

## Xedapen Orokorrak

### ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

3020

147/2010 DEKRETUA, maiatzaren 25ekoa, Diru-Sarrerak Bermatzeko Errentari buruzkoa.

Gizarteratzeko eta diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen helburu nagusia, Zioen Azalpenean dioen bezala, sistema sendo bat egituratzea da, krisi-egoeretan sendotasuna bermatzeko, azken urteotan ikusi den premien bilakaerara ondo egokitutako sistema bat. Aurreko ereduaren esparruan pobrezia-tasei eusteko eta fenomenoaren modurik muturrekoenak eraginkortasunez prebenitzeko gai izan zen balantze positiboa onartu arren, ezinbestekotzat jotzen du politika publikoen ahaleginak berorientatzea, bilakaera horren ezaugarri kualitatiboak ezarri dituzten hainbat joera kontuan izanik, bereziki pobrezia-aren feminizazioa –gurasobakar-egoerekin zuzenean lotua– eta, beharbada garrantzi handiagoarekin haren egitura-profila dela medio, soldata-maila baxuei lotutako pobrezia.

Helburu hori lortzeko eta ekintza publikoa eremu horretan biztanleen benetako premietara egokitzeko, testuak indarrean jartzen du Gizarteratzeko eta Diru-Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistema, eta bi funtsezko osagai esleitzen dizkio: prestazio ekonomikoak eta gizarteratzera eta laneratzera bideratutako tresnak. Lehenengoen artean ere, argi eta garbi bereizitako bi kategoria ezartzen ditu: eskubideko diru-prestazioak –diru-sarrerak bermatzeko errenta eta etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria– eta subentzio-erako diru-laguntzak.

Zalantzarik gabe, diru-sarrerak bermatzeko errenta, gainerako prestazio eta laguntzek ematen duten funtsezko osagarria bazter utzi gabe, tresna ekonomikoaren funtsezko pieza da, eta artikulazio berrian premia desberdinetara egokitu nahi du, prestazioko oinarritzakoena den modalitateaz gain bigarren formula bat bideratuz, lanetik jasotako diru-sarrerak dituztenei zuzendua, eta horrela, azken urteotan prestazio hori gero eta gehiago eman da diru-sareren maila baxua osatzera bideratutako laguntza bezala, eta horren hartzaileak izan dira premia soilik ekonomikoak dituzten eta, beraz, gizarteratzeko laguntza espezializaturik behar ez duten baina lan-egoera hobetzera bideratutako laguntzak behar dituzten pertsonak. Ikuspegi berarekin, paper berezia ematen die izaera ekonomikoak ez duten eta gizarteratzera orientatuta dauden jardunei –era horretan sistemaren bi osagai nagusien arteko

## Disposiciones Generales

### DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

3020

DECRETO 147/2010, de 25 de mayo, de la Renta de Garantía de Ingresos.

La Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social tiene por principal objetivo, como indica expresamente en su Exposición de Motivos, estructurar un sistema sólido, susceptible de garantizar su fortaleza en las situaciones de crisis y bien adaptado a la evolución de las necesidades observada en los últimos años. Aun reconociendo el balance positivo que, en el marco del modelo anterior, fue capaz de contener las tasas de pobreza y de prevenir con eficacia las formas más extremas del fenómeno, considera indispensable reorientar los esfuerzos de las políticas públicas, teniendo presentes ciertas tendencias que han venido determinando las características cualitativas de esta evolución, en particular, la feminización de la pobreza –en clara relación con las situaciones de monoparentalidad– y, quizá con mayor calado debido a su perfil estructural, la pobreza asociada a bajos niveles salariales.

Con vistas a alcanzar este objetivo y de adaptar la acción pública en este campo a las necesidades reales de la población, el texto otorga carta de naturaleza al Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión Social y le atribuye dos componentes esenciales: las prestaciones económicas y los instrumentos orientados a la inclusión social y laboral. Entre las primeras, a su vez, distingue dos categorías claramente diferenciadas: las prestaciones económicas de derecho –Renta de Garantía de Ingresos y Prestación Complementaria de Vivienda– y las ayudas económicas subvencionales –Ayudas de Emergencia Social–.

Sin duda, la Renta de Garantía de Ingresos constituye, sin perjuicio del complemento fundamental aportado por las demás prestaciones y ayudas, la pieza clave del dispositivo económico y, en su nueva articulación, trata de adecuarse a la diversidad de las necesidades, arbitrando, además de la modalidad más básica de prestación, una segunda fórmula destinada a quienes disponen de ingresos procedentes del trabajo, respondiendo así al hecho de que la prestación se haya venido concediendo cada vez más en los últimos años, como una ayuda orientada a complementar un bajo nivel de ingresos y haya tenido por destinatarias a personas cuyas dificultades son de naturaleza exclusivamente económica y no precisan, por tanto, de apoyos especializados para la inclusión social aunque sí de apoyos orientados a mejorar su situación laboral. Con este mismo enfoque, otorga también, un pa-

lotura indartuz-, jardun horiek eduki soziala duten kasuetan nahiz, funtsean, lanari begira daudenean eta enplegua lortzera edo lan-egoera hobetzera bideratzen direnean. Horregatik funtsezkotzat jotzen da gizarte-zerbitzuen koordinazioa arautzea, batez ere oinarrizko gizarte-zerbitzuak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin, ahal den guztietan laneratzera jo beharko duten gizarteratze-politiken bilakaeraren egungo baina batez ere etorkizuneko nukleoa baita.

I. kapituluak xedapen orokorrak biltzen ditu, eta ezartzen ditu prestazioa definitzen duten elementuak –prestazioaren xedea, definizioa, izaera eta ezaugarriak eta modalitateak– eta Sistemaren funtsezkoak diren hainbat erreferentziako elementu, hala nola: bizikidetzaren unitatearen definizioa, etxebizitza edo bizitokiaren definizioa, eta gizarteratze-hitzarmenarekin duen lotura. Erregulazio honetan, garrantzi handiko zenbait alderdi zehatz nabarmendu beharra dago; hona hemen:

– Azken aurrekariak bezala –oinarrizko errenta, baina batez ere, haren garapena dela medio, gizarteratzeko gutxieneko diru-sarrerera– haren lehen helburua da oinarrizko premiei lotutako gastuei estaldura ematea, halakotzat hartuz bizirauteko oinarrizkoak diren gastuak, baina horrez gain, eta diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemari egitura koherentea, pitzadurarik gabea, emateko premiari erantzunez, gizarteratzeko edo laneratzeko prozesutik eratorritako gastuak deitutakoetara hedatzen du bere babes-eremua. Formula hori Gizarte Eskubideen Gutunari buruzko abenduaren 27ko 10/2000 Legean dagoeneko agertzen bazen ere, ez zen inoiz definitu ezta garatu ere, eta horrek neurri batean praktikan ez aplikatzea ekarri zuen. Esparru berri honetan, aipatu diren gastuak prozesu hau benetan gauzatzeko ezinbestekoak diren gastutzat definitzen dira, eta kontzeptu horretan sartu daitezke, besteak beste, lantokira joateko garraio-gastuak eta prestakuntza-gastuak, dagokion gizarteratze-hitzarmenean gastu horiek ezartzen diren terminotan.

– Izaera eta ezaugarriei dagokienez, azpimarratzekoa da, Legean aurreikusitakoari jarraituz, eskubide subjektibo gisa artikulatzeaz gain eta, aurrekoek egiten zuten bezala, izaera subsidiarioa eta, hala dagokionean, indarrean dagoen legerian aurreikusitako mota guztietako izaera ekonomikoko baliabide eta prestazioen osagarria izateaz gain, zehazten dela prestazioa ezingo dela osatu, inolako modalitatetan, antzeko izaera duten prestazio edo laguntzekin, eta zehazten dela osagarri horiek egonez gero diru-sarreratzat hartuko direla, eta horren ondorioz, diru-sarrerak bermatzeko errentaren beraren zenbatekoa ezartzeko zenbatu

pel primordial a las actuaciones de carácter no económico orientadas a la inclusión –reforzando así el nexo entre los dos principales componentes del Sistema– tanto cuando estas actuaciones tengan un contenido marcadamente social, como cuando, en su esencia, tengan una dimensión laboral y se dirijan a facilitar el acceso al empleo o a la mejora de la situación laboral. De ahí que se haya considerado fundamental regular la coordinación de los servicios sociales, fundamentalmente de los Servicios Sociales de Base, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, núcleo presente, pero sobre todo futuro, de una evolución de las políticas de inclusión que deberán tender, siempre que sea posible, a la integración en el medio laboral.

El Capítulo I recoge las disposiciones generales y establece los elementos definitorios de la prestación –el objeto, la definición, la naturaleza y las características y las modalidades de la prestación– y algunos de los elementos referenciales clave del conjunto del Sistema, a saber, la definición de la unidad de convivencia, la definición de la vivienda o alojamiento y la vinculación con el Convenio de Inclusión. En esta regulación destacan aspectos concretos de marcada relevancia:

– Al igual que sus precedentes inmediatos –la Renta Básica pero, sobre todo, dado su desarrollo, el ingreso mínimo de inserción– su finalidad primera es dar cobertura a los gastos asociados a las necesidades básicas, entendiéndose por tales los gastos básicos para la supervivencia, pero, además, y respondiendo a la necesidad de dotar al Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión Social de una estructura coherente, sin fisuras, extiende su ámbito de protección a los denominados gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral. Si bien esta fórmula aparecía ya en la Ley 10/2000, de 27 de diciembre, de Carta de Derechos Sociales, nunca fue objeto ni de definición ni de desarrollo, lo que de algún modo llevó a su no aplicación práctica. En este nuevo marco, los mencionados gastos se definen como aquellos que resultan indispensables para la efectiva realización de este proceso, pudiendo, entre otros, quedar incluidos en este concepto, gastos de transporte al lugar de trabajo y gastos de formación, en los términos en los que dichos gastos se determinen en el correspondiente Convenio de Inclusión.

– En cuanto a su naturaleza y características, destaca el hecho de que, siguiendo lo previsto en la Ley, además de articularse como un derecho subjetivo, y de seguir presentando, como ya era el caso de sus predecesoras, carácter subsidiario y, en su caso, complementario de todo tipo de recursos y prestaciones de contenido económico previstas en la legislación vigente, se explicita que la prestación no podrá ser complementada, en ninguna de sus modalidades, por otras prestaciones o ayudas de similar naturaleza y se concreta que si dichos complementos existieran tendrían la consideración de ingresos siendo, en con-

beharko direla. Neurri horrek zuzenean Eusko Legebiltzarraren adierazpen bati erantzuten dio, 2005eko azaroaren 23an egindako osoko bilkuran honako hau adierazi baitzuen: «oinarrizko errenta Eusko Jaurlaritzaren eskumena da, eta beraz, hori finantzatzea ere Jaurlaritzaren kontura egingo da, eta diru-sarrera horiez gainera beste erakunde batzuen bestelako diru-emateak gertatzea saihestu beharko da, horrek EAEn prestazio hori eskuratzeko eskubidea daukaten herri-tarrak modu ezberdinean tratatzea baitakar».

– Dekretuaren testuaren 4. artikulua prestazioaren erregulazioaren elementu funtsezko eta berritzaileetako bat biltzen du, hau da, lehendik aipatu den modalitateen bereizketa: batetik, gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarrizko errenta, laneko errentetik eratorritako baliabide ekonomiko propioak ez dituzten eta Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako oinarrizko errentaren zenbatekora iristen ez diren diru-sarrerak hilean jasotzen ez dituzten pertsonen eta bizikidetzak-unitateei zuzenduta egongo dena funtsean; eta bestetik, laneko diru-sarrerak osatzeko errenta, laneko errentak dituzten baina hilean gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarrizko errentaren zenbatekora iristen ez den diru-sarreraren maila duten pertsonen zuzendua.

Testuak, gainera, zehazten du aurreikusitako bi modalitateetatik lehenetsua ematen zaiola Laneko diru-sarrerak osatzeko errentari, eta modalitate hori ez dela soilik hautatu behar prestazioaren eskatzaileak laneko errentak dituenen, baizik eta bizikidetzak-unitateko beste kide bat egoera horretan dagoenean ere.

– Bizikidetzak-unitatearen erregulazioak, adierazi den bezala Sistema osoan eragina duenak, kasuak hiru kategorian banatzen ditu: lehenengoak oinarrizko kasuak biltzen ditu; bigarrenak, oinarrizko kasuetan bilduta dauden bizikidetzak-unitateetako baten helbidean barne hartuta dauden pertsonen ezohiko kasuak biltzen ditu; hirugarren kategoriak ere ezohiko kasuak biltzen ditu, hau da, premia larriko egoerengatik oinarrizko kasuetan bildutako bizikidetzak-unitateek harrera egiten dieten baina inolako ahaidetasun-harremanik ez duten pertsonak.

Oinarrizko kasuetan bildutako unitateak honako hauek dira:

+ Etxebizitza edo bizitoki batean bakarrik bizi diren pertsonak, eta talde horretatik kanpo geratuko dira, bakarrik bizi izanda ere, beste pertsona batzuekin ezkontza bidez edo ezkontzakoaren antzeko beste harreman iraunkorren baten bidez lotuta daudenak, bereziki tasatutako hainbat ezohiko kasu salbu.

secuencia, objeto de cómputo a efectos de determinación de la cuantía de la propia Renta de Garantía de Ingresos. Esta medida responde directamente a un pronunciamiento del Parlamento Vasco que, en sesión plenaria de 23 de noviembre de 2005, manifestó «que la Renta Básica es competencia del Gobierno Vasco, por lo que su financiación deberá en todos los casos asignarse al mismo, evitando que se produzcan adjudicaciones complementarias a estos ingresos procedentes de otras instituciones, que sólo conducen a una desigualdad en el trato de los ciudadanos que tienen derecho a esa prestación en la Comunidad Autónoma del País Vasco».

– El artículo 4 del texto del Decreto recoge uno de los elementos fundamentales e innovadores de la regulación de la prestación, a saber, la ya aludida, distinción de modalidades: por una parte, la Renta Básica para la Inclusión y Protección Social, que se dirigirá, fundamentalmente, a las personas y unidades de convivencia que carecen de recursos económicos propios procedentes de rentas de trabajo y cuyo nivel mensual de ingresos no alcance el importe de la Renta Básica para la Inclusión y Protección social; y, por otra parte, la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, destinada a personas que disponen de rentas de trabajo y cuyo nivel mensual de ingresos no alcance el importe de la Renta Básica para la Inclusión y Protección Social.

El texto especifica además que entre las dos modalidades previstas, se otorga prioridad a la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, debiendo optarse por esta modalidad no sólo cuando sea la persona solicitante de la prestación quien disponga de rentas de trabajo, sino también cuando sea cualquier otro miembro de la unidad de convivencia quien se encuentre en dicha situación.

– La regulación de la unidad de convivencia, que como se ha señalado, afecta al conjunto del Sistema, distribuye los supuestos en tres grandes categorías: la primera agrupa los supuestos básicos; la segunda agrupa supuestos excepcionales de personas que se integran en el domicilio de una unidad de convivencia de las consideradas en los supuestos básicos; la tercera categoría agrupa los supuestos, también excepcionales, de personas que, por razones de extrema necesidad, son acogidas por unidades de convivencia de las consideradas en los supuestos básicos sin tener con ellas relación alguna de parentesco.

Las unidades recogidas entre los supuestos básicos son:

+ Las personas que viven solas en una vivienda o alojamiento, quedando excluidas de dicha consideración las personas que, aun viviendo solas, estén unidas a otras por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal, salvando algunos supuestos excepcionales expresamente tasados.

+ Etxebizitza edo bizitoki berean elkarrekin bizi diren bi pertsona edo gehiago, elkarren artean ezkontzaren bidez edo ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez batuta daudenean, edo laugarren mailarainoko odol-ahaidetasunagatik edo bigarren mailarainoko ezkon-ahaidetasunagatik, edo familia-harrerako harreman iraunkor batengatik edo adopzio aurreko edo tutoretzapeko harreman batengatik batuta daudenean.

+ Errentamendu-kontratu baten titularra den pertsona, edozein modalitatetan, b) idatz-zatian aurreikusitako loturaren batekin lotuta ez dagoen beste pertsona batzuekin etxebizitza edo bizitoki berean bizi dena, premia larriko benetako egoeren ondorioz. Hemen garrantzi handiko definizio bat sartzen da, izan ere, testuak premia larriko egoera bat aipatzen duen bakoitzean honako interpretazio hau eman beharko baitu: premia larriko egoera dagoela ulertuko da prestazioa eskatzen duen pertsonaren diru-sarrera konputagarriak inolako baliabiderik ez duen pertsona bakar bati legokiokeen Gizarteratzeko eta Gizarte Babeserako Oinarrizko Errentaren % 75aren azpitik daudenean, edo erreferentziako oinarrizko gizarterbitzuaren ustez premia larriko egoeran dagoenean.

Bigarren kategoriak, salbuespeneko kasuak aipatzen baditu ere, garrantzi handiko kasuak biltzen ditu. Horietako lehenengoa da kotizaziopeko edo kotizaziorik gabeko zahartzaroko, baliaezintasuneko edo alarguntzako pentsioen onuradunek osatutako bizikidetz-unitatea, bikotekidearekin edo senar-emazteen pareko harreman jarraitua dutenekin batera, eta ekonomikoki haien mendekoak direnekin batera. Kategoria berean, bakarrik dauden edo ezkontzarena bezalako beste harreman batekin elkartuta dauden pertsonak daude, beren kargura % 45etik gorako desgaitasun-kalifikazioa duten edota autonomia pertsonala sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzko abenduaren 14ko 39/2006 legean aurreikusitakoaren arabera II. Graduako 1. mailako mendetasuna edo handiagoa duten adingabeak edo pertsona helduak dituztenean. Era berean, etxean tratatu txarren biktima izanik beren seme-alabekin batera, horiek baleude, beren ohiko etxebizitza utzi behar izan duten pertsonak, eta banantze, dibortzio edo izatezko batasun bat desegitearen ondorioz edo Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak muturrekotzat jotako egoeraren batengatik ohiko bizilekua zen etxebizitza utzi behar izan duten pertsonak. Azken kasu horretan, Dekretuak iraupen-muga bat ezartzen du, bakarrik bizi diren pertsonentzat aurreikusiz harrera egiten duen bizikidetz-unitatetik bereizitako bizikidetz-unitate izaerarekin gehienez ere hamabi hilabeteko epea jarraitu ahal izango dela, eta ezohiko kasuetan beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango dela.

+ Dos o más personas que viven juntas en una misma vivienda o alojamiento cuando estén unidas entre sí por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal, por adopción, por consanguinidad hasta el cuarto grado o afinidad hasta el segundo grado, o por una relación de acogimiento familiar permanente o preadoptivo o de tutela.

+ Cada una de las personas titulares de un contrato de arrendamiento en cualquiera de sus modalidades que vive en una misma vivienda o alojamiento con otras con las que no está unida por ninguno de los vínculos previstos en el apartado b), debido a situaciones constatables de extrema necesidad. Entra aquí una definición de gran relevancia puesto que cada vez que el texto aluda a una situación de extrema necesidad será esta la interpretación que deba dársele: se entenderá que existe una situación de extrema necesidad cuando la persona que solicita la prestación disponga de un nivel de ingresos computables inferior al 75% de la cuantía de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social que correspondería a una persona sola en el supuesto de ausencia total de recursos o bien cuando se encuentre en una situación que sea considerada como extrema según el servicio social de base referente.

La segunda categoría, aunque referida a supuestos de excepcionalidad, agrupa también supuestos de gran relevancia. El primero de ellos es el de las unidades de convivencia formadas por personas beneficiarias de pensiones contributivas o no contributivas de vejez, invalidez o viudedad, junto con su cónyuge o persona unida a ellas por relación permanente análoga a la conyugal y las personas que dependan económicamente de ellas. En la misma categoría, se encuadrarían las personas solas o unidas por matrimonio u otra forma de relación análoga a la conyugal, cuando tengan a su cargo personas menores de edad o adultas que cuenten con una calificación de discapacidad igual o superior al 45%, o con una calificación de dependencia igual o superior al Nivel I del Grado II, según lo dispuesto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia. Asimismo, incluiría las personas que habiendo sido víctimas de maltrato doméstico, hayan abandonado su domicilio habitual, junto con sus hijos e hijas si los tuvieren y también las personas solas que se hayan visto forzadas a abandonar la vivienda en la que residían habitualmente a consecuencia de una separación, de un divorcio o de una disolución de la unión de hecho, o por alguna situación que sea considerada como extrema por parte del Servicio Social de Base referente. En este último supuesto, el Decreto introduce un límite de duración, previendo, para el caso de las personas solas, que la condición de unidad de convivencia diferenciada de la unidad de convivencia acogedora podrá mantenerse por un periodo máximo de doce meses, excepcionalmente prorrogable por un nuevo periodo de doce meses.



Hirugarren kategorian, premia larriko egoeran daudenez gero oinarrizko kasuetan bildutako lehen bi unitateetakoren batean aurreikusita dauden bizikidetz-unitate batek harrera egin dieten pertsonak daude, betiere baldintza batzuk betetzen badituzte, adibidez Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak txosten bat egitea premia larriko egoera hori egiaztatuz. Kasu horietan, era berean aplikatzekoa izango da aurreko idatz-zatian adierazi den denbora-muga.

– Etxebizitza edo bizitokiaren erregulazioa, 6. artikuluan bilduta dagoena, erreferentziako elementua da ez soilik Diru-sarrerak bermatzeko errentarentzat, baizik eta Sistema osoarentzat. Lehendik indarrean zegoen erregulazioaren esparruan planteatutako zailtasunei erantzuteko xedez, Dekretuak bi etxebizitza edo bizitoki mota bereizten ditu:

+ Etxebizitza edo bizitoki partikularrak, bi egoera mota biltzen dituztenak: bizikidetz-unitate bakar bat bizitzea, edo bizikidetz-unitate bat baino gehiago bizitzea, eta azken kasu horretan kontratu-egoera desberdinak egon daitezke; hala nola, azpierrantamendua, ostatu-kontratua edo gelen alokairua eta baterako errentamendua. Kasu horietan, etxebizitza edo bizitoki bakarra dagoela hartzen da kontuan, alde batera utzita esparru fisiko hori partekatzen duten bizikidetz-unitateen kopurua eta horien artean ahaidetasunik dagoen edo ez.

+ Bizileku kolektiboko esparru fisikoak deitutakoak, horien artean bilduta egonik turismo-alojamentuko establezimendua eta aldi baterako harrerako zentroak, testuak erregulazio horren ondorioetarako zehaztuz aldi baterako harrerako zentrotzat hartuko direla harrera-etxeak, bazterkeria-egoeran dauden pertsonentzako egoitza-zentroak, eta etxeke tratatu txarren biktima diren emakumeentzako egoitza-zentroak eta emakumeentzako beste harrera-zerbitzu batzuk, horietako egonaldia dagokion gizarteratze-plan indibidualaren bilakaerari lotuta dagoenean. Gizarteratze-plan indibidualaren bilakaerari buruzko aipamenean bildutako hedadura dela medio, definizio horrek aukera emango du aldi baterako bokazioa duten zentroetan harrera egiten dieten pertsonen egoerak barne hartzeko, bere premiak direla medio egonaldi luzeak edota iraunkorrak behar izango dituzten kasuetan.

– Xedapen orokorretan barne hartutako azken artikulua Gizarteratze Hitzarmenarekin duen loturari buruzkoa da, aurreko biak bezala Sistema osoan indarrean dagoena. Bertan, lotura hori kasu desberdinen araberakoa da, diru-sarrerak bermatzeko errentaren bi modalitateak kontuan izanik:

+ Gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarrizko errenta gizarteratze-hitzarmen bat ezartzeari lotuta dago, eta hitzarmen horren edukia, titularrak eta oinarrizko gizarte-zerbitzuak adostu eta definituko dituz-

La tercera categoría recoge el caso de las personas que, por su situación de extrema necesidad, hayan sido acogidas por alguna de las unidades de convivencia previstas en los dos primeros tipos de unidad considerados en los supuestos básicos, siempre que se cumplan una serie de requisitos, entre ellos la existencia de un informe del Servicio Social de Base referente que confirme la situación de extrema necesidad. En esos casos, también será aplicable la limitación temporal ya indicada en el apartado anterior.

– La regulación de la vivienda o alojamiento, recogida en el artículo 6, también constituye un elemento referencial no sólo para la Renta de Garantía de Ingresos sino para el conjunto del Sistema. Al objeto de dar respuesta a las dificultades planteadas en el marco de la regulación anteriormente vigente, el Decreto, diferencia dos tipos de vivienda o alojamiento:

+ Las viviendas o alojamientos particulares, en las que pueden darse dos tipos de situaciones: bien residir una única unidad de convivencia, bien convivir varias unidades de convivencia, y en este último caso caben diferentes situaciones contractuales, tales como subarriendo, contrato de hospedaje o de alquiler de habitaciones, derecho de habitación, y coarriendo. En estos supuestos, siempre se considera que existe una única vivienda o alojamiento, independientemente del número de unidades de convivencia que compartan ese marco físico y de la existencia o no de parentesco entre las mismas.

+ Los denominados marcos físicos de residencia colectiva, en los que se incluyen los establecimientos de alojamiento turístico y los centros de acogida temporal, especificando el texto, a los efectos de esta regulación, que tendrán la consideración de centros de acogida temporal los pisos de acogida, los centros residenciales para personas en situación de exclusión, así como los centros residenciales para mujeres víctimas de maltrato doméstico y otros servicios de acogida para mujeres, cuando la estancia en los mismos esté sujeta a la evolución del plan individual de inclusión que corresponda. Por la amplitud contenida en la alusión a la evolución del plan individual de inclusión, esta definición permitirá dar cabida a situaciones de personas que si bien son atendidas en centros con vocación temporal, pueden acabar requiriendo, debido a la evolución de sus necesidades, estancias de larga duración o incluso de carácter permanente.

– El último artículo contenido en las disposiciones generales es el referido a la vinculación con el Convenio de Inclusión que, como los dos anteriores, rige en el conjunto del Sistema. En él, dicha vinculación obedece a diferentes pautas atendiendo a las dos modalidades de Renta de Garantía de Ingresos:

+ La Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social se vincula al establecimiento de un Convenio de Inclusión cuyos contenidos, definidos de mutuo acuerdo entre la persona titular y el servicio social de

tenak, hala beraien nola beren bizikidetz-unitateko gainerako kideen gizarteratzea eta/edo laneratzea erraztera orientatuko dira. Gizarteratze-hitzarmena sinatzetik salbuetsita geratuko dira bizikidetz-unitateko titularra pentsioduna denean, titularrak berak edo bere bizikidetz-unitateko gainerako pertsonetakoren batek lan egiteko adina duenean eta lanerako ezintausun iraunkor absolutuan ez dagoenean salbu.

+ Laneko diru-sarrerak osatzeko errentarako gizarteratze-hitzarmen bat ezarri beharko da, titularraren eta, hala dagokionean, haren bizikidetz-unitateko beste kide batzuen lan-egoera hobetzera orientatuta egongo dena, eta horren edukiak ezartzeko garaian Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta jardungo du oinarritzko gizarte-zerbitzuak; gizarte-zerbitzuen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren arteko koordinazio-jarraibideak Dekretuaren 35. artikuluan daude ezarrita, hori baita gai hori bereziki arautzen duen funtsezko bektorea. Horien osagarri gisa, beharrezkotzat jotzen bada, oinarritzko gizarte-zerbitzuak, erabiltzailearen eta bizikidetz-unitateko beste kide batzuen parte-hartzearekin, bereziki gizarteratzerara orientatutako edukiak sartu ahal izango dituzte hitzarmenean.

II. kapituluak, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren eskubidezko prestazio ekonomikoen erregulazioaren funtsezko eta erreferentziazko elementuak barne hartzen ditu, hau da, hala diru-sarrerak bermatzeko errentarenak nola etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarriarenak: eskubidearen titulartasuna lortzeko baldintzak eta titulartasun horri lotutako betebeharrak.

– Titulartasuna lortzeko baldintzei dagokienez, nolabait ere aurreko erregulazioarekiko berrikuntza dakarten hainbat elementu nabarmentzen dira:

+ Legean aurreikusita dagoen eskaera egin baino urtebete lehenago bizikidetz-unitatea eratuta egotearen baldintzari aplikatu beharreko salbuespenak arautzen ditu Dekretuak, eta horien artean, lehendik indarrean zegoen erregulazioak bildutakoez gain, kasu berriak biltzen ditu, hala nola, etxeko tratu txarren biktima izateagatik ohiko bizilekua utzi behar izan dutelako bizikidetz-unitate berri bat eratu duten pertsonak, betiere unitate berria lehengo unitatea osatzen zuten pertsonetako batzuek osatzen badute.

Baliabide nahikoak ez izateari buruzko baldintzari dagokionez, Legeak higiezinari lotuta egiten dituen aurreikuspenak zehazten ditu Dekretuak, eta horrela, higiezinik ez edukitzeko arau orokorraren salbuespenen artean honako hauek aurreikusten ditu: ohiko etxebizitza, aparteko baliorik ez duenean (eta ohiko

base, irán orientados a facilitar tanto su propia inclusión social y/o laboral como la del resto de las personas miembros de la unidad de convivencia. Se exceptúa de esta obligación de firmar un Convenio de Inclusión a las unidades de convivencia en las que la persona titular sea pensionista, salvo que ella misma o algunas de las demás personas miembros de la unidad de convivencia se encuentre en edad laboral y no se encuentre en situación de incapacidad permanente absoluta.

+ La Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo se vincula al establecimiento de un Convenio de Inclusión específicamente orientado a la mejora de la situación laboral de la persona titular y, en su caso, de otras personas miembros de su unidad de convivencia, en cuya determinación de contenidos el servicio social de base intervendrá en coordinación con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo; las pautas de coordinación entre los Servicios Sociales y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se especifican en el artículo 35 del Decreto, vector esencial de la regulación dedicado expresamente a esta cuestión. Complementariamente a los mismos, si se considerara necesario, el servicio social de base, con la participación de la persona titular y de otras personas miembros de la unidad de convivencia, podrán incorporar al convenio contenidos específicamente orientados a la inclusión social.

El Capítulo II integra elementos básicos y referenciales de la regulación de las prestaciones económicas de derecho del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos e Inclusión Social, es decir, tanto de la Renta de Garantía de Ingresos como de la Prestación Complementaria de Vivienda: los requisitos de acceso a la titularidad del derecho y las obligaciones asociadas a dicha titularidad.

– En relación con los requisitos de acceso, destacan diferentes elementos que suponen, en una u otra medida, una innovación con respecto a la regulación anterior:

+ El Decreto regula las excepciones aplicables al requisito de constitución de una unidad de convivencia con un año de antelación a la solicitud previsto en la Ley y recoge entre ellas, además de las recogidas en la regulación anteriormente vigente, nuevos supuestos, como el de las personas que constituyan una nueva unidad de convivencia por haberse visto obligadas a abandonar su domicilio habitual por haber sido víctimas de maltrato doméstico, siempre que la nueva unidad esté exclusivamente constituida por personas integrantes de la unidad anterior.

Con respecto al requisito referido a la insuficiencia de recursos, el Decreto especifica las previsiones de la Ley en relación con los inmuebles y así prevé, entre las excepciones a la regla general de no disponer de inmuebles, las siguientes: la vivienda habitual cuando no tenga valor excepcional (e incluyendo en el con-

etxebizitzaren kontzeptuan sartzen da, 24. artikuluan adierazten den bezala, garaje bat, trasteleku bat eta, landa-izaerako ohiko etxebizitza denean, zati-tuta ez dagoen landa-izaerako lurzattia erantsia), eta bizikidetzaren unitatearen diru-sarreraren iturria eratzen duten norberaren konturako jarduera edo jarduerak gauzatzeko lekua diren higiezinak edo higiezin horien zatiak. Era berean zera zehazten du: jabetzaren osotasuna ez duten higiezinak baditu edo jabetzako etxebizitzaren luperketa mugatuta badu inposatutako usufruktu-egoeren edo horien parekagarrien ondorioz, eta beraz nekez baliatu daitezkeen ondasunak badira, ondarea zenbatzerakoan ondasun higigarritzat hartuko dira.

+ 23 urtetan ezarritako adin-mugari dagokionez, Legean dagoeneko aurreikusitako salbuespenetako bat zehazten du Dekretuak, 23 urtetik beherako pertsonaren kargura dauden pertsonak eduki behar duten minusbaliotasun- eta mendetasun-maila zehaztuz.

+ Era berean ereduaren koherentziak berak eskatzen duen baldintza bat sartzen da, hau da, gizarteratze-hitzarmen bat sinatuta edukitzea, edo aurrekordio bat, hori betebeharrak ez denean salbu.

Dekretuak ondoren titular bat baino gehiagoko egoerak arautzen ditu, eta horri lotuta hiru egoera bereizten ditu: bizikidetzaren unitate batean titular-izaera eduki dezaketen hainbat pertsona daudenean, Diru-sarrerak bermatzeko errenta, dagokion modalitatean, soilik horietako bati eman ahal izango zaio; etxebizitza edo bizitoki partikular batean bi bizikidetzaren unitate edo gehiago baldin badaude, etxebizitza edo bizitoki horretan gehienez ere eman daitezkeen diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioak bi izango dira, betiere prestazioa eskuratzeko baldintzak betetzen badira; azkenik, bizitoki kolektiboen kasuan, diru-sarrerak bermatzeko errenta eskuratu ahal izango dute bertan bizi diren bizikidetzaren unitate guztiek, betiere prestazioa eskuratzeko baldintzak betetzen badituzte.

– Titularren betebeharrari dagokienez, 12. artikulua, hainbat oinarritzko betebeharrak eta betebeharrak komun barne hartzeaz gain, hainbat betebeharrak espezifikoki ezartzen ditu titularren prestazio-modalitatearen arabera, bi kasuetan gizarteratze-prozesuetan eragina izanik, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko Sistemaren helburu nagusiarekin erabat koherentziaz jardunez:

+ Hala, gizarteratzeko eta gizarte-babeserako errentaren titularrei honako hau ezartzen zaie: gizarteratze-hitzarmen bat negoziatu, sinatu eta betetzeko beharra, pentsiodunei eta lanean txertatu ezin diren pertsonen buruzko salbuespenekin; titularrak eta bere bizikidetzaren unitatean lan egiteko adinean dauden gainerako

cepto de vivienda habitual, como se explicita en el artículo 24, un garaje, un trastero y, cuando se trate de vivienda habitual de carácter rústico, la parcela anexa de carácter rústico que no esté desagregada) y los inmuebles o partes de inmuebles que constituyan el lugar en el que o desde el que se realiza la o las actividades por cuenta propia que constituyan la fuente de ingresos de la unidad de convivencia. Especifica asimismo que, en el caso de disponer de bienes inmuebles en que no se cuente con la totalidad de la propiedad o se tenga limitado el disfrute de la vivienda en propiedad por situaciones impuestas de usufructo o asimilables, y se trate por lo tanto de bienes de difícil realización, se considerarán, a efectos de cómputo del patrimonio, como si se tratara de bienes muebles.

+ Por lo que respecta al límite de edad establecido en 23 años, el Decreto especifica una de las excepciones ya previstas en la Ley, definiendo el grado de discapacidad y el de dependencia que deberán tener las personas que se encuentren a cargo de la persona titular menor de 23 años.

+ Se introduce asimismo un requisito exigido por la coherencia misma del modelo, a saber, tener firmado un Convenio de Inclusión o un preacuerdo, salvo cuando el mismo no constituya una obligación.

El Decreto regula a continuación las situaciones de concurrencia de titulares y diferencia al respecto tres situaciones: cuando en una misma unidad de convivencia existieran varias personas que pudieran ostentar la condición de titular, sólo podrá otorgarse la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, a una de ellas; cuando una misma vivienda o alojamiento de carácter particular fuera compartido por dos o más unidades de convivencia, el número máximo de prestaciones de Renta de Garantía de Ingresos concesibles en dicha vivienda o alojamiento será de dos, siempre que se cumplan los requisitos de acceso a la prestación; finalmente, en el caso de los alojamientos colectivos, podrán acceder a la Renta de Garantía de Ingresos todas las unidades de convivencia que se alojen en ellas, siempre que cumplan los requisitos de acceso a la prestación.

– Por lo que se refiere a las obligaciones de las personas titulares, el artículo 12, además de contemplar toda una serie de obligaciones básicas y comunes, establece obligaciones específicas en función de la modalidad de prestación de la que se es titular, incidiendo en ambos casos en los procesos de inclusión, en plena coherencia con el fin último del Sistema de Garantía de Ingresos e Inclusión Social:

+ Así, a las personas titulares de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social, se les impone: la obligación de negociar, suscribir y cumplir un Convenio de Inclusión salvo las excepciones referidas a pensionistas y a personas no insertables laboralmente; la obligación de mantenerse, tanto la persona titu-

pertsonak enplegurako prest egoteko betebeharra, erabateko ezintasuneko pentsioak dituzten pertsonak, araututako ikasketak egiten dituzten 23 urtetik beharako pertsonak, edo bazterkeria-egoera larrian egonik, oinarrizko gizarte-zerbitzuen eta/edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren iritziz lan-merkatuan sartzeko moduan ez dauden pertsonak salbu. Gainera zehazten da lanerako prest egote horretan, etengabe izena emanda egon beharko dutela enplegu-eskatzaille gisa, ez diotela uko egingo lan egoki bati, eta ez dutela borondatezko bazarrik hartuko (ez behin betikoa, ez aldi baterakoa), ezta lan-eszedentziarik edo inolako justifikaziorik gabeko lanaldi-murrizketarik ere.

+ Bestalde, laneko diru-sarrerak osatzeko errentaren titular diren pertsonen honako betebeharrak ezartzen zaie: enplegua hobetzera bideratutako gizarteratze-hitzarmen bat negoziatu, sinatu eta betetzeko betebeharra, eta, ondorioz, ezin izango dute borondatezko baja hartu —ez behin betikoa, ez aldi baterakoa—, ezta lan-eszedentziarik ere justifikatu gabeko muturreko arrazoirik gabe.

III. kapituluak prestazioaren erregimen ekonomikoa erregulatzen du: hileroko zenbatekoa finkatzea, baliabideak ezartzea, etekinak ezartzea eta ondarea ezartzea.

– Prestazioaren kopuruari dagokionez, Dekretuak, prestazio-modalitate bakoitzari dagokion hileroko zenbatekoari dagokionez Legean dauden aurreikuspenak biltzeaz gain, lanbide arteko gutxieneko soldataren portzentajetan adieraziak, guraso bakarreko bizikidetzaren unitateentzako aurreikusitako osagarriari dagokion zenbatekoa finkatzen du urteko lanbide arteko gutxieneko soldataren % 6,4an.

– Etekinak finkatzerakoan, hiru alderditan biltzen dira oinarrizko errentari orain arte aplikatutako ereduarekiko alde nagusiak. Lehena, dagokion zenbaketarako ezarritako arauarekiko salbuespenak gehitzen dituen sari eta diru-sarrera atipikoetan, ohiko etxebizitzaren berrikuntzak burutzeko baliatuko den horien zatia barne, betiere berrikuntza horiek beharrezkoak badira bizigarritasun-egoerari eusteko eta ezohiko-tzat jo daitekeen balio bat ez badira. Diru-sarrera ez-konputagarriak mendetasun-egoeran dauden pertsonen autonomia sustatzeko eta horientzako arreta arautzeko azaroaren 14ko 39/2006 Legean aurreikusitako prestazio jakin batzuetara —zehazki zerbitzura lotutako prestazio ekonomikora, laguntzaile pertsonalerako prestazio ekonomikora eta familia-inguruneko zainketerarako eta zaintzaile ez-profesionalei laguntzeko prestazio ekonomikora— zabaltzean datza azpimarratzeko moduko bigarren elementu hori, eta genero-indarkeriaren emakume biktimei zuzendutako prestazio ekonomikoetara zabaltzean. Hirugarren alderdi bereizgarria, hori ere diru-sarrera ez-konputagarrien

lar como las demás personas miembros de su unidad de convivencia que se encuentren en edad laboral disponibles para el empleo, salvo cuando se trate de personas titulares de pensiones de invalidez absoluta, personas menores de 23 años que cursen estudios académicos reglados, o personas en situación de alta exclusión que, a juicio de los Servicios Sociales de Base y/o de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, no se encuentren en situación de incorporarse al mercado laboral. Se explicita además que esta disponibilidad incorporará también el compromiso de permanecer inscritas ininterrumpidamente como demandantes de empleo, de no rechazar un empleo adecuado, de no darse de baja voluntaria, ni definitiva ni temporal del empleo y de no acogerse a una situación de excedencia laboral ni reducción de jornada sin causa extrema justificada.

