

Gazte langabeak euskal enpresetan kontratatzeko laguntzen deialdia



Lehen Aukera programa

2024 (EHAA 2023/12/28)



A grayscale background image showing a person's hands on a laptop keyboard and mouse, with a pen resting on the desk. The image is slightly blurred, focusing on the foreground elements.

00

Xedea

Titulua edo prestakuntza izanik ere beren tituluarekin lotutako lanetan esperientzia gutxi edo batere esperientziarik ez duten gazte langabeak euskal enpresek edo bestelako erakundeek kontratatzeko oinarriak ezartzea eta horretara bideratutako laguntzak arautzea, haien enplegarritasuna hobetzeko neurri gisa, lan- esperientzia lortzearen eta haien laneratzea sendotzearen bidez.

01

Baliabide ekonomikoak



Baliabide Ekonomikoak

Lan-kontratu mugagabeak
eta lanbide-praktika
eskuratzeko prestakuntza-
kontratuak finantzatzea

2024ko ordainketa-kreditua:

4.316.000 €

2025eko konpromiso-kreditua:

3.984.000 €

Guztira: 8.300.000 €

Erakunde kolaboratzaileek lan-
eskaintzak jaso, erregistratu
eta kudeatzeko eta/
edo trantsizio-prozesuaren
kudeaketa eta
jarraipena egiteko finantzazioa

2024ko ordainketa-kreditua:

Guztira: 200.000 €



**DIRULAGUNTZA
GUZTIRA LEHEN
AUKERA:
8.500.000 €**



02

**Dirulaguntza jaso
dezaketen jarduerak**

01. Enpresak

Kontratu mugagabeak edo lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratuak

- EAEn dauden lan-zentroetako lanpostuetan jarduteko lan-kontratu mugagabeak eta gutxienez 6 hilabete irauten duten lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratuak; gazteok langabetuak eta dagokion zerbitzu publikoan enplegu- eskatzaile gisa izena emanda egon behar dute.
- **2024ko urriaren 31ra arte.**
- Lanaldi osoa edo partziala (inoiz ez ezarritako lanaldiaren % 70etik beherakoa).
- Lanpostuak kontratatutako pertsonaren ikasketamailari edo trebakuntzari egokituta egon beharko du.
- Idatziz formalizatu beharko da, eta titulazioa, hasiera-eta amaiera-data, iraupena eta lanpostua Lehen Aukera programa eta, beharrezkoa bada, kontratu dagokion eskaintzaren erreferentzia aipatuz.
- Kontratazioek **enplegu sorrera garbia** eragin beharko dute, kontratatutako pertsonak enpresan sartu aurreko sei hiletako batez besteko langile kopurua kontuan hartuz. Kontratazio-egunean, kontratu berriak lehen aipatutako batez bestekoa handitzea ekarri behar du. Azken ondorioetarako, adierazitako baldintza ez da betegabetzat hartuko kontratuak arrazoi hauengatik amaitu badira: bidezko diziplinazko kaleratzea, dimisioa, desgaitasuna, adinagatik erretiroa hartzea, lan-denbora borondatez murriztea, langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.
- Senidetasun-falta, 3.4. a) artikulua araber
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagungarriak diren jardueri lotuta gauza ez daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan diruz lagunduak izan ez direnak.

— **Urteko ordainsari gordina** kontratuan zehaztu beharko da eta deialdiaren 3.2.c) artikulua ezarritako gutxienekoen arabera egin beharko da:

Titulu akademikoa	Urteko gutxieneko ordainsari gordina (aparteko pagak barne)
Lizentziatura, Ingeniaritza, Arkitektura edo Masterra-Boloniako Plana, Unibertsitateko diplomatura, Ingeniaritza teknikoa, Arkitektura teknikoa edo Unibertsitateko Gradua- Boloniako Plana	21.200,00 €
.....
Goi-mailako heziketa-zikloak (LH II)	18.200,00 €
.....
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I) eta Profesionaltasun Ziurtagiria	Indarrean dagoen lanbide arteko gutxieneko soldata

Edonola ere, Langileen Estatutuan egiten diren aurreikuspenetara egokitu beharko dira, eta aplikatzekoa den gainerako arauetara ere.

