokietan bete behar izatea.
- **2017ko abenduaren 10 arte.**
- Lanaldi osoa edo partziala (inoiz ez ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa)
- Lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketa-mailari edo trebakuntzari egokitura egon beharko du.
- Lanbidek edo berarekin lankidetzan diharduten erakunde kolaboratzaileek kudeatu beharko dituzte enplegu-eskaintzak, eta haien identifikazio-zenbakia adieraziko da kontratuan.
- Idatziz formalizatu beharko da, eta titulazioa, hasiera- eta amaiera-data, iraupena, lanpostua eta urteko ordainsari gordina zehaztu beharko da.
- Kontratazioek **enplegu sorrera garbia** eragin beharko dute, kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko sei hiletako batez besteko langile kopurua kontuan hartuz. Kontratazio-egunean, kontratu berriak lehen aipatutako batez bestekoa handitzea ekarri behar du.
- Senidetasun-falta, 3.4. a) artikulua araberara.

Edonola ere, Langileen Estatutuan egiten diren aurreikupenetera egokitu beharko dira, eta aplikatzekoa den gainerako arauetara ere.

Enpresa eta erakunde onuradunen baldintzak

Enpresa pribatuak (edozein dela ere haien forma juridikokoa), banako enpresaburuak, ondasun-erkidegoak, sozietate zibilak, elkarteak eta fundazioak, baldin eta hurrengo **baldintza** hauek betetzen badituzte:

- a) Helbide soziala eta fiskala EAEn izatea edo lantokia EAEn egotea.
- b) Herri-administrazio batek edo gehiagok enpresa horretan % 50etik gorako partaidetza ez izatea, ez zuzenean ez zeharka.
- c) Deialdi honen bidez kontratatuko den lanpostuan enplegurik ez suntsitu izana, kontratazio berriaren aurreko urtean, eta ez suntsitzea diruz lagundutako kontratazioak iraun bitartean.
- d) Enpresaren langileen legezko ordezkari izana deialdi honen babesean kontratatzeko asmoa dagoela. Enpresek berriaz adierazi beharko du eskabidean langileen legezko ordezkariarik duen ala ez.
- e) Aldez aurretik Europar Batasuneko Batzordeak hartutako erabaki baten ostean ez egotea errekonstruzio agindu bati lotuta, zeinak laguntza bat merkatu erkidearekin bateraezina edo legez kanpokoa dela baitu.

Enpresa eta erakunde onuradunen baldintzak

Enpresek eta erakunde onuradunek bete beharreko baldintza orokorrak:

- a) Zerga-betebeharretan eta Gizarte Segurantzarekikoetan egunean egotea.
- b) Egunean izatea diru-laguntzak itzultzeko betebeharren ordainketa.
- c) Emakumeei eta gizonei tratu eta aukera berdinei emateko printzipioaren arabera izatea haren helburuak eta xedeak, hartzeko edo sartzeko sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduera, antolakundea edo estatutuak.
- d) Zigor- eta administrazio-arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik jaso ez izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik jaso ez izana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Efectiborako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoa.
- e) Ez egotea Diru Laguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13an artikuluan diru-laguntzak eskuratzeari dagokionez aurreikusitako ezein debeku-egoeratan.

Honako hauek ezin izango dira erakunde onuraduna izan:

- Erakunde autonomoak.
- Sozietate publikoak.
- Administrazio publiko baten mendekoak diren elkarteak edo erakundeak.
- Eskura jartzeko enpleguetarako ABLEak.

Diru-laguntzak emateko eta, hala badagokio, **ordaintzeko**, amaitu egin beharko dira itzultze- edo zehapen-prozedurak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren organismo autonomoek emandako antzeko diru-laguntzen esparruan hasitako eta izapideetan dauden prozedurak alegia.

Diru-laguntzaren zenbatekoa

■ Enpresak

Praktikaldiko edo mugagabeko kontratua, titulu akademikoaren arabera	Urteko gutxieneko ordainsari gordina (aparteko ordainsariak barne)	Praktikaldiko kontratua		Kontratu mugagabea
		Diru-laguntza 6 hilabeterako	Diru-laguntza 12 hilabeterako	
Lizentziatura, Ingeniaritza, Arkitektura edo Masterra-Boloniako Plana	18.000,00 €	4.500,00 €	4.950,00 €	7.600,00 €
Unibertsitateko diplomatura, Ingeniaritza teknikoa, Arkitektura teknikoa edo Unibertsitateko Gradua- Boloniako Plana	15.200,00 €	3.800,00 €	4.180,00 €	6.700,00 €
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	13.000,00 €	3.250,00 €	3.575,00 €	5.900,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I), Oinarrizko lanbide heziketa eta Profesionaltasun Ziurtagiria	11.200,00 €	2.800,00 €	3.080,00 €	5.200,00 €

- ▶ Diru-laguntzen zenbateko hauek lanaldi osoko kontratuei dagozkie, lanaldi partzialekoetarako lanaldiaren proportzioan doituko dira.
- ▶ Zenbateko horiek % 10 handituko dira **azpi-ordezkatuta dauden lanetan emakumeak** kontratatzen badira. Arlo horiek jasotzen dituen taula Lanbide EEZaren webgunean argitaratuko da.

■ Diru-laguntzaren ordainketa

1. ordainketa: % 52
2. ordainketa: % 48

Prozedura eta epeak

- 1.- Diru-laguntza eskatzeko epea: **2017ko azaroaren 10a arte.**
- 2.- Aldeko ebazpena jaso ondoren, jakinarazpenetik hilabeteko epean aurkeztu beharko du enpresak lan-eskaintza Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzuaren bulego batean edota zentro laguntzaile batean. Eskaintza bat kudeatu ondoren hautagai gisa bideratu diren pertsonen egindako kontratuak baino ez dira diruz lagunduko.
- 3.- Diruz lagundutako kontratua formalizatu ondoren, 10 egun balioduneko epea izango da diru-laguntzaren lehen ordainketa eskatzeko, dagokion dokumentazioa aurkeztu ondoren.
4. - Hilabeteko epean praktiketako kontratuak amaitu ondoren eta lan-kontratu mugagabeen kasuan, hasi eta urtebete igaro ondoren eta, edonola ere, 2018ko abenduaren 20a baino lehen (azken justifikazioa, 2. ordainketarena, aurkeztuko da).