+ Por su parte, a las personas titulares de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo se les impone la obligación de negociar, suscribir y cumplir un Convenio de Inclusión orientado a la mejora del empleo, no pudiendo, en consecuencia, darse de baja voluntaria, ni definitiva ni temporal del empleo ni acogerse a una situación de excedencia laboral sin causa extrema justificada.

El Capítulo III regula el régimen económico de la prestación: la fijación de la cuantía mensual, la determinación de los recursos, la determinación de los rendimientos y la determinación del patrimonio.

– En relación con la cuantía de la prestación, el Decreto, además de recoger las previsiones de la Ley en relación con la cuantía mensual correspondiente a cada una de las modalidades de prestación, expresadas en porcentajes del salario mínimo interprofesional, fija la cuantía correspondiente al complemento previsto para las unidades de convivencia monoparentales en 6,4% del salario mínimo interprofesional anual.

– En la determinación de los rendimientos, las principales diferencias en relación con el modelo aplicado hasta la fecha a la renta básica se centran en tres aspectos. El primero, en los premios e ingresos atípicos que amplía las excepciones a la regla establecida para su cómputo, incluyendo la parte de los mismos que se destine a llevar a cabo reformas en la vivienda habitual, siempre que éstas sean necesarias para mantener la vivienda en estado de habitabilidad y no supongan un valor que se pueda considerar excepcional. El segundo elemento destacable viene dado por la extensión de los ingresos no computables a determinadas prestaciones económicas previstas en la Ley 39/2006, de 14 de noviembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia —en concreto, la prestación económica vinculada al servicio, la prestación económica para asistente personal y la prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a personas cuidadoras no profesionales— y a las prestaciones económicas destinadas a mujeres víctimas



erregulazioan sartuta, enplegurako pizgarriak deitutakoan kontsiderazioan izandako aldaketak dakar. 3. idatz-zatian, 21. artikulua adierazten du Lanerako Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren kasuan gainera eskura dauden baliabideen zenbaketatik kanpo geratuko direla eskatzaileari edo haren bizikidetzaren unitateko beste pertsona batzuei dagokien norberaren edo besteren konturako lanetik eratorritako diru-sarreraren portzentaje jakin batzuk, eta pizgarri hori aldi baterakoa izango dela adierazten du, gehienez ere hogeita lau hilabetekoa, beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango dena Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ildo horretan esanbidezko irizpena ematen badu, eta enplegurako pizgarrien kontzeptupeko zenbaketatik kanpo utzi beharreko diru-sarreraren portzentajearen ezarpena dekretu honen garapen-aginduan egingo dela adieraziz.

– Ondarearen ezarpenean balorazio-jarraibideak ezartzen dira, hala ohiko etxebizitzarenak (bertan sartuz lehendik aipatu diren ondasun osagarriak: garajea, trastelekua eta zatitu gabeko landa-lurzatia) nola bizikidetzaren unitatearen titularrak edo beste kide batzuek diru-sarreraren iturria eratzen duten norberaren konturako jarduera edo jarduerak gauzatzeko erabiltzen dituzten higiezinak eta eskatzailearen jabetza osoa ez daukaten ondasun higiezinak edota jabetzako etxebizitzaren luperketa mugatuta dagoenean inposatutako usufruktu-egoeren edo horien parekagarrien ondorioz.

IV. kapituluak prestazioaren onarpenari lotutako prozedurazko alderdiak arautzen ditu. Esparru horretan, oinarritzko alderdiei dagokienez orain arte indarrean zegoenaren antzekoa den prozedura bat biltzeaz gain (eskaeraren aurkezpena eta prozeduraren instrukzioa udal-mailan eta ebazpena eta ordainketa foru-mailan), zenbait ezaugarri bereizgarri aurreikusten dira:

– Alde batetik, etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarriaren aldibereko eskaera eta izapidetzea aurreikusten da, aldibereotasun hori posible denean, hau da, prestazio horren premia ez denean sortzen diru-sarrerak bermatzeko errentaren eskaeraren ondoren.

– Bestetik, beharrezkotzat jotzen da eskaerari, beharrezko diagnostikorako beharrezko denboraren arabera, gizarteratze-hitzarmen bat edo hitzarmen hori ondoren formalizatuko dela egiaztatzen duen aurreakordioa adierazten duen dokumentu bat gaineratzea, gizarteratzeraren orientatutako edukiak bakarrik aurkeztu ahal izanik, edo bestela, oinarritzko gizarteratze-komenigarritzat jotzen badu, enplegua lortzera edo lan-egoera hobetzera orientatutako jardunak sartzea komenigarria dela adieraziz.

de violencia de género. El tercer aspecto diferenciador, también incluido en la regulación de los ingresos no computables viene dado por la modificación en la consideración de los denominados estímulos al empleo. En su párrafo 3, el artículo 21, señala que en el caso de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo quedarán además excluidos del cómputo de los recursos disponibles, determinados porcentajes de ingresos procedentes del trabajo por cuenta propia o ajena correspondiente a la persona solicitante o a otras personas miembros de su unidad de convivencia, y otorga a dicho estímulo carácter temporal, otorgándose por un periodo máximo de veinticuatro meses, que podrá prorrogarse por otro periodo de doce meses si mediara dictamen expreso de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en tal sentido y remitiendo la determinación de los porcentajes de ingresos a excluir del cómputo en concepto de estímulo al empleo a Orden de desarrollo del presente Decreto.

– En la determinación del patrimonio, se establecen las pautas de valoración tanto de la vivienda habitual (considerando incluida en ella los bienes complementarios ya mencionados anteriormente: garaje, trastero y parcela rústica no desagregada) como de los bienes inmuebles que constituyan el lugar en el que o desde el que la persona titular u otras personas miembros de la unidad de convivencia desarrollan las actividades propias que constituyan la fuente de ingresos y de los bienes inmuebles en los que no se cuente con la totalidad de la propiedad o se tenga limitado el disfrute por situaciones impuestas de usufructo o asimilables.

El Capítulo IV regula aspectos procedimentales en relación con el reconocimiento de la prestación. En este marco, además de recoger un procedimiento similar al vigente hasta la fecha en sus aspectos básicos (presentación de la solicitud e instrucción del procedimiento en el nivel municipal y resolución y pago en el nivel foral), se prevén algunas peculiaridades diferenciales:

– Por un lado, se contempla la solicitud y tramitación simultánea de la Prestación Complementaria de Vivienda, siempre que dicha simultaneidad sea posible, es decir, siempre que la necesidad de esta última prestación no surja con posterioridad a la solicitud de la Renta de Garantía de Ingresos.

– Por otro, se establece la necesidad de adjuntar a la solicitud, en función del tiempo necesario para el diagnóstico de necesidades, bien un Convenio de Inclusión, bien un documento de preacuerdo con vistas a la formalización posterior de dicho convenio, pudiendo presentar únicamente contenidos orientados a la inclusión social o también, si el servicio social de base lo considerara conveniente, la mención de que convendría incluir actuaciones orientadas al acceso al empleo o a la mejora de la situación laboral.

– Aurrekoarekin zuzenean erlazioatuta, 35. artikulua, ereduaren funtsezko elementua izanik, ebazpena emateko eskumena duen foru-aldundiaren eta dagokion oinarrizko gizarte-zerbitzuaren arteko komunikazioaren oinarrizko elementuak arautzen ditu, baita oinarrizko gizarte-zerbitzuaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren arteko koordinazioa ere. Horri dagokionez, ezartzen da prestazioa ematen den kasuetan oinarrizko gizarte-zerbitzuak egoeraren ezaugarriak kontuan izanik jardungo duela:

+ Oinarrizko gizarte-zerbitzuen esku-hartzea bakarrik beharrezkotzat jotzen den kasuak direnean, hau da, enplegua orientatutako jardunak beharrezkoak ez direnean, gizarteratze-hitzarmena formalizatu beharko da, lehendik ez bada egin behintzat.

+ Enplegua lortzeko edo lan-egoera hobetzeko jardunak beharrezkoak diren kasuetan, ordea, oinarrizko gizarte-zerbitzuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin harremanetan jarri beharko du. Edozein kasutan hainbat balizko tasatutan egin beharko du hori: emandako prestazio-modalitatea laneko diru-sarrerak osatzeko errenta denean; gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarrizko errenta izanik, titularrak edo haren bizikidetzaren unitateko kideren bat lan egiteko adinean daudenean, salbu eta lanerako desgaitasun iraunkor absolutua dutenean edo araututako ikasketak akademikoak egiten ari direnean; aurrekordioan edo Gizarteratze Hitzarmenean oinarrizko gizarte-zerbitzuak adierazten duenean beharrezkoa dela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak esku hartzea. Kasu horietan guztietan, Gizarteratze Hitzarmena sinatzeko bidezko diren mekanismoak eta koordinazio-protokoloak aplikatuko dituzte, bazter utzi gabe formalizazioa oinarrizko gizarte-zerbitzuan egin behar dela, laneratzerako orientatutako jardunak bakarrik biltzen dituen kasuetan barne.

– 38. artikulua eskubidearen iraupena arautzen du eta Legean aurreikusitako bi urteko berrikuntzari eutsiz, prestazioa automatikoki berritzeko kasuak aurreikusten dira. Horien artean daude dagoeneko lege-lerrunarekin aurreikusitako biak –gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarrizko errentaren titularrak, eskusiboki lan egiteko adina ez duten pentsiodunak, edota lan egiteko adinean egonik, lanerako desgaitasun iraunkorra absolutua dutenak eta bazterkeria-egoera larriak daudenak, zeinak, oinarrizko gizarte-zerbitzuen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren iritziz, lan-merkatuan sartzeko egoeran ez dauden–.

V. kapituluaren, prestazioa berrikusteko, aldatzeko, eteteko eta azkentzeko kasuak arautzen ditu Dekretuak.

– En directa relación con lo anterior, el artículo 35, verdadero elemento clave del modelo, regula elementos básicos de comunicación entre la Diputación foral competente para la resolución y el servicio social de base correspondiente así como la coordinación entre éste y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. A este respecto, se establece que, en los casos de concesión de la prestación, el servicio social de base procederá atendiendo a las características de la situación:

+ Cuando se trate de casos en los que únicamente se estima necesaria la intervención desde los servicios sociales, es decir, los casos en los que no se requieren actuaciones orientadas al empleo, procederá, si no lo hubiera hecho con anterioridad, a la formalización del Convenio de Inclusión.

+ Cuando, en cambio, se trate de casos en los que sí son necesarias actuaciones orientadas al acceso al empleo o a la mejora de la situación laboral, el servicio social de base deberá ponerse en contacto con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. En todo caso deberá hacerlo en algunos supuestos tasados: siempre que la modalidad de prestación concedida sea la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo; siempre que, tratándose de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social, la persona titular o alguna de las personas miembros de su unidad de convivencia se encuentren en edad de trabajar, salvo que tengan incapacidad permanente absoluta o se encuentren cursando estudios académicos reglados; siempre que en el preacuerdo o en el Convenio de Inclusión social el Servicio Social de Base hubiera indicado que estima necesaria la intervención desde Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. En todos estos supuestos, aplicarán los mecanismos y los protocolos de coordinación pertinentes para la firma del Convenio de Inclusión, sin perjuicio de que su formalización siempre deba recaer en el servicio social de base, incluso en aquellos supuestos en los que únicamente contemple actuaciones orientadas a la inclusión laboral.

– El artículo 38 regula la duración del derecho y retomando la renovación bienal prevista en la Ley, se prevén supuestos de renovación automática de la prestación. Entre ellos se incluyen los dos ya previstos con rango legal –personas titulares de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social formadas exclusivamente por pensionistas que no se encuentren en edad de trabajar o que, estándolo, presenten una incapacidad permanente absoluta y personas en situación de alta exclusión que, a juicio de los Servicios Sociales de Base y de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, no se encuentren en situación de incorporarse al mercado laboral.

En su Capítulo V, el Decreto regula los supuestos de revisión, modificación, suspensión y extinción de la prestación.

– Eteteak garrantzi berezia hartzen du, prestazioaren erabilera egokia bermatzeko eta eskatzeko funtsezko tresna den neurrian. Eteteko arrazoiaren artean, azpimarratzekoak dira, eredu osoaren koherentziari lotuta duten garrantzia dela medio, gizarteratze-hitzarmenari lotutako guztiek, hala hori sinatzerakoan nola guztiz edo parte ez betetzerakoan: hori negoziatzeari edo sinatzeari uko egitea, oinarritzko gizarterbitzuak, hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta, hori beharrezkotzat jotzen duenean; gizarteratze-hitzarmen baten esparruan onartutako konpromisoak ez betetzea; ildo berean, aplikatzekoa denean, enplegurako prest ez egotea, enplegu-eskatzaile gisa etengabe inskribatuta ez egotea edo enplegu egoki bati uko egitea, edo diru-sarreraren mailan hobekuntza bat dakarten enplegu-baldintzen aldaketari uko egitea.

Etenduraren iraupenari dagokionez, kasu desberdinak arautzen dira:

+ Jarraibide orokor bat, adierazten duena etetea eragin duten zirkunstantziak irauten duten bitartean jarraituko duela eteteak, gehienez ondoz ondoko hemezortzi hilabeteko aldirako, eta hori igarotakoan, prestaziorako eskubidea azkenduko da. Etenaldi-kasu bat gertatu bada, baina etendura egiteko garaian kasu hori desagertu bada edo berehala desagertzekotan badago, prestazioa eten ahal izango da kasuaren ezaugarrien arabera ezarriko den aldi batez, eta aldi hori ez da inola ere ez-betetzearen kausa den iraupena baino handiagoa izango.

+ Bizikidetzaren unitatearen osakeran edo diru-sarreraren mailan izandako aldaketak dagokion epearen barruan ez jakinarazteagatik, enplegu-eskatzaile gisa etengabe ez egoteagatik edo diru-sarrerak handitzea ekar diezaiokkeen lan-baldintzen aldaketaren bati uko eginez gero gertatutako etenduraren kasuan, etendura hilabetekoa izango da lehen aldiz gertatzen denean, eta hiru hilabetekoa ondoren berriro gertatzen bada.

+ Enplegu egoki bati justifikatutako arrazoirik gabe uko egin zaionean, uko egindako enplegurako aurreikusita zegoen iraupen berbera izango du etendurak, eta iraupen hori ezezaguna baldin bada, etendura hiru hilabetekoa izango da. Aitzitik, kontratu mugagabe bati uko egin zaionean, etendura hemezortzi hilabetekoa izango da.

– Azkentearen erregulazioan, Dekretuak zera aurreikusten du: prestazioa betebeharren ez-betetzeari, arau-haustek egiteari edota hemezortzi hilabetetik

– La suspensión adquiere particular relevancia, en la medida en que constituye un instrumento esencial para garantizar y exigir el adecuado uso de la prestación. Entre las causas de suspensión, destacan, por la relevancia que adquieren en relación con la coherencia del conjunto del modelo, todas las asociadas al Convenio de Inclusión, tanto a su suscripción como a su incumplimiento total o parcial: negarse a negociarlo o suscribirlo cuando el mismo se estime necesario por el servicio social de base referente, en coordinación, en su caso, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo; no cumplir los compromisos asumidos en el marco de un Convenio de Inclusión; en la misma línea, cuando sea de aplicación, no estar disponible para el empleo, no permanecer inscrita ininterrumpidamente como demandante de empleo o rechazar un empleo adecuado o rechazar modificaciones en las condiciones de empleo que conllevarían una mejora en el nivel de ingresos.

En relación con la duración de la suspensión, se regulan diferentes supuestos:

+ Una pauta general, que indica que la situación de suspensión se mantendrá mientras persistan las circunstancias que hubieran dado lugar a la misma, y ello por un periodo continuado máximo de dieciocho meses, transcurrido el cual se procederá a la extinción del derecho a la prestación. En los casos en los que se hubiera producido un supuesto de suspensión, pero el mismo hubiera dejado de producirse en el momento de proceder a la suspensión o pudiera dejar de producirse de forma inmediata, podrá suspenderse la prestación por un periodo que se determinará atendiendo a las circunstancias específicas que concurren y que, en ningún caso, podrá ser superior a la duración del incumplimiento del que trae causa.

+ En caso de suspensión por no comunicar en plazo las modificaciones habidas en la composición de la unidad de convivencia o en el nivel de recursos, por no permanecer inscrita ininterrumpidamente como demandante de empleo o por rechazar la modificación en las condiciones de empleo que conllevaría una mejora del nivel de ingresos, la suspensión se mantendrá por un periodo de un mes cuando ocurra por primera vez y de tres meses si ocurriera de nuevo con posterioridad.

+ En los casos que hayan rechazado un empleo adecuado sin causa justificada, la suspensión se mantendrá por un periodo equivalente al de la duración prevista para el empleo rechazado y, si se desconociera dicha duración, la suspensión se mantendrá por un periodo de tres meses. Por el contrario, y en el supuesto de que se haya rechazado un contrato indefinido, la suspensión se mantendrá por un período de dieciocho meses.

– En la regulación de la extinción, el Decreto prevé que cuando la prestación se extinga por causas asociadas al incumplimiento de obligaciones, a

gorako etendura-egoera bati lotutako arrazoiengatik azkentzen bada (aldi batez diru-sarrerak aurreikusita dagoen mugaren gainetik jasotzen direnean salbu), titularrak ez du izango diru-sarrerak bermatzeko errenta eskatzeko aukerarik azkentze-datatik zenbatzen hasi eta urtebeteko epearen barruan, eta ezintasun hori bere bizikidetzaren titular izaera izan dezakeen beste edozein kiderentzat hedatu ahal izango da, oinarrizko gizarte-zerbitzuak proposamen-txostena egin ondoren. Horrez gain, prestazioaren indarraldian betebeharrak ez betetzeagatik hiru etendura baldin badaude, prestazioa amaitu egingo da.

Dekretuaren gainerakoak honako hauek barne hartzen ditu: jaso behar ez zirela jasotako prestazioen itzulketa, eta funtsean aurreko ereduaren indarrean zeuden aurreikuspenekin jarraitzen du, zehapen-prozedura, Herri Administrazioen Zigorretako Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean aurreikuspenak funtsean biltzen dituen, espedienteen lekualdaketa, bertan lehentasuna emanaz, prozedura osoan bezala, Gizarte.net orrian kokatuta dagoen «Diagnostikoa eta esku-hartze soziala» tresnaren erabilerrari, eta orain arte indarrean zeuden oinarrizko xedapenei eusten dien finantzaketa.

Azkenik, hainbat xedapen iragankorrez eta azken xedapenez osatuta dago testua. Iragankorrek garrantzi berezia dute, ereduari sartu zaizkion aldaketak direla medio; lehenengoa nabarmentzen da, prozeduren erregimen iragankorrari buruzkoa:

– Dekretu hau indarrean jarri aurretik hasitako Diru-Sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea onartzeko, berrikusteko, aldatzeko, eteteko eta azkentzeko prozedurei lotuta, eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea indarrean jarri aurretik onartu ziren emateko, berrikusteko, aldatzeko edo eteteko ebazpenei lotuta, lehenengo xedapen iragankorrak, bere lehenengo paragrafoan, bere egoera dekretu honetan aurreikusitakora egokitzeko xedapen beraren bigarren paragrafoak aurreikusten duen urtebeteko gehieneko epean suposizio horien eraginpeko pertsonen egoera zein izango den erregulatzen du. Horri dagokionez, adierazten du aldi iragankor horretan honako irizpide hauek aplikatuko direla:

+ Prestazioa lortzeko baldintzei eta titularrarentzako eta haren bizikidetzaren unitateko gainerako kideentzako betebeharrak dagokienez, dekretu hau indarrean sartu aurretik indarrean zegoen araudian aurreikusitakoa hartuko da kontuan.

+ Prestazio-modalitateari eta horren zenbatekoari dagokionez, dekretu honetan bildutako xedapenak aplikatuko dira, titularrarentzat eta haren bizikidetzaren

la comisión de infracciones, o a la existencia de una situación de suspensión durante más de dieciocho meses (salvo que se deba a la percepción temporal de ingresos por encima del límite previsto), la persona titular no tendrá la posibilidad de volver a solicitar la Renta de Garantía de Ingresos por un periodo de un año a contar de la fecha de extinción, pudiendo hacerse extensiva esta imposibilidad a cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia que pudiera ostentar la condición de titular previo informe-propuesta del servicio social de base referencia. Así mismo, la existencia de tres suspensiones por incumplimiento de obligaciones en el período de vigencia de la prestación, dará lugar a su extinción.

El resto del Decreto contempla el reintegro de las prestaciones indebidas, que mantiene, en su esencia, las previsiones vigentes con el modelo anterior, el procedimiento sancionador, que recoge básicamente las previsiones de la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas, el traslado de expedientes, en el que se otorga carácter preferencial, como a lo largo de todo el procedimiento, a la utilización de la herramienta «Diagnóstico e Intervención Social» residida en Gizarte.net, y la financiación que mantiene también las disposiciones básicas vigentes hasta la fecha.

Finalmente, el texto se completa con una serie de disposiciones transitorias y finales. Las transitorias adquieren aquí particular relevancia dados los cambios incorporados al modelo; destacan la primera, referidas al régimen transitorio de los procedimientos:

– En relación con los procedimientos de reconocimiento, revisión, modificación, suspensión y extinción del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos iniciados con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto y con las resoluciones de concesión, revisión, modificación o suspensión aprobadas con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social y del presente Decreto, la disposición transitoria primera, en su párrafo primero, regula cuál será la situación de las personas afectadas por dichos supuestos durante el año de plazo máximo que el párrafo segundo de la misma disposición prevé para proceder a la adecuación de su situación a lo previsto en este Decreto. A este respecto, señala que, durante ese tiempo transitorio, serán de aplicación los siguientes criterios:

+ En lo relativo a los requisitos de acceso a la prestación y a las obligaciones resultantes para la persona titular y las demás personas miembros de su unidad de convivencia, seguirán rigiéndose por lo previsto en la normativa vigente con anterioridad a la entrada en vigor de este Decreto.

+ En lo relativo a la modalidad de prestación y a la cuantía de la misma serán de aplicación las disposiciones contenidas en el presente Decreto en cuanto



unitateko gainerako kideentzat abantailatsuagoak baldin badira.

Lehenengo xedapen iragankorraren bigarren paragrafoak honako hau adierazten du espresuki: dekretu hau indarrean jartzen denean, Oinarrizko Errentaren edo Diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioaren titular direnek eta prestazio hori izapidetzen ari dirennek, beren eskaera berritu beharko dute nahitaez 38. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, eta horretarako aurreikusten du berritzeko data honako irizpide hauen arabera izango dela:

+ Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea indarrean jarri ondoren eman edo berrikusi bada Diru-sarrerak bermatzeko errenta hori, emakida-data edo azken berrikuspenaren data izango dira berritzeko aurreikusita dagoen 2 urteko epearen hasiera. Aurrekoa bazter utzi gabe, Administrazioak, dekretu hau indarrean jartzen denetik zenbatzen hasi eta urtebeteko gehieneko epearen barruan, ofizioz egin beharko du bertan bilduta dauden errenta lortzeko baldintzak betetzearen berrikuspena, eta errenta emateko ezarritako mugak aplikatuko ditu ohiko etxebizitza edo bizitoki bakoitzeko prestazioen gehieneko kopuruari eta horien zenbatekoari dagokienez.

+ Oinarrizko Errentari dagokionez, hau da, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea indarrean jarri ondoren eman dako edo berrikusitako prestazioei dagokienez, dekretu hau indarrean jartzen denetik zenbatzen hasi eta urtebeteko epearen barruan berritu beharko da, eta une horretatik aurrera bertako aurreikuspen guztiak aplikatuko dira, horiek lortzeko baldintzak eta horiek emateko ezarritako mugak barne, ohiko etxebizitza edo bizitoki bakoitzeko prestazioen gehieneko kopuruari eta horien zenbatekoari dagokienez.

Horrenbestez, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuak proposatuta, Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordeak eta Gizarteratzeko Euskal Kontseiluak esateko zer zuten entzunda, gaiari buruzko nahitaezko txostenak emanda, eta Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoarekin bat etorriz, 2010eko ekainaren 25ean eginiko Bilkuran Jaurlaritzaren Kontseiluak aztertuta eta onartuta, ondokoa

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA  
XEDAPEN OROKORRAK

**1. artikulua.**– Helburua.

1.– Dekretu honen helburua Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008

resulten más ventajosas para la persona titular y las demás personas miembros de la unidad de convivencia.

En su párrafo segundo, la disposición transitoria primera establece expresamente que la entrada en vigor de este Decreto conllevará, tanto para quienes ya fueran titulares de la prestación de Renta Básica o de Renta de Garantía de Ingresos, como para quienes dicha prestación estuviera en curso de tramitación, la obligación de renovar su solicitud de conformidad con lo previsto en el artículo 38, y prevé que, a estos efectos, la determinación de la fecha de renovación obedecerá a los siguientes criterios:

+ Cuando la Renta de Garantía de Ingresos hubiera sido concedida o revisada con posterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, la fecha de la concesión o de la última revisión se considerarán fecha de inicio del plazo de 2 años previsto para la renovación. Sin perjuicio de lo anterior, la Administración deberá proceder, de oficio, en un plazo máximo de un año a partir de la fecha de la entrada en vigor del presente Decreto, a la revisión del cumplimiento de todos los requisitos de acceso contemplados en el mismo, así como a la aplicación de los límites establecidos para su concesión en relación con la cuantía y con el número máximo de prestaciones por vivienda o alojamiento habitual.

+ En relación con la Renta Básica, es decir con las prestaciones concedidas o revisadas con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, la renovación deberá realizarse en un plazo máximo de un año a partir de la fecha de la entrada en vigor del presente Decreto, siendo de aplicación a partir de ese momento todas sus previsiones, incluidos los requisitos de acceso y los límites establecidos para su concesión en relación con la cuantía y con el número máximo de prestaciones por vivienda o alojamiento habitual.

En su virtud, a propuesta de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, oídas la Comisión Interinstitucional para la Inclusión Social y el Consejo Vasco para la Inclusión Social, emitidos los informes preceptivos por razón de la materia, y de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 25 de junio de 2010,

DISPONGO:

CAPÍTULO I  
DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.**– Objeto.

1.– Es objeto del presente Decreto la regulación de la Renta de Garantía de Ingresos establecida por

Legean ezarritako Diru-sarrerak bermatzeko errenta arautzea da.

2.– Prestazio hori emateko baldintzek eta aplikatzeko prozedurek Lege horretan, dekretu honetan eta hori garatzeko ematen diren xedapenetan xedatutakolari jarraituko diote.

### **2. artikulua.**– Definizioa.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta aldizkako prestazio ekonomiko bat da, oinarritzko premiei lotutako gastuetarako eta gizarteratzeko eta/edo laneratzeko prozesu batetik eratorritako gastuetarako bideratzen dena, eta gastu horiei aurre egiteko diru-sarrera nahikoak ez dituzten bizikidetz-unitatetan barne hartuta dauden pertsonen zuzendua.

2.– Aurreko guztiaren ondorioetarako, honako definizio hauek hartuko dira kontuan:

a) Oinarritzko premiei lotutako gastuak dira bizi-rauteko oinarritzko gastuak.

b) Gizarteratzeko eta/edo laneratzeko prozesu batetik eratorritako gastuak dira prozesu hau benetan gauzatzeko ezinbestekoak diren gastuak, eta kontzeptu horretan sartu daitezke, besteak beste, lantokira joateko garraio-gastuak eta prestakuntza-gastuak, dagoen gizarteratze-hitzarmenean gastu horiek ezartzen diren terminotan.

### **3. artikulua.**– Izaera eta ezaugarriak.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta eskubide subjektiboa da prestazioa eskuratzeko (kasu bakoitzean aplikatzeko zaizen modalitatean prestazioa eskuratzeko) berariaz araututako baldintzak betetzen dituzten pertsona guztientzat.

2.– Subsidiarioa izango da, edo, hala badagokio, osagarria ere bai, alegia: indarrean dagoen legedian aurreikusitako beste baliabide edo prestazio ekonomiko batzuk osatu dituzte, titularrari edo bizikidetz-unitateko edozein kideri egoki lekizkiokeenak, eta horren ondorioz, ezin da osatu beste edozein motako prestazio edo laguntzekin, edozein modalitatetan, Lehen Xedapen Iragankorrean xedatutakoa salbu. Antzeko izaera duten laguntzak baldin badaude horiek diru-sarreratzat hartuko dira, eta horren ondorioz zenbatu egingo dira Diru-sarrerak bermatzeko errentaren zenbatekoa zehazteko garaian.

3.– Helburu jakin baterako da, eta bizirauteko oinarritzko premiak estaltzeko bakarrik aplikatu behar da, edo bestela, gizarteratzeko eta/edo laneratzeko prozesu batetik eratorritako gastuak estaltzeko.

4.– Transferiezina da, eta, horrenbestez, ezin da:

a) Obligazioen berme gisa eskaini.

la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

2.– Los requisitos para la concesión de esta prestación y los procedimientos para su aplicación se regirán por lo dispuesto en la mencionada Ley, en el presente Decreto y en las disposiciones que se dicten para su desarrollo.

### **Artículo 2.**– Definición.

1.– La Renta de Garantía de Ingresos es una prestación periódica, de naturaleza económica, dirigida tanto a la cobertura de los gastos asociados a las necesidades básicas como a la de los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral, y destinada a las personas integradas en unidades de convivencia que no dispongan de ingresos suficientes para hacer frente a dichos gastos.

2.– A efectos de lo anterior se entenderá que:

a) Son gastos asociados a las necesidades básicas los gastos básicos para la supervivencia.

b) Son gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral aquellos que resultan indispensables para la efectiva realización de este proceso, pudiendo, quedar incluidos en este concepto, entre otros, los gastos de transporte al lugar de trabajo y gastos de formación, en los términos en los que dichos gastos vengan determinados en el correspondiente Convenio de Inclusión.

### **Artículo 3.**– Naturaleza y características.

1.– La Renta de Garantía de Ingresos se configura como un derecho subjetivo para todas aquellas personas que cumplan los requisitos específicamente regulados para el acceso a esta prestación, en la modalidad que, en cada caso, resulte de aplicación.

2.– Tiene carácter subsidiario y, en su caso complementario, de todo tipo de recursos y prestaciones de contenido económico previstas en la legislación vigente, que pudieran corresponder a la persona titular o a cualquiera de las personas miembros de su unidad de convivencia, no pudiendo, en consecuencia, ser complementada, en ninguna de sus modalidades, por otras prestaciones o ayudas de la misma índole, a excepción de lo dispuesto en la Disposición Transitoria Primera. En caso de existir ayudas de similar naturaleza tendrán la consideración de ingresos, siendo, en consecuencia, objeto de cómputo a efectos de determinación de la cuantía de la Renta de Garantía de Ingresos.

3.– Tiene carácter finalista, debiendo aplicarse únicamente a la cobertura de necesidades básicas para la supervivencia y, en su caso, a la de los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral.

4.– Es intransferible y, por tanto, no puede:

a) Ofrecerse en garantía de obligaciones.

b) Osorik edo zati bat eman.

c) Konpentsatu edo deskontatu, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legean erregulatutako edozein prestazio ekonomiko-  
ren edo beste gizarte-prestazio batzuen kontzeptupean jaso behar ez zirela jasotako zenbatekoak itzultzeko salbu, diru-sarrerak bermatzeko errentaren eta, hala badagokio, etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarriaren kontzeptuengatik bizikidetz-unitateari dagozkion prestazioen guztizko zenbatekoaren % 30eko gehieneko mugaraino.

d) Atxiki edo enbargatu, aplikatzekoak diren Estatuko lege orokorretan aurreikusitako kasuetan eta mugekin izan ezik.

5.- Diru-sarrerak bermatzeko errenta bizikidetz-unitateko kide guztien onurarako ematen da, eskubidearen titulartasuna unitateko kide bati bakarrik badagokio ere.

6.- Diru-sarrerak bermatzeko errenta -edozein modalitate- jasotzea bateragarria izango da etxebizitzako gastuak osatzeko prestazioa ere jasotzearekin, baina ez, ordea, alokairu-gastuei aurre egiteko gizarte-larrialdietarako laguntzekin, eta kasu guztietan aplikatu beharko dira Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legeko 57. artikuluan ezarritako mugak.

#### 4. artikulua.- Modalitateak.

1.- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren modalitateak bateraezinak dira haien artean, eta ondokoak dira:

a) Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errenta, laneko errentetatik datorren inolako diru-sarrerarik ez daukaten pertsonen zuzendua, baldin eta hilero jasotzen dutena ez bada iristen diru-sarriaren jatorriaren eta bizikidetz-unitateko kideen kopuruaren arabera dagokien Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren zenbatekora, eta, beraz, ez bada nahikoa beren gastuei (oinarrizko premiei lotutako gastuei zein gizarteratzeko edo laneratzeko prozesu baten ondorio diren gastuei) aurre egiteko.

b) Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errenta, zenbait bizikidetz-unitateren diru-sarriaren maila osatzera zuzendua. Bizikidetz-unitate horietan, lanetik datozen diru-sarrerak eduki arren, hilero jasotzen dutena ez da iristen bizikidetz-unitateko kideen kopuruaren arabera dagokien Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren zenbatekora, eta, beraz, hori ez da nahikoa beren gastuei (oinarrizko premiei lotutako gastuei zein gizarteratzeko eta/edo lan egoerahobetzeko prozesu baten ondorio diren gastuei) aurre egiteko.

b) Ser objeto de cesión total o parcial.

c) Ser objeto de compensación o descuento, salvo para el reintegro de las cuantías indebidamente percibidas en concepto de cualquiera de las prestaciones económicas reguladas en la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, o de otras prestaciones económicas de carácter social, hasta un límite máximo del 30% de la cuantía total de las prestaciones que correspondan a la unidad de convivencia por los conceptos de Renta de Garantía de Ingresos, y en su caso, de la Prestación Complementaria de Vivienda.

d) Ser objeto de retención o embargo, salvo en los supuestos y con los límites previstos en la legislación general del Estado que resulte de aplicación.

5.- La Renta de Garantía de Ingresos se otorga en beneficio de todas las personas miembros de la unidad de convivencia, sin perjuicio de que la titularidad del derecho sólo pueda corresponder a una de ellas.

6.- La Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, será compatible con la Prestación Complementaria de Vivienda e incompatible con las ayudas de emergencia social previstas para la cobertura de los gastos de alquiler, siendo de aplicación en todo caso los límites establecidos en el artículo 57 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

#### Artículo 4.- Modalidades.

1.- La Renta de Garantía de Ingresos presenta las siguientes modalidades, que serán incompatibles entre sí:

a) La Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social, dirigida a las personas que no dispongan de ingresos procedentes de rentas de trabajo, cuando su nivel mensual de recursos computables no alcance el importe de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social que pudiera corresponder en función de la procedencia de los ingresos y del número de las personas miembros de la unidad de convivencia, resultando insuficiente para hacer frente tanto a los gastos asociados a las necesidades básicas como a los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral.

b) La Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo dirigida a complementar el nivel de recursos de las unidades de convivencia que, aun disponiendo de ingresos procedentes del trabajo, cuentan con un nivel mensual de recursos computables inferior al importe de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social que pudiera corresponder en función del número de personas miembros de la unidad de convivencia, resultando insuficiente para hacer frente tanto a los gastos asociados a las necesidades básicas como a los gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o de mejora de la situación laboral.

2.- Aurreko paragrafoan aurreikusitako Diru-sarrerak bermatzeko errentaren bi modalitateetatik lehentasuna ematen zaio Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentari, eta modalitate hori ez da soilik hautatu behar prestazioaren eskatzaileak laneko errentak dituenean, baizik eta bizikidetz-unitateko beste kide bat egoera horretan dagoenean ere.

**5. artikulua.**– Bizikidetz-unitatea.

1.– Dekretu honi dagokionez, honako pertsonak edo pertsona-taldeak hartuko dira bizikidetz-unitatetzat:

a) Etxebizitza edo bizitoki batean bakarrik bizi diren pertsonak, eta talde horretatik kanpo geratuko dira, bakarrik bizi izanda ere, beste pertsona batzuekin ezkontza bidez edo ezkontzakoaren antzeko beste harreman iraunkorren baten bidez lotuta daudenak, honako kasu hauetan izan ezik:

– Banantzeko edo dibortziazeko edota Izatezko Bikoteen Erregistroan baja hartzeko izapide judizialak hasita daudenean;

– Etxeko indarkeriaren biktimak direnean, banantzeko edo dibortziazeko izapide judizialak hasi ez badituzte ere, betiere zirkunstantzia hori dagokion Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren aldeko gizarte-txosten bidez justifikatzen bada eta izapide horiek urtebeteko epean hasten badira, izatezko banantze-egunetik zenbatzen hasita;

– Pertsona errefuxiatuak direnean edo izaera hori lortzeko eskaera eginda dutenean eta eskaera hori izapidetzeko onartu dutenean, eta beren ezkontidea edo ezkontzakoaren antzeko beste harreman iraunkorren baten bidez lotuta dagoen pertsona estatuko lurraldean ez denean bizi;

– Etorkinak direnean, eta beren ezkontidea edo ezkontzakoaren antzeko beste harreman iraunkorren baten bidez lotuta dagoen pertsona estatuko lurraldean ez denean bizi, betiere dagokion Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren aldeko gizarte-txosten bat dagoenean; kasu horietan, bizikidetz-unitate izaerari hamabi hilabetez eutsi ahal izango zaio, eta ezohiko izaera beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da.

b) Etxebizitza edo bizitoki berean elkarrekin bizi diren bi pertsona edo gehiago, elkarren artean ezkontzaren bidez edo ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez batuta daudenean, edo laugarren mailarainoko odol-ahaidetasunagatik edo bigarren mailarainoko ezkon-ahaidetasunagatik, edo familia-harrerako harreman iraunkor batengatik edo adopzio aurreko edo tutoretzapeko harreman batengatik batuta daudenean.

c) Errentamendu-kontratu baten titularra den pertsona, edozein modalitatetan, b) idatz-zatian aurreikusitako loturaren batekin lotuta ez dagoen beste

2.– Entre las dos modalidades de Renta de Garantía de Ingresos previstas en el párrafo anterior se otorga prioridad a la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, debiendo optarse por esta modalidad no sólo cuando sea la persona solicitante de la prestación quien disponga de rentas de trabajo, sino también cuando sea cualquier otro miembro de la unidad de convivencia quien se encuentre en dicha situación.