02. Erakunde kolaboratzaileak

Deialdi honen 12. artikulua araututako erakunde kolaboratzaileek enplegu-eskaintzak bildu, erregistratu eta kudeatzea, bai eta trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena ere, prozesu horiek, azkenean, eta deialdi honen babesean, diruz lagun daitezkeen kontratuak formalizatuta amaitzen badira.

03

Enpresa eta erakunde onuradunak



01. Enpresak

Enpresa pribatuak (edozein dela ere haien forma juridikokoa), banako enpresaburuak, ondasun-erkidegoak, sozietate zibilak, elkarteak eta fundazioak, baldin eta hurrengo **baldintza hauek** betetzen badituzte:

- a. Helbide soziala eta fiskala EAEn izatea edo lantokia EAEn egotea.
- b. Herri-administrazio batek edo gehiagok enpresa horretan % 50etik gorako partaidetza ez izatea, ez zuzenean ez zeharka.
- c. Enpresaren langileen legezko ordezkariari jakinarazi izana deialdi honen babesean kontratatzeko asmoa dagoela. Enpresak berariaz adierazi beharko du eskabidean langileen legezko ordezkariarik duen ala ez.

Enpresa eta entitate onuradunek bete beharreko baldintza orokorrak:

- a. Zerga-betebeharral eta Gizarte Segurantzakoak egunean izatea.
- b. Dirulaguntzaren arloko itzulketak-betebeharrak egunean izatea.
- c. Ez izatea dirulaguntza edo laguntza publikoak jasotzea eragozten dien zehapen penatik edo administratiborik, honako arrazoi hauengatik ezarritakoak barne:
 - Sexuagatiko diskriminazioa eragiteagatik edo, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 3.1 artikuluan jasotako askotariko diskriminazioa eragiteagatik.
 - Lan-arloko arau-hausteei eta zehapenei buruzko legearen testu bategina onartzen duen abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.1.b) eta 46 bis.1.b) artikuluetan xedatutako zehapen osagarri bat ebazpen irmo baten bidez jasotzeagatik.
- d. Ez izatea laguntzak edo dirulaguntzak jasotzea eragozten dion legez ezarritako kausaren bat, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan xedatutakoak barne:
 - Ez edukitzea ezarrita neurriak sexu-jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena edota indarkeria sexualak prebenitu eta borrokatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera, 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan.
 - Ez izatea berdintasun-planik indarrean, baldin eta Estatuaren araudiaren arabera horretarabehartuta dagoen enpresa bada.
- e. Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.
- f. 30.000 eurotik gorako dirulaguntzetan, eta eskatzailea zuzenbide publikoko erakundea ez denean eta irabazi-asmoa duenean, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluen 3 bis apartatuan aurreikusitako baldintzetan, merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurkako neurriak ezartzen dituen abenduaren 29ko 3/2004 Legean ezarritako ordainketa-epeak betetzea.

Honako hauek ezingo dira izan onuradunak:

- Erakunde autonomoak.
- Sozietate publikoak.
- Administrazio publiko baten edo gehiagoren mendeko elkarteak edo erakundeak.
- Enpleguak lagatzeko aldi baterako laneko enpresak.

Dirulaguntzak **onartzeko** eta, hala badagokio, **ordaintzeko**, ezinbesteko baldintza izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntzen esparruan hasita dauden baina oraindik bideratzen ari diren itzultze- edo zigor-prozedura guztiak amaituta egotea.

Enpresa onuradunen betebeharrak:

01 Erakunde onuradunen betebeharrak izango dira, oro har, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorreko 14. eta 46. artikuluetan ezarritakoak, bai eta azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko 50.2 artikuluan jasotakoak ere.

Bereziki, honako hauek:

- a. Kontratuak 7.1.a) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek, kontratuak egin aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrora jo behar dute, ikastetxeak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a) artikuluetan ezarritako eskakizunak eta 13.5 artikuluan adierazitako kudeaketaren eta prozesuaren jarraipenaren gainerako xehetasunak betetzen direla.
- b. Kontratuak 7.1.b) artikuluan jasotako hautaketa-prozeduraren bidez egingo dituzten enpresek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo haren erakunde laguntzaile batean aurkeztu beharko dute enplegu-eskaintzak kudeatzeko eskabidea.
- c. Dirulaguntza ematea eragin zuen jarduera gauzatzea.
- d. Plantillaren enplegu-mailari eustea 9. artikuluan adierazitako kontratuen gutxieneko iraunaldian.
- e. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean justifikatzea laguntza jasotzeko eskakizunak eta baldintzak bete direla.
- f. Honako hauen egiaztatze-jarduketei baiezkoa ematea: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kohesio Politikaren eta Europako Funtsen Zuzendaritza, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoa, Herri Kontuen Euskal Epaitegia, eta Europako funtsen kontrol-instantziak.
- g. Helburu berberarekin administrazio honen bidez edo beste edozein administrazio publiko edo erakunde publiko nahiz pribatutatik dirulaguntzak edo laguntzak jasoz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.

- h. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea dirulaguntza emateko kontuan izan den edozein baldintzaren aldaketa, baita diruz lagundutako jardueren xedeari edo izaerari nabarmenki eragiten dion edozein gertakizun ere.
- i. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntzea jarduera horiek egiaztatzeko, haien jarraipena egiteko eta kontrolatzeko.
- j. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari.
- k. Beren-beregi jasotzea edo adieraztea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren baterako finantzaketa –EAEko EGIF 2021-2027 EGIF Plus Programaren esparruan– deialdi honen babesean diruz lagundutako jarduketan komunikazio, zabaltze, edo argitalpeneko material eta ekintza guztietan.
- l. Emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunari buruzko betebeharrak:
 - Bermatzea emakumeen eta gizonen tratu- edo aukera-berdintasunaren eta bereizkeriarik ezaren printzipioa aplikatzen dela lanpostuei loturiko hautaprobetan, elkarrizketetan eta hautaketetan.
 - *Dokumentu, publizitate, irudi eta material guztietan sexismorik gabeko hizkera erabili behar da, emakumeen kontrako bereizkeria edo estereotipo sexistak bultzatzen dituzten irudiak saihestu behar dira, eta berdintasunaren aldeko irudiak sustatu behar dira, presentzia orekatua, aniztasuna, erantzunkidetasuna eta rol eta genero-identitate pluraltasuna sustatzen dutenak.*
- m. Kontratatutako pertsonen adostasuna lortzea, haien datuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eskura jartzeko, eskatutako dirulaguntza kudeatzeko soil-soilik, eta deialdi honen 24. artikuluan xedatutako edukiaren berri ematea kontratatuei.

02 Era berean, lanbide-praktika egiteko prestakuntza-kontratu bat amaitzean bete beharko den betebeharrak espezifikoki gisa, enpresa onuradunak ziurtagiri bat egin behar dio langileari, gutxienez honako hauek jasota:

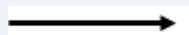
- Kontratuaren iraupena.
- Betetako lanpostuak, eta bakoitzean egindako zeregin nagusiak.

02. Lan-eskaintzak biltzeko, erregistratzeko eta kudeatzeko erakunde laguntzaileak

Honako hauek izan daitezke onuradunak:

- Horiek egiteko baimendutakoak jarduerak, 27ko Ebazpenaren babesean 2022ko urriaren 7an (EHAA 2022-11-7) bitartekaritza-zerbitzua ematea, erregistroari dagokionez bakarrik, eta lan eskaintzen kudeaketa.
- Honako erakunde hauek izendatu ahalko dira erakunde laguntzaile, deialdi honi zehazki lotutako enplegu-eskaintzak biltzeko eta erregistratzeko, baldin eta egoitza EAEn badute:
 - Unibertsitateak.
 - Lanbide-heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak bai eta ikastetxe horiek biltzen dituzten elkarteak ere.
 - Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erakunde laguntzaileak, 2022-2024 deialdiko lanerako prestakuntza emateko dirulaguntzen eta 2023-2025 deialdiko lanerako orientazioa emateko dirulaguntzen onuradun badira.
 - Udalak, mankomunitateak, kuadrillak, tokiko garapenerako agentziak eta Behargintzako zentroak.