**Artículo 5.**– Unidad de convivencia.

1.– A los efectos del presente Decreto, tendrán la consideración de unidad de convivencia las siguientes personas o grupos de personas:

a) Personas que viven solas en una vivienda o alojamiento, quedando excluidas de dicha consideración las personas que, aun viviendo solas, estén unidas a otras por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal, excepto en los siguientes casos:

– Cuando se encuentren iniciados los trámites judiciales de separación o divorcio, o el de baja en el Registro de Uniones de Hecho;

– Cuando se trate de personas víctimas de violencia doméstica, aun cuando no hubieran iniciado los trámites judiciales de separación o divorcio, siempre que dicha circunstancia quede justificada mediante informe social favorable del Servicio Social de Base correspondiente y siempre que inicien dichos trámites en un plazo de un año a partir de la fecha de separación de hecho;

– Cuando se trate de personas que tengan la condición de refugiadas o hayan realizado la solicitud para el reconocimiento de tal condición y dicha solicitud se haya admitido a trámite, y su cónyuge o persona con la que mantengan una forma de relación permanente análoga a la conyugal no resida en el territorio estatal;

– Cuando se trate de personas inmigrantes, y su cónyuge o persona con la que mantengan una forma de relación permanente análoga a la conyugal no resida en el territorio estatal, siempre que exista un informe social favorable del Servicio Social de Base correspondiente; en tales supuestos, la condición de unidad de convivencia podrá mantenerse por un periodo máximo de doce meses, excepcionalmente prorrogable por un nuevo periodo de doce meses.

b) Dos o más personas que viven juntas en una misma vivienda o alojamiento, cuando estén unidas entre sí por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal, por adopción, por consanguinidad hasta el cuarto grado o afinidad hasta el segundo grado, o por una relación de acogimiento familiar permanente o preadoptivo o de tutela.

c) Cada una de las personas titulares de un contrato de arrendamiento en cualquiera de sus modalidades que vive en una misma vivienda o alojamiento



pertsona batzuekin etxebizitza edo bizitoki berean bizi dena, premia larriko benetakoa egoeren ondorioz.

Premia larriko egoera dagoela ulertuko da prestazioa eskatzen duen pertsonaren diru-sarrera konputagarriak inolako baliabiderik ez duen pertsona bakar bati legokiokoen Gizarteratzeko eta Gizarte Babeserako Oinarrizko Errentaren % 75aren azpitik daudenean, edo erreferentziako oinarrizko gizarte-zerbitzuaren ustez premia larriko egoeran dagoenean.

2.- Artikulu honetako 1. paragrafoko b) idatzatian aurreikusitako loturaren bat daukaten pertsonen helbidean integratzen direnean ere, bizikidetzaz-unitatetzat hartuko dira honako hauek:

a) Zahartasun, elbarritasun edo alarguntasuneko ordaindutakoaren arabera edo horren arabera ez diren pentsioen onuradunak, haien ezkontidearekin edo haiekin ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez batutako pertsonaren eta ekonomikoki haien mende dauden pertsonekin batera. Aurrekoaren ondorioetarako, lehenengokiko ekonomikoki mendekotzat hartuko dira inolako diru-baliabiderik ez duen pertsona bakar bati dagokion Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren zenbatekoa baino diru-sarrera konputagarri handiagoak ez dituzten pertsonak, salbuetsita geratuz lan egiteagatik edo osagarriak izan daitezkeen pentsioetatik datozen diru-sarrerak lortzen dituzten pertsonak.

b) Etxeko tratu txarren biktima izanik, beren seme-alabekin batera, horiek baleude, ohiko bizilekua abandonatu duten pertsonak; bakarrik bizi diren pertsonen kasuan, harrera egiten duen bizikidetzaz-unitatetik bereizitako bizikidetzaz-unitate izaerarekin gehienez ere hamabi hilabetezko gehieneko epe jarraitu ahal izango dela, eta ezohiko kasuetan beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da.

c) Ekonomikoki beren kargura % 45etik gorako desgaitasun-kalifikazioa duten edota II. graduako I. mailako mendetasuna edo handiagoa duten adingabeak edo pertsona helduak dituzten pertsonak, autonomia pertsonala sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzko abenduaren 14ko 39/2006 legean aurreikusitakoaren arabera.

d) Beren ohiko etxebizitza utzi behar izan duten pertsonak, dela banantze edo dibortzio baten edo izatezko batasun bat desagitearen ondorioz edo Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak muturrekotzat jotako egoeraren batengatik.

Aurrekoaren ondorioetarako, muturreko egoeratzat hartuko dira etxebizitza bat-batean galtzea utzarazpen baten edo hondamendi baten edota etxebizitzaren ordainketari aurre egiteko ezintasun nabarmenaren on-

con otras con las que no está unida por ninguno de los vínculos previstos en el apartado b), debido a situaciones constatables de extrema necesidad.

Se entenderá que existe una situación de extrema necesidad cuando la persona que solicita la prestación disponga de un nivel de ingresos computables inferior al 75% de la cuantía de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social que correspondería a una persona sola en el supuesto de ausencia total de recursos, o bien cuando se encuentre en una situación que sea considerada como extrema según el Servicio Social de Base referente.

2.- Aun cuando se integren en el domicilio de personas con las que mantengan alguno de los vínculos previstos en el apartado b) del párrafo 1 de este artículo, tendrán la consideración de unidad de convivencia las siguientes:

a) Personas beneficiarias de pensiones contributivas o no contributivas de vejez, invalidez o viudedad, junto con su cónyuge o persona unida a ellas por relación permanente análoga a la conyugal y las personas que dependan económicamente de ellas. A efectos de lo anterior, se consideran económicamente dependientes de las primeras a aquellas personas que no tengan ingresos computables en importe superior a la cuantía de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social correspondiente a una persona sola en el supuesto de ausencia total de recursos, quedando exceptuadas de tal consideración las personas que obtienen ingresos por trabajo o procedentes de pensiones susceptibles de ser complementadas.

b) Personas que habiendo sido víctimas de maltrato doméstico, hayan abandonado su domicilio habitual, junto con sus hijos e hijas si los tuvieren; en el caso de las personas solas, la condición de unidad de convivencia diferenciada de la unidad de convivencia acogedora podrá mantenerse por un periodo máximo de doce meses, excepcionalmente prorrogable por un nuevo periodo de doce meses.

c) Personas con menores de edad a su cargo o adultas que cuenten con una calificación de discapacidad igual o superior al 45%, o con una calificación de dependencia igual o superior al Nivel 1 del Grado II, según lo dispuesto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

d) Personas solas que se hayan visto forzadas a abandonar la vivienda en la que residían habitualmente a consecuencia de una separación, de un divorcio o de una disolución de la unión de hecho, o por alguna situación que sea considerada como extrema por parte del Servicio Social de Base referente.

A efectos de lo anterior, se entenderá que podrán tener la consideración de situación extrema los supuestos de pérdida repentina de vivienda derivados de desahucio o de siniestro o los casos de imposibili-

dorioz, betiere egoera horiek eskatzaileari egozgarriak ez badira.

Aurreko paragrafoan aipatutako c) eta d) kasuetan, bizi deneko bizikidetz-unitatetik bereizitako bizikidetz-unitate izaerari gehienez ere hamabi hilabetez eutsi ahal izango zaio, eta ezohiko kasuetan beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da.

3.- Era berean, bizikidetz-unitate bat eratuko dute, beren premia larria dela medio, halakotzat hartuz artikuluko honen 1. paragrafoko c) idatz-zatian adierazitakoa, artikuluko honen 1. paragrafoko a) eta b) idatz-zatietan aurreikusitako bizikidetz-unitateren batek hartu dituen pertsonak, betiere:

- Herrerako unitateak nahiko baliabideak baditu bere oinarritzko gastuei aurre egiteko; ondorio horietarako ezingo dute Diru-sarrerak bermatzeko errenta jaso;

- Hartutako pertsonak harrerako unitateko pertsonekin ez badute 1. paragrafoko b) idatz-zatian bildutako loturaren bat: ezkontza edo ezkontzakoaren antzeko beste harreman iraunkorren bat, adopzioa, laugarren mailarainoko odol-ahaidetasuna edo bigarren mailarainoko ezkon-ahaidetasuna, familiako harrera iraunkorra edo adopzio aurrekoa edo tutoretzapekoa;

- Unitate hartzailearen eta hartu dituzten pertsonen artean diru bidezko tratuerik ez dagoenean;

- Premia larriko egoera egiaztatzen duen erreferentziako Oinarritzko Gizarte Zerbitzu baten txostena dagoenean.

Kasu horietan, harrerako bizikidetz-unitatetik bereizitako bizikidetz-unitate izaerari gehienez ere hamabi hilabetez eutsi ahal izango zaio, eta ezohiko kasuetan beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da, harrera-egoera ahalbidetu zuten baldintzek jarraitzen badute, aldez aurretik Oinarritzko Gizarte Zerbitzuek txostena egin ondoren.

4.- Eusko Jaurlaritzak, bere ekimenez edo beste Administrazio Publiko batzuek proposatuta, bizikidetz-unitate kasu edo suposizio berriak definitu ahal izango ditu gizarte-bilakaeraren arabera, eta bereziki, familia-egiturako eredu bilakaeraren arabera.

5.- 2. eta 3. paragrafoetan eta, hala dagokionean, 4. paragrafoan aurreikusitako kasuetan, etxebizitzan edo bizitokian bizi diren gainerako pertsonak, are 1. paragrafoko b) idatz-zatian aurreikusitako loturetako baten bidez aipatutako pertsonekin harremana dutenak, beste bizikidetz-unitate bateko kideztat joko dira.

Aurrekoa hala izanik ere, 2. paragrafoko a) idatz-zatian aurreikusitako unitateak elkarrekin bizi diren bizikidetz-unitatea, bizikidetz-unitate bereizitatzat

manifiesta para hacer frente al pago de la vivienda, siempre que dichas situaciones no resulten impugnable a la persona solicitante.

En los supuestos c) y d) anteriores, la condición de unidad de convivencia diferenciada de la unidad de convivencia en cuyo domicilio reside podrá mantenerse por un periodo máximo de doce meses, excepcionalmente prorrogable por un nuevo periodo de doce meses.

3.- Asimismo, constituirán unidades de convivencia las personas que, por su situación de extrema necesidad, definida ésta en los términos señalados en el apartado c) del párrafo 1 de este artículo, hayan sido acogidas por alguna de las unidades de convivencia previstas en los apartados a) y b) del párrafo 1 del presente artículo, siempre que:

- La unidad acogedora disponga de recursos suficientes para hacer frente a sus propios gastos básicos; a tales efectos no podrán ser perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos;

- Las personas acogidas no mantengan con las demás personas miembros de la unidad acogedora ningún vínculo de los contemplados en el apartado b) del párrafo 1: matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal, adopción, consanguinidad hasta el cuarto grado o afinidad hasta el segundo grado, acogimiento familiar permanente o preadoptivo o de tutela;

- No medie contraprestación económica entre la unidad acogedora y las personas acogidas;

- Exista un informe del Servicio Social de Base referente que confirme la situación de extrema necesidad.

En estos casos, la condición de unidad de convivencia diferenciada de la unidad de convivencia acogedora podrá mantenerse por un periodo máximo de doce meses, excepcionalmente prorrogable por un nuevo periodo de doce meses, cuando se mantengan las condiciones que dieron lugar a la situación de acogimiento, previo informe favorable de los Servicios Sociales de Base.

4.- El Gobierno Vasco, podrá definir, a iniciativa propia o a propuesta de otras Administraciones Públicas, nuevos supuestos de unidad de convivencia atendiendo a la evolución social y, en particular, a la evolución de los modelos de estructura familiar.

5.- En los casos previstos en los párrafos 2, 3 y, en su caso, en el párrafo 4, las demás personas residentes en la vivienda o alojamiento, aun las relacionadas con las personas referenciadas por alguno de los vínculos previstos en el apartado b) del párrafo 1, serán consideradas como pertenecientes a otra unidad de convivencia.

No obstante lo anterior, la unidad de convivencia con la que convivan las unidades previstas en el apartado a) del párrafo 2, para ser considerada como uni-

hartua izateko eta Diru-sarrerak bermatzeko errenta Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren modalitatean lortu ahal izateko, egiaztatu beharko du lanaren errentetatik lortzen dituen diru-sarrera konputagarriak Diru-sarrerak bermatzeko errentaren % 75 baino handiagoak direla; diru-sarreraren maila hori ez badu justifikatzen, bizi diren pentsiodunen unitatearen mende daudela ulertuko da. Kasu horietan, Diru-sarrerak bermatzeko errenta sei hilero berrikusiko da, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek prestazioarekin jarraitzea bidezkoa den ala ez egiaztatu eta erabaki dezaten.

6.– Dekretu honen ondorioetarako, artikulua honetan aipatutako bizikidetzaren efektiboa edota bizikidetzarik eza Administrazio eskudunak ikertu beharko ditu, aitortutako egoeraren egiazkotasuna zalantzan jartzeko zantzuak daudenean.

7.– Arau honen ondorioetarako, babeseko, zaintzako nahiz tutoretzako egoerak guraso eta seme-alaben arteko harremanen parekoak izango dira.

6. artikulua.– Etxebizitza edo bizitokia.

1.– Dekretu honi dagokionez, etxebizitza edo bizitokitik joko da beregainki eta agintaritza edo araubide erkide baten pean egon gabe bizi nahi duen pertsona batek edo gehiagok ohiko bizilekutzat erabiltzen duen edo duten esparru fisikoa. Etxebizitza- edo bizitoki-modalitateen artean ondokoak hartzen dira:

a) Bizikidetzaren unitate bakar batek okupatutako etxebizitza edo bizitoki partikularrak.

b) Alokairu-erregimeneko etxebizitza edo bizitoki partikularrak, betiere horietan zati bat edo bat baino gehiago azpierreant eman bada, hiri-errentamenduen buruzko azaroaren 24ko 29/1994 Legeari jarraiki.

c) Etxebizitza partikularrak, zeinen zati batean edo batzuetan bizitokia ematen den, ostatzeko zein logelak alokatzeko kontraturen baten edo logelarako eskubide baten bidez.

d) Etxebizitza edo bizitoki partikularrak, betiere horietan zenbait bizikidetzaren unitatek alokairu bera kolektiboki partekatzen badute, guztiak errentamendukontratupeko pertsona gisa agertuta.

1. Paragrafo honetan aurreikusitako kasu guztietan etxebizitza edo bizitoki bakarra dagoela ulertuko da, alde batera utzita esparru fisiko hori partekatzen duten bizikidetzaren unitateen kopurua eta horien artean ahaidetasunik dagoen edo ez.

2.– Era berean, etxebizitza edo bizitokitik hartu ahaliko dira bizileku kolektiboko honako esparru fisiko hauek, aurreko artikuluan adierazitako bizikidetzaren unitateak modu independentean erabiltzen dituztenean:

dad de convivencia diferenciada y para poder acceder a la Renta de Garantía de Ingresos en su modalidad de Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, deberá acreditar unos ingresos computables, procedentes de rentas de trabajo, superiores al 75% de la Renta de Garantía de Ingresos; en caso de no justificar dicho nivel de ingresos, se considerará que dependen de la unidad de pensionistas con quien conviven. En tales supuestos, la Renta de Garantía de Ingresos se revisará semestralmente a efectos de verificar por parte de los Servicios Sociales de Base la procedencia o no de continuar con la prestación.

6.– A los efectos del presente Decreto, la convivencia efectiva o la no convivencia referidas en este artículo deberán ser objeto de investigación por parte de la Administración competente cuando existan indicios que permitan dudar de la veracidad de la situación declarada.

7.– A los efectos de la presente norma, se asimilarán a la relación de tipo filial las distintas situaciones de guarda y custodia o tutela.

Artículo 6.– Vivienda o alojamiento.

1.– A los efectos del presente Decreto, se entenderá por vivienda o alojamiento todo marco físico utilizado de forma habitual como residencia por una o más personas que pretenden convivir de forma independiente, no sometidas a una autoridad o régimen común. Se entienden comprendidas como modalidades de vivienda o alojamiento:

a) Viviendas o alojamientos particulares ocupados por una única unidad de convivencia.

b) Viviendas o alojamientos particulares en régimen de alquiler en los que se hayan subarrendado una o varias partes de conformidad con la Ley 29/1994, de 24 de noviembre, de Arrendamientos Urbanos.

c) Viviendas particulares en las que se procure alojamiento en una o varias de sus partes, en virtud de un contrato de hospedaje, de alquiler de habitaciones, o de un derecho de habitación.

d) Viviendas o alojamientos particulares en los que varias unidades de convivencia compartan colectivamente un mismo alquiler, apareciendo todas ellas como coarrendatarias.

En todos los supuestos previstos en este párrafo 1 se entiende que existe una única vivienda o alojamiento, independientemente del número de unidades de convivencia que compartan ese marco físico y de la existencia o no de parentesco entre las mismas.

2.– Asimismo, podrán ser consideradas vivienda o alojamiento aquellas partes de los siguientes marcos físicos de residencia colectiva, cuando sean utilizadas de forma independiente por las unidades de convivencia señaladas en el artículo anterior:

a) Turismoko, hoteleko edo hotelez kanpoko establezimenduak, Euskal Autonomia Erkidegoko turismoa antolatzeko martxoaren 16ko 6/1994 Legearen (abenduaren 23ko 16/2008 Legeak aldatu zuen) 12. artikuluan definitutakoari jarraiki.

b) Aldi baterako harrera-zentroak, publikoak edo irabazi-asmorik gabeko erakunde pribatuen mende-koak, behar bezala baimendu eta homologatutakoak, itunpekoak, hitzartutakoak edo Administrazioak kontratatutakoak badira harrera-zerbitzu hori emateko edo irabazi-asmorik gabeko gizarte-erakundeek sustatutakoak direnean, betiere harrera-baliabide hori itunpeko, hitzartutako edo Administrazioak kontratatutako gizarteratzeko edo gizarteratu eta laneratzeko beste programa batzuekin lotzen dituztenak.

Dekretu honi dagokionez, aldi baterako harrera-zentrotzat hartuko dira harrera-pisuak, bazterkeria-egoeran dauden pertsonentzako abegi-zentroak, baita etxeko tratu txarren biktima diren emakumeentzako abegi-zentroak eta emakumeentzako beste harrera-zentro batzuek ere, gizarte-zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 Legearen 22. artikulua 1.9.1, 2.4.5 eta 2.4.6 idatz-zatietan bildurikoak hurrenez hurren, horietan eman beharreko egonaldia dagokion gizarteratzeko banakako planaren bilakaeraren mende badago.

**7. artikulua.**– Gizarteratze Hitzarmenarekin duen lotura.

1.– Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errenta emateko, pertsona titularrekin Gizarteratze Hitzarmen bat ezarri beharko da, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 65. artikuluan eta hurrengoetan definitzen diren terminoetan, betiere jasotzen duten pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko tresna gisa ulertzen bada.

Gizarteratze-hitzarmenaren eduki zehatzak, hala titularren nola bere bizikidetz-unitateko gainerako kideen gizarteratzera eta/edo laneratzera orientatuak, esparru horretan titullarrak eta dagokion Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak adostuta definituko dira, eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 65.2 artikuluan aurreikusitako ekintza guztiak edo batzuk barne hartuko dituzte.

Gizarteratze-hitzarmena sinatu beharretik salbuetsita geratuko dira bizikidetz-unitateko titularra pentsioduna denean, titullarrak berak edo bere bizikidetz-unitateko gainerako pertsonetakoren batek lan egiteko adina duenean eta lanerako ezintasun iraunkor absolutuan ez dagoenean salbu.

Aurrekoa hala izanik ere, lehendik aipatu diren titullarrak eta bizikidetz-unitateko gainerako kideek bereziki gizarteratzera orientatutako laguntzak jaso

a) Establecimientos de alojamiento turístico, hotelero o extrahotelero, según quedan definidos en el artículo 12 de la Ley 6/1994, de 16 de marzo, de Ordenación del Turismo de la Comunidad Autónoma del País Vasco, modificada por Ley 16/2008, de 23 de diciembre.

b) Centros de acogida temporal, de carácter público o dependientes de entidades privadas sin ánimo de lucro, debidamente autorizados y homologados, cuando sean concertados, convenidos o contratados por la Administración para la prestación de ese servicio de acogida o cuando sean promovidos por entidades sociales sin ánimo de lucro que asocian ese recurso de acogida a otros programas de inclusión social o sociolaboral concertados, convenidos o contratados por la Administración.

A los efectos del presente Decreto, tendrán la consideración de centro de acogida temporal los pisos de acogida, los centros residenciales para personas en situación de exclusión, así como los centros residenciales para mujeres víctimas de maltrato doméstico y otros servicios de acogida para mujeres, contemplados respectivamente en los apartados 1.9.1, 2.4.5 y 2.4.6 del artículo 22 de la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales, cuando la estancia en los mismos esté sujeta a la evolución del plan individual de inclusión que corresponda.

**Artículo 7.**– Vinculación con el Convenio de Inclusión.

1.– La concesión de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social estará vinculada al establecimiento, con la persona titular, de un Convenio de Inclusión en los términos que se definen en los artículos 65 y siguientes de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social y entendido como un instrumento para la inclusión social y laboral de los perceptores.

Los contenidos concretos del Convenio de Inclusión, orientados a facilitar tanto su propia inclusión social y/o laboral como la del resto de las personas miembros de la unidad de convivencia, se definirán, en dicho marco, de mutuo acuerdo entre la persona titular y el Servicio Social de Base correspondiente, y contendrán todas o algunas de las acciones previstas en el artículo 65.2 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

Quedarán exceptuadas de la obligación de firmar un Convenio de Inclusión aquellas unidades de convivencia en las que la persona titular sea pensionista, salvo cuando dicha persona o alguna de las demás personas miembros de la unidad de convivencia se encuentre en edad laboral y no esté en situación de incapacidad permanente absoluta.

No obstante lo anterior, la persona titular y las demás personas miembros de la unidad de convivencia referidos anteriormente podrán disponer de apo-



ahal izango dituzte, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen ostez hori beharrezkoa denean.

2.– Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errenta emateko Gizarteratze Hitzarmen bat egin beharko da, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 65. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoaren arabera, titularraren eta, hala badagokio, bere bizikidetzaren unitateko beste kide batzuen lan-egoera hobetzerantz bereziki orientatuko dena, eta horren edukiak Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak finkatuko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta. Era berean, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek beharrezkotzat jotzen badute, erabiltzailearen eta bizikidetzaren unitateko beste kide batzuen parte-hartzearekin, bereziki gizarteratzera orientatutako edukiak sartuko dituzte hitzarmenean.

3.– Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren koordinazio egokia ezarriko da gizarteratze-hitzarmenak lantzeko eta formalizatzeko dekretu honen 35. artikuluan eta gizarteratze-hitzarmenak erregulatzen dituen araudi espezifikoan aurreikusita dagoen eran, horren diseinuan eta jarraipenean lankidetzan jardun dezaten eta gizarteratze-ibilbideen koherentziaren eta arretaren jarraitutasuna bermatzeko jardunak koordinatu ditzaten.

## II. KAPITULUA

### TITULARRAK, BALDINTZAK ETA BETEBEHARRAK

**8. artikulua.**– Titularrak, onuradunak eta jasotzaileak.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren edozein modalitatearen titularrak izango da, prestazioa bere ize-nean izapidetzen den eta hura ematen zaion eta prestaziorako eta, hala badagokio, Gizarteratze Hitzarmenerako eskubidea duen pertsona.

2.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunak izango dira, titularraren bizikidetzaren unitate bera osatzen duten pertsonak.

3.– Oro har, Diru-sarrerak bermatzeko errentaren jasotzailea izango da haren titularrak den pertsona.

Aurrekoa hala izanik ere, foru-aldundi eskudunak erabaki ahal izango du prestazioa titularrak ez den beste pertsona bati ordaintzea, 37. artikuluan aurreikusita dagoen bezala.

**9. artikulua.**– Eskubidearen titulartasuna lortzeko baldintzak.

Honako pertsona hauek izan ahaliko dira Diru-sarrerak bermatzeko errentarako eskubidearen titula-

yos espezifiquement orientados a su inclusión social, cuando fuera necesario a juicio de los Servicios Sociales de Base.

2.– La Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo quedará vinculada al establecimiento, de un Convenio de Inclusión, en los términos que se definen en los artículos 65 y siguientes de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, específicamente orientado a la mejora de la situación laboral de la persona titular y, en su caso, de otras personas miembros de su unidad de convivencia, cuyos contenidos vendrán determinados por el Servicio Social de Base correspondiente en coordinación con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Asimismo, si lo estimaran necesario los Servicios Sociales de Base, con la participación de la persona usuaria y de otras personas miembros de la unidad de convivencia, incorporarán en el convenio contenidos específicamente orientados a la inclusión social.

3.– Se establecerá la adecuada coordinación entre los Servicios Sociales de Base y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo con vistas a la elaboración y la formalización de los convenios de inclusión en los términos previstos en el artículo 35 del presente Decreto, así como en la normativa específica reguladora de los convenios de inclusión, al objeto de que colaboren en su diseño y seguimiento y coordinen sus actuaciones con el fin de garantizar la continuidad de la atención y la coherencia de los itinerarios de inclusión.

## CAPÍTULO II

### TITULARES, REQUISITOS Y OBLIGACIONES

**Artículo 8.**– Personas titulares, destinatarias y receptoras.

1.– Será titular de la Renta de Garantía de Ingresos en cualquiera de sus modalidades la persona a nombre de quien se tramita y concede la prestación y en quien recae el derecho a la prestación y, en su caso, al Convenio de Inclusión.

2.– Tendrán la consideración de personas destinatarias de la Renta de Garantía de Ingresos las personas que formen parte de la misma unidad de convivencia que la titular.

3.– Con carácter general, será perceptora de la Renta de Garantía de Ingresos la persona titular de la misma.

No obstante lo anterior, la Diputación Foral competente podrá acordar el pago de la prestación a persona distinta de la persona titular en los términos previstos en el artículo 37.

**Artículo 9.**– Requisitos para acceder a la titularidad del derecho.

Podrán ser titulares del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos, en las condiciones previstas en el

rrak, modalitate horietako bakoitzerako dekretu honetan aurreikusitako baldintzetan:

1.– Gutxienez eskaera aurkeztu baino urtebete lehenago sortutako bizikidetza-unitatea izatea, eta epe hori bete beharra honako hauentzat geratuko da salbuetsita:

a) Adingabeak ekonomikoki beren kargura ditzutenentzat.

b) Ezkontza bidez edo horren antzeko harreman iraunkor baten bidez bizikidetza-unitate berri bat osatzen dutenentzat.

c) Bizikidetza-unitate berri bat osatzen dutenentzat banantze, dibortzio edo ezkontza-deuseztasun bidez, izatezko loturaren desegite bidez edo bikoteko kide-etako bat hil delako, betiere unitate berria aurreko bizikidetza-unitateko kideek soilik osatzen badute.

d) Bizikidetza-unitate berri bat osatzen dutenentzat, beren guraso, tutore edo legezko ordezkarien heriotzagatik edo behin betiko sartu dituztelako izaera sozial, sanitario edo soziosanitarioko abegi-zerbitzu batean edo espetxe batean.

e) Bizikidetza-unitate berri bat osatzen dutenentzat ohiko etxebizitza utzi egin behar izan dutelako etxeko tratu txarren biktima izan direlako, betiere unitate berria aurreko bizikidetza-unitateko kideek soilik osatzen badute.

f) Bizikidetza-unitate berri bat osatzen dutenentzat, betiere kotizaziopeko edo kotizaziorik gabeko zahartzaroko, baliaezintasuneko edo alarguntzako pentsioen onuradunekin, horien ezkontideekin edo ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bitartez horiei lotutako pertsonekin eta ekonomikoki horien mende bizi diren pertsonekin osatutakoa, 5.2.a artikuluan adierazitakoari jarraiki.

g) Aurreko idatz-zatian adieraziriko unitatearen gaineko kideek osaturiko bizikidetza-unitate bat osatzen dutenentzat, arau honen aplikazioaren ondorioz betiere orain unitate independente bat osatzen badute.

2.– Prestazioa eskatzen den udalerrian erroldatuta egotea eta bertan benetan bizitzea eskaera aurkeztu zen unean eta prestazioa jasotzen den denbora guztian, eta eskaera aurkezteko dataren aurreko urte osoan gutxienez Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerrian erroldatuta egotea eta bertan benetan bizi izatea. Aldez aurreko gutxieneko epe hori bete ezean, eskatzaileak Euskal Autonomia Erkidegoko edozein udalerrian erroldatuta eta bertan benetan bizi izan beharko dute bost urtez jarraian aurreko hamar urte-en barruan.

presente Decreto para cada una de sus modalidades, aquellas personas que reúnan los siguientes requisitos:

1.– Constituir una unidad de convivencia como mínimo con un año de antelación a la fecha de presentación de la solicitud, quedando exceptuado el cumplimiento de dicho plazo en los siguientes supuestos:

a) Quienes tuviesen económicamente a su cargo a personas menores de edad.

b) Quienes constituyeran una nueva unidad de convivencia por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal.

c) Quienes constituyeran una nueva unidad de convivencia por separación, divorcio o nulidad matrimonial, por disolución de la unión de hecho o por fallecimiento de una de las personas miembros de la pareja, siempre que la nueva unidad esté exclusivamente constituida por personas integrantes de la unidad de convivencia anterior.

d) Quienes constituyeran una nueva unidad de convivencia por fallecimiento o por ingreso definitivo en un servicio residencial de carácter social, sanitario o sociosanitario o en un centro penitenciario de los padres, tutores o representantes legales.

e) Quienes constituyeran una nueva unidad de convivencia por haberse visto obligadas a abandonar su domicilio habitual por haber sido víctimas de maltrato doméstico, siempre que la nueva unidad esté exclusivamente constituida por personas integrantes de la unidad de convivencia anterior.

f) Quienes constituyan una nueva unidad de convivencia formada por personas beneficiarias de pensiones contributivas o no contributivas de vejez, invalidez o viudedad, junto con su cónyuge o persona unida a ellas por relación permanente análoga a la conyugal y las personas que dependan económicamente de ellas, tal como se indica en el artículo 5.2.a).

g) Quienes constituyan una unidad de convivencia formada por las restantes personas miembros de la unidad señalada en el apartado anterior, que como consecuencia de la aplicación de la presente norma, forman ahora también una unidad independiente.

2.– Estar empadronadas y tener la residencia efectiva en el municipio en el que se solicita la prestación, a la fecha de presentación de la solicitud y durante el periodo de percepción de la prestación, y haber estado empadronadas y haber tenido la residencia efectiva en cualquier municipio de la Comunidad Autónoma del País Vasco al menos con un año de antelación a la fecha de presentación de la solicitud. Si no se cumple ese período mínimo previo, deberán haber estado empadronadas y haber tenido la residencia efectiva en cualquier municipio de la Comunidad Autónoma del País Vasco durante cinco años continuados de los diez inmediatamente anteriores.

Ez dute baldintza hori bete beharrik izango Euskal Autonomia Erkidegoaz kanpoko euskal gizatalde eta etxeekiko harremani buruzko maiatzaren 27ko 8/1994 Legearen 11.1 artikuluan aipatzen diren taldeetako kideek, baldin eta artikuluan horretan aipatzen diren baldintzak betetzen badituzte.

3.– Nahikoa baliabiderik ez edukitzea. Horrelako baliabiderik ez daukala iritziko da, honako baldintza hauek guztiak betetzen direnean:

a) Bizikidetzaren unitateko kide-kopuruaren eta bizikidetzaren unitate motaren arabera egoki dakiekeen Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren hileko zenbatekoaren azpitik dauden hileko diru-sarrera edo etekin konputagarriak edukitzea.

b) Inolako ondasun higiezinik ez edukitzea, honako salbuespen hauekin:

– Ohiko etxebizitza, horrek aparteko balioa duenean salbu, 24.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera;

– Bizikidetzaren unitatearen diru-sarreraren iturria diren norberaren konturako jarduera edo jarduerak egiteko erabiltzen diren higiezinak edo higiezin horien zatiak, 24.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

c) Dauzkaten dirua, tituluak, baloreak, ibilgailuak eta, oro har, dekretu honetako III. kapituluko 4. sekzioan aipatutako beste edozein ondasun higikor gehienez ere honen zenbatekoak izatea: erabateko baliabiderik ezaren kasuan bizikidetzaren unitateko kideen guztizko kopuruaren arabera legokiekeen Diru-sarrerak bermatzeko errentaren urteko zenbatekoaren lau halako.

d) Dekretu honetako 22. artikuluan ezarritako nahikoa baliabiderik ez edukitzeko kasuren batean ez egotea.

Diru-sarrerak edo etekinak eta ondarea zehazteko, dekretu honen III. kapituluko 1., 2. eta 3. ataletan ezarritakoa hartuko da kontuan.

4.– 23 urtetik gorakoa izatea. Baldintza hori ez dute bete beharrik 18 urtetik gorakoak diren eta, gainerako baldintzak beteta, ondoren adierazten diren egoera hauetakoren batean dauden pertsonak:

a) Baliaezintasuneko pentsioa jasotzen dutenak.

b) Aitaren eta amaren aldetik umezurtz izatea.

c) Ekonomikoki beren kargura % 45etik gorako desgaitasun-kalifikazioa duten edota autonomia pertsonala sustatzeari eta mendetasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzko abenduaren 14ko 39/2006 legean aurreikusitakoaren arabera II. graduko 1. mailako mendetasuna edo handiagoa duten adingabeak edo pertsona helduak dituztenean.

Este requisito no será exigible a las personas miembros de las colectividades vascas a que se refiere el artículo 11.1 de la Ley 8/1994, de 27 de mayo, de Relaciones con las Colectividades y Centros Vascos en el Exterior de la Comunidad Autónoma del País Vasco, siempre y cuando cumplan los requisitos previstos en dicho artículo.

3.– No disponer de recursos suficientes, considerándose que no se dispone de tales recursos cuando se cumplan todas las condiciones siguientes:

a) Disponer de unos ingresos o rendimientos mensuales computables inferiores a la cuantía mensual de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social que pudiera corresponder en función del número de personas miembros de la unidad de convivencia y del tipo de unidad de convivencia.

b) No disponer de ningún bien inmueble, a excepción de:

– la vivienda habitual, salvo cuando esta última tenga valor excepcional, en los términos previstos en el artículo 24.2;

– los inmuebles o partes de inmuebles que constituyan el lugar en el que o desde el que se realizan las actividades por cuenta propia que constituyan la fuente de ingresos de la unidad de convivencia, en los términos previstos en el artículo 24.3.

c) Disponer de dinero, títulos, valores, vehículos y en general cualquier otro bien mueble de los referidos en la Sección 4.ª del Capítulo III de este Decreto, por una cuantía máxima equivalente a cuatro veces la cuantía anual de la modalidad de la Renta de Garantía de Ingresos que les pudiera corresponder en el supuesto de ausencia total de recursos, en función del número total de personas miembros de la unidad de convivencia y del tipo de unidad de convivencia.

d) No encontrarse en ninguno de los supuestos de recursos suficientes establecidos en el artículo 22 del presente Decreto.

La determinación de los ingresos o rendimientos y del patrimonio obedecerá a lo establecido en las Secciones 1.ª, 2.ª y 3.ª del Capítulo III del presente Decreto.

4.– Ser mayor de 23 años. Quedarán exentas de cumplir este requisito las personas mayores de 18 años que, reuniendo el resto de los requisitos, se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

a) Ser perceptoras de pensiones de invalidez.

b) Ser huérfanas de padre y de madre.

c) Tener económicamente a su cargo a personas menores de edad o adultas que cuenten con una calificación de discapacidad igual o superior al 45%, o con una calificación de dependencia igual o superior al Nivel 1 del Grado II, según lo dispuesto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.

d) Etxeko tratu txarren biktima izatea.

e) Ezkonduta edo ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez beste pertsonaren bati lotuta egotea eskaera egin baino gutxienez sei hilabete lehenago.

5.- Eskaera egiten den unean eta espedientea izapidetzen den bitartean egoitza-zerbitzuko plaza baten erabiltzaile ez izatea, plaza hori soziala, sanitarioa edo soziosanitarioa eta iraunkorra bada eta guztiz edo partez funts publikoekin finantzatzen bada.

Egoera hori prestazioa eman ondoren gertatzen bada, V. kapituluan ezartzen dena beteko da.

6.- Espetxean ez egotea, ez eskaera egiteko unean ezta espedientea izapidetzen den bitartean ere.

Egoera hori prestazioa eman ondoren gertatzen bada, V. kapituluan ezartzen dena beteko da.

7.- Laneko diru-sarrerak dituenen, lanaldimurrizketa edo antzeko egoeraren bat ez baliatzea, zirkunstantzia hori borondatezkoa ez denean eta horrela egiaztatzen denean edota Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak alde aurretik txostena eman ondoren hori beharrezkotzat jotzen denean.

8.- Espedientearen izapidetzea amaitu aurretik titularrari edo bizikidetz-unitateko edozein kideri legokiokeen eskubide edo prestazio ekonomiko oro baliatzea.

9.- Gizarteratze Hitzarmen bat sinatuta edukitzea, edo aurreakordio bat, dekretu honen 35. artikuluan bildutako terminoetan, hori betebeharrak ez denean salbu, 7.1 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

**10. artikulua.**– Titular bat baino gehiago egotea.

1.- Baldin eta bizikidetz-unitate batean titularrak izan daitezkeen pertsona bat baino gehiago badaude, Diru-sarrerak bermatzeko errenta, edozein modalitatean, horietako bati bakarrik eman ahalko zaio. Kasu horretan, dagokion gizarte-diagnostikoa egin ondoren Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek proposatutako kideari emango zaio prestazioa.

2.- 6.1 artikuluan definitzen den etxebizitza edo bizitoki partikular bat bi bizikidetz-unitatek edo gehiagok konpartitzen dutenean, etxebizitza edo bizitoki horretan eman daitezkeen Diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioen gehieneko kopurua bikoia izango da, betiere prestazioa lortzeko baldintzak betetzen badituzte. Horrela gertatuz gero, prestazioa lehenabizi eskatu duenari emango zaio.

Kasu horietan, dagokion oinarrizko gizarte zerbitzuak prestazioa lortu ezin duten pertsonak etxebi-

d) Haber sido víctimas de maltrato doméstico.

e) Estar unidas a otra persona por matrimonio u otra forma de relación permanente análoga a la conyugal con al menos seis meses de antelación a la solicitud.

5.- No ser usuarias, ni en el momento de la solicitud ni durante la instrucción del expediente, de una plaza de servicio residencial, de carácter social, sanitario o sociosanitario, con carácter permanente y financiada total o parcialmente con fondos públicos.

En el caso de que dicha circunstancia se produjera con posterioridad a la concesión de la prestación, se estará a lo determinado en el Capítulo V.

6.- No encontrarse en prisión ni en el momento de la solicitud ni durante la instrucción del expediente.

En el caso de que dicha circunstancia se produjera con posterioridad a la concesión de la prestación, se estará a lo determinado en el Capítulo V.

7.- En el caso de disponer de ingresos de trabajo, no disfrutar de una reducción de jornada laboral o situación análoga, salvo cuando dicha circunstancia no sea voluntaria y así se acredite o cuando sea considerada necesaria previo informe del Servicio Social de Base referente.

8.- Hacer valer con carácter previo a la finalización de la instrucción del expediente todo derecho o prestación de contenido económico que le pudiera corresponder a la persona titular o a cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia.

9.- Tener firmado un Convenio de Inclusión o un preacuerdo en los términos contemplados en el artículo 35 de este Decreto, salvo en los casos en los que el mismo no constituya una obligación, de conformidad con lo previsto en el artículo 7.1.

**Artículo 10.**– Concurrencia de titulares.

1.- En el supuesto de que en una misma unidad de convivencia existieran varias personas que pudieran ostentar la condición de titular, sólo podrá otorgarse la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, a una de ellas. En tal caso, la prestación se otorgará a quien propongan los Servicios Sociales de Base en función del diagnóstico social pertinente.