ONARPEN-ESKAERA



Eskabideak EuskalAutonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu behardira: <https://euskadi.eus>. Horra iristeko, esteka bat egongo da Lanbideren web-orrian. Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu etabiharamunean hasi, eta **2024ko uztailaren 31n amaituko da.**

03. Hezkuntza-esparrutik lan-esparrurako trantsizio-prozesuaren kudeaketarako eta jarraipenarako erakunde laguntzaileak.

Entitate hauek izaten ahalko dute baldintza hori:

- Unibertsitateak, Lanbide Heziketako ikastetxe publikoak eta pribatu itunduak.
- Trantsizio-prozesuaren kudeaketa eta jarraipena dira entitate kolaboratzailearen jardura hauek:
 - Enpresak zuzenenean hautatzen dituen gazteen lan-eskaerak berreskuratzea, berritzea, berrikustea eta aldatzea.
 - Egiaztatzea kontratatutako gazteak Gazteen Bermerako Sistemari izena emanda daudela, kontratua hasi bezperatik, gutxienez.
 - Enpresak zuzenean hautatzen dituen gazteek, kontratua sinatzeko unean, 5.1 artikuluan adierazitako eskakizunak betetzen dituztela ziurtatzea eta bermatzea.
 - Egiaztatzea kontratatutako pertsonak egindako ikasketa- edo prestakuntza-mailari egokitutako praktika profesionala lortzea ahalbidetuko duen lanpostu baterako dela kontratua.
 - Prestakuntza duala enpresan bukatu duten pertsonen kasuan, prestakuntza hori hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzeko bada, egiaztatzea kontratua mugagabea dela edo lanbide-praktika eskuratzeko 12 hilabeteko prestakuntza-kontratua dela.
 - Kontratutako pertsona Lanbideko informazio-sisteman identifikatzea Lehen Aukera programaren bidez sustatutako kontratu bati lotutako pertsona gisa.

ONARPEN-ESKAERA



Eskabideak EuskalAutonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoaren bidez aurkeztu behardira: <https://euskadi.eus>. Horra iristeko, esteka bat egongo da Lanbideren web-orrian. Eskabideak aurkezteko epea deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu etabiharamunean hasi, eta **2024ko uztailaren 31n amaituko da.**



04

**Kontratatutako pertsonak
bete beharreko baldintzak**

01 16 urtetik gorako eta 30 urtetik beherako gazteak, baldintza hauek betetzen badituzte:

- a. Dagokion zerbitzu publikoan izena emanda eta enplegu-eskatzaille gisa alta emanda egotea, eta kontratua hasi aurreko egunean langabezian egotea.
- b. Honako multzo hauetakoren batean zehaztutako titulu edo ziurtagiriren bat izatea:
 - Lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura edo masterra (Bologna plana)
 - Unibertsitateko diplomatura, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura teknikoa edo unibertsitateko gradua (Bologna plana)
 - Lanbide Heziketa arautuko eta berariazko lanbide-heziketako goi-mailako edo erdi-mailako teknikaria. Teknikari laguntzailearen (LH I) eta teknikari espezialistaren (LH II) tituluak horien baliokideak izango dira.
 - Ofizialki aurrekoen baliokidetzat hartutako beste titulazio batzuk.
 - Profesionaltasun-ziurtagiria.
- c. Tituluari edo profesionaltasun-ziurtagiriari lotutako enpleguetan gehienez 6 hilabeteko esperientzia izatea.

02 Gazte Bermearen Sistemari Inskribatzea:

- a. Enpresak zuzenean egindako hautaketa-prozesuan, **Gazteen Bermerako Sistemari izena emanda egon beharko dute** kontratatutako gazteek
- b. **Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere bulegoen edo zentro kolaboratzaileen bidez**, hautaketa-prozesua egitean, **lehentasuna emangozaie Gazte Bermea Sistemari izena emanda daudenei**, bat etorritik Hazkuntza, lehiakortasuna eta efizientzia sustatzeko urteko neurriak onartzen dituen urriaren 15eko 18/2014 Legean xedatutakoarekin.

03 Gazteek **prestakuntza duala** egin duten **enpresak zuzenean hautatutako gazteekin** egiten diren kontratuak **mugagabeak** izan beharko dute, edo **lanbide-praktika eskuratzeko 12 hilabeteko prestakuntza-kontratuak**, baldin eta hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketako titulu bat lortzeko egiten bada prestakuntza.