2.- En el caso de que una misma vivienda o alojamiento, en los términos en que se define en el artículo 6.1 fuera compartido por dos o más unidades de convivencia, el número máximo de prestaciones de Renta de Garantía de Ingresos concesibles en dicha vivienda o alojamiento será de dos, siempre que se cumplan los requisitos de acceso a la prestación. En tal caso, la prestación se concederá a quienes la hubieran solicitado en primer lugar.

En estos supuestos, el Servicio Social de Base correspondiente orientará a las personas que no puedan

zitzaren alorrean diharduten erakunde publiko eta pribatuetara bideratuko dituzte, beste bizitoki bat eta, hala bada gorkio, Diru-sarrerak bermatzeko errenta lortu ahal izan dezaten.

3.- 6.2 artikuluan definitutako bizitoki kolektibo kasuan, Diru-sarrerak bermatzeko errenta lortu ahal izango dute bertan bizi diren bizikidetzak-unitate guztiek, prestazioa lortzeko baldintzak betetzen badiuzte, noski.

**11. artikulua.**– Modalitatea aldatzea.

Diru-sarrerak bermatzeko errentaren modalitate batetik bestera pasatu behar bada, bizikidetzak-unitatearen egoeran aldatetaren bat izan delako, automatikoki egingo da aldaketa, lehenengo modalitatea bertan behera utzi eta bigarrenean sartzeko berariazko izapiderik egin beharrik gabe. Horretarako, lortzen den prestazioaren modalitatearen izena eta, hala bada gorkio, bidezko den zenbateko-aldaketa ofizios egingo da.

**12. artikulua.**– Titularren betebeharrak.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrek prestazio ekonomiko hori jasotzeko eskubidea gauzatzeko dutenean, prestazioaren modalitatea edozein dela ere, honako betebeharrak hauek izango dituzte:

a) Diru-sarrerak bermatzeko errenta bizikidetzak-unitateko kide guztien oinarrizko premiak betetzera bideratzea, eta, hala bada gorkio, haien gizarteratze- eta/edo laneratze-prozesuak eragindako gastuak ordaintzea.

b) Titularri edo bizikidetzak-unitateko edozein kideri legokiokeen eskubide edo prestazio ekonomiko oro baliatzea, prestazioak irauten duen aldi osoan.

c) Eskura dituzten baliabideak arduraz administratzea, eta arretaz jardutea egoera ekonomikoa edo bazterkeria-egoera larriagoa bihurtu ez dadin.

d) Haien ardurapean dauden adingabeak eskolatzea eta eskolara benetan joango direla bermatzea.

e) Eskean ez ibiltzea, bizikidetzak-unitateko gaineko kideei ez uztea eskean ibiltzen eta ez behartzea horretara.

f) Prestaziorako eskubidea aldatzea, etetea edo azkentzea ekar dezaketean eta ondoren adierazten diren gertakariak sortzen diren unetik aurrera zenbatzen hasi eta gehieneko hamabost eguneko epean udalari gertakari horien berri ematea:

f.1.– Bizikidetzak-unitatearen osan eragina duten gertakariak, eta edozein kasutan:

acceder a la prestación hacia las entidades públicas y privadas que actúan en el ámbito de la vivienda, al objeto de que puedan acceder a otro alojamiento y, en su caso, a la Renta de Garantía de Ingresos.

3.– En el caso de los alojamientos colectivos definidos en el artículo 6.2, podrán acceder a la Renta de Garantía de Ingresos todas las unidades de convivencia que se alojen en ellos, siempre que cumplan los requisitos de acceso a la prestación.

**Artículo 11.**– Cambio de modalidad.

El paso de una modalidad a otra de la Renta de Garantía de Ingresos, derivado de una modificación en la situación de la unidad de convivencia, se articulará de forma automática, sin ser necesario proceder a ningún trámite específico de extinción de la primera para acceder a la segunda. A tales efectos, se procederá de oficio al cambio en la denominación de la modalidad de la prestación a la que se accede y, en su caso, a la correspondiente modificación de la cuantía.

**Artículo 12.**– Obligaciones de las personas titulares.

1.– Las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos, cualquiera que sea la modalidad de prestación a la que accedan, adquirirán, al ejercer su derecho a dicha prestación económica, las siguientes obligaciones:

a) Aplicar la Renta de Garantía de Ingresos a la cobertura de necesidades básicas de todas las personas miembros de la unidad de convivencia y, en su caso, a la cobertura de gastos derivados de su proceso de inclusión social y/o laboral.

b) Hacer valer, durante todo el periodo de duración de la prestación, todo derecho o prestación de contenido económico que le pudiera corresponder o que pudiera corresponder a cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia.

c) Administrar responsablemente los recursos disponibles y actuar diligentemente con el fin de evitar el agravamiento de la situación económica o de la situación de exclusión.

d) Escolarizar y poner los medios para garantizar la asistencia efectiva de las personas menores de edad que se encuentren a su cargo.

e) No practicar la mendicidad ni permitir o forzar su práctica a otras personas miembros de la unidad de convivencia.

f) Comunicar al Ayuntamiento, en el plazo máximo de quince días naturales contados a partir el momento en el que se produzcan, los siguientes hechos sobrevenidos que pudieran dar lugar a la modificación, suspensión o extinción del derecho a la prestación:

f.1.– Hechos que afecten a la composición de la unidad de convivencia, y en todo caso:



- Bizikidetzta-unitateko kideren baten heriotza;
  - Titularra edo bizikidetzta-unitateko beste edozein kide egoitza-zentro publiko edo pribatueta, zentro sanitario publiko edo pribatueta, espetxeetan, desintoxikazio-zentroetan edo harrera-zentroetan sartzea, hilabeteko edo gehiagoko aldi baterako;
  - Bizikidetzta-unitatea uztea eta titularra ohiko bizilekutik ateratzea;
  - Adopzioa, familiako harrera iraunkorra edo adopzio aurrekoa, edo tutoretza;
  - Titularrekin laugarren edo bigarren mailarainoko odol-ahaidetasuna edo ezkon-ahaidetasuna, hurrenez hurren, duen pertsona bat bizikidetzta-unitatean sartzea;
  - Bizikidetzta-unitatearen osieran eragina duen beste edozein aldaketa.
- f.2.- Prestazioaren zenbatekoa kalkulatzeko oinarritzat erabili diren baliabideak ukitzen dituzten gertakariak, hala nola:
- Hileroko diru-sarreraren motan edo zenbatekoan izandako aldaketak, eta ondare-gehikuntzak edo -murrizketak.
  - Diru-baliabideak handitzea, b) idatz-zatian aurreikusitako eskubide ekonomikoak baliatzearen ondorioz diru-sarrerak lortu direlako.
- f.3.- Prestazioa onartzeko eskatutako baldintzaren bat aldi baterako edo behin betiko galtzea ekar dezakeen beste edozein gertakari edo egoera.
- g) Titularren ohiko bizilekuari buruzko edozein aldaketa udalari jakinaraztea, hori gertatzen denetik zenbatzen hasi eta hamabost egun naturaleko gehieneko epean, Gizarteratze Hitzarmenean aurreikusi diren berezitasunak, halakorik baleude, bazter utzi gabe.
- h) Jaso behar ez zirela jasotako edo zenbateko okerrarekin jasotako prestazioen zenbatekoa itzultzea, dekretu honen VI. kapituluan aurreikusitakoaren arabera.
- i) Administrazioaren aurrean agertzea eta harekin lankidetzan aritzea, hori eskatzen bazaie; nolahi ere, kontuan izango dira Gizarteratze Hitzarmenean jasotako kasu bereziak.
- j) Dagokion modalitatean, Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titular gisa dituen betebeharrak, eta indarreko arauen arabera aplikatu beharrekoak diren guztiak, betetzea.

2.- Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarriko Errentaren titularrek, artikuluko honen 1. para-

- Fallecimiento de algún miembro de la unidad de convivencia;

- Ingreso de la persona titular o de cualquier otro miembro de la unidad de convivencia en centros residenciales públicos o privados, en centros sanitarios públicos o privados, en centros penitenciarios, en centros de desintoxicación, en centros de acogida, por un periodo de tiempo igual o superior a un mes;

- Abandono de la unidad de convivencia con salida de la persona titular del domicilio de residencia habitual;

- Adopción, acogimiento familiar permanente o preadoptivo, o tutela;

- Incorporación a la unidad de convivencia de una persona que tenga un grado de consanguinidad o afinidad con respecto a la persona titular de hasta el cuarto y el segundo grado, respectivamente;

- Cualquier otra modificación que afecte a la composición de la unidad de convivencia.

f.2.- Hechos que afecten a los recursos que hayan servido de base para el cálculo de la cuantía de la prestación, incluyendo:

- Cambios en el tipo o en la cuantía de los ingresos mensuales, incrementos o disminuciones patrimoniales;

- Incremento de recursos debido a la obtención de ingresos como consecuencia de haber hecho valer derechos económicos en los términos previstos en el apartado b).

f.3.- Cualquier otro hecho o situación que pudiera implicar la pérdida temporal o definitiva de alguno de los requisitos exigidos para el reconocimiento de la prestación.

g) Comunicar al Ayuntamiento, en el plazo máximo de quince días naturales contados a partir el momento en el que se produzca, cualquier cambio relativo al domicilio de residencia habitual de la persona titular, sin perjuicio, en su caso, de las peculiaridades que se hayan previsto en el Convenio de Inclusión.

h) Reintegrar el importe de las prestaciones indebidamente percibidas o percibidas en cuantía indebida, en los términos previstos en el Capítulo VI del presente Decreto.

i) Comparecer ante la Administración y colaborar con la misma cuando sea requerida para ello, sin perjuicio, en su caso, de las especificidades que se hayan previsto en el Convenio de Inclusión.

j) Cumplir con cualquier otra obligación derivada de su condición de titular de la Renta de Garantía de Ingresos, en la modalidad que corresponda, así como cualesquiera otras que resulten de aplicación en virtud de la normativa vigente.

2.- Las personas titulares de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social adquirirán además

grafoan aurreikusitako ez gain, beste betebeharrak hauek ere izango dituzte:

a) Administrazioarekin Gizarteratze Hitzarmen bat negoziatzea eta sinatzea, eta hori betetzea, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen III. tituluaren I. kapituluaren aurreikusitakoaren arabera, baina betebeharrak horretatik salbuetsita geratuko dira titular gisa pentsiodun bat duten bizikidetzak-unitateak, titular hori edo bizikidetzak-unitateko beste edozein kide lan egiteko adinean dagoenean eta lanerako ezintasun iraunkor absolutuan ez dagoenean salbu.

Era berean betebeharrak horretatik salbuetsita geratuko dira lanean txertatu ezin diren pertsonen soilik osatutako bizikidetzak-unitateak, eta zirkunstantzia hori dagokion Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak eta/edo Enplegu Zerbitzuak erabakiko dute.

b) Titularra eta lan egiteko adina duten bizikidetzak-unitateko kideak lanerako prest egotea. Salbuespen izango dira honako kasu hauek:

- Ezintasun absolutuko pentsioen titular direnak;
- Ikasketa arautuak egiten ari diren 23 urtetik beherakoak;
- Bazterkeria-egoera larrian egonik, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta/edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren iritziz lan-merkatu sartzeko egoeran ez daudenak.

Prestasun horrekin batera konpromisoa hartu behar du enplegu-eskatzailerak gisa iraunkorki inskribatuta egoteko, hala dagokionean lan-bitartekaritza ekar dezakeen diagnostiko soziolaboralera egokitutako laguntza-prozesu baten esparruan, enplegu egoki bati uko ez egiteko, enplegua ez behin betiko ezta aldi baterako ere ez uzteko, eta Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta onartutako muturreko kasu justifikaturik gabe lanaldi-murrizketa edo lan-eszedentzia ez hartzeko. Enplegu-eskatzailerak gisa etengabe izena emandako konpromisoa ez zaie aplikatuko egoitza-baimenik ez duten atzeritarrei.

Aurrekoaren ondorioetarako, enplegu egokitzat joko da pertsonaren ohiko lanbidearekin bat datorrena, edo beste edozein, bere gaitasun fisikoetara eta prestakuntzara egokituz, lanpostua eskaintzen zaion sektorean ezarritako soldataren baliokidea den soldata dakarrena eta ohiko bizilekua aldatzea ez dakarrena, enplegu berriaren tokian bizitoki egokia edukitzeko aukera duenean salbu.

de las obligaciones previstas en el párrafo 1 del presente artículo, las siguientes obligaciones:

a) Negociar, suscribir y cumplir un Convenio de Inclusión con la Administración, en los términos previstos en el Capítulo I del Título III de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, quedando exentas de esta obligación las unidades de convivencia en las que la persona titular sea pensionista, salvo cuando ella misma o alguna de las demás personas miembros de la unidad de convivencia se encuentre en edad laboral y no se encuentre en situación de incapacidad permanente absoluta.

Quedarán igualmente exentas de dicha obligación las unidades de convivencia compuestas sólo por personas no insertables laboralmente, circunstancia esta que será determinada por el Servicio Social de Base correspondiente y/o por los Servicios de Empleo.

b) Mantenerse, tanto la persona titular como las personas miembros de su unidad de convivencia que se encuentren en edad laboral, disponibles para el empleo, salvo cuando se trate de:

- Personas titulares de pensiones de invalidez absoluta;
- Personas menores de 23 años que cursen estudios académicos reglados;
- Personas en situación de alta exclusión que, a juicio de los Servicios Sociales de Base y/o de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, no se encuentren en situación de incorporarse al mercado laboral.

Esta disponibilidad incorporará también el compromiso de permanecer inscritas ininterrumpidamente como demandantes de empleo, en el marco de un proceso de acompañamiento adecuado a su diagnóstico sociolaboral que, en su caso, pudiera conllevar la intermediación laboral, de no rechazar un empleo adecuado, de no darse de baja voluntaria, ni definitiva ni temporal del empleo y de no acogerse a una situación de excedencia laboral ni reducción de jornada sin causa extrema justificada así reconocida por el Servicio Social de Base en coordinación con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, responsables del seguimiento de su Convenio de Inclusión, en los términos previstos en el artículo 9.7 del presente Decreto. La exigencia de inscripción ininterrumpida como demandantes de empleo no será aplicable a las personas extranjeras sin permiso de residencia.

A efectos de lo anterior, se entenderá por empleo adecuado aquel que se corresponda con la profesión habitual de la persona o cualquier otro que, ajustándose a sus aptitudes físicas y formativas, implique un salario equivalente al establecido en el sector en el que se le ofrezca el puesto de trabajo y no suponga cambio de residencia habitual, salvo que tenga posibilidad de alojamiento apropiado en el lugar del nuevo empleo.

3.– Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren titularrek, 1. paragrafoan ezarritakoez gain, beste behar bat ere izango dute: lana hobetzerantz bideratutako Gizarteratze Hitzarmen bat negoziatzea, sinatzea eta betetzea. Ondorioz, ezin izango dute borondatezko baxerik hartu (ez behin betikoa, ez aldi baterakoa), ez eta lan-eszedentziarik ere, dekretu honen 9.7 artikuluan aurreikusitakoaren arabera justifikatutako muturreko arrazoirik gabe, eta era berean ezin izango dute lanaldia murriztu, aurreikusita dauden kasuetan salbu.

### III. KAPITULUA ARAUBIDE EKONOMIKOA

#### 1. ATALA PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

##### **13. artikulua.**– Hileko zenbatekoa zehaztea.

1.– Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarriko Errentaren kasuan, honako hauek hartuko dira kontuan:

a) Bizikidetzaren unitate bakoitzari aplikatu dakioken prestazioaren hileko zenbatekoa honen arabera kalkulatu da: eskatzailearen bizikidetzaren unitatearen ezagututako gutxienezko diru-sarreraren zenbatekoaren eta eskatzailearen bizikidetzaren unitatearen eskura dituen baliabideen arteko diferentziaren arabera.

Bizikidetzaren unitateak ez badu inolako baliabiderik, Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Errentaren hileroko zenbatekoa osorik emango da.

Ondorio horietarako, bermatutako gutxienezko diru-sarrerak honela definituko dira: eskaera egiten den unean indarrean zegoen lanbide arteko gutxienezko soldataren portzentajeak, hauexek:

– Pertsona bakarreko bizikidetzaren unitateentzat, lanbide arteko gutxienezko soldataren % 88.

– Bi pertsonako bizikidetzaren unitateentzat, lanbide arteko gutxienezko soldataren % 113.

– Hiru pertsona edo gehiagoko bizikidetzaren unitateentzat, lanbide arteko gutxienezko soldataren % 125.

Bermatutako gutxienezko diru-sarreraren zenbatekoa ezin izango da, inola ere, urteko lanbide arteko gutxienezko soldataren % 125 baino handiagoa izan.

b) 5.2.a artikuluan definitutako motako bizikidetzaren unitateen kasuan, bermatutako gutxienezko diru-sarreraren zenbatekoa kalkulatzeko portzentajeak honako hauek izango dira:

– Pertsona bakarreko bizikidetzaren unitateentzat, lanbide arteko gutxienezko soldataren % 100.

3.– Las personas titulares de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo adquirirán, además de las obligaciones previstas en el párrafo 1, la obligación de negociar, suscribir y cumplir un Convenio de Inclusión orientado a la mejora del empleo, no pudiendo, en consecuencia, darse de baja voluntaria, ni definitiva ni temporal del empleo ni acogerse a una situación de excedencia laboral sin causa extrema justificada en los términos previstos en el artículo 9.7 del presente Decreto, ni reducir voluntariamente su jornada de trabajo, excepto en los supuestos previstos.

### CAPÍTULO III RÉGIMEN ECONÓMICO

#### SECCIÓN 1.ª CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

##### **Artículo 13.**– Fijación de la cuantía mensual.

1.– En el caso de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social:

a) La cuantía mensual de la prestación aplicable a cada unidad de convivencia vendrá determinada por la diferencia entre la cuantía de los ingresos mínimos garantizados por la prestación para las unidades de convivencia de las características de la de la persona solicitante y los recursos disponibles en su unidad de convivencia.

Si la unidad de convivencia carece absolutamente de todo tipo de recursos, la cuantía mensual de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social se otorgará en su integridad.

A tal efecto, los ingresos mínimos garantizados se definirán como porcentajes del salario mínimo interprofesional vigente en el momento de la solicitud y serán los siguientes:

– 88% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia unipersonales.

– 113% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de dos personas.

– 125% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de tres o más personas.

La cuantía de los ingresos mínimos garantizados no podrá superar en ningún caso el 125% del salario mínimo interprofesional anual.

b) En el caso de las unidades de convivencia del tipo definido en el artículo 5.2.a), los porcentajes para el cálculo de la cuantía de los ingresos mínimos garantizados serán los siguientes:

– 100% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia unipersonales.

– Bi pertsonako bizikidetz-unitateentzat, lanbide arteko gutxieneko soldataren % 125.

– Hiru pertsona edo gehiagoko bizikidetz-unitateentzat, lanbide arteko gutxieneko soldataren % 135.

Berमतutako gutxieneko diru-sarreraren zenbatekoa ezin izango da, inola ere, urteko lanbide arteko gutxieneko soldataren % 135 baino handiagoa izan.

c) Guraso bakarreko bizikidetz-unitateei destinatutako Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren kasuan, urteko lanbide arteko gutxieneko soldataren % 6,4ren baliokidea den hileroko subsidio batekin osatuko da prestazioa. Ondorio horietarako, guraso bakarreko unitateentzat hartuko da soilik amak edo aitak bere kargurako seme edo alaba adingabe batekin edo batzuekin dagoena eta inolako ezkontza-harremanik edo antzekorik ez duena eskaera aurkezten duenean ezta ondoren ere.

2.– Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren kasuan:

a) Bizikidetz-unitate bakoitzari aplikatu dakiokeen Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren hileroko zenbatekoa honela ezarriko da: eskatzailearen bizikidetz-unitatearen ezaugarrien arabera zehaztutako prestazioaren bidez berमतutako gutxieneko diru-sarreraren eta eskatzailearen bizikidetz-unitateak eskura dituen baliabideen arteko diferentziaren arabera.

Ondorio horietarako, berमतutako gutxieneko diru-sarrerak honela definituko dira: eskaera egiten den unean indarrean zegoen lanbide arteko gutxieneko soldataren portzentajeak, hauexek:

– Pertsona bakarreko bizikidetz-unitateentzat, lanbide arteko gutxieneko soldataren % 88.

– Bi pertsonako bizikidetz-unitateentzat, lanbide arteko gutxieneko soldataren % 113.

– Hiru pertsona edo gehiagoko bizikidetz-unitateentzat, lanbide arteko gutxieneko soldataren % 125.

Berमतutako gutxieneko diru-sarreraren zenbatekoa ezin izango da, inola ere, urteko lanbide arteko gutxieneko soldataren % 125 baino handiagoa izan.

b) Guraso bakarreko bizikidetz-unitateei destinatutako Laneko Diru-sarrerak Osatzeko Errentaren kasuan, urteko lanbide arteko gutxieneko soldataren % 6,4ren baliokidea den hileroko subsidio batekin osatuko da prestazioa. Ondorio horietarako, guraso bakarreko unitateentzat hartuko da soilik amak edo aitak bere kargurako seme edo alaba adingabe batekin edo batzuekin dagoena eta inolako ezkontza-harremanik edo antzekorik ez duena eskaera aurkezten duenean ezta ondoren ere.

3.– Bizikidetz-unitateak eskura dituen hileroko baliabideak zein diren zehazteko, kide guztien baliabideak

– 125% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de dos personas.

– 135% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de tres o más personas.

La cuantía de los ingresos mínimos garantizados no podrá superar en ningún caso el 135% del salario mínimo interprofesional anual.

c) En el caso de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social destinada a las unidades de convivencia monoparentales, la prestación se verá complementada con un subsidio mensual equivalente a un 6,4% del salario mínimo interprofesional anual. A tales efectos, tendrán la consideración de unidades monoparentales las constituidas exclusivamente por la madre o el padre con uno o varios hijos o hijas menores de edad a su cargo y sin relación conyugal o análoga ni en el momento de presentación de la solicitud, ni con posterioridad a la misma.

2.– En el caso de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo:

a) La cuantía mensual de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo aplicable a cada unidad de convivencia vendrá determinada por la diferencia entre los ingresos mínimos garantizados por la prestación para las unidades de convivencia de las características de la de la persona solicitante y los recursos disponibles en su unidad de convivencia.

A tal efecto, los ingresos mínimos garantizados se definirán como porcentajes del salario mínimo interprofesional vigente en el momento de la solicitud y serán los siguientes:

– 88% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia unipersonales.

– 113% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de dos personas.

– 125% del salario mínimo interprofesional anual para las unidades de convivencia de tres o más personas.

La cuantía de los ingresos mínimos garantizados no podrá superar en ningún caso el 125% del salario mínimo interprofesional anual.

b) En el caso de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo destinada a las unidades de convivencia monoparentales, la prestación se verá complementada con un subsidio mensual equivalente a un 6,4% del salario mínimo interprofesional anual. A tales efectos, tendrán la consideración de unidades monoparentales las constituidas exclusivamente por la madre o el padre con uno o varios hijos o hijas menores a su cargo y sin relación conyugal o análoga ni en el momento de presentación de la solicitud, ni con posterioridad a la misma.

3.– Para la determinación de los recursos mensuales disponibles de la unidad de convivencia se to-

bideak hartuko dira kontuan, kapitulu honen 2., 3. eta 4. ataletan aurreikusitakoaren arabera.

4.– 1. eta 2. paragrafoetan bildutako zenbatekoak gehienekoak direla kontuan hartuta, eta Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 21. artikuluan ezarritakoaren arabera, izaera bereko beste laguntza edo prestazio batzuk badaude, diru-sarreretat hartuko dira prestazioaren zenbatekoa zenbatzeko ondorioetarako.

5.– Udalek eta aldundiek, beren kudeaketa-eskumenak gauzatzekoan, Gizarteratzeko eta Diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 57. artikuluan prestazio eta laguntza ekonomikoentzat aurreikusitako gehieneko muga globalak errespetatzen direla egiaztatu beharko dute. Aurrekoaren ondorioetarako, artikuluko horretan aipatutako diru-sarriren urteko konputuak dekretu honen 36. artikuluan aipatutako prestazioaren sortzapen-data hartuko du hasiera-data gisa.

Aurrekoa hala izanik ere, aurreikusitako gehieneko muga globalak gainditzen badira, lanpostu bat lortzeagatik edo gizarteratze-hitzarmenaren esparruan lan-egoera hobetzeagatik diru-sarriretan gehikuntza bat egon delako, ez da eskatuko prestazioak itzultzea.

## 2. ATALA BALIABIDEAK ZEHAZTEA

**14. artikulua.**– Baliabideak zein diren orokorki zehaztea.

1.– Bizikidetz-unitatearen baliabideak zehazteko, eskatzailearen eta aipatu unitateko gainerako pertsonen baliabide guztiak konputatuko dira, hau da, etekinak nahiz ondarea.

2.– Bizikidetz-unitateko kideetako bat, lan-arrazoiek direla medio, Euskal Autonomia Erkidegoetik kanpo lekualdatzen bada aldi baterako, pertsona horri dagozkion diru-sarriren konputua honako irizpide hauen arabera egingo da:

a) Titularra edo haren ezkontidea edo hari ezkontzaren antzeko bestelako harremanarekin lotutako pertsona bada, hileroko diru-sarriren % 50 konputatuko da.

b) a) idatz-zatian bildutakoez bestelako bizikidetz-unitateko kide bat baldin bada, ez dira bere diru-sarrerak konputatuko, ezta pertsona hori konputatuko ere bizikidetz-unitateko kide gisa.

Aurrekoaren ondorioetarako, lekualdaketa aldi baterakoa izango da hilabete bat eta hamabi hilabete bitartekoa baldin bada. Aurreikusitako gutxienezkoa

marán en cuenta los recursos de todas las personas miembros, en los términos previstos en las Secciones 2.ª, 3.ª y 4.ª del presente Capítulo.

4.– Atendiendo al carácter de máximos otorgado a las cuantías contempladas en los párrafos 1 y 2, y en virtud de lo establecido en el artículo 21 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, si existieran otras ayudas o prestaciones de la misma índole, tendrían la consideración de ingresos a efectos de cómputo de la cuantía de la prestación.

5.– Los Ayuntamientos y las Diputaciones, en el ejercicio de sus competencias de gestión, deberán verificar que se respetan los límites globales máximos previstos para las prestaciones y ayudas económicas en el artículo 57 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social. A efectos de lo anterior, el cómputo anual de ingresos referido en dicho artículo deberá tomar como fecha de inicio la del devengo de la prestación referida en el artículo 36 del presente Decreto.

No obstante lo anterior, en los supuestos en los que se superen los límites globales máximos previstos debido a un incremento en los ingresos derivado del acceso a un puesto de trabajo o de la mejora de la situación laboral en el marco de un Convenio de Inclusión no se exigirá el reintegro de las prestaciones.

## SECCIÓN 2.ª DETERMINACIÓN DE LOS RECURSOS

**Artículo 14.**– Consideración global de recursos.

1.– Para la determinación de los recursos de la unidad de convivencia, se computará el conjunto de recursos, tanto los rendimientos como el patrimonio, de la persona solicitante y de las demás personas miembros de dicha unidad.

2.– En los casos en los que una de las personas miembros de la unidad de convivencia se traslade temporalmente, por razones de trabajo, fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, el cómputo de los ingresos correspondientes a esa persona obedecerá a los siguientes criterios:

a) Cuando se trate de la persona titular o de su cónyuge o persona unida a ella por relación análoga a la conyugal, se computará el 50% de sus ingresos mensuales.

b) Cuando se trate de un miembro de la unidad de convivencia diferente de los contemplados en el apartado a), no se computarán ni sus ingresos ni a la persona como miembro de la unidad.

A efectos de lo anterior se considerará que el traslado es de carácter temporal cuando oscile entre uno y doce meses. Los traslados de duración inferior al



baino iraupen txikiagoa duten lekualdaketek ez dute inolako aldaketarik eragingo diru-sarren konputuan, eta gehieneko denbora gainditzen dutenek aldi baterako lekualdaketa izaera galduko dute, eta bizikidetzak-unitatearen osara eta baliabideen konputua aldatu egingo dira.

### 3. ATALA ETEKINAK ZEIN DIREN ZEHAZTEA

#### **15. artikulua.**– Etekinak zein diren zehaztea.

1.– Eskatzailearen eta bere bizikidetzak-unitateko gainerako kideen hileroko etekinak zehazteko, eskaera egiten den hilean horiek guztiek eskura dituzten etekin edo diru-sarren multzoa konputatuko da, baina dagozkien hilabeteekin hainbanatuko dira norberaren konturako lan-etekinak direnean edo, besteren konturako lan-etekinak izanik ere, zenbatekoen gorabehera handiak daudenean, hala hilabeteen nola urteko sasoiaren.

2.– Etekinen konputuak honako hauek barne hartuko ditu:

- a) Norberaren edo besteren konturako lanaren etekinak.
- b) Pentsioetatik datozen etekinak.
- c) Ondaretik datozen etekinak.
- d) Beste edozein titulutik datozen etekinak.

3.– Etekinen konpututik kanpo geratuko dira diru-sarrera jakin batzuk, 21. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

**16. artikulua.**– Norberaren kontura egindako lanaren etekinak.

1.– Merkataritzako, nekazaritzako eta abeltzaintzako jardueretatik, eta jarduera profesionaletatik –laguntzaile pertsonal profesional gisa garatutakoak barne– edo beste edozein izaerako jardueretatik datozen norberaren konturako lan-etekin garbiak, enpresa-jarduerengatik edo jarduera profesionalengatik etekin garbiak zehazteko aplikatzekoa den araudi fiskalak ezarritako prozeduraren arabera zehaztuko dira, eta norberaren konturako lan-etekin garbiak eskaera egiten den urtearen aurreko urteko zerga-aitorpenari dagokion zerga-oinarriaren berdinak izango dira.

2.– Hileko etekin garbiak zenbatekoak diren jakiteko, honako eragiketa hau egingo da: zerga-aitorpenaren azken ekitaldiko etekin garbiak zeintzuk diren jakiteko aurreko paragrafoan aipatutako eragiketa egin, eta kopuru hori aitortpenaren erreferentziako hilabete kopuruagatik zatitu.

3.– Aldez aurretik egindako zerga-aitorpenik ez izanez gero, zinpeko aitortpen bat egingo da, azken

mínimo previsto no darán lugar a ninguna modificación en el cómputo de ingresos y los que superen el tiempo máximo dejarán de tener la consideración de traslado temporal, debiendo dar lugar a una modificación de la composición de la unidad de convivencia y del cómputo de recursos.

### SECCIÓN 3.ª DETERMINACIÓN DE LOS RENDIMIENTOS

#### **Artículo 15.**– Determinación de los rendimientos.

1.– Para la determinación de los rendimientos mensuales de la persona solicitante y de las demás personas miembros de su unidad de convivencia se computará el conjunto de rendimientos o ingresos de que dispongan todos ellos en el mes en que se proceda a la solicitud, si bien se prorratearán por los meses que correspondan cuando se trate de rendimientos de trabajo por cuenta propia o cuando, aun tratándose de rendimientos de trabajo por cuenta ajena, existan notables fluctuaciones de cuantía, ya sean mensuales o estacionales.

2.– El cómputo de los rendimientos incluirá:

- a) Rendimientos procedentes del trabajo por cuenta propia o ajena.
- b) Rendimientos procedentes de pensiones.
- c) Rendimientos procedentes del patrimonio.
- d) Rendimientos procedentes de cualquier otro título.

3.– Quedarán excluidos del cómputo de rendimientos determinados ingresos en los términos previstos en el artículo 21.

**Artículo 16.**– Rendimientos de trabajo por cuenta propia.

1.– Los rendimientos netos de trabajo por cuenta propia procedentes de actividades comerciales, agropecuarias, profesionales inclusive las actividades desarrolladas en calidad de asistente personal profesional o de otra naturaleza, se determinarán de conformidad con el procedimiento establecido por la normativa fiscal que sea de aplicación para la determinación de los rendimientos netos por actividades empresariales o profesionales, considerándose que los rendimientos netos de trabajo por cuenta propia serán iguales a la base imponible correspondiente a la declaración fiscal del año inmediatamente anterior al de la solicitud.

2.– Los rendimientos netos mensuales se calcularán dividiendo los rendimientos netos obtenidos según el procedimiento previsto en el párrafo anterior para el último periodo de declaración fiscal por el número de meses de referencia de la declaración.

3.– En el caso de no disponerse de declaración fiscal previa, se realizará una declaración jurada de in-

hiru hilabeteetan batez beste lortutako diru-sarrerak zenbatekoak izan diren jakiteko.

Hileko irabazi garbiak batez beste lanbidearteko gutxieneko soldataren % 150 baino gutxiagokoak direla dioen zinpeko aitortena egiten baldin bada, edo inolako diru-sarrerarik ez dagoela edo negatiboak direla esaten baldin bada, aitortena osorik onartuko da, honako kasu hauetan:

a) Norberaren konturako jarduera eskaeraren aurreko sei hilabeteetan hasi baldin bada.

b) Eskaeraren aurreko sei hilabeteetan jardueran krisi-egoera bat dagoela ikusi denean.

Gainontzeko kasuetan, hileroko gutxieneko diru-sarrera batzuk izan direla uste izango da, eta kopuru hori lanbidearteko gutxieneko soldataren % 75 bestekoa izango da, baldin eta adierazi diren a) eta b) egoerak aldeaz aurretik gertatu baldin badira, 6 hilabete-tik 18 hilabetera arteko tartean; gutxienez 18 hilabete baino lehenago gertatu badira, sarrerak lanbidearteko gutxieneko diru-sarreraren % 150 izan direla ulertuko da.

**17. artikulua.**– Besteren kontura egindako lanaren etekinak.

1.– Soldatetatik eta lansarietatik datozen besteren konturako lanaren etekin garbiak, hileroko diru-sarrera gordin konputagarrietatik honako zenbateko hauek kenduz zehaztuko dira:

a) Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren kontura atxikipen gisa ordaindutako hileroko kopuruen zenbatekoa.

b) Gizarte-kotizazio gisa ordaindutako hileroko kopuruen zenbatekoa, artikuluko honen eraginetarako gizarte-kotizaziotzat hartuz Gizarte Segurantzari ordaindutakoak, eskubide pasiboak eta nahitaezko mutualitateak direla medio ordaindutako kopuruak eta umezurtzen eskolei edo antzeko erakundeei egindako nahitaezko kotizazioak.

Soldata eta lansaritzat hartzeko garaian, langileak garatzen duen lanaren ondorioz jasotzen duen ordainsari oro kontuan izan beharko da, eskudiruzkoa nola gauzazkoa.

2.– Urtebete iraun duten lanaren kasuan, ondorengo formula erabiliko da hileko etekin garbiak zenbatekoak diren jakiteko:

Eskaeraren hilabeteari dagozkion  
etekin garbiak x urteko pagen kopurua

12

Urtebetetik beherako iraupena duten lanetarako hileroko etekin garbien kalkulua, aurreko formularen

gresos mensuales medios netos a lo largo de los tres últimos meses.

En el caso de declaración jurada de ingresos mensuales medios netos inferiores al 150% del salario mínimo interprofesional, así como en el de ingresos nulos o negativos, la declaración se aceptará en su integridad en los siguientes supuestos:

a) Cuando se hubiese iniciado la actividad por cuenta propia en los seis meses inmediatamente anteriores a la solicitud.

b) Cuando se hubiese observado una situación de crisis en la actividad en los seis meses inmediatamente anteriores a la solicitud.

En los demás casos, se presumirá una cuantía mínima de ingresos mensuales que corresponderá al 75% del salario mínimo interprofesional, cuando las circunstancias a) y b) reflejadas se hubieran producido con seis a dieciocho meses de antelación, y al 150% del salario mínimo interprofesional, cuando se hubieran producido con más de dieciocho meses de antelación.

**Artículo 17.**– Rendimientos de trabajo por cuenta ajena.

1.– Los rendimientos netos de trabajo por cuenta ajena procedentes de sueldos y salarios se determinarán deduciendo de los ingresos brutos mensuales computables las siguientes cuantías:

a) El importe de las cuantías mensuales pagadas en concepto de retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

b) El importe de las cuantías mensuales pagadas en concepto de cotizaciones sociales, entendiéndose por cotizaciones sociales, a los efectos de este artículo, las cotizaciones sociales satisfechas a la Seguridad Social, las cantidades abonadas por derechos pasivos y mutualidades de carácter obligatorio y las cotizaciones obligatorias a colegios de huérfanos o instituciones similares.

En la consideración de los sueldos y salarios deberá tenerse en cuenta toda retribución que perciba la persona trabajadora, bien sea en metálico o en especie, como consecuencia del trabajo que desarrolla.

2.– Los rendimientos netos mensuales se estimarán, para trabajos de duración anual, aplicando la siguiente fórmula:

Rendimientos netos correspondientes  
al mes de la solicitud x por el número de pagas anuales

12

El cálculo de los rendimientos netos mensuales para trabajos de duración inferior al año, se realiza-

parametroak lan egindako aldira moldatuta egingo da.

**18. artikulua.**– Pentsioen eta beste diru-sarrera parekagarrien etekinak.

Pentsioetatik, prestazioetatik, langabeziagatik laguntzetatik edo antzeko beste gizarte-prestazioen bat dela medio eskuratutako etekinak zenbatekoak diren jakiteko, besteren kontura egindako lanaren etekinak zenbatekoak diren jakiteko erabilitako modu berari jarraituko zaio. Horrez gain, berdin jokatuko da mantenu-pentsioaren eta konpentsazio-pentsioaren kasuan.

**19. artikulua.**– Ondarearen etekinak.

1.– Ondarearen etekinen artean, bizikidetz-unitateko kideek duten ondarea ustiatzetik sortutako etekin garbi guztiak sartuko dira, ustiatzeko modua edozein dela ere; eta, edozein kasutan, alokairuengatik, eskualdatze edo lagapenetatik eskuratutako prezioak (landa-ondasunak edo hiri-ondasunak izanik ere), baita edozein eratako diru-sarrera finantzarioak.

2.– Ondasun higiezinaren kasuan, ondarearen etekin garbia zenbatekoa den jakiteko, gutzira izandako etekin gordinari ehuneko bost kenduko zaio.

3.– Kontzeptu horrengatik hileroko diru-sarrerak kalkulatzeko, eskaera aurkeztutako hilabetearen aurreko urte naturalean ondare-etekinekin lortutako diru-sarrera garbiak hartuko dira kontuan, diru-sarrera horien guztizko zenbatekoa etekin horiek sortu dituzten hilabeteen kopuruarekin zatituz ondasun higiezinaren etekinak direnean, eta guztizko zenbatekoa hamabi hilabetearekin zatituz ondasun higigarrien etekinak direnean.

**20. artikulua.**– Sariak eta ezohiko diru-sarrerak.

1.– Bizikidetz-unitateko kideren bati zuzenean egokitzen zaizkion sarietatik eratorritako diru-sarrerak, horiek erabili ahal izan diren egunaren ondorengo hirurogei hilabeteetan, sariaren guztizko zenbatekoa zati hirurogeiren baliokide diren hileroko diru-sarrera gisa konputatuko dira.

2.– Gauza bera egingo da ezohiko diru-sarrerak lortzen direnean, honako zenbateko hauek salbu:

a) Diru-sarrera horietatik ohiko etxebizitza eskuratzeko erabili den zatia, lehendik etxebizitzarik ez bazeukan, edo bizikidetz-unitatearen ezaugarrietara eta premietara egokitzen den etxebizitza hobe eskuratzeko erabili den zatia, betiere aurrekoa saldu bada eta salmentaren zenbatekoa etxebizitza berria erosteko erabili bada 21.2 artikuluekin bat etorritik eta aparteko baliorik ez badu, azken kasu horretan soilik tratamendu hori katastro-balioari emango baitzaio 24.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

rá ajustando los parámetros de la fórmula anterior al periodo efectivo de trabajo.

**Artículo 18.**– Rendimientos procedentes de pensiones y otros ingresos asimilables.

Los rendimientos procedentes de pensiones, prestaciones o subsidios por desempleo, o de cualquier otra prestación social asimilable se calcularán de la misma forma que los rendimientos de trabajo por cuenta ajena. Asimismo, la pensión de alimentos y la pensión compensatoria tendrán el mismo tratamiento.

**Artículo 19.**– Rendimientos patrimoniales.

1.– Los rendimientos patrimoniales incluirán el total de los rendimientos netos procedentes de la explotación del patrimonio de las personas miembros de la unidad de convivencia, sea cual sea la forma que adopte la mencionada explotación y, en todo caso, los rendimientos obtenidos por alquileres, precios de traspaso o cesión, tanto de bienes rústicos como urbanos, así como todo tipo de ingresos financieros.

2.– En el caso de bienes inmuebles, los rendimientos patrimoniales netos se determinarán deduciendo de los rendimientos brutos totales un 5% de los mismos.

3.– El cálculo de los ingresos mensuales por este concepto se realizará teniendo en cuenta los ingresos netos obtenidos por rendimientos patrimoniales en el año natural anterior al mes de presentación de la solicitud, dividiéndose la cuantía total de los mencionados ingresos por el número de meses que han generado dichos rendimientos cuando se trate de rendimientos de bienes inmuebles y dividiéndose la cuantía total por doce meses cuando se trate de rendimientos de bienes muebles.

**Artículo 20.**– Premios e ingresos atípicos.

1.– Los ingresos procedentes de premios que hubiesen correspondido directamente a alguna persona miembro de la unidad de convivencia serán computados, durante los sesenta meses subsiguientes a la fecha en que se pudo disponer de ellos, como ingresos mensuales equivalentes a la cantidad total del premio dividida por sesenta.

2.– Se procederá de la misma manera en relación con la obtención de ingresos atípicos, excepción hecha de las siguientes cuantías:

a) La parte de los mismos que se hubiera destinado a adquisición de la vivienda habitual cuando no se dispusiera de una con anterioridad o a la adquisición de una vivienda mejor adaptada a las características y necesidades de la unidad de convivencia, siempre que se hubiera vendido la anterior y el importe de la venta se hubiera destinado a la adquisición de la nueva vivienda de conformidad con el artículo 21.2 y siempre que no tenga valor excepcional, en cuyo caso sólo se dará este tratamiento al valor catastral en los términos previstos en el artículo 24.2.

b) Ohiko etxebizitzaren altzariak edo etxeko gauzak erostera destinatzen den horien zatia, betiere aparteko baliorik ez badute eta ezohiko diru-sarrerak jaso direnetik hamabi hilabete ez badira igaro.

c) Ohiko etxebizitzan berrikuntzak egiteko destinatzen den horien zatia, betiere berrikuntza horiek beharrezkoak badira etxebizitzaren bizigarritasun-egoerari eusteko eta apartekotzat jo daitekeen balio bat ez badira.

3.- 2. paragrafoan adierazitako ondorioetarako, ezohiko diru-sarreratzat hartuko dira:

a) Edozein motatako kalte-ordainak.

b) Elikagaien eta konpentsazio-pentsioen eskubide gisa jasotako atzerapenak, jaso behar ez zirela jasotako prestazioengatik itzuli behar ez diren zenbatekoan.

c) Jaraunspenak eta legatuak.

d) Dohaintzak.

e) Ondarea saltzeagatik sortutako eta ohiko etxebizitzan inbertitu gabeko baliabideak.

f) Aurreko ataletan bildu ez diren gainerako diru-sarrerak, erregularrak ez direnak edo bizikidetz-unitateko edozein kidek ezohiko izaeraz lortu dituenak.

**21. artikulua.**– Diru-sarrera ez-konputagarriak.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren edozein modalitatetan, etekin-zenbaketatik osorik baztertuta geratuko dira izaera finalista duten honako diru-sarrera eta gizarte-prestazio hauek, eskatzaileari edo haren bizikidetz-unitateko gainerako kideei dagozkienak:

a) 18 urtetik behera dituen edo, adin horretatik gorakoa izan arren, desgaitasunen bat duen semea edo alaba kargura izateagatik familia-prestazioak.

b) Izaera finalistako prestazioak, aldian behingoak izan edo ez, betiere helburutzat badute bizikidetz-unitateko kideek hezkuntza, lanbide-heziketa, sanitatea, etxebizitza edo garraioa baliatzea, edo gizarte-larrialdietarako egoerei edo mendeko pertsonen laguntzeko egoerei erantzutea. Dena den, honako laguntza hauek ez dira baliabideen konputuan sartuko:

– Hezkuntzarako edo prestakuntzarako bekak, salbu eta beka horietan dagozkien onuradunen mantentzea bilduta badago.

– Laguntza teknikoak.

– Jangela-bekak eta garraio-bekak.

– Ohiko etxebizitza baliatzeko edo birgaitzeko laguntzak.

b) La parte de los mismos que se destine a la adquisición de mobiliario o ajuar para la vivienda habitual, siempre que no tengan valor excepcional y cuya adquisición se haya producido en un plazo no superior a doce meses desde el percibo de los ingresos atípicos.

c) La parte de los mismos que se destine a llevar a cabo reformas en la vivienda habitual, siempre que éstas sean necesarias para mantener la vivienda en estado de habitabilidad y no supongan un valor que se pueda considerar excepcional.

3.– A los efectos señalados en el párrafo 2, se considerarán ingresos atípicos los siguientes:

a) Indemnizaciones de cualquier naturaleza.

b) Atrasos percibidos en concepto de derechos de alimentos y pensiones compensatorias, en la cuantía en que no deban ser reintegrados por causa de prestaciones indebidas.

c) Herencias y legados.

d) Donaciones.

e) Recursos generados por venta de patrimonio y no invertidos en vivienda habitual.

f) Cualesquiera otros ingresos no contemplados en los apartados anteriores, de carácter no regular u obtenidos de modo excepcional por cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia.

**Artículo 21.**– Ingresos no computables.

1.– En cualquiera de las modalidades de la Renta de Garantía de Ingresos, quedarán excluidas en su totalidad del cómputo de rendimientos los siguientes ingresos y prestaciones sociales de carácter finalista, correspondientes a la persona solicitante o a las demás personas miembros de su unidad de convivencia:

a) Las prestaciones familiares por hijo o hija a cargo menor de 18 años o que, siendo mayor de dicha edad, esté afectado o afectada por alguna discapacidad.

b) Las prestaciones, de carácter periódico o no, de carácter finalista, cuyo objeto sea el acceso de las personas miembros de la unidad de convivencia a la educación, la formación profesional, la sanidad, la vivienda, el transporte o la cobertura de situaciones de emergencia social o, de atención a personas dependientes. No serán, en todo caso, objeto del cómputo de recursos las siguientes ayudas:

– Becas para la educación o la formación, salvo que en dichas becas estuviera incluida la manutención de las personas beneficiarias.

– Ayudas técnicas.

– Becas-comedor y becas de transporte.

– Ayudas para el acceso o la rehabilitación de la vivienda habitual.

– Desgaituaren mugikortasun-sorospena eta garraio-gastuak.

– Hirugarren pertsonen laguntzagarriko sorospena.

– Gizarte-larrialdietarako laguntzak, horien konputua aparte utzi gabe diru-sarrerak bermatzeko eta gizarterako abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 57. artikuluan aurreikusitako muga globalarekiko.

– Laguntza finalistak arrisku-egoeran dauden pertsonak gizarteratzeko.

– Babesgabetasun-egoeran dauden adingabeak hartzeko laguntzak; kasu horietan, adingabea ez da konputatuko bizikidetzaren unitateko kide gisa.

– Mendetasun-egoeran dauden pertsonen autonomia sustatzeko eta horientzako arreta arautzeko azaroaren 14ko 39/2006 Legean bildutako zerbitzuari lotutako diru-prestazioa, laguntzaile pertsonalerako diru-prestazioa eta familia-ingurune zainketa-rako eta zaintzaile ez-profesionalei laguntzeko diru-prestazioa.

c) Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzako prestazio ekonomikoak.

d) Mantenu-pentsiora edo konpentsazio-pentsiora bideratutako diru-kopuru efektiboak ebazpen judizial bidez atxiki izan direlako edo epai judizial bidez ezarrita daudelako, pentsio hori ordaindu behar duen pertsonaren kasuan.

e) Azpierrentamendu-kontratu bidez jasotako diru-kopuruak, indarrean dagoen legeriari jarraiki, betiere azpierrentamendu bidez jasotako diru-kopuruaren baturak etxebizitzaren alokairua dela eta ordaindu beharreko zenbatekoa gainditzen ez badu.

f) Langabezia kapitalizatzeagarriko diru-sarrerak.

2.– Ohiko etxebizitza saltzeagarriko lortutako dirua ez da baliabidetzat hartuko, baldin eta diru hori guztia beste etxebizitza bat erosteko baldin bada, eta etxebizitza hori bizikidetzaren unitateak ohiko bizileku gisa erabiltzen baldin bada.

Aurreko paragrafoan aipatzen den berrinbertsioa egiteko gehieneko epea urtebetekoa izango da, etxebizitza saldu zenetik zenbatzen hasita.

3.– Laneko diru-sarrerak osatzeko errentaren kasuan, eta lanerako bultzagarria sendoagoa izan dadin, eskura dauden baliabideen konputu horretatik kanpo utziko dira ere eskatzailearen eta haren bizikidetzaren unitateko beste kide batzuen lanetik datozen diru-sarreraren portzentaje jakin batzuk, lana norberaren konturakoa zein besteren konturakoa izan. Bultzagarri hori aldi baterakoa izango da, eta gehienez ere hogeita lau hilabeterako emango da, baina beste hamabi hilabetez luzatu ahal izango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak hori egiteko irizpena ematen badu. Lanerako bultzagarri gisako konpututik kanpo utzi

– Subsidio de movilidad y gastos de transporte de personas con discapacidad.

– Subsidio por ayuda de terceras personas.

– Ayudas de emergencia social, sin perjuicio de su cómputo en relación con el límite global previsto en el artículo 57 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

– Ayudas finalistas para la integración social de personas en situación de riesgo.

– Ayudas para acogimiento de personas menores de edad en situación de desprotección; en tales supuestos, la persona menor de edad no se computará como miembro de la unidad de convivencia.

– Prestación económica vinculada al servicio, prestación económica para asistente personal y prestación económica para cuidados en el entorno familiar y apoyo a cuidadores no profesionales todas ellas contempladas en la Ley 39/2006, de 14 de noviembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia.

c) Prestaciones económicas para mujeres víctimas de violencia de género.

d) Las cantidades efectivas que se estén destinando a pensión de alimentos o a pensión compensatoria por haber sido retenidas por resolución judicial o por estar establecidas por sentencia judicial, en el caso de la persona obligada a abonar dicha pensión.

e) Las cantidades percibidas por contratos de subarriendo, de conformidad con la legislación vigente, siempre que la suma de las cantidades percibidas por subarriendo no supere la cuantía a pagar por el alquiler de la vivienda.

f) Los ingresos por capitalización del desempleo.

2.– Los recursos generados por la venta de la vivienda habitual no se incluirán en el cómputo de recursos cuando los mismos se vuelvan a invertir en su totalidad en la adquisición de una nueva vivienda destinada a residencia habitual de la unidad de convivencia.

El plazo máximo para proceder a la reinversión prevista en el párrafo anterior será de un año a partir de la fecha de la venta.

3.– En el caso de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, y con el fin de reforzar el estímulo al empleo, quedarán además excluidos del cómputo de los recursos disponibles, determinados porcentajes de ingresos procedentes del trabajo por cuenta propia o ajena correspondiente a la persona solicitante o a otras personas miembros de su unidad de convivencia. Dicho estímulo tendrá carácter temporal, otorgándose por un periodo máximo de veinticuatro meses, que podrá prorrogarse por otro periodo de doce meses si mediara dictamen expreso de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en tal sentido. La deter-



beharreko diru-sarreraren portzentajea zehazteko, Eusko Jaurlaritzak honako dekretu hau garatzeko ematen duen aginduaren bitartez ezartzen dituen irizpideei jarraituko zaie.

**22. artikulua.**– Behar beste baliabide.

Eskatzailearen bizikidetz-unitatearen hileroko baliabideak aplikatzekoa den Diru-sarrerak bermatzeko errentaren hileroko zenbatekoa baino txikiagoak badira ere, kontuan izango da eskatzaileak eta bere bizikidetz-unitateko gainerako kideek behar beste baliabide dutela oinarritzko gastuei eta gizarteratzeko eta laneratzeko prozesutik eratorritako gastuei aurre egiteko, eta ondorioz, ezin izango dute diru-sarrerak bermatzeko errentaren titular izan honako kasu hauetan:

a) Bizikidetz-unitateak ondasun higigarrien multzo bat duenean, hurrengo artikuluan ezarritakoaren arabera zehazten dena, eta multzo horren balioa erabateko baliabiderik ezaren kasuan bizikidetz-unitateko kideen guztizko kopuruaren eta prestazioaren modalitatearen arabera legokiekeen Diru-sarrerak bermatzeko errentaren urteko zenbatekoaren 4 halako bada, edo 9. artikulua 3. paragrafoko b) idatzatian salbuetsitakoez bestelako ondasun higiezinak dituenen.

b) Egiaztatzen denean bizikidetz-unitateko kide batek edo batzuek ondasun eta zerbitzu jakin batzuk erosten dituztela edo aitortu dituztenez bestelakoak diren eta prestazioaren bitartez lortutakoez bestelakoak diren baliabideak egotea eskatzen duten ondasun jakin batzuen mantentze-gastuak dituztela, betiere titularrak edo, hala dagokionean, bizikidetz-unitateko beste edozein kidek ezin duenean egiaztatu horiek ez direla bere baliabide ekonomikoak. Kasu horietan, ondasun horiei, dekretu honen 20. artikuluan ezohiko diru-sarrentzat aurreikusitako tratamendua emango zaie.

#### 4. ATALA ONDAREA ZEHAZTEA

**23. artikulua.**– Ondarea zehaztea.

Bizikidetz-unitatearen ondareak barne hartuko ditu jabetzako, edukitzako edo usufruktuko titulu juridikoarekin eduki daitezkeen ondasun higigarrien eta higiezinaren multzoa, gutxienez ere barne hartuz hiri-eta landa-ondasun higiezinak, tituluak, baloreak, erraz balia daitezkeen kreditu-eskubideak edo eskudirua, errenta aldakorreko edo finkoko tituluak, ibilgailu motordunak eta, ezohiko kasuetan, familiaren etxeko gauzak.

**24. artikulua.**– Ondasun higiezinak.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta lortzeko, titularrak edo bizikidetz-unitateko beste edozein kidek

minación de los porcentajes de ingresos a excluir del cómputo en concepto de estímulo al empleo atenderá a los criterios que estipule el Gobierno Vasco mediante Orden de desarrollo del presente Decreto.

**Artículo 22.**– Recursos suficientes.

Aun cuando los recursos mensuales de la unidad de convivencia de la persona solicitante sean inferiores a la cuantía mensual de la Renta de Garantía de Ingresos que sea de aplicación, se considerará que la persona solicitante y las demás personas miembros de la unidad de convivencia disponen de recursos suficientes para hacer frente a los gastos básicos y a los gastos derivados de su proceso de inclusión social y laboral, y en consecuencia, no podrán ser titulares de la Renta de Garantía de Ingresos, en los siguientes casos:

a) Cuando la unidad de convivencia disponga de un conjunto de bienes muebles, determinado conforme se establece en el artículo siguiente, cuyo valor sea superior a cuatro veces la cuantía anual máxima de la Renta de Garantía de Ingresos que pudiera corresponder en supuesto de ausencia total de recursos en función del número de personas miembros de la unidad de convivencia y de la modalidad de la prestación o disponga de bienes inmuebles distintos a los exceptuados en el apartado b) del párrafo 3 del artículo 9.

b) Cuando se constate que alguna o algunas personas miembros de la unidad de convivencia acceden a la compra de determinados bienes y servicios o cuentan con gastos de mantenimiento de determinados bienes que exigen la existencia de recursos diferentes de los declarados y de los obtenidos mediante la prestación, siempre que la persona titular o en su caso, cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia no pueda acreditar que los mismos tienen su origen en recursos económicos que no les son propios. En tales supuestos, se dará a los bienes el tratamiento previsto en el artículo 20 del presente Decreto para los ingresos atípicos.

#### SECCIÓN 4.<sup>a</sup> DETERMINACIÓN DEL PATRIMONIO

**Artículo 23.**– Determinación del patrimonio.

El patrimonio de la unidad de convivencia incluirá el conjunto de bienes muebles e inmuebles sobre los que se ostente un título jurídico de propiedad, posesión o usufructo, incluyendo al menos los bienes inmuebles urbanos y rústicos, los títulos, valores, derechos de crédito de fácil realización o dinero en efectivo, los títulos de renta variable o fija, los vehículos a motor y, en casos excepcionales, el ajuar familiar.

**Artículo 24.**– Bienes inmuebles.

1.– Para acceder a la Renta de Garantía de Ingresos, ni la persona titular ni ningún otro miembro de

ez du jabetzan izango inolako ondasun higiezinik, 9. artikulua 3. paragrafoa b) idatz-zatian aurreikusitako salbuespenekin.

2.– Bizikidetzaren unitatearen ohiko bizilekua den jabetzako etxebizitza edo bizitokiaren balorazioa, aparteko balioa duen etxebizitza ote den erabakitzeke, erregelamendu-garapenaren esparruan aurreikusten diren katastro-balioak kontuan izanik egin beharko da.

Horretarako, etxebizitzaz gain, ohiko etxebizitzaren kontzeptuan sartuko da:

a) Garaje bat eta trasteleku bat, halakorik balego, eta etxebizitza dagoen eraikinean bertan edo etxetik hurbil dagoen beste eraikin batean kokatuta egon daitezke.

b) Landa-izaerako ohiko etxebizitza denean, bannanduta ez dagoen landa-izaerako lurzati erantsia.

Aparteko balioa duten etxebizitzaren kasuan, eta ondareari dagokiona zenbatzerakoan, adierazitako araudi erregulatuaz ezaizten diren balioetatik gora duen katastroko balioa hartuko da kontuan.

3.– 9.3.b artikuluan aurreikusita dauden eta bizikidetzaren unitatearen diru-sarreraren iturria diren norberaren konturako jarduera edo jarduerak egiteko bizikidetzaren unitatearen titularrak edo beste edozein kidek erabiltzen dituzten higiezinak edo higiezin horien zatiak direnean –adibidez merkataritza-lonjak, bulegoak, edo nekazaritzako eta abeltzaintzako ustiategiak–, horien balorazioa bakoitzaren katastro-balioaren arabera egingo da, ondarea konputatzeko ondorioetarako 24.000 euroko deskontu bat aplikatuz ondasun horien multzoari dagokion katastro-balioarekiko.

4.– Jabetzaren osotasuna ez duten higiezinak baditu edo jabetzako etxebizitzaren luperketa mugatuta badu inposatutako usufruktu-egoeren edo horien partekagarrien ondorioz, eta beraz nekez baliatu daitezkeen ondasunak badira, ondoko balorazio-erregelak aplikatuko dira:

a) Jabetzaren osotasuna ez duten higiezinak dituztenean, horien katastro-balioaren zati proportzionala hartuko da kontuan.

b) Higiezin baten gainean usufruktu-eskubide bat eratzen denean ondasun horren balio gisa konputatuko da katastro-balioaren eta usufruktuaren arteko diferentzia. Horretarako, aldi baterako usufruktuaren balioa ondasunen balio osoaren proportzioan aterako da, % 5ean urtealdi bakoitzeko, % 70 gainditu gabe, eta biziarteko usufruktuaren balioa ondasunen balio osoaren % 70ekoa dela ulertuko da usufruktudunak

la unidad de convivencia deberá tener en propiedad ningún bien inmueble, con las salvedades previstas en el apartado b) del párrafo 3 del artículo 9.

2.– La valoración de la vivienda o alojamiento en propiedad que constituya la residencia habitual de la unidad de convivencia, al objeto de determinar si se trata de una vivienda de valor excepcional, deberá hacerse atendiendo a los valores catastrales en los términos en que los mismos se prevean en el marco del desarrollo reglamentario.

A estos efectos, se entenderá incluido en el concepto de vivienda habitual además de la propia vivienda:

a) Un garaje y un trastero, si los hubiese, pudiendo estar localizados tanto en el mismo inmueble en el que se encuentra la vivienda como en otro inmueble cercano al domicilio;

b) Cuando se trate de una vivienda habitual de carácter rústico, la parcela anexa de carácter rústico que no esté desagregada.

En los casos de vivienda de valor excepcional, se computará a efectos de patrimonio el exceso del valor catastral de la vivienda considerada respecto a los valores que se establezcan en la normativa reguladora referida al inicio del presente párrafo.

3.– En el caso de los inmuebles o partes de inmuebles que constituyan el lugar en el que o desde el que la persona titular u otras personas miembros de la unidad de convivencia desarrollan la o las actividades por cuenta propia que constituyan la fuente de ingresos de la unidad de convivencia –ya se trate de lonjas comerciales, oficinas, o explotaciones agropecuarias–, previstos en el artículo 9.3.b), su valoración se hará atendiendo a su valor catastral, aplicándose, a efectos de cómputo patrimonial, un descuento de 24.000 euros respecto al valor catastral correspondiente al conjunto de dichos bienes.

4.– En el caso de disponer de bienes inmuebles en los que no se cuente con la totalidad de la propiedad o se tenga limitado el disfrute de tales bienes en propiedad por situaciones impuestas de usufructo o asimilables, y se trate por lo tanto de bienes de difícil realización, se aplicarán las siguientes reglas de valoración:

a) En el caso de disponer de bienes inmuebles respecto a los que no se cuente con la totalidad de la propiedad, se considerará la parte proporcional de su valor catastral.

b) En los supuestos de bienes inmuebles sobre los que se haya constituido un derecho de usufructo, el valor de los mismos se computará por la diferencia entre el valor catastral de tales bienes y el valor del citado usufructo. A tales efectos, el valor del usufructo temporal se reputará proporcional al valor total del bien, en razón del 5% por cada período de un año, sin exceder del 70%, mientras que en los usufructos

hogei urte baino gutxiago dituenean, eta portzentajea % 1eko proportzioan gutxituko da usufruktudunaren aldira gehitu ahala. Gutxieneko muga balio osoaren % 10 izango da.

c) Ondasun higiezin gainean erabiltzeko eta bizitzeko eskubide errealak eratu diren kasuetan, haren balio gisa konputatuko da katastro-balioaren eta eskubide horien balioaren arteko diferentzia, eta eskubide horien balioa izango da zergapetua izan den balioaren % 75ari aldi baterako edo biziarteko usufruktuen balorazioari dagozkion arauak, kasuan kasu, aplikatzetik ateratzen dena.

Edozein kasutan, paragrafo honetan aipatzen diren ondasunak ondasun higigarritzat hartuko dira ondarea kalkulatzeko, eta dekretu honetako 9.3.c) artikuluan ezarritako muga aplikatuko da.

**25. artikulua.**– Tituluak, baloreak, eta eskubideak.

1.– Bizikidetzaren unitateko edozein kideren titulu, balore eta erraz saltzeko moduko kreditu-eskubideak nahiz bankuetako gordailuetan eskudirutan dagoen dirua, exekuzioko balioaren arabera konputatuko dira.

2.– Errenta aldakorreko tituluak burtsan duten kotizazioaren arabera baloratuko dira, eta burtsan kotizatzen ez baldin badute, duten kontabilitate-balioaren arabera.

3.– Errenta finkoko tituluak balio nominala kontuan izanda baloratuko dira.

4.– Gozamen-, erabilera- eta biztantzaren eskubideak ondoko erregelaren arabera balioztatuko dira:

a) Aldi baterako usufruktuen balioa dagoen ondasunen balio osoaren proportzioan aterako da, % 5ean urtealdi bakoitzeko, % 70 gaintu gabe, eta biziarteko usufruktuetan balioa ondasunen balio osoaren % 70ekoa dela ulertuko da usufruktudunak hogeitau urte baino gutxiago dituenean, eta portzentajea % 1eko proportzioan gutxituko da usufruktudunaren aldira gehitu ahala. Gutxieneko muga balio osoaren % 10 izango da.

b) Erabilera- eta biztantzaren eskubide errealen balioa izango da zergapetua izan den balioaren % 75ari aldi baterako edo biziarteko usufruktuen balorazioari dagozkion erregelak, kasuan kasu, aplikatzetik ateratzen dena.

**26. artikulua.**– Ibilgailu motordunak.

1.– Ibilgailu motordunak, osorik hartuta, ez dira kontuan izango ondarea baloratzerakoan, jarraian adierazten diren zenbatekoak muga izanik:

a) 10.000 euro arte, oro har.

vitalicios se estimará que el valor es igual al 70% del valor del bien cuando la persona usufructuaria cuente menos de veinte años, minorando, a medida que aumente la edad, en la proporción de un 1% menos por cada año más con el límite mínimo del 10% del valor total.

c) En los casos de bienes inmuebles sobre los que se hubieran constituido derechos reales de uso o de habitación, el valor de aquellos se computará por la diferencia entre su valor catastral y el valor de los citados derechos, siendo este último el que resulte de aplicar al 75% del valor del bien sobre el que fueran impuestos las reglas correspondientes a la valoración de los usufructos temporales o vitalicios, según los casos.

En todo caso, los bienes a los que se refiere el presente párrafo se tratarán, a efectos de cómputo del patrimonio, como si fueran bienes muebles, siendo de aplicación el límite establecido en el artículo 9.3.c) del presente Decreto.

**Artículo 25.**– Títulos, valores y derechos.

1.– Los títulos, valores, derechos de crédito de fácil realización así como el dinero en efectivo existente en depósitos bancarios a disposición de cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia, se computarán en términos de su valor de ejecución.

2.– Los títulos de renta variable se valorarán por su cotización en bolsa o, en caso de no estar cotizando en bolsa, por su valor contable.

3.– Los títulos de renta fija se valorarán por su valor nominal.

4.– Los derechos de usufructo, de uso y de habitación se valorarán conforme a las siguientes reglas:

a) El valor del usufructo temporal se reputará proporcional al valor total del bien sobre el que se haya constituido aquel, en razón del 5% por cada período de un año, sin exceder del 70%, mientras que en los usufructos vitalicios se estimará que el valor es igual al 70% del valor del bien cuando la persona usufructuaria cuente menos de veinte años, minorando, a medida que aumente la edad, en la proporción de un 1% menos por cada año más con el límite mínimo del 10% del valor total.

b) El valor de los derechos reales de uso y de habitación será el que resulte de aplicar al 75% del valor del bien sobre el que fueran impuestos las reglas correspondientes a la valoración de los usufructos temporales o vitalicios, según los casos.

**Artículo 26.**– Vehículos a motor.

1.– Los vehículos a motor, considerados de forma conjunta, quedarán exentos de la valoración del patrimonio hasta las siguientes cuantías:

a) Hasta 10.000 euros con carácter general.

b) 20.000 euro arte, desgaituentzat egokitutako ibilgailuen kasuan.

c) 20.000 euro arte, lanbide-jarduerari lotutako ibilgailuen kasuan.

a), b) eta c) idatz-zatietan aurreikusitako zenbatekoak urtero eguneratuko dira kontsumoko prezioen indizearen bilakaera kontuan izanik.

2.- Aurreko paragrafoan aurreikusitako kasuetan, ondarearen balorazia egiterakoan, merkatuko prezioa hartuko da kontuan, eta salbuetsita dauden zenbatekotik gorakoa bakarrik konputatuko da.

**27. artikulua.**– Familiaren etxeko gauzak.

Ondarearen balorazioa egiterakoan ez dira kontuan hartuko familiaren etxeko gauzak, aparteko balioa izan eta erraz saltzeko moduko ondasunak ez badaude behintzat gauza horien artean.

#### IV. KAPITULUA PRESTAZIOA ONARTZEA

**28. artikulua.**– Eskara.

1.- Interesdunak bere erroldatzea eta benetako bizilekua duen udalerriko udalari alde aurretik igorritako eskaeraren ondoren onartuko da diru-sarrerak bermatzeko errenta, edozein modalitatetan, eta dagoen udalaren Gizarte Zerbitzuari aurkeztu beharko zaio, eta zerbitzu horrek beharrezkoa den informazio eta orientazio guztia emango die eskatzaileei eskaera izapidetzeko.

2.- Dekretu honetako eranskinean horretarako ezarri den eredu normalizatuaren arabera aurkeztuko da eskaera, eta interesdun guztiek eskuragarri izango dute Euskal Autonomia Erkidegoko udal guztietan, eta, hala dagokionean, etxebizitza-gastueterako prestazio osagarriaren eskaera gaineratuko da.

**29. artikulua.**– Agiriak.

1.- Honako agiri hauek entregatu beharko dira eskaerarekin batera, beharrezkoak baitira dekretu honen 9. artikuluan araututako eskakizunak betetzeko:

a) Eskatzailearen eta bizikidetz-unitateko gainerako kide diren 14 urteko edo hortik gorakoen nortasuna egiaztatzen duen agiriaren fotokopia.

b) Dagokion familia-liburuaren edota, kasuak kasu, zaintza eta jagoletza edo tutoretza egiaztatzen duen agiriaren fotokopia.

c) Dekretu honen 5.2.b artikuluan aurreikusitako kasuan, tratu txarrak daudela dagokion ebazpen judicialaren edo Ministerio Fiskalaren txostenaren fotokopia bidez egiaztatu beharko da, non jasota dagoen zantzuen arabera salatzailea genero-indarkeriaren biktima dela, babes-agindua ematen den bitartean.

b) Hasta 20.000 euros en el caso de vehículos adaptados para personas con discapacidad.

c) Hasta 20.000 euros en el caso de vehículos afectos a la actividad profesional.

Las cuantías previstas en los apartados a), b) y c) se actualizarán anualmente atendiendo a la evolución del índice de precios al consumo.

2.- En los casos previstos en el párrafo anterior, la valoración patrimonial se realizará sobre la base de los precios de mercado, computándose únicamente el exceso de valor respecto a las cuantías exentas.

**Artículo 27.**– Ajuar familiar.

El ajuar familiar quedará exceptuado de la valoración del patrimonio, salvo que en el mismo existan bienes de valor excepcional y de fácil realización.

#### CAPÍTULO IV RECONOCIMIENTO DE LA PRESTACIÓN

**Artículo 28.**– Solicitud.

1.- El reconocimiento de la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, se realizará previa solicitud por parte de la persona interesada dirigida al Ayuntamiento del municipio en el que tenga su empadronamiento y residencia efectiva, y presentada ante el Servicio Social Municipal correspondiente, quien facilitará a las personas solicitantes cuanta información y orientación sean necesarias para la tramitación.

2.- La solicitud deberá presentarse según el modelo normalizado que se establece al efecto en anexo al presente Decreto y que se encontrará a disposición de las personas interesadas en todos los Ayuntamientos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, e irá acompañada, en su caso, de la solicitud de Prestación Complementaria de Vivienda.

**Artículo 29.**– Documentación.

1.- La solicitud deberá ir acompañada de la siguiente documentación, necesaria para acreditar el cumplimiento de los requisitos regulados en el artículo 9 del presente Decreto:

a) Fotocopia del documento acreditativo de la identidad de la persona solicitante y de las demás personas miembros de la unidad de convivencia de edad igual o superior a 14 años.

b) Fotocopia del libro de familia correspondiente o, en su caso, de los documentos que acrediten la guarda y custodia o la tutela.

c) En el supuesto previsto en el artículo 5.2.b) del presente Decreto, la existencia de malos tratos deberá acreditarse mediante fotocopia de la resolución judicial pertinente o informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la denunciante es víctima de violencia de género en tanto que se dicta la Orden de protección.

d) Ezkontzaren antzeko harreman iraunkorrak daudenean, hori honako modu hauetakoren batean egiaztatu beharko da:

– Lotura hori dagoela adierazten duen Izatezko Bikoteen Erregistroaren ziurtagiriaren bitartez, hala udal-erregistroa, nola Euskal Autonomia Erkidegoko Erregistroa, edo beste Autonomia Erkidego batean edo beste herrialde batean dagoen izaera baliozko erregistroa izanik.

– Izatezko bizikidetzaren dagoenean baina inolako erregistro-inskripzioarik gabe, bizikidetzaren hori bikotea osatzen duten kideen zinpeko aitortzen bidez egiaztatuko da, edo izatezko bizikidetzaren egiaztatzen duen ebazpen judizialaren kopia konpultsatuen bidez.

e) Banantzearen, dibortzioaren edo ezkontza-deuseztasunaren kasuan, dagokion ebazpenaren fotokopia, eta izatezko lotura hautsi denean, dagokion erregistroaren ziurtagiria, lotura horren inskripzioa kendu dela egiaztatuz, edo bestela, bikoteko kideen zinpeko aitortpena, izatezko bizikidetzaren amaitu dela adieraziz.

f) Dekretu honen 9.2 artikularen bigarren paragrafoak aipatzen dituen euskal gizataldeetako kideen kasuan, Espainiako lurraldetik bizi izandako aldiaren kontsul-egiaztagiria, eta Euskal Autonomia Erkidegoko lurraldeko edozein udalerritan azken aldiz bizi izanaren egiaztagiria, edo halakorik ezean, bizi izan dela egiaztatzen duen beste edozein agiri.

g) Dekretu honen 6.2 artikuluan aurreikusitako kasuetan, zirkunstantzia espezifiko bakoitza egiaztatzen duen agiri eguneratua, hala nola:

– Turismo-ostatuan egon izanaren faktura.  
– Harrera-zentro batean bizi dela egiaztatzeko agiri bat.

– Indarrean dagoen azpierreentako, baterako errentamenduko, ostatu-hartzeko edo gelak alokatzeko kontratua, dagokion ordainagiriekin batera.

– Indarrean dagoen errentamendu-kontratua, dagokion ordainagiriekin batera.

h) Eskaera aurkeztu den hilabeteko diru-sarreraren edo etekinaren zinpeko aitortpena, baita bizikidetzaren unitateko kide guztien ondarearena ere. Zinpeko aitortpen horri honako agiri hauek erantsi beharko zaizkio:

– Bankuko kontuak eta tituluak zertan diren erakusten duten bankuko agiriak.

– Ondasun higiezinak edukiz gero, Jabetzaren Erregistroak emandako ondasun higiezinaren egiaztagiria, edo ondasun higiezinaren gaineko zergaren ordainagiria (landa-ondasunei edo hiri-ondasunei dagokiena).

d) En el caso de existencia de relaciones permanentes análogas a la conyugal, la misma será acreditada en cualquiera de las formas siguientes:

– Mediante certificación del Registro de Parejas de Hecho en el que conste dicha unión, ya se trate de un registro municipal, ya del Registro de la Comunidad Autónoma del País Vasco, ya de un registro de naturaleza equivalente situado en otra Comunidad Autónoma o en otro país.

– En los casos de mera convivencia de hecho sin inscripción registral alguna, la citada convivencia será acreditada mediante declaración jurada de las personas miembros de la pareja, o mediante copia compulsada de resolución judicial que acredite la convivencia de hecho.

e) En el caso de separación, divorcio o nulidad matrimonial, fotocopia de la correspondiente resolución y en el caso de ruptura de la unión de hecho, certificado del registro correspondiente acreditando la cancelación de la inscripción de dicha unión o, en su caso, declaración jurada de las personas miembros de la pareja manifestando el cese de la convivencia de hecho.

f) En el caso de personas miembros de las colectividades vascas a que se refiere el párrafo segundo del artículo 9.2 de este Decreto, certificados consulares del periodo de residencia fuera del territorio español así como certificado de última vecindad administrativa en cualquier municipio de los integrados en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco o, en defecto de este último, cualesquiera otros documentos que pudieran acreditar dicha vecindad.

g) En los supuestos previstos en el artículo 6.2 de este Decreto, documento actualizado que acredite cada circunstancia específica, tales como:

– Factura de alojamiento turístico.  
– Certificado de residencia en centro de acogida.

– Contrato de subarriendo, de coarriendo, de hospedaje o de alquiler de habitaciones en vigor, acompañado de los correspondientes recibos.

– Contrato de arrendamiento en vigor, acompañado de los correspondientes recibos.

h) Declaración jurada de ingresos o rendimientos referida al mes de presentación de la solicitud, así como del patrimonio de todas las personas miembros de la unidad de convivencia. A esta declaración jurada se adjuntarán los siguientes documentos:

– Certificados bancarios relativos al estado de cuentas y títulos bancarios.

– En el caso de disponer de bienes inmuebles, certificado de bienes inmuebles expedido por el Registro de la Propiedad o último recibo del Impuesto sobre Bienes Inmuebles de naturaleza urbana o rústica.



– Besteren kontura diharduten langileen kasuan, hileko azken nominaren fotokopia, eta, hala behar badu, baita lan-kontratuarena ere.

– Pentsiodunen kasuan, eskuratutako azken pentsioaren ordainagiriaren fotokopia edo eguneratutako pentsioa dela erakusten duen Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren egiaztagiria.

– Langabetuak badira eta langabezia-sorospena edo prestazioren bat jasotzen badute, prestazioaren edo sorospenaren azken ordainagiriaren fotokopia; edo INEMen ziurtagiria, egungo prestazioa edo sorospena zein den egiaztatzeko.

– Aldian aldiko beste prestazioen kasuan, azken ordainketaren ordainagiriaren fotokopia, laguntza arautzen duen hitzarmena, edo laguntza horri dago-kion ebazpena aurkeztu beharko du.

– Enpresaburuen edo profesionalen kasuan, Persona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren azken aitopenen fotokopia.

i) Eskatzailea errefuxiatua denean, honako hau aurkeztu beharko du: nortasun-agiria, izaera hori dagoeneko onartu diotenean, eta izaera hori izapidetzen ari bada, hori lortzeko eskaera, eta hala badagokio, eskaera hori izapidetzeko onartu izan dela adierazten duen egiaztagiria.

j) Eskatzailea aberrigabea baldin bada, izaera hori onartu zaiola egiaztatzen duen txartela aurkeztu beharko du.

k) Eskatzaileak Asilo Eskubidea eta Babes Subsidiarioa arautzen duen urriaren 30eko 12/2009 legean bilduta dagoen babes subsidiarioarako eskubidea duenean, zirkunstantzia hori egiaztatzen duten agiriak gaineratu beharko ditu.

l) Hala dagokionean, eskatzaileak bidezkotzat jotzen dituen eta espedienteari gaineratu nahi dizkion agiriak.

m) Hala dagokionean, Administrazioak, baldintzak betetzen direla egiaztatzeko, eskatu nahi dituen beste agiri batzuk.

n) Erabateko umezurtz diren eta 18 urtetik gora eta 23 urtetik behera dituzten pertsonen, egoera hori egiaztatzen duten beharrezko agiriak aurkeztuko dituzte.

2.– Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak eskatzailearekin batera eta, hala badagokio, haren bizikidetzaz-unitateko gainerako kideekin batera, gizarteratzeko ibilbide pertsonalizatu baten esparruan bete beharreko helbururen bat baloratu badu, eskaerari Gizarteratze Hitzarmena gaineratuko zaio, edo Gizarteratze Hitzarmena ondoren egingo dela egiaztatzen duen aurrekordioaren agiria. Aurrekoaren ondorioetarako, honako irizpide hauek hartuko dira kontuan:

– En el caso de personas trabajadoras por cuenta ajena, fotocopia de la última nómina mensual y, en su caso, del contrato de trabajo.

– En el caso de personas pensionistas, fotocopia del recibo de la última pensión o certificado del INSS de pensión actualizada.