04 Lehen Aukera programaren **aurreko edizioen batean praktikaldia egiteko edo lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza jasotzeko kontratatu** ziren pertsonak **kontratu mugagabearen modalitatean** soilik onar daitezke oraingo deialdian, baldin eta kontratu mugagabea egiten duen enpresa ez bada praktiketako kontratua edo lanbide-praktika eskuratzekoa egin zuen enpresa berbera.

05

Parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozedura

Programan parte hartuko duten gazteen **hautaketa** (eta kontratazioa) eskabidea aurkeztu baino lehenago egingo da, prozedurahoni jarraituz:

1. Ikasketak amaitu dituzten prestakuntza-zentroaren bidez, enpresak zuzenean hautatuta.
2. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez edo haren kolaboratzaile den erakunde baten bitartez.

01. Ikasketak bukatu dituen ikastetxearen bidez, entitate laguntzailea izatea.

Enpresak berak zuzenean, 2023tik aurrera titulazioa lortu ondoren, Euskal Autonomia Erkidegoko enpresako zentroetan 2023-2024 ikasturtean prestakuntza-aldi bat egin ondoren, formula hauetako baten pean:

- **Prestakuntza duala**, hezkuntza sistemako Lanbide Heziketako titulua lortzeko prestakuntza denean.
- Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean ematen diren **bekak**, hezkuntza sistemako Lanbide Heziketako titulazioa lortu aurretik enpresan egindako prestakuntzarako.
- Eusko Jaurlaritzaren programaren baten babesean ematen diren **bekak**, enpresan prestakuntza emateko, unibertsitate-esparrutik lan-arlorra igarotzeko.

Kontratatu aurretik, kontratatuko den pertsonak ikasketak egin dituen prestakuntza-zentrora jobeharko du enpresak, baldin eta **trantsizio-prozesua kudeatzeko eta haren jarraipena egiteko erakunde laguntzailearen** izaera lortu badu, zentroak egiazta dezan 5.1 eta 5.2.a) artikuluetan ezarritako eskakizunak betetzen direla eta 13.5 artikuluan deskribatutako gainerako inguruabarrak betetzen direla.

02. Lan eskaintzen kudeaketa

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez edo haren laguntzaile den erakunde baten bitartez, enpresak zuzenean hautaketan sartzen ez dituen gazteak kontratatzeko:

- Hautaketa-mota honetarako, **eskaintza kudeatzeko eskaera bat** aurkeztu beharko da bete beharreko lanpostu-profil bakoitzeko. Eskaera hori inprimaki normalizatu baten bidez aurkeztu behar da, «**Lehen Aukera eskaintza eskaera**»
- Eskaintza kudeatzeko eskabide bakoitza jasotzen duen bulegoak edo erakunde kolaboratzaileak erregistratuko du. Eskaintza erregistratu ondoren, enpresari jakinaraziko zaio haren erreferentzia.
 - **Lehentasuna** emango zaie **Gazte Bermea Sistemako** datu-basean identifikatuta dauden pertsoneri, 5. artikuluko 2. paragrafoan adierazitako baldintzetan.
 - Lehen Aukera programaren aurreko edizioen batean praktikaldia egiteko edo lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza jasotzeko kontratatu ziren pertsonak **kontratu mugagabearen modalitatean soilik** baldin eta kontratu mugagabea egiten duen enpresa **ez bada** praktiketako kontratua edo lanbide-praktika eskuratzekoa egin zuen **enpresa berbera**, lehendik ikasitako lan-esperientzia edozein dela ere.
- Eskaintza bat kudeatu ondoren hautagai gisa bidalitako pertsoneri egindako kontratuak baizik ez dira diruz lagunduko.
- Kontratu bakoitzaren komunikazio prozesuan, enpresak nahitaez adierazi beharko du zein eskaintzari dagokion kontratu hori.

A blurred background image of a desk setup. It includes a silver laptop in the upper right, a silver pen resting on a white notebook in the center, and a black smartphone in the lower right. The overall scene is brightly lit and out of focus.

06

Kontratua amaitzea

Lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratuen kasuan, kontratuen gutxieneko iraupenak eskatutakoa edo diruz lagundutakoa izan beharko du, eta kontratu mugagabeen kasuan, berriz, **24 hilabetekoa** izango da, gutxienez.