– En el caso de personas desempleadas con prestación o subsidio de desempleo, fotocopia del recibo del último pago de prestación o subsidio o certificado del INEM de prestación o subsidios actualizados.

– En el caso de otras prestaciones periódicas, fotocopia del recibo del último pago, convenio regulador o resolución correspondiente.

– En el caso de personas empresarias o profesionales, copia de la última declaración del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

i) Cuando la persona solicitante tenga condición de refugiada deberá presentar: el documento de identidad, cuando tenga ya reconocida dicha condición, y, cuando la misma se encuentre en trámite, la solicitud en dicho sentido y, en su caso, el documento acreditativo de la admisión a trámite de dicha solicitud.

j) Cuando la persona solicitante tenga la condición de apátrida, deberá presentar la tarjeta acreditativa del reconocimiento de dicha condición.

k) Cuando la persona solicitante tenga derecho a la protección subsidiaria contemplada en la Ley 12/2009, de 30 de octubre, reguladora del Derecho de Asilo y de la Protección Subsidiaria, deberá acompañar la documentación acreditativa de dicha circunstancia.

l) En su caso, aquellos documentos que la persona solicitante considere oportuno incorporar al expediente.

m) En su caso, otros documentos que la Administración considere oportuno solicitar a fin de acreditar el cumplimiento de los requisitos.

n) En el caso de las personas menores de 23 años y mayores de 18 que se encuentren en situación de orfandad absoluta presentarán los documentos necesarios que acrediten esta situación.

2.– En el caso de que el Servicio Social de Base haya valorado conjuntamente con la persona solicitante y, en su caso, con las demás personas miembros de su unidad convivencial, alguno de los objetivos a cumplir en el marco de un itinerario personalizado de inclusión, se adjuntará a la solicitud bien un Convenio de Inclusión, bien un documento de preacuerdo con vistas a la formalización posterior del Convenio de Inclusión. A efectos de lo anterior, se adoptarán los siguientes criterios:

a) Eskaera egiten den unean Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen ustez titularrak eta bere bizikidetz-unitateko gainerako kideek gizarteratzeko prozesu bat bakarrik behar dutela erabakitzen badu, Oinarrizko Gizarte Zerbitzu horrek, premien diagnostikoa egiteko behar den denboraren arabera, haiekin ibilbide hori adostu ahal izango du dagokion Gizarteratze Hitzarmena sinatuz, edo bestela aurreakordio-agiri bat ezarriko du, dagokion foru-aldundiak emakidabazpena jakinarazi eta gero formalizatuko dena.

b) Eskaera egiten den unean Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen ustez titularrak edo bere bizikidetz-unitateko gainerako kideek enplegua lortzera edo lan-egoera hobetzera bideratutako jardunak behar badiutuzte, horixe adieraziko du aurreakordio-agiri batean, eta hori eskaerari gaineratuko zaio.

3.- Udalak eskaera egin duten lagunei jakinaraziko die ebazpena erabakitze eta prozedura jakinarazteko gehieneko epea, baita administrazio-isiltasunak eragin ditzakeen ondorioak ere. Eskaera egiten den unean edo erregistroan eskaera jasotzen den egunetik hasi eta hamar eguneko epearen barruan egiten duen jakinarazpenean bildu beharko da informazio hori. Horrez gain, eskaera jaso deneko eguna ere zehaztuko da, eta horrek laguntzaren sortzapenari dagokionez eragina izango du, dekretu honen 36. atalean xedatutakoari jarraiki.

Era berean, udalak eskatzaileari eskaera aurkezten duen unetik aurrera bizikidetz-unitatearen eta prestazioaren titulartasuna lortzerakoan hartzen diren bete-beharren edozein aldatetaren berri eman behar duela jakinaraziko dio, eta horiek ez betetzetik eratorritako ondorioen berri emango dio.

4.- Edozein kasutan ere, arintasuneko eta administrazio-ekonomiako printzipioak gauzatzeko eta administrazio publikoen arteko lankidetzeta eta koordinazio-betebeharra betetzeko, administrazio publikoek, diru-sarrerak bermatzeko errentaren kudeaketaren esparruan, beharrezko neurriak hartuko ditu herritarrek jada administrazio horien esku dauden datu eta agiriak ez ekartzeko duten eskubidea bermatzeko.

Bereziki, administrazio horiek bitarteko elektronikokoak erabiliko dituzte informazio hori jasotzeko, betiere datu pertsonalei gagozkiela, interesdunen baimena badute, Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak ezarritakoaren arabera, edo lege-maila duen arau batek hori zehazten badu, salbu eta murrizketak badaude jasotako datu eta dokumentuei aplikatzeko den araudiaren arabera. Bitarteko elektronikoen bidez igorri eta jaso ahalko da baimen hori.

a) En los casos en que en el momento de la solicitud el Servicio Social de Base considerara que la persona titular y las demás personas miembros de su unidad de convivencia precisen únicamente de un proceso de inclusión social, dicho Servicio Social de Base podrá, en función del tiempo necesario para el diagnóstico de necesidades, bien acordar con ellos dicho itinerario mediante la firma del correspondiente Convenio de Inclusión, bien establecer un documento de preacuerdo que se formalizará una vez comunicada la resolución de concesión por parte de la Diputación Foral competente.

b) En los casos en que en el momento de la solicitud el Servicio Social de Base considerara que la persona titular o de las personas miembros de su unidad de convivencia precisen de actuaciones orientadas al acceso al empleo o a la mejora de su situación laboral, así lo establecerá en un documento de preacuerdo, que se adjuntará a la solicitud.

3.- El Ayuntamiento informará a las personas solicitantes del plazo máximo establecido para la resolución y notificación del procedimiento, así como de los efectos que producirá el silencio administrativo. Esta información deberá contenerse en una comunicación que dirigirá al efecto en el momento de presentación de la solicitud o dentro de los diez días siguientes a la recepción de la solicitud en el registro. La comunicación indicará además la fecha en que la solicitud ha sido recibida, la cual tendrá valor a efectos de devengo de la prestación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 del presente Decreto.

Asimismo, el Ayuntamiento informará a la persona solicitante de que desde el momento de presentación de la solicitud está obligada a comunicar cualquier cambio en la unidad de convivencia, así como de las obligaciones que se adquieren con el acceso a la titularidad de la prestación y de las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

4.- En cualquier caso, al objeto de hacer efectivos los principios de agilidad y economía administrativa, y en cumplimiento del deber de cooperación y coordinación entre las administraciones públicas, estas adoptarán, en la marco de la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos, las medidas oportunas para garantizar el derecho de los ciudadanos y ciudadanas a no aportar datos y documentos que ya obren en poder de las citadas administraciones.

En particular, dichas administraciones utilizarán medios electrónicos para recabar dicha información siempre que, en el caso de datos de carácter personal, se cuente con el consentimiento de los interesados en los términos establecidos por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, o una norma con rango de Ley así lo determine, salvo que existan restricciones conforme a la normativa de aplicación a los datos y documentos recabados. El citado consentimiento podrá emitirse y recabarse por medios electrónicos.

**30. artikulua.**– Prozedura izapidetzea.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren espedientearen eta etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarriaren espedientearen instrukzioa aldi berean egingo da biak aldi berean eskatu badira, eta eskatzailea erroldatuta dagoen eta benetako bizilekua duen udalerriko udalak egingo du.

2.– Udalak, eskatzailea erroldatuta dagoela eta udalerrian benetan bizi dela egiaztatu duenean, eta haren etxean bizi diren pertsona guztien zerrenda barne hartuko duen dagokion errolda-ziurtagiria espedienteari gaineratu ondoren, diru-sarrerak bermatzeko errentari eta, halakorik badago, etxebizitza-gastuetarako prestazio osagarriari dagokion eskariaren edukia egiaztatuko du, baita aurkeztutako agirien edukia eta eskaeraren xede diren prestazioak lortzeko baldintzak betetzen direla ere.

Horretarako, beharrezkoak diren datu eta txosten guztiak eskatu ahaliko dizkie beste erakunde eta entitate publiko eta pribatuei edo eskatzaileari berari, eta prestazioa baliatzeko bete beharreko eskakizunak eskatzaileak betetzen dituela egiaztatzeko ezinbestekoak diren mugatuko da. Era berean, ebazteko garrantzitsuak izan daitezkeen eta berak dauzkan agiriak erantsi behar dizkio udalak eskaerari.

3.– Eskaeran errakuntzak edo kontraesanak aurkitzen badira, edo eskaera osatu gabe baldin badago edo ez baditu dekretu honen 28. eta 29. artikuluetako baldintzak betetzen, udalak espedientea osatzeko edo konpontzeko beharrezkotzat jotzen duen beste edozein datu, agiri edo txosten eskatuko dio eskatzaileari edo beste edozein erakunde edo entitate publiko edo pribatuari.

Edonola ere, eskatzaileak hamar eguneko epea izango du eskaera udalak eskatutako moduan konpontzeko edo osatzeko, eta ez badu hori egiten, eskaeran atzera egin duela joko da, udalak aztergai den zirkunstantzia, izandako gertakariak eta aplikatzekoak diren arauak adierazten dituen ebazpen bat eman ondoren.

4.– Eskatzaileak aurkeztutako gertakari edo frogez gain beste batzuk ere kontuan eduki ahal izanez gero, udalak dagokion entzunaldia ahalbidetuko du, dena delako pertsonak arrazoibideak aurkezteko aukera izan dezan.

**31. artikulua.**– Eduki ekonomikoko eskubideak eta prestazioak egiaztatzea.

1.– Udalak egiaztatuko du eskatzaileak eta haren bizikidetzaren unitateko kideek jaso ditzaketan eduki ekonomikoko gizarte-eskubideak eta -prestazioak osorik baliatu dituztela.

**Artículo 30.**– Instrucción del procedimiento.

1.– La instrucción del expediente de Renta de Garantía de Ingresos será simultánea con la de la Prestación Complementaria de Vivienda si ambas se solicitaran simultáneamente, y se realizará por el Ayuntamiento del municipio en el que tenga su empadronamiento y residencia efectiva la persona solicitante.

2.– El Ayuntamiento, una vez comprobado el empadronamiento y la residencia efectiva de la persona solicitante, y una vez incorporado al expediente el correspondiente certificado de empadronamiento que incluirá la relación de todas las personas residentes en el domicilio, verificará el contenido de la solicitud referida a la Renta de Garantía de Ingresos y, en su caso, a la Prestación Complementaria de Vivienda, el contenido de la documentación presentada y el cumplimiento de los requisitos de acceso a las prestaciones objeto de solicitud.

A tales efectos, podrá pedir cuantos datos e informes sean necesarios a otras instituciones o entidades públicas y privadas o a la propia persona solicitante, limitándose a aquellos que resulten imprescindibles para la comprobación del cumplimiento por parte de la persona solicitante de los requisitos cuyo cumplimiento se exige para acceder a la prestación. Asimismo, el Ayuntamiento deberá adjuntar a la solicitud aquellos documentos que se encuentren en su poder cuando pudieran ser relevantes para la resolución.

3.– En el caso de que se detecten errores o contradicciones en la solicitud, o en el supuesto de que la misma esté incompleta o no cumpla con los requisitos de los artículos 28 y 29 del presente Decreto, el Ayuntamiento requerirá a la propia persona solicitante o a otras instituciones o entidades públicas y privadas cualquier otro dato, documento o informe que considere necesario para completar o subsanar el expediente.

En todo caso, la persona solicitante dispondrá de un plazo de diez días para subsanar o completar la solicitud en el sentido requerido por el Ayuntamiento y, si no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su solicitud, previa resolución municipal en la que se declare la circunstancia que concurre, los hechos producidos y las normas aplicables.

4.– En caso de que se pudieran tener en cuenta otros hechos o pruebas que los presentados por la persona solicitante en la solicitud, el Ayuntamiento habilitará el correspondiente trámite de audiencia para que aquella pueda presentar las correspondientes alegaciones.

**Artículo 31.**– Comprobación de los derechos y prestaciones de contenido económico.

1.– El Ayuntamiento comprobará que la persona solicitante y las personas miembros de su unidad de convivencia han hecho valer íntegramente los derechos y prestaciones sociales de contenido económico a los que pudieran tener derecho.

Horretarako, ondorengo kasuetan ulertuko da eskubideak oso-osorik baliatu direla:

a) Edozein jurisdikzio-ordenari lotutako eskubide eta prestazioen kasuan, dagokion epaia edo beste ebazpen judiziala eman ondoren edo, halakorik ez badago, eskubidea edo prestazioa erreklamatzeko prozedura formaz hasi ondoren eta horretan atzera egin ez bada.

Ebazpen judizialak jadanik onetsi dituen baina jaso ez diren eskubideen edo prestazioen kasuan, horiek baliatu direla ulertuko da horiek eman behar dituen pertsonari dagokion ez-betetzegatik dagokion ebazpen judizialaren betearazpen-intzidenteari hasiera eman zaiola egiaztatzen denean.

b) Gainerako kasuetan, dagokion eskubidea edo prestazioa erreklamatzeko prozedura formaz hasita dagoenean, ez bada horretan atzera egiten edo ez bazaio horri uko egiten, salbu Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak jaulkitako arrazoitutako txosten baten bidez egiaztatzen denean erreklamazio-prozedurari hasiera ez ematea justifikatzen duten ezohiko zirkunstantziak daudela edo bestela atzera egin dela edo ukoa dagoela egiaztatzen denean.

2.– Baldin eta eskatzaileak edo haren bizikidetzak unitateko kideek baliatu ez dituzten eskubide ekonomikoak hartzeke izango balituzte, udalak eskatuko dio eskatzaileari espedientearen instrukzioa amaitu aurretik bere eskubideak balia ditzala, indarrean dauden legetan ezarritakoaren arabera. Ezkontzako bizikidetzak, edo horren baliokidea, eten egin dela egiaztatzen den kasuetan mantenu-eskubidea sartuko da aipatu eskubide ekonomiko horien barne.

Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrek betebeharrak berbera izango dute, baldin eta eskubide horiek prestazioa eman eta gero sortuak badira.

3.– Baldin eta eskatzaileak ez badu betetzen aurreko paragrafoan aipatutako baldintza, udalak espediente artxibatu egingo du, inolako izapide gehiagorik egin gabe.

**32. artikulua.**– Ebazteko eta jakinarazteko epea eta administrazio-isiltasuna.

1.– Behin espediente osatu ondoren, eskerra aurkezten denetik zenbatzen hasi eta berrogei egutegi-eguneko gehienezko epearen barruan, udalak espediente aurkeztu egingo du, ebazteko txosten-proposamen batekin batera, eskatzailea erroldatuta dagoen eta benetan bizi den udalerrira dagoen lurralde historikoko foru-aldundiko erregistroan, edo bestela diru-sarrerak bermatzeko errenta kudeatzeko erabiltzen den informatika-aplikazioaren bitartez Aldundi horretara bidaliz.

A tales efectos, se considerará que se han hecho valer íntegramente los derechos en las siguientes circunstancias:

a) En cuanto a los derechos y prestaciones de cualquier orden jurisdiccional, una vez que se haya emitido la correspondiente sentencia u otra resolución judicial o, en su defecto, una vez que se haya iniciado en forma el procedimiento de reclamación del derecho o prestación de que se trate y no se haya desistido del mismo.

En el caso de derechos o prestaciones ya reconocidos por resolución judicial y no percibidos, se entenderá que los mismos se han hecho valer cuando se justifique haber iniciado el incidente de ejecución de la resolución judicial correspondiente por incumplimiento de la persona obligada a prestar aquellos.

b) En los demás casos, una vez que se hubiese iniciado en forma el procedimiento de reclamación del derecho o prestación de que se trate, siempre que no se produzca desistimiento o renuncia, salvo que mediante informe motivado emitido por el Servicio Social de Base referente se acredite la concurrencia de circunstancias extraordinarias que justifiquen la falta de inicio del procedimiento de reclamación, o en su caso, el desistimiento o la renuncia.

2.– En el caso de que la persona solicitante o las personas miembros de su unidad de convivencia fueran acreedoras de derechos de carácter económico que no se hubiesen hecho valer, inclusive el derecho de alimentos en aquellos casos en los que se constate el cese efectivo de la convivencia conyugal o análoga a la conyugal, el Ayuntamiento instará a la persona solicitante para que, con carácter previo a la finalización de la instrucción del expediente, se hagan valer sus derechos de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente.

La misma obligación recaerá sobre las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos cuando tales derechos nazcan con posterioridad a la concesión de la prestación.

3.– En caso de incumplimiento de la obligación señalada en el párrafo anterior por parte de la persona solicitante, el Ayuntamiento procederá sin más trámite al archivo del expediente.

**Artículo 32.**– Plazo para resolver y notificar y silencio administrativo.

1.– Una vez completado el expediente, en un plazo máximo de cuarenta días naturales desde la fecha de presentación de la solicitud, el Ayuntamiento presentará aquel, junto con un informe-propuesta de resolución, bien en el registro de la Diputación Foral del Territorio Histórico en el que se encuentre ubicado el municipio de empadronamiento y residencia efectiva de la persona solicitante, bien mediante su remisión a dicha Diputación a través de la aplicación informática utilizada para la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos.

2.– Foru-aldundiak dagokion ebazpena emango du, hori emanez edo ukatuz, eta eskaera aurkeztu zen egunetik zenbatzen hasi eta gehienez ere bi hilabeteko epean jakinaraziko du.

3.– Aurreko hilabeteko epea igarotzen bada ebazpen espresurik gabe, prestazioa emandakotzat hartuko da, ebazpen espresurik emateko betebeharra bazter utzi gabe, kontuan izanda, dena dela ere, emate hori berretsi egin behar duela.

4.– 1. eta 2. paragrafoetan aipatzen diren epeak eten egingo dira prozedura eskatzaileari egotzitako arazoaren batengatik geldiarazten bada.

**33. artikulua.**– Prestazioa ukatzeko ebazpena.

Prestazioa ukatzeko ebazpena beti motibatutakoa izango da, eta foru-aldundi eskudunak jakinaraziko dio eskatzaileari, erabakia hartu eta hamar egun igaro baino lehen, eta aurreko ataleko 2. paragrafoan aurreikusitako epearen barruan. Jakinarazpen horrek ebazpenaren testu osoa jaso beharko du, eta administrazio-bidetik behin betikoa den ala ez, zein errekurtsu jar daitezkeen, zein organori aurkez dakizkiokeen eta horiek jartzeko epea adierazita.

**34. artikulua.**– Prestazioa emateko ebazpena.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta emateko ebazpenean, foru-aldundi eskudunak honako hauek ezarriko ditu: prestazioaren zenbatekoa, prestazioaren titularrari dagozkion eskubideak eta betebeharrak, eta betebeharrak ez betetzeagatik erator daitezkeen ondorioak.

2.– Foru-aldundiek egintza ematen den egunetik hasi eta hamar eguneko epean jakinarazi beharko dio onuradunari emate-ebazpena, dekretu honen 32.2 artikuluan aurreikusitako epearen barruan. Jakinarazpen horrek ebazpenaren testu osoa jaso beharko du, eta administrazio-bidetik behin betikoa den ala ez, zein errekurtsu jar daitezkeen, zein organori aurkez dakizkiokeen eta horiek jartzeko epea adierazita.

**35. artikulua.**– Oinarrizko Gizarte Zerbitzuei jakinaraztea eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatzea.

1.– Foru-aldundi eskudunak emateko nahiz ukatzeko ebazpenen berri eman behar dio erreferentziatzeko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuari, ematen den egunetik hasi eta hamar eguneko epean.

2.– Jakinarazpen hori jaso ondoren, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak, gizarte-zerbitzuen esku-hartzea bakarrik beharrezkotzat jotzen den kasuak direnean, 29.2.a artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Gizarteratze Hitzarmena formalizatu beharko da, lehendik ez bada egin behintzat.

2.– La Diputación Foral dictará la correspondiente resolución de concesión o denegación y procederá a su notificación en el plazo máximo de dos meses a partir de la fecha de presentación de la solicitud correspondiente.

3.– Transcurrido el plazo anterior sin que hubiera recaído resolución expresa, la prestación se entenderá concedida, sin perjuicio de la obligación de dictar resolución expresa que en todo caso deberá ser confirmatoria de dicha decisión.

4.– Los plazos mencionados en los párrafos 1 y 2 quedarán interrumpidos cuando el procedimiento se paralice por causa imputable a la persona solicitante.

**Artículo 33.**– Resolución denegatoria.

La resolución denegatoria, que en todo caso deberá ser motivada, será notificada por la Diputación Foral competente a la persona solicitante en el plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado y dentro del plazo previsto en el párrafo 2 del artículo anterior. Dicha notificación deberá contener el texto íntegro de la resolución, con indicación de si es o no definitiva en la vía administrativa, la expresión de los recursos que procedan, órgano ante el que hubieran de presentarse y el plazo para interponerlos.

**Artículo 34.**– Resolución de concesión.

1.– En la resolución de concesión de la Renta de Garantía de Ingresos, la Diputación Foral competente establecerá la cuantía de la prestación, la relación de derechos y obligaciones que corresponden a la persona en su calidad de titular de la prestación, así como las consecuencias que pudieran derivarse del

2.– La Diputación Foral deberá proceder a la notificación de la resolución de concesión a la persona beneficiaria en el plazo de diez días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado, dentro del plazo previsto en el artículo 32.2 de este Decreto. Dicha notificación deberá contener el texto íntegro de la resolución, con indicación de si es o no definitiva en la vía administrativa, la expresión de los recursos que procedan, el órgano ante el que hubieran de presentarse y el plazo para interponerlos.

**Artículo 35.**– Comunicación a los Servicios Sociales de Base y coordinación con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

1.– La Diputación Foral competente deberá comunicar tanto las resoluciones estimatorias como las denegatorias al Servicio Social de Base referente, en el plazo de diez días a partir de la fecha en que haya sido dictada.

2.– Tras la recepción de dicha comunicación, el Servicio Social de Base, cuando se trate de casos en los que únicamente se estima necesaria la intervención desde los Servicios Sociales en los términos previstos en el artículo 29.2.a), procederá, si no lo hubiera hecho con anterioridad, a la formalización del Convenio de Inclusión.



Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak harremanetan jarri behar du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin zerbitzu horren esku-hartzea beharrezkotzat jotzen duenean, eta edonola ere honako kasu hauetan:

– Emandako prestazio-modalitatea Laneko diru-sarrerak Osatzeko Errenta denean;

– Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren kasuan, titularra edo bere bizikidetzak unitateko kideakoren bat lan egiteko adinean daudenean, salbu eta lanerako ezintasun orokor absolutua dutenean edo araututako ikasketa akademikoak egiten ari direnean;

– Aurreakordioan edo Gizarteratzeko Hitzarmenean Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak adierazi badu beharrezkotzat jotzen duela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak esku hartzea.

Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak eta Langai-Euskal Enplegu Zerbitzuak bidezko diren mekanismoak eta koordinazio-protokoloak aplikatuko dituzte Gizarteratze Hitzarmena sinatzeko. Bi zerbitzuek parte har badezakete ere, Hitzarmen hori dagokion Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak formalizatuko du, laneratzera orientatutako jardunak bakarrik barne hartzen dituenen ere.

3.– Emakida-ebazpena jakinarazi ondoren, oinarrizko gizarte-zerbitzuak, hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta, bi hilabeteko epea izango du, hala dagokionean, titularrarekin Gizarteratze Hitzarmena lantzeko eta sinatzeko, hitzarmen hori lehendik sinatu denean eta prestazio-eskaerari gaineratu zaionean salbu, 29.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

### **36. artikulua.**– Prestazioaren sortzapena.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta (edozein izanik ere modalitatea) sorrarazi egingo da eskabidea aurkeztu den egunaren biharamunetik aurrera.

### **37. artikulua.**– Prestazioaren ordainketa.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren ordainketa mugaeguneratutako hileko naturaletan egingo zaio titularrari, eta aurreko artikuluan ezarritako prestazioaren sortzapen-datatik aurrera eragin ekonomikoa izanik.

2.– Aurrekoa hala izanik ere, foru-aldundi eskudunak erabaki ahal izango du, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak proposatuta, prestazioa titularra ez den beste pertsona bati ordaintzea, honako kasu hauetan:

a) Titularraren ezintasunaren legezko aitopena.

b) Titularra egoitza-zentro publiko edo pribatuetan edo espetxeetan sartzea hiru hilabeteko edo gehiagoko aldirako, kasu horietan bizikidetzak-unitatea kide batean murriztuz.

El Servicio Social de Base deberá ponerse en contacto con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo cuando estime necesaria la intervención desde dicho servicio, y en todo caso en los siguientes supuestos:

– Siempre que la modalidad de prestación concedida sea la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo;

– siempre que, tratándose de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social, la persona titular o alguna de las personas miembros de su unidad de convivencia se encuentren en edad de trabajar, salvo que tengan incapacidad permanente absoluta o se encuentren cursando estudios académicos reglados;

– Siempre que en el preacuerdo o en el Convenio de Inclusión social el Servicio Social de Base hubiera indicado que estima necesaria la intervención desde Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

El Servicio Social de Base y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo aplicarán los mecanismos y los protocolos de coordinación pertinentes para la firma del Convenio de Inclusión. Sin perjuicio de la participación de ambos servicios, dicho Convenio será en todo caso formalizado por el Servicio Social de Base correspondiente, incluso en aquellos supuestos en los que únicamente contemple actuaciones orientadas a la inclusión laboral.

3.– Comunicada la resolución de concesión, el Servicio Social de Base, en su caso en coordinación con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, dispondrá de un plazo de dos meses para proceder, cuando corresponda, a la elaboración y suscripción del Convenio de Inclusión con la persona titular, salvo cuando dicho convenio se hubiera firmado con anterioridad y se hubiera adjuntado a la solicitud de prestación de acuerdo con lo previsto en el artículo 29.2.

### **Artículo 36.**– Devengo de la prestación.

La Renta de Garantía de Ingresos se devengará, en cualquiera de sus modalidades, a partir del día siguiente al de la fecha de presentación de la solicitud.

### **Artículo 37.**– Pago de la prestación.

1.– El pago de la prestación a la persona titular de la Renta de Garantía de Ingresos se efectuará por mensualidades naturales vencidas con efectos económicos a partir de la fecha del devengo de la prestación establecida en el artículo anterior.

2.– No obstante lo anterior, la Diputación Foral competente podrá acordar, a propuesta del Servicio Social de Base, el pago de la prestación a persona distinta de la titular en los siguientes supuestos:

a) Declaración legal de incapacidad de la persona titular.

b) Ingreso de la persona titular en centros residenciales públicos o privados o en centros de carácter penitenciario por un periodo de tiempo igual o superior a un mes, minorándose en tales supuestos la unidad convivencial en un miembro.

c) Titularrak prestazioa eman zen helbururako aplikatzeko betebeharra ez betetzea, hau da, bizirauteko oinarrizko premiak eta gizarteratze- eta/edo laneratze-prozesu batetik eratorritako gastuak estaltze-  
ra.

d) Oinarrizko udal-zerbitzuaren proposamena, titularrak prestazioa eman zen helbururako aplikatzeko ezintasuna edo zailtasuna duela adieraziz, arrazoi sozio-pertsonalak direla medio.

3.- 2. paragrafoan aurreikusitako kasuetan, erreferentziako Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren iritziz egokiena den pertsonari ordaindu beharko zaio prestazioa, bizikidetzaren unitatean jarduteko gaitasuna dutenen artean, edo, bestela, adin-txikiko edo ezgaitasuneko kasuen tutoretza edo ordezkaritza legalki dagokion pertsonari.

4.- Salbuespen gisa, hartzailetzat hartu ahalko dira titularrak eta bizikidetzaren unitateko kideez bestelako pertsonak, bereziki irabazi-asmorik gabeko gizarte-zerbitzuen erakundeak, behar bezala erregistratutakoak Gizarte Zerbitzuen abenduaren 5eko 12/2008 Legearen 50.1 artikuluan ezarritakoaren arabera, eta kasu horretan, prestazio horien titularren eskubide eta betebeharrak izango dituzte. Aurrekoari dagokionez, honako kasu hauek salbuespentzat hartuko dira:

a) Prestazioaren titularra bizikidetzaren unitateko jarduteko gaitasuna duen pertsona bakarra den egoeratan.

b) Prestazioa bizikidetzaren unitateko beste edozein kideri ordainduz gero, prestazioa hartarako eman zen helbururako aplikatuko dela bermatuko ez duten egoerak.

5.- Prestazioa titularra ez den bati ordaintzeak ez du esan nahi, inondik ere, kasuan kasuko prestazioaren titularra aldatu denik.

**38. artikulua.**– Eskubidearen iraupena.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentarako (modalitatea edozein dela ere) eskubidearen onarpenak iraungo du hura emateko arrazoiek badiraute, prestazioa lortzeko eskatutako baldintza ekonomikoak edo beste edozein motatakoak betetzen badira eta dekretu honetan aurreikusitako betebeharrak betetzen badira, bi urteko aldi baterako emanaz, eta aldi hori bi urterako berritu ahal izango da arrazoi horiek badiraute eta aipatu baldintzak eta betebeharrak betetzen jarraitzen bada.

2.– Prestazioa ez eteteko, baldin eta prestazioa ematea eragin zuten arrazoiek bere horretan badiraute, berritzeko eskabidea prestazioa azkendu baino hiru hilabete lehenago egiten hasi beharko da. Aurrekoaren ondorioetarako, foru-aldundi eskudunak jakinaraziko dio titularrari, kasu bakoitzean dagokion

c) Incumplimiento por la persona titular de la obligación de aplicar la prestación a la finalidad para la que se otorgó, es decir, a la cobertura de necesidades básicas de supervivencia y de gastos derivados de un proceso de inclusión social y/o laboral.

d) Propuesta del servicio social municipal de base que informe de la imposibilidad o dificultad de la persona titular para aplicar la prestación a la finalidad para la que se otorgó, por motivos socio-personales.

3.– En los casos previstos en el párrafo 2, el pago de la prestación deberá efectuarse a la persona que se estime más idónea, a juicio del Servicio Social de Base referente, de entre las que tengan capacidad de obrar en la unidad de convivencia o, en casos de menor edad o incapacidad jurídica, a la persona a la que legalmente corresponda la tutela o representación.

4.– Excepcionalmente, podrán tener la consideración de receptoras personas ajenas a la titular y a las personas miembros de su unidad de convivencia, preferentemente entidades de Servicios Sociales sin ánimo de lucro, debidamente registradas de conformidad con lo establecido en el artículo 50.1 de la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales, quienes ostentarán, en tal caso, los mismos derechos y obligaciones que las personas titulares de estas prestaciones. Tendrán la consideración de excepcionales a efectos de lo anterior los siguientes supuestos:

a) Situaciones en las que la persona titular de la prestación sea la única persona de la unidad de convivencia con capacidad de obrar.

b) Situaciones en las que el pago de la prestación a cualquier otro miembro de la unidad de convivencia no garantice la aplicación de la prestación a la finalidad para la que se otorgó.

5.– El pago de las prestaciones a persona distinta de la titular no implicará, en ningún caso, un cambio de la titularidad de la prestación.

**Artículo 38.**– Duración del derecho.

1.– El reconocimiento del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, se mantendrá mientras subsistan las causas que motivaron su concesión, se cumplan las condiciones económicas o de otra naturaleza exigidas para el acceso a la prestación y se cumplan las obligaciones previstas en el presente Decreto, concediéndose por un período de dos años, renovable con carácter bienal mientras subsistan dichas causas y se sigan cumpliendo las condiciones y las obligaciones mencionadas.

2.– Con el fin de evitar interrupciones en el devengo de la prestación en los supuestos en los que se mantengan las causas que motivaron la concesión, la renovación de la solicitud deberá iniciarse tres meses antes de la fecha de extinción de la prestación. A efectos de lo anterior, la Diputación Foral competen-

egunean, eskabidea berritu nahi badu, izapidetzen hasi behar duela.

3.– Aurrekoa hala izanik ere, prestazioaren luzapen automatikoari ekingo zaio, eskaera berritzeari ekin beharrik gabe, honako kasu hauetan:

a) Gizarteratzeko eta Gizarte-babeserako Oinarrizko Errentaren titularrak, lan egiteko adinean ez dauden pentsiodunetz soilik osatutako bizikidetz-unitateak direnean, edota lan egiteko adinean egonik, lanerako ezintasun iraunkor absolutua dutenean.

b) Bazterkeria-egoera larrian egonik, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta/edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren iritziz lan-merkatura inkorporatzeko egoeran ez daudenak.

c) 23 urtetik beherakoak eta 18tik gorakoak, 9.4 artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

d) Eusko Jaurlaritzak bere kabuz edo beste Administrazio Publiko batzuek proposatuta ezartzen dituen beste kasu batzuk, betiere gizarte-errealitatearen bilakaera eta prestazioaren aplikazioaren ebaluazioek emandako datuak kontuan izanik, kolektibo desberdinek prestazioan duten iraupen-mailari lotuta.

### **39. artikulua.**– Atzera egitea eta uko egitea.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eskatzaileak eskaeran atzera egin ahal izango du eskaera hori aurkeztu duen udalari idazki bat bidaliz, eta udal horrek kasu horretan biltzen den zirkunstantzia adierazten duen ebazpena emango du, izandako gertakariak eta arau aplikagarriak adieraziz.

2.– Era berean, diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak onarturiko prestaziorako eskubideari uko egin ahal dio udalari edo foru-aldundiari zuzenduriko idazki bidez, eta azken horrek emango du ebazpena, aurreko paragrafoan aurreikusitako baldintza beretan.

## V. KAPITULUA

### PRESTAZIOA BERRIKUSTEA, ALDATZEA, ETETEA ETA AZKENTZEA

#### 1. ATALA

#### BERRIKUSTEA ETA ALDATZEA

### **40. artikulua.**– Aldizkako berrikuspenak.

1.– Prestazioaren zenbatekoa finkatuta egonik, eta dekretu honen 12.1.f) artikuluan aurreikusitakoaren arabera titularren eta bizikidetz-unitateko gainerako kideen zirkunstantzietan izandako gertakariak jakinaraztearen ondorioz egin daitezkeen balizko berrikuspenak bazter utzi gabe, foru-aldundiek prestazioa lortzeko baldintzen betetzearen urteko berrikuspen bat

te komunikarà a las personas titulares, en la fecha que corresponda en cada caso, la necesidad de iniciar la tramitación de su solicitud para su renovación.

3.– No obstante lo anterior, se procederà a la prórroga automática de la prestación, sin necesidad de proceder a una renovación de la solicitud, en los siguientes supuestos:

a) Personas titulares de la Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social cuando se trate de unidades de convivencia formadas exclusivamente por pensionistas que no se encuentren en edad de trabajar o que, estando en edad laboral, presenten una incapacidad permanente absoluta.

b) Personas en situación de alta exclusión que, a juicio de los Servicios Sociales de Base y/o de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, no se encuentren en situación de incorporarse al mercado laboral.

c) Personas menores de 23 años y mayores de 18 en los términos contemplados en el artículo 9.4.

d) Otros supuestos que determine el Gobierno Vasco, a iniciativa propia o a propuesta de otras Administraciones públicas, atendiendo a la evolución de la realidad social y a los resultados aportados por las sucesivas evaluaciones de la aplicación de la prestación en relación al grado de permanencia en la prestación de diferentes colectivos.

### **Artículo 39.**– Desistimiento y renuncia.

1.– La persona solicitante de la Renta de Garantía de Ingresos podrá desistir de su solicitud mediante escrito al Ayuntamiento en el que la hubiera presentado, quien dictará resolución en la que se exprese la circunstancia que concurre en tal caso, con indicación de los hechos producidos y las normas aplicables.

2.– Asimismo, la persona titular de la Renta de Garantía de Ingresos podrá renunciar a su derecho a la prestación reconocida, mediante escrito dirigido bien al Ayuntamiento bien a la Diputación Foral correspondientes, siendo esta última quien dictará resolución en los mismos términos previstos en el párrafo anterior.

## CAPÍTULO V

### REVISIÓN, MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA PRESTACIÓN

#### SECCIÓN 1.ª

#### REVISIÓN Y MODIFICACIÓN

### **Artículo 40.**– Revisiones periódicas.

1.– Una vez fijada la cuantía de la prestación, y sin perjuicio de posibles revisiones que se realicen como consecuencia de la comunicación de hechos sobrevenidos en las circunstancias de las personas titulares y de las demás personas miembros de la unidad de convivencia de conformidad con lo previsto en el artículo 12.1.f) del presente Decreto, las Diputacio-

gingo dute ofizioz, erroldatuta eta benetan bizitzeko baldintza izan ezik, hori udalek egiaztatuko baitute, artikuluko honen 2. paragrafoan aurreikusitakoaren arabera. Era berean, bidezkotzat jotzen dituen berrikuspen guztiak egin ahal izango dituzte emakida eragin zuten arrazoiek badirautez egiaztatzeko.

2.– Udalek urtero egiaztatuko dute titularraren benetako bizilekuko helbidean edozein aldaketa egin ote den, biztanleen udal-errolda kudeatzen duen udal-organo eskudunari ere adieraziz, dekretu honen 12.1.g) artikuluan aurreikusitako jakinarazpenaren ondorioz egin behar diren berrikuspen posibleak bazter utzi gabe.

Era berean, dagokion Gizarteratze Hitzarmenean diseinatutako esku-hartze programa aplikatuz dagoen etengabeko segimendua egiteko eginkizunaren esparruan, udalek urtean behin berrikusiko dute, ofizioz, prestazioa jasotzeko baldintzak betetzen ote diren; nolana ere, egokitzen jotzen duten behar beste berrikuspen egin ahal izango dituzte prestazioa ematea eragin zuten arrazoiek bere horretan dirauten egiaztatzeko.

3.– Eusko Jaurlaritzak, diru-sarreraren bermeari eta gizarteratzearen alorrean eskumena duen sailetik, bidezkotzat jotzen dituen espediente indibidualak berrikusiko ditu bidezkotzat jotzen dituen kasuetan, eta bereziki honako kasu hauetan:

- a) Prestazioarekin daraman denbora oso luzea duen titularraren ezaugarriak kontuan izanik.
- b) Prestazioa lortzeko baldintzaren bat benetan eta behar bezala betetzeari buruzko susmo sendoak daudenean.
- c) Prestazioaren berritze automatikoari etekina atar diezaioketen bazterkeria larriko kasuak direnean.
- d) Antzeko ezaugarri demografiko, sozial edo ekonomikoak dituzten udalerrietan emandako prestazioen kopuruan oso diferentzia nabarmenak daudenean.

#### **41. artikulua.**– Zenbatekoa aldatzea.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren (edozein izanik ere modalitatea) zenbatekoa aldatzeko arrazoiak izango dira honako hauek:

- a) Bizikidetzaren unitateko kideen kopurua aldatzea; horretarako, kideen kopuruan murrizketa dagoela ulertuko da horren kideetakoren batek edo gehiagok ohiko etxebizitzatik edo bizitokitik kanpo hilaibete bat baino gehiago daramanean, 14.2 artikuluan xedatutakoa salbu.

nes Forales realizarán de oficio una revisión anual del cumplimiento de los requisitos de acceso a la prestación, excepto del requisito de empadronamiento y residencia efectiva cuya verificación recae en los Ayuntamientos, de acuerdo con lo previsto en el párrafo 2 del presente artículo. Asimismo, podrán realizar cuantas revisiones estimen oportunas para comprobar si se mantienen las causas que motivaron la concesión.

2.– Los Ayuntamientos verificarán anualmente cualquier cambio relativo al domicilio de residencia efectiva de la persona titular, poniéndolo de manifiesto también ante el órgano municipal competente para la gestión del padrón municipal de habitantes, sin perjuicio de las posibles revisiones que se deban realizar como consecuencia de la comunicación prevista en el artículo 12.1.g) del presente Decreto.