Kontratua amaitzen bada probaldiez gainditzeagatik lan-kontratua amaitzea, kontratatutakoak lana borondatez uztea, edo kontratatutako pertsonaren baliaezintasuna edo heriotza:

7 egun, kontratua amaitzen denetik



Lanbideri horren berri emateko, azken dirulaguntza kontratatutako pertsonak lan egindako aldiaren zati proportzionalari egokitzeko

Kontratu-harremana aurrekoan aurreikusi ez den beste kausaren batengatik amaitu bada, dirulaguntza oso-osorik itzuli beharko da, deialdi honen 23. artikuluan ezarritakoari jarraituz.

Enpresak beste pertsona bat edo batzuk kontratatu nahi izanez gero, nahitaez eskatu beharko du berriro dirulaguntza, deialdian ezarritako baldintzen arabera, betiere deialdian adierazitako epeen barruan baldin badago.

A close-up, slightly blurred background image of a desk. In the foreground, a portion of a grey calculator is visible, showing keys for '6', '3', '+', '=', and '-'. To the right, a silver pen lies diagonally across a sheet of lined paper. At the bottom, a white ruler with black markings and numbers (25, 28, 31, 34, 37, 40, 43, 46, 49, 52) is visible. The overall scene is brightly lit, creating a professional and academic atmosphere.

07

Dirulaguntzaren zenbatekoa

Enpresak

Kontratu mugagabea edo Lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratua Titulazio Akademikoaren arabera	Lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratua		Kontratu mugagabea	Lanbide-praktika eskuratzeko prestakuntza-kontratua		Kontratu mugagabea
	12 hilabete baino gutxiagoko	12 hilabeteko dirulaguntza		12 hilabete baino gutxiagoko dirulaguntza (Emakumea)	12 hilabeteko dirulaguntza (Emakumea)	
Lizentzia, ingeniaritza, arkitektura, masterra (Bologna plana), unibertsitate-diplomatura, ingeniaritza teknikoa, arkitektura teknikoa eta unibertsitate-gradua (Bologna plana)	5.300,00 €	8.480,00 €	12.700,00 €	5.830,00 €	9.328,00 €	13.970,00 €
Goi-mailako heziketa-zikloak (LHII)	4.550,00 €	7.280,00 €	10.900,00 €	5.005,00 €	8.008,00 €	11.990,00 €
Erdi-mailako heziketa-zikloak (LH I) eta Profesionaltasun-ziurtagiriak	3.500,00 €	5.600,00 €	8.400,00 €	3.850,00 €	6.160,00 €	9.240,00 €

Aipatutako dirulaguntzen zenbatekoak lanaldi osoko kontratuei dagozkie. Denbora partzialeko kontratuetan, zenbatekoak lanaldiaren arabera doituko dira.

Erakunde Laguntzaileak

Eskaintza biltzea eta erregistratzea: 120 €
Eskaintzaren kudeaketa: 80 €

Trantsizio prozesuaren kudeaketa eta jarraipena: 120 €



Zenbateko horiek %10 handituko dira, lan-eskaintzak jaso, erregistratu eta/edo kudeatu dituen deialdiaren babesean formalizatu eta diruz lagundutako 20 kontratu bakoitzeko

08

Eskaerak aurkeztea



Dirulaguntza eskatzeko epeak

Dirulaguntza eskaera guztiak **egoitza elektronikoaren bidez** aurkeztu behar dira helbide honetan: <https://euskadi.eus>, eta Lanbideren web orrian esteka bat jarri behar da.

ENPRESEN ESKAERA



Dirulaguntza eskaera kontratazioagatik:

EHAAn argitaratu eta biharamunetik **2024ko urriaren 31ra bitartean**

(diruz lagundu daitekeen kontratuaren azken eguna)

ERAKUNDE LAGUNTZAILEEN ESKAERA



Dirulaguntza eskaera, lan eskaintza eskuratu, erregistratu eta/edo kudeatzeko eta/edo trantsizio prozesuaren kudeaketa eta jarraipena egiteko:

2024ko azaroaren 1etik 15era

09

Dirulaguntzaren ordainketa



Enpresak

1.ordainketa: %52



Dirulaguntza ematen denean (*)