Asimismo, en el marco de la función de seguimiento continuado que les corresponde en aplicación del programa de intervención diseñado en el correspondiente Convenio de Inclusión, los Ayuntamientos realizarán de oficio una supervisión anual del cumplimiento de los requisitos de acceso a la prestación, sin perjuicio de que puedan proceder a cuantas revisiones estimen oportunas para comprobar si se mantienen las causas que motivaron la concesión.

3.– El Gobierno Vasco, a través del Departamento competente en materia de garantía de ingresos e inclusión social, procederá, cuando lo estime pertinente, a la revisión de los expedientes individuales que considere oportuno, y en particular en los siguientes casos:

- a) Cuando la permanencia en la prestación resulte excesivamente larga atendiendo a las características de la persona titular.
- b) Cuando existan sospechas fundadas acerca del cumplimiento real y efectivo de alguno de los requisitos de acceso a la prestación.
- c) Cuando se trate de casos de alta exclusión considerados susceptibles de beneficiarse de la renovación automática de la prestación.
- d) Cuando se observen diferencias muy marcadas en el número de prestaciones concedidas en relación a municipios de características demográficas, sociales y económicas similares.

#### **Artículo 41.**– Modificación de la cuantía.

1.– Serán causas de modificación de la cuantía de la Renta de Garantía de Ingresos en cualquiera de sus modalidades las siguientes:

- a) La modificación del número de miembros de la unidad de convivencia, debiendo entenderse que existe una minoración en el número de miembros cuando el periodo de ausencia de la vivienda o alojamiento habitual de una o más de personas que integran aquélla sea igual o superior a un mes, a excepción de lo dispuesto en el artículo 14.2.

b) Prestazioa kalkulatzeko oinarritzat hartu diren baliabideen aldaketa; dena dela, laneko diru-sarrerak osatzeko errentaren kasuan, prestazioaren zenbatekoa kalkulatzeko oinarritzat hartu diren baliabideetan izandako aldaketak ez dira kontuan hartuko hasieran ezarritako zenbatekoa % 7an edo portzentaje txikiagoan aldatzen bada.

c) Gizarteratzeko eta gizarte-babeserako oinarritzko errentaren titular bat pentsiodun izatera igarotzen denean; kasu horretan dagokion zenbatekoa ofizioz aldatuko da.

2.– Foru-aldundiak automatikoki aldatuko dituzte diru-sarrerak bermatzeko errentari dagozkion zenbatekoak, prestazio horren titularrentzat edo horietako batzuentzat aplikazio orokorreko aldaketen ondorioz bada.

**42. artikulua.**– Aldaketak egin ondorengo sortzapeña eta ordainketa.

Prestazioen zenbatekoa aldatu egiten baldin bada, aldaketa hori eragin duen ebazpena argitaratu edo aurreko artikuluko 2. paragrafoan aipatzen diren aldaketa automatikoak egin diren hilabetearen hurrengo hilabetearen lehenengo egunetik aurrera sortuko da eskuratzeko eskubidea, eta ordaindu ere ordutik aurrera ordainduko da.

## 2. ATALA ETETEA

**43. artikulua.**– Eskubidea etetea.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta (edozein izanik ere modalitatea) eten egingo da, honako arrazoi hauengatik:

1.– Eskubidea onartzeko eskatutako betebeharren bat aldi baterako galduz gero:

a) Ohiko bizilekua Euskal Autonomia Erkidegoaz kanpoko lurralderen batean izatea aldi batez, baldin eta aldaketa hori hemezortzi hilabete baino denborartarte luzeagorako baldin bada eta aldi baterako lanak, pertsonaren bat zaindu beharrak, aldi batez egoitzaren batean sartzeko, bereizteko edo aldi baterako premia-kotzat jotzeko moduko arrazoiaren batengatik baldin bada. Ezaugarri horiek dituen edo ez Oinarritzko Gizarte Zerbitzuak erabakiko du, kasuan kasuko txosten teknikoak idatzita.

Kasu horietan, adierazitako hemezortzi hilabetean igaro baino lehen Autonomia Erkidegora itzuliz gero, dekretu honen 9.2 artikuluan eskatutako betebeharra betetzen jarraitzen dela joko da.

b) Diru-sarrera berriak aldi baterako jasotzea aurreikusita dauden gehieneko mugen gainetik.

b) La modificación de los recursos que hayan servido de base para el cálculo de la prestación, si bien, en el caso de la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo, los cambios observados en los recursos que hayan servido de base para el cálculo de la cuantía de la prestación no se tendrán en cuenta cuando oscilen de la cuantía inicialmente establecida en un porcentaje igual o inferior al 7%.

c) Cuando una persona titular de Renta Básica para la Inclusión y la Protección Social pase a ser pensionista, en cuyo caso se procederá de oficio a la modificación de la cuantía correspondiente.

2.– Las Diputaciones Forales procederán con carácter automático a la modificación de las cuantías correspondientes a la Renta de Garantía de Ingresos cuando aquélla se derive de cambios en dichas cuantías de aplicación general para las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos o para una parte de las mismas.

**Artículo 42.**– Devengo y pago tras la modificación.

En el caso de modificación de la cuantía, el devengo y el pago de la prestación en su nueva cuantía se producirán a partir del primer día del mes siguiente al de la fecha en la que se haya producido el hecho causante de dicha modificación o de la fecha en que tengan lugar las modificaciones automáticas previstas en el párrafo 2 del artículo anterior.

## SECCIÓN 2.<sup>a</sup> SUSPENSIÓN

**Artículo 43.**– Suspensión del derecho.

El derecho a la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, se suspenderá por las siguientes causas:

1.– Pérdida temporal de alguno de los requisitos exigidos para su reconocimiento:

a) El traslado temporal de residencia habitual a un municipio ubicado fuera del ámbito territorial de la Comunidad Autónoma del País Vasco cuando este traslado sea superior a dieciocho meses y se deba a razones temporales de trabajo, cuidado de personas, ingreso en centros residenciales, separación o cualquier otra razón de urgencia temporal que sea calificada como tal, mediante el correspondiente informe técnico, por el Servicio Social de Base referente.

En tales casos, se entenderá que, de procederse al retorno a la Comunidad Autónoma antes de que se hubieran cumplido los dieciocho meses señalados, se sigue cumpliendo el requisito exigido en el artículo 9.2 del presente Decreto.

b) La percepción temporal de nuevos ingresos por encima de los límites máximos previstos.



c) Pertsona bakarrek bizikidetzaren kasuan, egoitza-zentro publiko edo pribatuetan edo espetxean sartzea hilabeteko edo gehiagoko aldirako, sarrera gertatzen den zentroan mantenua estalita geratzen baldin bada.

2.- Titularrak edo bizikidetzaren kideren batek prestazioa lortzean hartutako betebeharren bat aldi baterako ez betetzea, bereziki dekretu honen 12. artikuluan adierazitakoak eta zehazki honako hauek:

a) Bizikidetzaren osakeran edo baliabideen mailan izandako aldaketan berri ez ematea ezarritako dagoen epearen barruan.

b) Gizarteratzeko Hitzarmen bat sinatzeari uko egitea erreferentziarako Oinarriko Gizarte Zerbitzuak, hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuz, hitzarmen hori beharrezkotzat jotzen duenean.

c) Indarrean dagoen Gizarteratzeko Hitzarmenaren barruan hartutako konpromisoak ez betetzea.

d) Aplikatzekoa denean, enplegurako prest ez egotea, enplegu-eskatzailerik gisa etengabe izena emanda ez egotea edota enplegu egoki bati uko egitea 12.2.b) artikuluan enplegu egokia definitzen duen terminoetan.

e) Aplikatzekoa denean, diru-sarreraren maila hobetzea ekarriko lizkiokeen enplegu-baldintzen aldaketak errefusatzea.

Hala ere, prestazioaren onuradunak ez baldin badi prestazioa zegoen helbururako erabiltzeko betebeharrak betetzen, prestazio hori beste norbaiti ematea erabaki ahal izango da, 37.2.c) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, kasu horietan etendurarik egin gabe. Pertsona hori, noski, ez-betetzearan arduraren duen titularra ez den beste norbait izango da.

3.- Arau-hauste bat baino gehiago batera gertatzea, diru-sarrerak bermatzeko eta Gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 104. artikuluan aurreikusten den moduan.

#### **44. artikulua.**– Ordainketa etetea.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea etetearekin batera utzi egingo zaio prestazioa ordaintzeari, etetearen egunaren hurrengo hilaren baitatik aurrera.

#### **45. artikulua.**– Etetearen iraupena.

1.- Ordainketa etetea eragin duten zirkunstantziak irauten duten bitartean jarraituko du eteteak, gehienez ondoko ondoko hemezortzi hilabeteko aldirako, eta hori igarotakoan, prestaziorako eskubidea azkenduko da.

c) En el caso de unidades de convivencia unipersonales, el ingreso en centros residenciales públicos o privados o en centros de carácter penitenciario por un periodo de tiempo igual o superior a un mes, siempre que quede cubierta la manutención en el centro en el que se produzca el ingreso.

2.- Incumplimiento temporal por parte de la persona titular o de algún miembro de su unidad de convivencia de las obligaciones asumidas al acceder a la prestación, en particular las reseñadas en el artículo 12 del presente Decreto y específicamente las siguientes:

a) No comunicar en el plazo establecido las modificaciones habidas en la composición de la unidad de convivencia o en el nivel de recursos.

b) Negarse a negociar o suscribir un Convenio de Inclusión cuando el mismo se estime necesario por parte del Servicio Social de Base referente, en coordinación, en su caso, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

c) No cumplir los compromisos asumidos en el marco de un Convenio de Inclusión que se encuentre en vigor.

d) Cuando sea de aplicación, no estar disponible para el empleo, no permanecer inscrita ininterrumpidamente como demandante de empleo o rechazar un empleo adecuado en los términos en los que este se define en el artículo 12.2.b).

e) Cuando sea de aplicación, rechazar modificaciones en las condiciones de empleo que conllevarían una mejora en el nivel de ingresos.

No obstante, en los casos de incumplimiento por la persona titular de la prestación de la obligación de aplicación de la misma a la finalidad para la que fue otorgada, podrá determinarse que el pago de la prestación se realice a otra persona distinta a la titular responsable del incumplimiento, en los términos previstos en el artículo 37.2.c), sin que se proceda a la suspensión en tales supuestos.

3.- En los casos de concurso de más de una infracción previstos en el artículo 104 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social.

#### **Artículo 44.**– Suspensión del pago.

La suspensión del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos implicará la suspensión del pago de la prestación a partir del primer día del mes siguiente al de la fecha de la suspensión.

#### **Artículo 45.**– Duración de la suspensión.

1.- La suspensión se mantendrá mientras persistan las circunstancias que hubieran dado lugar a la misma, aunque en ningún caso por un periodo continuado superior a dieciocho meses, transcurrido el cual el derecho a la prestación se extinguirá.

Etenaldi-kasu bat gertatu bada, baina etendura egiteko garaian kasu hori desagertu bada edo berehala desagertzekotan badago, prestazioa eten ahal izango da kasuaren ezaugarrien arabera ezarriko den aldi batez, eta aldi hori ez da inola ere ez-betetzearen kausa den iraupena baino handiagoa izango.

2.– 43. artikulua 2. paragrafoa a), d) eta e) idatz-zatietan aurreikusitako kasuetan, etendura hila-beteko izango da lehen aldiz gertatzen denean eta 3 hilabetekoa ondoren berriro gertatzen bada, behin gizarteratzeko laguntza pertsonalizatua egin behar duten Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek egiaztatzen dutenean, hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuz, Gizarteratze Hitzarmenean itundutakoa ez dela betetzen.

3.– Enplegu egoki bati arrazoi justifikatu bat gabe uko egin zaion kasuetan, uko egindako enplegurako aurreikusita zegoen iraupen berbera izango du etendurak, behin gizarteratzeko laguntza pertsonalizatua egin behar duten Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek egiaztatzen dutenean, hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuz, Gizarteratze Hitzarmenean itundutakoa ez dela betetzen.

Enplegu horrek izan dezakeen iraupena ezezaguna denean, etendura hiru hilabetekoa izango da, eta kontratu mugagabe bati uko egin zaionean etendura hori hemezortzi hilabetekoa izango da.

#### **46. artikulua.**– Etetearen desagertzea.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta etetea eragin zuten arrazoiak desagertutakoan, foru-aldundiak, ofizioz edo alderdi batek eskatuta, egiaztatu egingo du une horretan prestazioa ordaintzeko baldintzak gertatzen ote diren eta, hala badagokio, prestazioaren zenbatekoa ezarri. Horretarako, dekretu honetako 53., 54. eta 55. artikuluetan aurreikusitako prozedura-arauak aplikatuko dira.

**47 artikulua.**– Prestazioa eten ondorengo sortzapena.

Etendura baten ondoren prestazioa eskuratzeko eskubideak jarraitzen badu, prestazioa etetea eragin zuten arrazoiak amaitu eta hurrengo egunetik hasiko da ostera sortzapena.

#### **48. artikulua.**– Kautelazko etetea.

1.– Aurreko artikuluetan aurreikusitakoa bazter utzi gabe, eta azkentzeko prozedura bat hasi den edo ez kontuan izan gabe, foru-aldundiak, ofizioz, hala badagokio aldez aurretik Gizarteratze Hitzarmenaren esparruan interesdunaren jarraipenaz arduratzen den Oinarrizko Gizarte Zerbitzuari kontsulta eginez, eta

En los casos en los que se hubiera producido un supuesto de suspensión, pero el mismo hubiera dejado de producirse en el momento de proceder a la suspensión o pudiera dejar de producirse de forma inmediata, podrá suspenderse la prestación por un periodo que se determinará atendiendo a las circunstancias específicas que concurren y que, en ningún caso, podrá ser superior a la duración del incumplimiento del que trae causa.

2.– En los casos previstos en los apartados a), d) y e) del párrafo 2 del artículo 43 la suspensión se mantendrá por un periodo de un mes cuando ocurra por primera vez y de tres meses si ocurriera de nuevo con posterioridad, una vez verificado por los Servicios Sociales de Base, en coordinación, en su caso, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a quienes corresponda hacer el acompañamiento personalizado de inclusión, el incumplimiento de lo pactado en el Convenio de Inclusión.

3.– En los casos que hayan rechazado un empleo adecuado sin causa justificada, la suspensión se mantendrá por un periodo equivalente al de la duración prevista para el empleo rechazado, una vez verificado por los Servicios Sociales de Base, en coordinación, en su caso, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo a quienes corresponda hacer el acompañamiento personalizado de inclusión, el incumplimiento de lo pactado en el Convenio de Inclusión.

Cuando se desconozca la duración que hubiera podido tener dicho empleo, la suspensión se mantendrá por un periodo de tres meses, y cuando se haya rechazado un contrato de carácter indefinido, la suspensión se mantendrá por un período de dieciocho meses.

#### **Artículo 46.**– Decaimiento de la suspensión.

Decaídas las causas que motivaron la suspensión del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos, la Diputación Foral, de oficio o a instancia de parte, procederá a comprobar si en ese momento concurren los requisitos para el devengo de la prestación y, en su caso, a establecer su cuantía, siendo de aplicación las normas procedimentales previstas en los artículos 53 a 55 del presente Decreto.

#### **Artículo 47.**– Devengo tras la suspensión.

En caso de mantenerse el derecho a la prestación tras una suspensión, la misma se devengará a partir del día siguiente al de la fecha en que hubieran decaído las causas que motivaron la suspensión.

#### **Artículo 48.**– Suspensión cautelar.

1.– Sin perjuicio de lo previsto en los artículos anteriores, y con independencia de que se haya iniciado o no un procedimiento de extinción, la Diputación Foral podrá proceder, de oficio, previa consulta, en su caso, al Servicio Social de Base responsable del seguimiento de la persona interesada en el marco del

zerbitzu horrek era berean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari kontsulta eginez, azken zerbitzu hori ere esku hartzen ari bada, prestazioaren ordainketa kautelaz eten ahal izango du bizikidetzaren unitatean prestazioa onartzeko eta mantentzeko eskatzen diren baldintzetakoren bat galtzea dakarren egoera baten zantzuak ikusten dituenean.

2.– Foru-aldundi eskudunak kautezlako etetea hartu denetik zenbatzen hasi eta hiru hilabeteko epean ebatzi beharko du prestazioa jasotzeko eskubidea mantentzen, eteten edo azkentzen ote den. Prestazioa mantentzea ebatzen bada, prestazioa etenda egon den bitartean jaso ez dituen zenbatekoak jasotzeko eskubidea onartuko zaio prestazioaren titularrari.

3.– Foru-aldundiak kautelazko etete guztien berri emango dio Oinarrizko Gizarte Zerbitzuari, eta horrek, hala dagokionean, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraziko dio, Gizarteratze Hitzarmenaren esparruan interesdunaren jarraipenaren arduradunak baitira. Jakinarazpen hori, ebazpena ematen den datatik zenbatzen hasi eta gehienez hamabost eguneko epearen barruan egin beharko da.

### 3. ATALA AZKENTZEA

**49. artikulua.**– Eskubidea azkentzeko arrazoiak.

Diru-sarrerak bermatzeko errenta (edozein izanik ere modalitatea) jasotzeko eskubidea azkendu egingo da, hurrengoren bat gertatuz gero:

a) Titularra hiltzea, pertsona bakarreko bizikidetzaren unitateen kasuan.

b) Prestazioaren indarraldia –bi urte– amaitzea eta, Administrazioak hala eskatu arren, berritzeko eskaera ez egitea, 38.3 artikuluan aurreikusitako kasuak izan ezik.

c) Etxeko indarkeriaren biktimei dagokienez 5.1.a) artikuluan aurreikusitako urtebeteko epea amaitzea, eta banantzeko edo dibortziazko edota Izatezko Loturen Erregistroan baja hartzeko izapideak hasi gabe gotea.

d) Etorkinei dagokienez 5.1.a) artikuluan aurreikusitako 2 urteko gehieneko epea amaitzea, eta ezkontidea edo harekin ezkontzaren antzeko harreman iraunkorra duen pertsona bizikidetzaren unitatean ez bada sartu edota banantzeko edo dibortziazko izapideak ez badira hasi.

e) 5. artikuluko 2. paragrafoko b) eta d) idatzatietan eta 3. paragrafoan aurreikusitako 2 urteko gehieneko epea amaitzea.

Convenio de Inclusión que, a su vez, podrá consultar a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo si éste estuviera interviniendo, a la suspensión cautelar del pago de la prestación cuando se hubieran detectado en la unidad de convivencia indicios de una situación que implique la pérdida de alguno de los requisitos exigidos para el reconocimiento y el mantenimiento de la prestación.

2.– La Diputación Foral competente resolverá acerca del mantenimiento, suspensión o extinción del derecho a la prestación en el plazo máximo de tres meses a partir de la fecha de la adopción de la suspensión cautelar. En el caso de que se resuelva el mantenimiento de la prestación se reconocerá a la persona titular de la prestación el derecho al cobro de las cantidades dejadas de percibir durante la suspensión.

3.– La Diputación Foral comunicará toda suspensión cautelar al Servicio Social de Base quien, en su caso, la comunicará a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, responsables del seguimiento de la persona interesada en el marco del Convenio de Inclusión. Dicha comunicación deberá realizarse en un plazo no superior a quince días desde la fecha en que se dicte la resolución.

### SECCIÓN 3.ª EXTINCIÓN

**Artículo 49.**– Causas de extinción.

El derecho a la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, se extinguirá por las siguientes causas:

a) Fallecimiento de la persona titular, cuando se trate de unidades de convivencia unipersonales.

b) Finalización del periodo de dos años de vigencia de la prestación sin que se proceda a solicitar su renovación tras haber sido requerido para ello por la Administración, a excepción de los supuestos contemplados en el artículo 38.3.

c) Finalización del periodo de 1 año previsto en el artículo 5.1.a) en relación con las víctimas de violencia doméstica, sin que se hubieran iniciado los trámites de separación o divorcio o de baja en el Registro de Uniones de Hecho.

d) Finalización del periodo máximo de 2 años previsto en el apartado 5.1.a) en relación con las personas inmigrantes, sin que el cónyuge o la persona con la que se mantenga una relación análoga a la conyugal se hubiera integrado en la unidad de convivencia o sin que se hubieran iniciado los trámites de separación o divorcio.

e) Finalización del periodo máximo de 2 años previsto en los apartados b) y d) del párrafo 2 y en el párrafo 3 del artículo 5.

f) Eskubidea aitortua izateko eskatutako betebeharren bat behin betiko galtzea.

g) Jarraian hemezortzi hilabetez baino gehiago etenda egotea.

h) Prestazioaren indarraldian (bi urtez) betebeharrak ez betetzeagatik hiru aldiz etenda egotea.

i) Titularrak prestazioari uko eginez gero.

j) Zehapen-prozeduraren batek horixe ebatzea.

k) Dekretu honen 12.1.b) artikuluan aurreikusitako betebeharra ez betetzea.

l) Aplikatzekoa denean, enplegu bat hiru aldiz errefusatzuz gero inolako justifikaziorik gabe, edo diru-sarrerak handitzea ekar dezakeen lan-baldintzen hobekuntzaren bat errefusatzuz gero.

**50. artikulua.**– Azkentzearen ondorioak.

1.– Baldin eta prestazioaren titularra hiltzen bada, bizikidetzaren unitateak pertsona bakarrekoak ez diren kasuetan, prestazioa jasotzeko eskubidea ez da azken-duko, aitzitik: zendutakoaren ezkontidea edo harekin ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez batuta zegoen pertsona subrogatuko da, eta ez da beharrezkoa izango beste espediente bati hasiera ematea. Horrelako pertsonarik egon ezean, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak aukeratuko du zein den bizikidetzaren unitatearen kiderik egokiena eskubidea subrogatzeko.

2.– Prestazioa azkentzeko arrazoia betebeharrak ez betetzea edo arau-hausteak egitea izan bada, titularrak ezin izango du berriz ere diru-sarrerak bermatzeko errenta eskatu (edozein izanik ere modalitatea) eskubidea azkendu den unetik urtebete igaro arte. Ezintasun hori bere bizikidetzaren unitatean titular izaera izan dezaketenean kide guztietara hedatuko ahal izango da, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak behar bezala arrazoituta txosten-proposamena egin ondoren.

Ondorio bera eratorriko da 49. artikularen g) eta h) idatz-zatietan bildutako eteteko kasuei lotutako azkentze batetik, etendura hori 43.1.b) artikuluan aurreikusitako kausaren ondorioz gertatzen denean salbu.

**51. artikulua.**– Eskubidea azkendu eta gero ordaindu beharrekoa.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea azkentzearekin batera utzi egingo zaio prestazioa ordaintzeari, azkentzea eragin zuten arrazoiak gertatu ziren egunaren biharamunetik aurrera.

2.– Azkentzea gauzatu behar den egunaren aurretiko egunen kopuruari dagokion ordainketa egingo da, dagokion eabazpenean ezartzen den moduan, ordainketa eteteko aurreiazko egoeraren bat zegoen kasuetan izan ezik.

f) Pérdida definitiva de alguno de los requisitos exigidos para su reconocimiento.

g) Mantenimiento de una situación de suspensión por periodo continuado superior a dieciocho meses.

h) Existencia de tres suspensiones por incumplimiento de obligaciones en el periodo de los dos años de vigencia de la prestación.

i) Renuncia de la persona titular.

j) Resolución en tal sentido de un procedimiento sancionador.

k) Incumplimiento de la obligación prevista en el artículo 12.1.b) del presente Decreto.

l) Cuando sea de aplicación, rechazar en tres ocasiones, sin causa justificada, un empleo o una mejora en las condiciones de trabajo que pudiera conllevar un aumento del nivel de ingresos.

**Artículo 50.**– Efectos de la extinción.

1.– En el caso de fallecimiento de la persona titular de la prestación, cuando las unidades de convivencia no sean unipersonales no se extinguirá el derecho a la misma, sino que su cónyuge o persona unida a ella por relación permanente análoga a la conyugal se subrogará, sin necesidad de incoar nuevo expediente, en la titularidad de la prestación económica o, en su defecto, el miembro de la unidad de convivencia que el Servicio Social de Base referente considere más adecuado.

2.– Si se extinguiera la prestación por causas asociadas al incumplimiento de obligaciones o a la comisión de infracciones, la persona titular no tendrá la posibilidad de volver a solicitar la Renta de Garantía de Ingresos, en cualquiera de sus modalidades, por un periodo de un año a contar de la fecha de extinción. Esta imposibilidad podrá hacerse extensiva a cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia que pudiera ostentar la condición de titular previo informe-propuesta del Servicio Social de Base referente debidamente motivado.

La misma consecuencia se derivará de una extinción asociada a los supuestos de suspensión contemplados en los apartados g) y h) del artículo 49, salvo cuando la suspensión sea motivada por la causa prevista en el artículo 43.1.b).

**Artículo 51.**– Pago tras la extinción.

1.– La extinción del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos implicará el cese del pago de la prestación a partir del día siguiente a aquel en que concurran las causas que dieron lugar a la extinción.

2.– Se procederá al pago correspondiente al número de días anteriores a la fecha desde la que deba hacerse efectiva la extinción, en la forma en que se establezca en la correspondiente resolución, excepto en aquellos supuestos en los que existiera una situación previa de suspensión de pago.

3.- 1. paragrafoan aurreikusirikoa gorabehera, baldin eta prestazioaren titularra hiltzen bada, bizikidetz-unitateak pertsona bakarrekoak ez diren kasuetan, prestazioa jasotzeko eskubidea ez da azken-duko, aitzitik: zendutakoaren ezkontidea edo harekin ezkontzaren antzeko harreman iraunkor baten bidez batuta zegoen pertsona subrogatuko da, eta ez da beharrezkoa izango beste espediente bati hasiera ematea. Horrelako pertsonarik egon ezean, gizarte-zerbitzuek aukeratuko dute zein den bizikidetz-unitatearen kiderik egokiena eskubidea subrogatzeko, titularraz bestelako pertsona bati prestazioa ordaintzeari dagokionez 8. artikulua 3. paragrafoan aurreikusirikoari jarraiki.

Titularra hiltzen denean eta pertsona bakarreko bizikidetz-unitatea delako edota bizikidetz-unitateko gainerako kideek prestazioa lortzeko baldintzak betetzen ez dituztelako prestazioa subrogatzen ez den kasuan, ordainketa hurrengo hilabeteko lehen egunetik aurrera etengo da.

#### **52. artikulua.**– Presazko prozedura.

Diru-laguntza jakin baten prestazioa presaz eta lehenetsunez izapidetuko da baldin eta, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren ustez, ordura arte titularra zen pertsonari dagokion diru-sarrerak bermatzeko errentarako eskubidea iraungitzeak edo eskubide horri eusteak haren bizikidetz-unitateko gainerako kideei kalte nabaria badakarkie, dekretu honen 32. artikuluan ebazpen-proposamena eta ebazpena emateko ezarritako epea erdira murriztuz.

#### 4. ATALA PROZEDURA-ARAU KOMUNAK

**53. artikulua.**– Aldatzeko, eteteko eta azkentzeko prozedurei hasiera ematea.

1.– Zenbatekoa aldatzeko eta diru-sarrerak bermatzeko errentarako eskubidea eteteko eta azkentzeko prozedurak udalak zein dagokion foru-aldundiak hasi ahalko dituzte, ofizioz edo alderdi batek eskatuta.

Prozedurei ofizioz ekingo zaie, organo eskudunaren erabakiz, dagokion administrazioak, edozein bidetatik, prestazioaren aldaketa, etetea edo azkentzea eragiteko kausa izan daitezkeen gertakarien berri duenean.

2.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubidea aldatzeko, eteteko edo azkentzeko prozedura hasitakoan, ofiziozko prozedura bat bada, hasiera eman zaiola jakinaraziko zaio titularri adierazitako bizilekura igorrita, prozedurak oinarri dituen arrazoiak eta izan ditzakeen ondorio ekonomikoak adieraziz, baita ebazteko eta jakinarazteko epea eta 55. artikulua

3.– No obstante lo previsto en el párrafo 1, en el caso de fallecimiento del titular de la prestación, cuando las unidades de convivencia no sean unipersonales, no se extinguirá el derecho a la misma sino que su cónyuge o persona unida a ella por relación permanente análoga a la conyugal, se subrogará, sin necesidad de incoar nuevo expediente, en la titularidad de la prestación económica y, en su defecto, el miembro de la unidad de convivencia que los Servicios Sociales de Base consideren más adecuado, atendiendo a lo previsto en el párrafo 3 del artículo 8 con referencia al pago de la prestación a persona distinta de la titular.

En los casos de fallecimiento de la persona titular en las que no se subrogue la prestación por tratarse de una unidad unipersonal o porque el resto de las personas miembros de la unidad de convivencia no cumplen requisitos para acceder a la prestación, el cese del pago se producirá a partir del primer día de mes siguiente.

#### **Artículo 52.**– Procedimiento de urgencia.

Se tramitará con carácter de urgencia y prioritariamente el acceso a la prestación en los supuestos en que la extinción o el mantenimiento del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos correspondiente a la persona que hasta entonces fuera la titular implique, a juicio del Servicio Social de Base referente, perjuicios manifiestos a las demás personas miembros de su unidad de convivencia, reduciéndose a la mitad el plazo establecido en el artículo 32 del presente Decreto para dictar la propuesta de resolución y la resolución.

#### SECCIÓN 4.<sup>a</sup> NORMAS COMUNES DE PROCEDIMIENTO

**Artículo 53.**– Iniciación de los procedimientos de modificación, suspensión o extinción.

1.– Los procedimientos de modificación de la cuantía, suspensión y extinción del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos podrán iniciarse, de oficio o a instancia de parte, tanto por el Ayuntamiento como por la Diputación Foral correspondiente.

Los procedimientos se iniciarán de oficio, por acuerdo del órgano competente, cuando la Administración de que se trate haya tenido conocimiento por cualquier circunstancia de hechos que pudieran constituir causa de modificación, suspensión o extinción del derecho a la prestación.

2.– Iniciado un procedimiento de modificación, suspensión o extinción del derecho a Renta de Garantía de Ingresos, cuando se trate de un procedimiento de oficio, se comunicará su incoación a la persona titular mediante envío al último domicilio declarado, con indicación de las causas que lo fundamentan y sus posibles consecuencias económicas,



an ezarritako epean esanbidezko ebazpenik ezak izan ditzakeen ondorioak ere, eta hori guztia interesdunek egokitzat jotzen dituzten alegazioak egin ditzaten.

3.– Era beran, foru- eta udal-administrazioak, aipatutako prozedura horietako edozeini ofizioz hasiera ematen diotenean, elkarri adierazi beharko diote.

**54. artikulua.**– Prozeduren instrukzioa.

Aldatu, bertan behera utzi edo iraungitzeko prozeduren izapideak egitea prozedura hasi duen erakundearen eginkizuna izango da, eta erakunde horrek berak egingo ditu dekretu honetako 30. eta 31. atalean aurreikusitako egiaztapenak.

**55. artikulua.**– Ebazpenak.

1.– Foru-aldundi eskudunari dagokio ebazpena ematea aldatzeko, eteteko eta azkentzeko prozeduratan, dekretu honen 41.2 artikuluan aurreikusiriko zenbatekoak aldaketa automatikoko kasuetan izan ezik, horietan ez baita ebazpenik eman behar.

2.– Aurreko paragrafoan aipatutako ebazpenak arrazoitua izan beharko du eta gehienez bi hilabete epean emango da, aldatzeko, eteteko edo azkentzeko prozedura hasi den egunetik zenbatzen hasita. Izapidea egiten duen erakundea udala bada, dekretu honen 32.1 artikuluan aurreikusitakoari jarraiki jokatuko du erakunde horrek.

3.– Diru-sarrerak bermatzeko errenta aldatzeari, eteteari edo azkentzeari buruz hartutako ebazpen guztiak prestazioaren titularrari jakinarazi beharko zaizkio edo, hala badagokio, haren tutorei, edo legezko ordezkari, ebazpen hori eman den egunetik zenbatzen hasi eta gehienez 10 egun baliouduneko epean.

VI. KAPITULUA

JASO BEHAR EZ ZIREN PRESTAZIOAK ITZULTZEA

**56. artikulua.**– Jaso behar ez ziren prestazioak itzultzea.

1.– Aldatzeko, eteteko edo azkentzeko prozedura baten ondorioz edo beste edozein zirkunstantziagatik diru-sarrerak bermatzeko errenta bidegabe jaso dela egiaztatzen bada, titularrak jasotako behar ez zirela jasotako prestazioak edo prestazioarengatik jasotako behar ez zela jasotako zenbatekoa itzuli behar dituela ezarriko du foru-aldundi eskudunak.

2.– Dekretu honetako 31. artikuluan aipatzen diren baliabideei eta laguntzei –diruz ordaintzekoei– dagozkien atzerapenak ordaintzea erabaki eta gero,

así como el plazo para resolver y notificar y las consecuencias derivadas de la falta de resolución expresa en el plazo establecido en el artículo 55, todo ello al efecto de que puedan formularse por parte de las personas interesadas las alegaciones que estimen pertinentes.

3.– Asimismo, las Administraciones Foral o Municipal, cuando procedan a incoar de oficio cualquiera de los procedimientos anteriormente citados, deberán comunicárselo entre sí.

**Artículo 54.**– Instrucción de los procedimientos.

La instrucción de los procedimientos de modificación, suspensión y extinción corresponderá al órgano que hubiera iniciado el procedimiento, quien realizará las comprobaciones previstas en los artículos 30 y 31 del presente Decreto.

**Artículo 55.**– Resoluciones.

1.– Corresponderá a la Diputación Foral competente dictar resolución en los procedimientos de modificación, suspensión y extinción, a excepción de los supuestos de modificación automática de las cuantías previstos en el artículo 41.2 del presente Decreto en que no se requerirá resolución.

2.– La resolución referida en el párrafo anterior deberá ser motivada y será dictada y notificada en un plazo máximo de dos meses, contados a partir de la fecha de inicio del procedimiento de modificación, suspensión o extinción. En el caso de que el organismo instructor sea el Ayuntamiento, este actuará de conformidad con lo previsto en el artículo 32.1 del presente Decreto.

3.– Todas las resoluciones adoptadas en relación a la modificación, suspensión o extinción de la Renta de Garantía de Ingresos deberán ser notificadas a la persona titular de la prestación o, cuando proceda, a las personas tutoras, o a sus representantes legales, dentro del plazo máximo de diez días hábiles a partir de la fecha en que haya sido dictada dicha resolución.

CAPÍTULO VI

REINTEGRO DE PRESTACIONES INDEBIDAS

**Artículo 56.**– Reintegro de prestaciones indebidas.

1.– Si, como consecuencia de un procedimiento de modificación, suspensión o extinción, o por cualquier otra circunstancia, se comprobara la percepción indebida de la Renta de Garantía de Ingresos, la Diputación Foral competente establecerá la obligación de reintegro por parte de la persona titular de las prestaciones indebidamente percibidas o en cuantía indebida.

2.– La obligación de reintegro prevista en el párrafo anterior también será de aplicación en el caso de que la persona titular hubiera percibido indebida-

diru-sarrerak bermatzeko errenta titularrak behar ez bezala edo behar baino kopuru handiagoan eskuratu duela ikusten baldin bada, kopuru horiek itzultzeko betebeharra izango du, aurreko paragrafoan aipatzen den modu berean.

3.– Gizarte-izaerako prestazio ekonomikoren baten titularrak izan diren pertsonen kasuan, horiek Administrazioarekiko zorra sortu badute, ezin izango da prestazioaren titulartasuna aldatu zor horiek kitatu arte, 5.2.b) artikuluan bildutako kasuetan salbu Oinarrizko Gizarte Zerbitzuak bidezkotzat jotzen duenean.

**57. artikulua.**– Jaso behar ez zirela jasotako prestazioak itzultzeko prozedura.

1.– Aurreko artikuluan aurreikusitako edozein kasutan, dagokion foru-aldundiak jaso behar ez zirela jasotako prestazioak itzultzeko prozedura hasiko du.

2.– Prozedura hasitakoan, foru-aldundiak ondo-koak jakinaraziko dizkio titularrari: prozedurari hasiera eman zaiola, oinarritzat dituen arrazoiak, izan ditzakeen ondorio ekonomikoak, ebazteko eta jakinarazteko epea, eta 58. artikuluan ezarritako epean berariazko ebazpenik ezaren ondorioak. Interesdunek, hilabeteko gehieneko epean, egokitzen jotzen dituzten alegazioak egin ahalko dituzte.

3.– Alegazioak jasotakoan edo adierazitako epea alegaziorik egin gabe igarotzen bada, foru-aldundiak gehienenez hilabeteko epean emango du jaso behar ez zela jasotako prestazioari edo prestazioarengatik jaso behar ez zela jasotako zenbatekoari lotutako egoera aitortzen duen edo ez duen dagokion ebazpena, arrazoitu beharrekoa.

4.– Jaso behar ez zela jasotako prestazioari edo prestazioarengatik jaso behar ez zela jasotako zenbatekoari lotutako egoera dagoela baiesten bada, aurreko paragrafoan aurreikusitako ebazpenak dagozkion kopuruak itzuli beharra adieraziko du, bertan finkatuta interesdunak betebehari hori gauzatzeko izango duen gehieneko epea, baita egin beharreko hileko itzulketen kopurua eta zenbatekoa ere. Adierazitako epea finkatzeko kontuan hartu beharko da, salbu eta horri dagokionez titularrak beste borondate espres bat adierazten badu, itzuli beharreko kopuruek ezin izango dutela gainditu interesatutako pertsonaren eta bere bizikidetzaren unitatearen aurreikusitako diru-sarreraren % 30 epe horrek aipatzen duen denboran.

5.– Aurreko paragrafoan aurreikusitako ondorioetarako, indarrean dagoen diru-sarrerak bermatzeko errentan hilero murrizketaren bat edo konpentsazioaren bat egitea erabaki ahal izango du foru-aldundiak bere kabuz; murrizketa hori interesatuaren bizikidetzaren unitateko edozein kideri dagokionetik egingo luke. Murrizketa edo konpentsazio horrek

mente o en cuantía indebida la Renta de Garantía de Ingresos, una vez considerado el pago de atrasos correspondientes a los derechos y prestaciones sociales de contenido económico previstos en el artículo 31 de este Decreto.

3.– En el caso de personas que hayan sido titulares de alguna prestación económica de carácter social y hayan generado deuda con la Administración, no podrá modificarse la titularidad de la prestación hasta que dichas deudas hayan sido canceladas, salvo en los supuestos contemplados en el artículo 5.2.b) cuando el Servicio Social de Base referente así lo estime pertinente.

**Artículo 57.**– Procedimiento para el reintegro de prestaciones indebidas.

1.– En cualquiera de los supuestos previstos en el artículo anterior, la Diputación Foral correspondiente iniciará el procedimiento de reintegro de prestaciones indebidas.

2.– Iniciado el procedimiento, la Diputación Foral notificará a la persona titular la incoación del mismo, las causas que lo fundamentan y sus posibles consecuencias económicas, así como el plazo para la resolución y notificación y las consecuencias de la falta de resolución expresa en el plazo establecido en el artículo 58. Las personas interesadas, en un plazo máximo de un mes, podrán formular las alegaciones que estimen pertinentes.

3.– Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo señalado sin que se hubiesen formulado, la Diputación Foral dictará, en el plazo máximo de un mes, la correspondiente resolución declaratoria o no de la situación de percepción indebida, o en cuantía indebida, de la prestación, la cual deberá estar motivada.