2. ordainketa: %48



edo zuzenketatik ateratzen den zenbatekoa (**)

(*) Lan-kontratuak egiteagatik dirulaguntza jasotzeko eskaerarekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira: Egindako kontratuaren kopia, senidetasunik ez izateari buruzko erantzukizunpeko adierazpena eta enpresako batez besteko plantilla justifikatzea, bi txostenen bidez («Alta-egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena» izenekoak, Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindakoak -RED sistemaren bidez eskuratuak-, enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoak: bat, kontratatutako pertsonari enpresan alta eman aurreko 6 hilabeteko aldiari dagokiona, eta bestea, kontratazioaren alta-egunari dagokiona)

Gainera, enpresak zuzenean hautatutako gazteentzako kontratuetarako, haiek ikasketak egin dituzten ikastetxearen laguntzarekin.(7.1.a) artikulua: Aurkeztutako kontratuan adierazitako titulua eskuratu izana egiaztatzen duen dokumentua eta Kontratu egin den enpresan prestakuntza-aldia egin izana egiaztatzen duen dokumentua

(**) Praktika profesionala lortzeko prestakuntza kontratuen kasuan kontratua amaitu eta hilabetera justifikatzea, kontratu mugagabeen kasuan hasi eta urtebete igaro ondoren, eta, betiere, **2025eko abenduaren 16a baino lehen**: Egindako lanbide-praktika jasotzen duen memoria eta «Alta egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena», Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egina (RED sistemaren bidez eskuratu), enpresak EAEn dituen lantokiei buruzkoa, eta diruz lagundutako kontratuen aldiari dagokiona (12 hilabete, kontratu mugagabeen kasuan).

Erakunde
laguntzaileak



Ordainketa bakarra Dirulaguntza ematen denean

10

Prozedura eta tramitazioa



Prozedura eta tramitazioa

Eskaeren tramitazioa



Aurkezten diren **hurrenkeran** aztertuko dira, eta hurrenkera horretan emango zaizkie dirulaguntzak deialdiko baldintzak eta eskakizunak betetzen dituzten guztiei, harik eta **finantzaketarako funtsak amaitu** arte

Izapideak egiteko organo eskuduna



Laneratzea Aztibatzeko Zuzendaritza.

Ebazpenak egiteko organo eskuduna



Laneratzea Aztibatzeko Zuzendaritza.

Ebazpena



Gehieneko epea: **6 hilabete**, eskaera aurkezten denetik. Administrazio bidea amaitzen du.

Errekurtsoa



Gora jotzekoa, zuzendari nagusiari zuzendua, **hilabeteko** epean.

Publizitatea



Enpresa onuradunen zerrenda eta jasotako zenbatekoak EHAAn argitaratuko dira, dirulaguntzak emateko ebazpenen jakinarazpen espresu eta banakakoen kalterik gabe.

Jarraipena eta kontrola



Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kohesio Politikaren eta Europako Funtsen Zuzendaritzak, Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Europako funtsen kontrol-istantziek beharrezkoak diren ikuskaritza- eta kontrol-jarduerak egingo dituzte deialdi honen helburuak betetzen direla bermatzeko, eta bereziki egiaztatuko dute betetzen direla enplegua benetan sortzeko eta kontratuen iraupena ezartzeko eskakizunak. Horretarako, diruz lagundutako kontratazioei buruzko dokumentu guztiak gorde eta zaindubeharko ditu enpresak, gutxienez 2028ra arte

Dirulaguntza aldatzea



Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, hasiera emango zaio itzulketa-prozedurari

Bateragarritasuna



Bateraezintasuna kontzeptu beragatik beste edozein dirulaguntza, laguntza edo diru-sarrera eskuratzearekin, kontratu mugagabeen Gizarte Segurantzako kuotetan edo lanbide praktika lortzeko prestakuntzako kontratuetan aurreikusitako hobariekin izan ezik.

Ez-betetzea

Deialdi honetako dirulaguntzen erakunde onuradunek ez badituzte betetzen ezarri zaizkien betebeharrak (Dirulaguntzen Araubidea erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeko 14, 27 eta 42. artikulua), edo deialdi honetan berriaz ezarri zaizkienak, edo Dirulaguntzen Araubidea erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeko 36 artikuluan adierazitako dirulaguntza itzultzeko kasuren batean sartzen badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatze zuzendariak ordaintzeke dagoen dirua jasotzeko eskubidea galdu egin dela erabakiko du, dagokion ebazpenaren bidez, baita jasotako kopuruak eta dirulaguntzen arloan aplikagarriak diren berandutze-interesak Euskadiko Ogasun Nagusiari itzuli behar zaizkiola xedatu ere, zenbaturik -interesak- dirulaguntza ordaindu zenetik harik eta itzulketa erabaki den egunera arte edo zordunak itzulketa egin duen egunera arte (lehenago eginda baldin badauka), baina bidezkoak diren bestelako ekintzak eragotzi gabe, Dirulaguntzen Araubidea erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeko 40. artikuluan ezarri bezala

Itzulketa

15 eguneko epea emanen da **alegazioak aurkezteko**.

Lanbideko Laneratzea Aktibatze zuzendariak hasiko du itzultzeko prozedura, eta, hala badagokio, oraindik egiteke dauden ordainketak bertan behera utziko ditu.

Alegazioak aurkezteko epea igaro eta halakorik aurkeztu ez bada, edo aurkeztutakoak onartu ez badira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Laneratzea Aktibatze zuzendariak ebazpena emango du. **Ebazteko** gehieneko epea **12 hilabetekoa** izanen da.

Ebazpenak arauen bat bete gabe utzi dela iritzi gero, eta dirulaguntza osorik edo zati bat jasotzeko eskubidea galdutzat ematen badu, interesdunak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharko dizkio dagozkion diru-kopuruak; horretarako, **bi hilabeteko** gehieneko epea izango du, **ebazpena jakinarazten** denetik hasita. Epe hori borondatezko epetzat hartuko da.

Borondatezko epean ordaintzen ez bada, premiamendu bideari ekingo zaio.

Lehiari buruzko Europako araudia

Agindu honetan jasotako laguntzek honako hau bete beharko dute: Europako Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko (EB) 2023/2831 Erregelamendua, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua de minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoa. Kalifikazio horren ondorioz, enpresa bakar bati ezin zaio 300.000 eurotik gora eman, guztira, de minimis laguntzetan, hiru urteko ezein eperen barruan.

Muga hori aplikatzeko, kontuan hartu beharko da nola definitzen den "enpresa bakarra" erregelamendu horren 2.2 artikuluan.

Eskatzaileak argi aitortu beharko ditu aurreko hiru urteetan jasotako minimis laguntzak, zorrotz frogatzeko minimis laguntza berria jasota ez duela gaindituko aipatutako erregelamenduan ezarritako gehieneko muga.

Laguntzek Europako Plus Gizarte Funtsaren kofinantzaketa dutenez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1060 (EB) Erregelamenduaren mende ere badaude. Hain zuzen ere, erregelamendu horren bitartez ezartzen dira Eskualde Garapeneko Europako Funtsari, Europako Plus Gizarte Funtsari, Kohesio Funtsari, Bidezko Trantsizio Funtsari eta Itsasoko, Arrantzako eta Akuikulturako Europako Funtsari buruzko xedapen komunak, bai eta funts horietarako finantza-arauak eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtserako, Barne Segurtasuneko Funtserako eta Mugak eta Bisatuen Politika Kudeatzeko Laguntza Finantzariorako Tresnarako finantza-arauak ere. Era berean, laguntza hauek Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1057 (EB) Erregelamenduaren mende ere badaude, eta, hain zuzen ere, erregelamendu horren bitartez ezartzen da Europako Plus Gizarte Funtsa (EGF+) eta indargabetzen da 1296/2013 (EB) Erregelamendua.

Laneratzea Aztibatzeko Zuzendaritza

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK BAIMENTZEARI ETA LAN-ESKAINTZAK KUDEATZEA

Laneratze Zerbitzua:

laneratze@lanbide.eus

945 181330

ENPRESA ETA ERAKUNDE LAGUNTZAILEEK EGINDAKO DIRULAGUNTZETARAKO ESKAERAK

Enplegua Sustatzeko Zerbitzua:

lehenaukera@lanbide.eus

945 181327 / 945 181328 / 945 181326