4.– En el caso en el que se estime la existencia de una situación de percepción indebida o en cuantía indebida de la prestación, la resolución prevista en el párrafo anterior declarará la obligación de reintegrar las cantidades que procedan, fijando en la misma el plazo máximo del que dispondrá la persona interesada para hacer efectiva dicha obligación así como el número y cuantía de las devoluciones de carácter mensual a realizar. El plazo mencionado deberá fijarse teniendo en cuenta que, salvo voluntad expresa en otro sentido por parte de la persona titular, las cantidades a reintegrar no podrán representar más del 30% de los ingresos previstos de la persona interesada y de su unidad de convivencia durante el periodo de tiempo al que se refiera dicho plazo.

5.– A los efectos previstos en el párrafo anterior, la Diputación Foral podrá proceder de oficio a la compensación o descuento mensual de prestaciones de la Renta de Garantía de Ingresos en vigor, correspondientes a cualquiera de las personas miembros de la unidad de convivencia de la persona interesada. Esta compensación o descuento no podrá superar un

ezin izango du izan diru-sarrerak bermatzeko errentagatik gehienez ere eskuratuko luketenaren % 30 baino handiagoa (betiere inolako baliabiderik ez dagoen kasuan, eta bizikidetzaren unitatean zenbat kide diren kontuan izanik).

6.– Behar ez bezala emandako laguntzen itzulketa-zenbatekoak edo ez dagozkien prestazioak konpentsatzeko aurrekontu-ekitaldi bakoitzean jasotzen diren zenbatekoak diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestaziotarako erabili beharko dira.

**58. artikulua.**– Itzultzeko, preskribatzeko eta iraungitzeko epea.

1.– Itzultzeko prozeduraren ebazpena emateko eta ebazpen hori jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa izango da, prozedurari hasiera ematen zaionetik. Epe hori esanbidezko ebazpenik eman eta jakinarazi gabe mugaeguneratzen bada, prozedura iraungi egingo da, eta hori adierazten duen ebazpenak jardunak artxibatzea aginduko du. Prozedura pertsona interesdunaren erruz geldiarazten den kasuetan, ebazpena emateko eta jakinarazteko epea ere eten egingo da.

2.– Jaso behar ez zirela jasotako zenbatekoak itzultzeko betebeharra preskribatu egingo da Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren eskubideei eta betebeharrei aplikatu beharreko araudiaren arabera.

Preskripzio-epea administrazio eskumendunak itzultze-betebeharra sorrarazten duen gertakariaren berri duen egunetik hasiko da zenbatzen edo, halakorik badago, itzultze-ebazpenaren jakinarazpena gauzatzen den egunetik.

3.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren hileko bakoitza jasotzeko eskubidea dagokion mugaegunetik urtebetara iraungiko da.

## VII. KAPITULUA ZEHAPEN PROZEDURA

**59. artikulua.**– Prozeduraren hasiera.

1.– Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioen Zigortzeko Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean ezarritakora egokituko da zehapen-prozedura.

2.– Zehapen-prozedurak dagokion foru-aldundiak hasiko ditu, haren ekimenez edota Oinarriko Gizarte Zerbitzuak hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin koordinatuta (horiek baitira jarraipenaren arduradun) egindako eskaera arrazoituaren ondorioz, eta Aldundi hori lotzen ez duen arren, nahitaez prozedura irekitzeko edo ez irekitzeko erabakia jakinarazi behar dio eskaera egin duen organoari.

porcentaje máximo del 30% de la cuantía máxima de la Renta de Garantía de Ingresos que pudiera corresponder, en el supuesto de ausencia total de recursos, en función del número total de personas de la unidad de convivencia.

6.– Las cuantías que se obtengan, durante cada ejercicio presupuestario, por la devolución y la compensación de prestaciones indebidas deberán destinarse a la cobertura de las prestaciones de la Renta de Garantía de Ingresos.

**Artículo 58.**– Plazo del procedimiento de reintegro, prescripción y caducidad.

1.– El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento de reintegro será de seis meses desde la fecha de incoación del mismo. Vencido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa se producirá la caducidad del procedimiento y la resolución que la declare ordenará el archivo de las actuaciones. En los supuestos en que el procedimiento se hubiera paralizado por causa imputable a la persona interesada se interrumpirá el cómputo del plazo para resolver y notificar la resolución.

2.– La obligación de reintegrar las cantidades indebidamente percibidas prescribirá de conformidad con lo previsto en la normativa aplicable a los derechos y obligaciones de la Hacienda General del País Vasco.

El plazo de prescripción comenzará a computarse desde el día en el que la Administración competente hubiera tenido conocimiento del hecho causante de la obligación de reintegro o, en su caso, desde el día en que se hubiera hecho efectiva la notificación de la resolución de reintegro.

3.– El derecho al percibo de cada mensualidad de la Renta de Garantía de Ingresos caducará al año de su respectivo vencimiento.

## CAPÍTULO VII PROCEDIMIENTO SANCIONADOR

**Artículo 59.**– Iniciación del procedimiento.

1.– El procedimiento sancionador se ajustará a lo previsto en la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas.

2.– Los procedimientos sancionadores se iniciarán de oficio por acuerdo de la Diputación Foral correspondiente, bien por propia iniciativa o como consecuencia de petición razonada del Servicio Social de Base referente en coordinación, en su caso, con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, responsables del seguimiento, que si bien no vincula a dicha Diputación, le obliga a comunicar al órgano que la hubiera formulado la decisión sobre la apertura o no del procedimiento.

3.– Eskaera arrazoituak honako hauek bildu beharko ditu: arau-haustea izan daitezkeen gertakarien deskribapena, eta horiek gertatu ziren eguna, egunak edo jarraikako aldia, eta, ahal izanez gero, ustez erantzule diren pertsonen identifikazioa, kasu horretan organo eskatzailearen esku dauden agiri eta datu guztiak aurkeztu behar izanik.

**60. artikulua.**– Prozedura hasteko erabakia.

1.– Prozedura hasteko erabakiak honako eduki hauek izango ditu gutxienez:

a) Ustez erantzule den edo diren pertsonaren edo pertsonen identifikazioa.

b) Prozedura hastea eragiten duten gertakariak, horiek izan dezaketen kalifikazio juridikoa eta ezar daitezkeen zehapenak.

c) Prozeduraren instruktorea, haren errekusazio-erregimena espresuki adieraziz.

d) Prozedura ebazteko eskumena duen organoa eta eskumen hori esleitzen dion araua.

2.– Hasteko erabakia instruktoreari komunikatuko zaio eta inputatuari eta gainerako interesdunei jakinaraziko zaie, adieraziz hamabost eguneko epea dutela egokitzat jotzen dituzten alegazio, agiri edo informazio guztiak aurkezteko, baita frogaldi bat irekitzea eskatzeko eta frogatzeko egokitzat jotzen dituzten bitartekoak proposatzeko ere.

3.– Hasteko erabakiari, foru-aldundiak prozedura irekitzeko kontuan izan dituen agiri eta froga guztiak gaineratu beharko dizkio.

**61. artikulua.**– Errekurtsoak.

Frogaldia irekitzea edo alderdietakoren batek proposatutako frogaren bat praktikatzea ukatzen duten instruktorearen egintzen aurka errekurtsoa jar daiteke, hiru eguneko epearen barruan, foru-aldundian, eta foru-aldundiak erabakiko du, bestelako izapiderik gabe eta hiru eguneko epearen barruan, eta isiltasuna ezezkotzat hartuko da.

**62. artikulua.**– Prozeduraren ebazpena.

1.– Foru-aldundiak ebazpen arrazoitua emango du, eta interesatuek plazaratutako gai guztiak eta prozedurak dakartzan gaiak ere ebatzita utzi beharko ditu.

2.– Prozedura hasi eta sei hilabeteko epearen barruan ez bada ebazpena jakinarazi, prozedura iraungita geratuko da Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak ezartzen duenaren arabera eta bertan adierazitako ondorioekin. Sei hilabeteko epe hori etenda geratuko da prozedura gel-

3.– La petición razonada deberá contener la descripción de los hechos que pudieran constituir infracción, su tipificación, así como la fecha, fechas o periodo de tiempo continuado en que se produjeron y, si fuera posible, la identificación de las personas presuntamente responsables, debiendo aportarse, en su caso, los documentos y pruebas relativos al objeto de la misma que obren en poder del órgano petionario.

**Artículo 60.**– Acuerdo de iniciación.

1.– El acuerdo de iniciación tendrá el contenido mínimo siguiente:

a) La identificación de la persona o personas presuntamente responsables.

b) Los hechos que motivan la incoación del procedimiento, su posible calificación jurídica y las sanciones que pudieran corresponder.

c) La persona instructora del procedimiento, con expresa indicación del régimen de recusación del mismo.

d) El órgano competente para la resolución del procedimiento y norma que le atribuya la competencia.

2.– El acuerdo de iniciación se comunicará a la persona instructora y se notificará a la persona inculpada y a las demás personas interesadas, indicándoles que disponen de un plazo de quince días para aportar cuantas alegaciones, documentos o informaciones estimen convenientes y para solicitar la apertura de un periodo probatorio y proponer los medios de prueba que consideren adecuados.

3.– Al acuerdo de iniciación se acompañarán todos los documentos y pruebas que haya tenido en cuenta la Diputación Foral para abrir el procedimiento.

**Artículo 61.**– Recursos.

Los actos de la persona instructora que denieguen la apertura del periodo probatorio o la práctica de algún medio de prueba propuesto por las partes, serán susceptibles de recurso, en el plazo de tres días, ante la Diputación Foral, quien decidirá, sin más trámite, en el plazo de tres días, considerándose su silencio desestimatorio.

**Artículo 62.**– Resolución del procedimiento.

1.– La Diputación Foral dictará resolución motivada, que decidirá sobre todas las cuestiones planteadas por los interesados y aquellas otras derivadas del procedimiento.

2.– Si no hubiera sido notificada la resolución en el plazo de seis meses desde la iniciación del procedimiento se producirá la caducidad de éste en los términos y con las consecuencias que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. El transcurso del referido

diarazita badago interesdunei egotzitako kausengatik, Herri Administrazioen Zigortzeko Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legean ezartzen diren kasuez gainera.

3.- Ebazpena betearazi beharrekoa izango da, administrazio-bidean irmoa denean. Ebazpena bete- razi beharrekoa ez den bitartean eraginkortasuna bermatzeko, hala badagokio, behar diren zuhurtasunezko xedapenak jasoko dira ebazpenean.

#### VIII. KAPITULUA XEDAPEN KOMUNAK

##### **63. artikulua.**– Errekurtsuak eta kexak.

1.– Prestazioa ukatzen duten ebazpenak idatziz eta behar bezala arrazoituta aurkeztuko dira, eta horien aurka bidezko diren administrazio- eta jurisdikzio-errekurtsuak jarri ahal izango dira.

2.– Errekurtsu horiek jartzea bazter utzi gabe, interesdunek kexa arrazoitua egin ahal izango dute Eusko Jaurlaritzako sail eskudunean, diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko alorrean eskumena duelako, edota foru-aldundian edo udalean, prestazioa kudeatzeko eskumena dutelako, administrazio bakoitzak horretarako ezarritako prozedurak kontuan izanik.

Oinarritzat hartzen dituen arrazoiak adierazi behar-ko ditu kexa-idazkiak, eta dagozkion administrazio- edo jurisdikzio-errekurtsuetako arrazoiez bestelako zirkunstantziei buruzkoak izan beharko dute.

3.– Kexa aurkeztu deneko Administrazioak, titu- larrari zuzendutako idazki baten bitartez ebatziko du kexa hori, eta horren kopia bidal diezaieke inplika- tutako gainerako erakundeei, eta bereziki Oinarriz- ko Gizarte Zerbitzuari, eta horrek era berean hala dagokionean Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari informatuko dio. Era berean, kexa aurkeztu deneko Administrazioak dagozkion neurriak hartuko ditu, eta betiere bat etorriko dira formulatutako kexaren nondik norakoarekin.

**64. artikulua.**– Administrazioen arteko komuni- kazioa.

1.– Foru-aldundiek udalei jakinaraziko dizkiete jarduteko haien lurralde-eremuan bizi diren diru- sarrerak bermatzeko errentaren titularrak eraginpean hartzen dituzten administrazio-ebazpen guztiak, be- harrezko informazioa izan dezaten gizarte-zerbitzuen eta gizarteratzearen arloan eskumeneko dituzten egin- kizunak garatzeko.

2.– Udalek, oinarrizko gizarte-zerbitzuen bitartez, foru-aldundiei jakinaraziko dizkiete gizarteratzeko hitzarmenen esparruan edo diru-sarrerak bermatzeko

plazo de seis meses quedará interrumpido, además de en los casos que así se establecen en la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la Potestad Sancionadora de las Administraciones Públicas, mientras el procedimiento se encuentre paralizado por causas imputables a los interesados.

3.– La resolución será ejecutiva cuando adquiera firmeza en la vía administrativa. En la resolución se adoptarán, en su caso, las disposiciones cautelares precisas para garantizar su eficacia en tanto no sea ejecutiva.

#### CAPÍTULO VIII DISPOSICIONES COMUNES

##### **Artículo 63.**– Recursos y quejas.

1.– Las resoluciones denegatorias serán presenta- das por escrito y suficientemente motivadas, y contra ellas podrán interponerse los recursos administrativos y jurisdiccionales que correspondan.

2.– Sin perjuicio de la interposición de dichos re- cursos, las personas interesadas podrán elevar queja razonada al Departamento del Gobierno Vasco com- petente en materia de garantía de ingresos e inclusión social, a la Diputación Foral o al Ayuntamiento com- petentes para la gestión de la prestación, de acuerdo con los procedimientos establecidos al efecto por ca- da una de las administraciones.

El escrito de queja deberá expresar los motivos en que se fundamente, que deberán referirse a circuns- tancias diferentes de aquellas que pueden ser objeto de los correspondientes recursos administrativos o ju- risdiccionales.

3.– La Administración ante la que se hubiera pre- sentado la queja, la resolverá mediante escrito diri- gido a la persona titular, pudiendo remitir copia del mismo al resto de instituciones implicadas, y en par- ticular al Servicio Social de Base referente quien, a su vez, podrá informar en su caso a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Asimismo, la Administración an- te la que se hubiera presentado la queja adoptará las medidas oportunas que en todo caso serán congruen- tes con la naturaleza de la queja formulada.

**Artículo 64.**– Comunicación entre Administracio- nes.

1.– Las Diputaciones Forales darán cuenta a los Ayuntamientos de todas las resoluciones administra- tivas que afecten a las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos residentes en su ámbito te- rritorial de actuación, con el fin de que dispongan de la información necesaria para desarrollar las funciones que les competen en materia de Servicios Sociales y de inclusión social.

2.– Los Ayuntamientos, a través de sus Servicios Sociales de Base, darán cuenta a las Diputaciones Fo- rales de las incidencias que detecten en el seguimien-



eta Gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legeak araututako espedienteen jarraipenean detektatzen diren gorabeherak, betiere diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunak eraginpean hartzen badituzte eta prestazio horretan eraginik izan badezakete.

**65. artikulua.**– Datuen konfidentzialtasuna.

1.– Euskal administrazio publikoek bermatuko dute organismo eskudunek espedienteak izapidetzerakoan lortutako datuak isilpean gordeko dituztela, abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan, izaera pertsonaleko datuak babestekoan, ezarritako moduan.

2.– Euskal administrazio publiko eskudunek eskatzen diren sarrerak bermatzeko errentaren eskatzaile edo titularren edo haien bizikidetzaren unitate independenteko kideen datu eta txosten guztiak mugatu egingo dira, diru-sarrerak Bermatzeko edo Gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legean ezarritako prestazioa edota betebeharrak baliatzeko eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko ezinbestekoak diren mugatu ere.

3.– Aurrekoa aparte utzi gabe, kontuan hartu behar da administrazio publikoek beren artean lankidetzan aritzeko betebeharrak orokorra dutela, eta beren esparruan komunikazio-ildoak ezartzea komeni dela, informazio-sistema arina, etengabe eguneratua eta, ardatutako pertsonen alde aurreko adostasunarekin eta beharrezkotzat jotzen diren segurtasun-sistema guzti-en aplikazioa tarteko, euskal administrazio publikoen artean informazio mota jakinak partekatzea ahalbidetu duena, hain zuzen ere.

IX. KAPITULUA  
ESPEDIENTEAK LEKUALDATZEA

**66. artikulua.**– Espedienteak lekualdatzea.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak ohiko bizilekua aldatzen bada, eta betiere ere aldatze hori Euskadiko Autonomia Erkidegoaren lurralde historikoen artean gertatzen bada, foru-aldundiak eskuduna den aldundi berriari helaraziko dio espedienteak, eta titularrak bizilekua hartu duen bere lurraldean dagoen udalerriari helaraziko dio txostena aldundi horrek, txosten hori berrikusteko. Lekualdatze horietarako, ahal dela Gizarte.net web-gunean dagoen «Diagnostikoa eta Esku-hartze Soziala» erreminta informatikoa erabiliko da.

Aurreko paragrafoan aurreikusitako ondorioetarako, udalek dagokien lurralde historikoko foru-aldundiari jakinaraziko dizkiote jakiten dituzten diru-

to realizado en el marco de los convenios de inclusión, o del seguimiento de los expedientes relativos a las prestaciones económicas reguladas en la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, cuando afecten a personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos y puedan tener alguna incidencia en la misma.

**Artículo 65.**– Confidencialidad de los datos.

1.– Las administraciones públicas vascas garantizarán la confidencialidad de los datos obtenidos en la tramitación de los expedientes por parte de los organismos competentes, en los términos previstos en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

2.– Todos los datos e informes que, con relación a personas solicitantes o titulares de la Renta de Garantía de Ingresos y demás personas miembros de su unidad económica de convivencia independiente, pudieran ser requeridos o solicitados por las Administraciones Públicas Vascas competentes en materia de servicios sociales, se limitarán a los que resulten imprescindibles para la comprobación del cumplimiento de los requisitos de acceso a la prestación o de las obligaciones establecidos en la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social y en el presente Decreto.

3.– Sin perjuicio de lo anterior, deberá entenderse que existe un deber general de colaboración de las administraciones públicas entre sí para la mejor atención de la ciudadanía y que, en su marco, conviene establecer cauces de comunicación que permitan un sistema de información ágil, permanentemente actualizado, y que permitan, previa conformidad de la persona atendida y mediando la aplicación de todos los dispositivos de seguridad que se estimen necesarios, compartir determinados tipos de información entre las diferentes administraciones públicas vascas.

CAPÍTULO IX  
TRASLADO DE EXPEDIENTES

**Artículo 66.**– Traslado de expedientes.

1.– En el supuesto de cambio de domicilio de residencia habitual de la persona titular de la Renta de Garantía de Ingresos, siempre que el mismo se produzca entre Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma de Euskadi, la Diputación Foral dará traslado del expediente a la nueva Diputación competente, la cual dará traslado del mismo al Ayuntamiento de su Territorio en cuyo municipio se haya domiciliado la persona titular, a los efectos de su revisión. Para dichos traslados, se recurrirá preferentemente a la herramienta informática «Diagnóstico e Intervención Social» residida en Gizarte.net.

A los efectos previstos en el párrafo anterior, los Ayuntamientos comunicarán a la Diputación Foral de su respectivo Territorio Histórico los cambios de

sarrerak bermatzeko errentaren titularren bizileku-aldaketak.

2.– Bizileku-aldaketa lurralde historiko berekoak diren udalerrien artean gertatzen bada, espedienteen lekualdatzea, aurreko paragrafoan aurreikusirikoari jarraiki, zuzenean egingo da dagozkion udalen artean, interesaturiko foru-aldundiari espresuki horren berri emanda.

3.– Espedientea bideratzen duen udalak honako hau jakinarazi beharko dio interesdunari:

a) Bere espedientea bizileku berriko lurraldera bideratzen dela.

b) Bideratzen duen udalean onartutako prestazioa mantenduko dela gutxienez ere bi hilabete naturaleko epez.

c) Lekualdatzen den udalerriko udalera bertaratu beharko dela, hamabost eguneko gehieneko epearen barruan, lekualdatzea egin dela kontrolatzeko, egoera berria baloratzeko eta baldintzak betetzen direla egiaztatuzko.

d) Bertaratzen ez bada prestazioa eten egingo dela.

**67. artikulua.**– Ordainketa espedientearen lekualdatzearen ondoren.

1.– Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrik ohiko bizilekua aldatzen badu Euskadiko Lurralde Historikoen artean, bizileku berriko udalak, foru-aldundi eskudunak helarazitako espedientearen kopia jasotakoan, berrikusi egingo du diru-sarrerak bermatzeko errenta eman izanaren arrazoiek irauten ote duten.

Bizilekua lurralde historiko bereko udalerrien artean aldatzen bada, bizileku berriko udalak prestazioa berrikusi egingo du, aurreko paragrafoan adierazitako modu berean.

2.– Behin espedientea berrikusi ondoren, espedientea jaso den egunetik zenbatzen hasi eta egutegiko berrogei eguneko gehieneko epearen barruan, prestazioa mantentzeko, aldatzeko, eteteko edo azkentzeko buruzko ebazpen-proposamena aurkeztuko du udalak, dagozkion foru-aldundiaren barruan prestazioa kudeatzeko eskumena duen arlo edo zerbitzuko erregistroan aurkeztuta, edo, bestela, dagozkion aldundira bidalitzeko, diru-sarrerak bermatzeko errenta kudeatzeko erabiltzen den aplikazio informatikoaren bitartez, ahal dela Gizarte.net web-orrian dagoen «Diagnostikoa eta esku-hartze soziala» informatika-tresna erabiliz.

3.– Foru-aldundiak dagozkion ebazpena emango eta jakinaraziko du bi hilabeteko gehieneko epean, espedienteari hasiera eman zaionetik.

domicilio de titulares de la Renta de Garantía de Ingresos de los que tuvieran conocimiento.

2.– Si el cambio de domicilio se produjera entre municipios pertenecientes al mismo Territorio Histórico, el traslado de expediente, en la forma prevista en el párrafo anterior, se realizará directamente entre los Ayuntamientos correspondientes, con comunicación expresa de tal circunstancia a la Diputación Foral interesada.

3.– El Ayuntamiento derivante deberá notificar a la persona interesada:

a) Que se procede a la derivación de su expediente al territorio de nueva residencia.

b) Que se mantendrá la prestación reconocida en el municipio derivante durante un periodo máximo de dos meses naturales.

c) Que deberá personarse en el Ayuntamiento del municipio al que se traslada, en un plazo máximo de quince días, a los efectos de control de la efectividad del traslado, valoración de la nueva situación y verificación del cumplimiento de los requisitos.

d) Que, en caso de no personarse, se procederá a la suspensión de la prestación.

**Artículo 67.**– Pago tras el traslado de expediente.

1.– En el supuesto de cambio de domicilio de residencia habitual de una persona titular de la Renta de Garantía de Ingresos entre Territorios Históricos de la Comunidad Autónoma Vasca, el Ayuntamiento del nuevo domicilio, una vez recibida la copia del expediente que le hubiera trasladado la Diputación Foral competente, procederá a revisar si se mantienen las causas que motivaron la concesión de la Renta de Garantía de Ingresos.

En el caso de cambio de domicilio entre municipios pertenecientes a un mismo Territorio Histórico, el Ayuntamiento del nuevo domicilio procederá igualmente a la revisión de la prestación en los términos señalados en el párrafo anterior.

2.– Una vez revisado el expediente, en un plazo máximo de cuarenta días naturales a partir del día de la fecha de recepción del mismo, el Ayuntamiento presentará propuesta de resolución relativa al mantenimiento, modificación, suspensión o extinción de la prestación, bien directamente en el Registro de Área o del Servicio competente para la gestión de la prestación de la Diputación Foral correspondiente, bien mediante remisión de la citada propuesta a la Diputación que corresponda, a través de la aplicación informática utilizada para la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos, recurriéndose preferentemente a la herramienta informática «Diagnóstico e Intervención Social» residida en Gizarte.net.

3.– La Diputación Foral dictará y notificará la correspondiente resolución en un plazo máximo de dos meses a partir del inicio del expediente.

4.– Lekualdatzea lurralde historiko desberdineko udalerrien artean gertatzen bada, eta emateko ebazpena badago, ebazpen-egunaren hurrengo hilabetetik aurrera hasiko da ordaintzen titularrak lekualdatu den lurraldeko foru-aldundiak. Foru-aldundi igorleari jakinaraziko zaio zirkunstantzia hori, eta aldundi horrek utzi egingo dio ordainketak egiteari, hurrengo hilabetetik aurrera.

Lekualdatzea lurralde historiko bereko udalerrien artean gertatzen bada, eta prestazioa mantentzeko edo aldatzeko ebazpena badago, foru-aldundiak ebazpenaren egunaren hurrengo hilabetetik aurrera hasiko du ordainketa.

#### X. KAPITULUA FINANTZAKETA

##### **68. artikulua.**– Finantzaketa.

1.– Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan, urtero, diru-sarrerak bermatzeko errenta ordaintzeko beharrezko baliabide ekonomikoak egongo dira jasota.

2.– Foru-aldundiek eta udalek urtero esleituko dituzte beren aurrekontuetan beharrezko baliabide ekonomikoak diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008ko Legean eta dekretu honetan aurreikusitako eskumenak egikaritzeko.

**69. artikulua.**– Kopuruak transferitzeko prozedura.

Eusko Jaurlaritzak foru-aldundiei bermatuko dizkie diru-sarrerak bermatzeko errentaren ordainketari aurre egiteko beharrezko kopuruak hileroko transferentzien bitartez, emate-ebazpenei jarraiki eta honako prozedura honen arabera:

a) Hilaren 15erako, aurreko hilabetearen diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak eta eman beharreko prestazioak zeintzuk diren jasotzen duen behin betiko zerrenda bidaliko diote -normalizatutako euskarri informatikoan- foru-aldundiek Eusko Jaurlaritzan gizarte-zerbitzuen eskumena duen sailari, gas-tua zein den kalkuluarekin batera.

b) Aurreko idatz-zatian aipatzen diren agiriak jaso ostean, eta hilabeteko bigarren hamabostaldian, hileroko ordaindu beharreko dirua foru-aldundien esku jarriko du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak.

4.– En los casos en los que el traslado se haya producido entre municipios ubicados en diferentes Territorios Históricos, cuando exista resolución de concesión, el pago de la prestación por la Diputación Foral a cuyo Territorio se haya trasladado la persona titular se iniciará a partir del mes siguiente a la fecha de la resolución. Dicha circunstancia será puesta en conocimiento de la Diputación Foral remitente quien, a partir del mes siguiente, dejará de realizar los sucesivos pagos.

En los casos en los que el traslado se haya producido entre municipios de un mismo Territorio Histórico, y cuando exista resolución de mantenimiento o modificación de la prestación, la Diputación Foral iniciará el pago a partir del mes siguiente a la fecha de la resolución.

#### CAPÍTULO X FINANCIACIÓN

##### **Artículo 68.**– Financiación.

1.– Se consignarán anualmente en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco los recursos económicos necesarios para la financiación de las cuantías de la Renta de Garantía de Ingresos.

2.– Las Diputaciones Forales y los Ayuntamientos consignarán anualmente en sus respectivos Presupuestos los recursos económicos necesarios para la ejecución de las competencias previstas en la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social y en el presente Decreto.

**Artículo 69.**– Procedimiento para la transferencia de cantidades.

El Gobierno Vasco garantizará a las Diputaciones Forales las cantidades precisas para hacer frente al pago de la Renta de Garantía de Ingresos mediante transferencias mensuales en base a las resoluciones de concesión y de conformidad con el siguiente procedimiento:

a) Para el día 15 de cada mes, las Diputaciones Forales suministrarán al Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de garantía de ingresos e inclusión social, en soporte informático normalizado, la relación definitiva de titulares y de prestaciones de la Renta de Garantía de Ingresos con efectos económicos vigentes en el mes inmediatamente anterior, con el correspondiente cálculo de gasto.

b) Recibida la documentación prevista en el apartado anterior, la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en la segunda quincena del mes, pondrá a disposición de las Diputaciones Forales las cantidades precisas para atender al pago mensual correspondiente.

**70. artikulua.**– Transferitutako kopuruak konpentsatzea eta itzultzea.

1.– Hilero transferitzen diren kopuruetan, zegoen hilabeteko prestazioak ordaintzeko erabili ez den soberakinen bat geratzen baldin bada, diru hori hurrengo hilabetekoa ordaintzeko erabili ahal izango dute foru-aldundiek. Hori hala egiten bada, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak foru-aldundien esku jarritako diru-kopurua konpentsatu egin beharko da.

2.– Berdin jardun ahalko da diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrek jaso behar ez zituztela jasotako zenbatekoak itzultzearen ondoriozko foru-aldundien hileko diru-sarreraren kasuan.

Kasu horietan, eta agiritan jasota egon dadin, ekintza hori justifikatuko duten agiriak Eusko Jaurlaritzan diru-sarreraren eta gizarteratzearen arloko eskumenak dituen sailaren esku jarriko dituzte foru-aldundiek, hurrengo hilabeteko lehen hamar egunak igaro baino lehen.

3.– Aurreko paragrafoetan aurreikusitakoa bazter utzi gabe, aurrekontu-ekitaldia amaitzen denean, prestazioen ordainketari aplikatu gabeko hondarzenbatekoak itzuliko dizkiote foru-aldundiek Euskadiko Diruzaintza Nagusiari.

**71. artikulua.**– Agiriak bidaltzea.

1.– Gizarteratzeko eta diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen 86.1.d) eta f) eta 86.2 artikuluetan aurreikusitako ondorioetarako, ondorengo agiriak bidali beharko dituzte foru-aldundiek Eusko Jaurlaritzan gaiari buruzko eskumenak dituen sailera, hilero: diru-sarrera ematea, ukatzea, aldatzea, etetea edo iraungitzea erabaki duten ebazpenen kopiak; dirua itzultzeko prozeduretan emandako ebazpenen kopiak eta aurreko hilabetearen titularrei ordaindu zaizkien kopuruen berri ematen duten agirien kopiak.

Era berean, diru-sarrerak bermatzeko errentaren jarpenari eta egitaritzapenari buruzko informazio eta agiri guztiak erantsiko dira, eta datu horien estatistika-ustiapena ahalbidetu beharko da betiere.

2.– Aurreko paragrafoan adierazten den agirien bidalketa eta datuen transmisioa, estatistikoki usiatu ahal izateko, ahalik eta bizkorren egingo da informatika-euskarri normalizatuaren bitartez. Horretarako, euskal administrazio publikoek, ahal baldin badute behintzat, Gizarte.net web-orrian dagoen «Diagnostikoa eta esku-hartze soziala» informatika-tresna erabiliko dute premiei buruzko informazioa lortzeko eta diru-sarrerak bermatzeko errenta kudeatzeko, eta informazioa lekualdatzea eta datuak konparatzea

**Artículo 70.**– Compensación y reintegro de cantidades transferidas.

1.– Los remanentes de las cantidades mensuales transferidas que no se hubieran destinado al pago de las prestaciones en el mes correspondiente podrán ser destinados por las Diputaciones Forales al pago de la mensualidad posterior, debiéndose proceder en tal caso a la compensación por el importe procedente de las cantidades puestas a disposición de las Diputaciones Forales por la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

2.– Podrá actuarse de la misma manera en el caso de los ingresos mensuales de las Diputaciones Forales resultantes del reintegro de cuantías indebidamente percibidas por las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos.

En estos casos, a efectos documentales, las Diputaciones Forales facilitarán igualmente la documentación justificativa correspondiente al Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de ingresos e inclusión social en los primeros diez días del mes siguiente.

3.– Sin perjuicio de lo previsto en los párrafos anteriores, a la finalización del ejercicio presupuestario, las Diputaciones Forales reintegrarán a la Tesorería General del País Vasco las cuantías remanentes no aplicadas al pago de las prestaciones.

**Artículo 71.**– Remisión de documentación.

1.– A los efectos previstos en los artículos 86.1.d) y f) y 86.2 de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, las Diputaciones Forales deberán remitir al Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de garantía de ingresos e inclusión social, con carácter mensual, copia de las resoluciones de concesión, denegación, modificación, suspensión o extinción del ingreso, así como de las resoluciones dictadas en procedimientos de reintegro, junto con la copia de los documentos de pago de las mensualidades satisfechas a los titulares en el mes anterior.

Igualmente, adjuntarán toda aquella documentación e información relativa al desarrollo y ejecución de la Renta de Garantía de Ingresos, debiendo posibilitar, en todo caso, la explotación estadística de dichos datos.

2.– La remisión de la documentación reflejada en el párrafo anterior y la transmisión de datos con vistas a su explotación estadística se realizará, en cuanto sea posible, mediante soporte informático normalizado. A tal efecto, las administraciones públicas vascas utilizarán, preferentemente, la herramienta informática «Diagnóstico e Intervención Social» residida en Gizarte.net para la recogida de información sobre necesidades y para la gestión de la Renta de Garantía de Ingresos, pudiendo recurrir a otros instrumentos

errazten duten bestelako tresna tekniko balidatuak ere erabili ahal izango dira.

3.– Eusko Jaurlaritzak foru-aldundiei jakinaraziko die titularrak edo bizikidetz-unitateko kideak lurralde desberdinetan daudela, artikuluko honen 1. paragrafoan aurreikusitakoaren arabera aldundi bakoitzak bidali dion informazioan oinarrituz.

#### ALDI BATERAKO XEDAPENAK

**Lehenengoa.**– Prozeduren araubide iragankorra.

1.– Dekretu hau indarrean jarri aurretik hasitako diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko eskubi-dea onartzeko, berrikusteko, aldatzeko, eteteko eta azkentzeko prozedurei lotuta, eta Gizarteratzeko eta diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea eta dekretu hau indarrean jarri aurretik onartu ziren emateko, berrikusteko, aldatzeko edo eteteko ebazpenei lotuta, ondoren adierazten diren irizpideak aplikatuko dira, kasuen arabera 2. paragrafoko a) idatz-zatian aurreikusitako berrikustea edota 2. paragrafoko b) idatz-zatian aurreikusitako berritzea egin arte, eta administrazioak urtebeteko gehieneko epea izango du horiek egiteko:

a) Prestazioa lortzeko baldintzei eta titularrarentzako eta haren bizikidetz-unitateko gainerako kideentzako betebeharrak dagokienez, dekretu hau indarrean sartu aurretik indarrean zegoen araudian aurreikusitakoa hartuko da kontuan.

b) Prestazio-modalitateari eta horren zenbatekoari dagokionez, dekretu honetan bildutako xedapenak aplikatuko dira, titularrarentzat eta haren bizikidetz-unitateko gainerako kideentzat abantailatsuagoak baldin bada.

2.– Dekretu hau indarrean jartzen denean, Oinarritzko Errentaren edo diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioaren titular direnek eta prestazio hori izapidetzen ari dirennek, beren eskaera berritu beharko dute nahitaz 38. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Aurrekoaren ondorioetarako, berritzeko data honako irizpide hauen arabera jarriko da:

a) Gizarteratzeko eta diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea indarrean jarri ondoren eman edo berrikusi bada diru-sarrerak bermatzeko errenta hori, emakida-data edo azken berrikuspenaren data izango dira berritzeko aurreikusita dagoen 2 urteko epearen hasiera. Aurrekoa bazter utzi gabe, Administrazioak, dekretu hau indarrean jartzen denetik zenbatzen hasi eta urtebeteko gehieneko epearen barruan, ofizios egin beharko du bertan bilduta

técnicos validados que faciliten el trasvase de información y la comparabilidad de los datos.

3.– El Gobierno Vasco comunicará a las Diputaciones Forales la existencia de titulares o personas miembros de unidades de convivencia en diferentes territorios, sobre la base de la información que cada Diputación le haya remitido de conformidad con lo previsto en el párrafo 1 del presente artículo.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

**Primera.**– Régimen transitorio de los procedimientos.

1.– En relación con los procedimientos de reconocimiento, revisión, modificación, suspensión y extinción del derecho a la Renta de Garantía de Ingresos iniciados con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto y con las resoluciones de concesión, revisión, modificación o suspensión aprobadas con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social y del presente Decreto serán de aplicación los siguientes criterios hasta que se proceda, según los casos, a la revisión prevista en el apartado a) del párrafo 2 o a la renovación prevista en el apartado b) del párrafo 2, disponiendo la Administración de un plazo máximo de un año para proceder a las mismas:

a) En lo relativo a los requisitos de acceso a la prestación y a las obligaciones resultantes para la persona titular y las demás personas miembros de su unidad de convivencia, seguirán rigiéndose por lo previsto en la normativa vigente con anterioridad a la entrada en vigor de este Decreto.

b) En lo relativo a la modalidad de prestación y a la cuantía de la misma serán de aplicación las disposiciones contenidas en el presente Decreto en cuanto resulten más ventajosas para la persona titular y las demás personas miembros de la unidad de convivencia.

2.– La entrada en vigor de este Decreto conllevará, tanto para quienes ya fueran titulares de la prestación de Renta Básica o de Renta de Garantía de Ingresos, como para quienes dicha prestación estuviera en curso de tramitación, la obligación de renovar su solicitud de conformidad con lo previsto en el artículo 38.

A efectos de lo anterior, la determinación de la fecha de renovación obedecerá a los siguientes criterios:

a) Cuando la Renta de Garantía de Ingresos hubiera sido concedida o revisada con posterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, la fecha de la concesión o de la última revisión se considerarán fecha de inicio del plazo de 2 años previsto para la renovación. Sin perjuicio de lo anterior, la Administración deberá proceder, de oficio, en un plazo máximo de un año a partir de la fe-



dauden errenta lortzeko baldintzak betetzearen berrikuspena, eta errenta emateko ezarritako mugak aplikatuko ditu ohiko etxebizitza edo bizitoki bakoitzeko prestazioen gehieneko kopuruari eta horien zenbatekoari dagokienez.

b) Oinarrizko Errentari dagokionez, hau da, Gizarteratzeko eta diru-sarrerak Bermatzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legea indarrean jarri ondoren emandako edo berrikusitako prestazioei dagokienez, dekretu hau indarrean jartzen denetik zenbatzen hasi eta urtebeteko epearen barruan berritu beharko da, aldezturik titularrari jakinaraziz eskaeraren aurkezpenaren ondorioetarako, eta une horretatik aurrera bertako aurreikuspen guztiak aplikatuko dira, horiek lortzeko baldintzak eta horiek emateko ezarritako mugak barne, ohiko etxebizitza edo bizitoki bakoitzeko prestazioen gehieneko kopuruari eta horien zenbatekoari dagokienez.

**Bigarrena.**– Araubide iragankorra, administrazio publikoen eta 6.2.b) artikuluan aipatutako zentrozen arteko harremana formalizatzeari dagokionez.

Gizarte Zerbitzuei buruzko abenduaren 5eko 12/2008 legea erregelamenduz garatzen ez den bitartean, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazioen eta zerbitzuen karterari eta kontzertu-araubidea eta hitzarmenak aplikatzeko baldintzei lotuta, 6.2.b) artikuluan bilduta dagoen ituntzeari, hitzarmenari edo kontratazioari buruzko baldintza ez da aplikatuko.

**Hirugarrena.**– Katastro-balioen araubide iragankorra.

24.2 artikuluan aurreikusitako ondorioetarako, eta espresuki eguneratzen ez diren bitartean, gizarteratzeko gutxieneko diru-sarrera arautu zuen apirilaren 20ko 198/1999 Dekretuan aurreikusitako gehieneko katastro-balioak ezartzen dituen Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuaren 2006ko maiatzaren 15eko Aginduan ezarritako irizpideak kontuan izango dira, jabetzan dauden etxebizitzaren aparte balioa kontuan hartzeko.

**Laugarrena.**– Enplegurako pizgarriak.

Enplegurako pizgarrien kontzeptupean eskura dauden baliabideen konpututik kanpo utzi beharreko diru-sarreraren portzentajea zehazteko ondorioetarako, dekretu honen 21.3 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, dekretu hau garatzen duen aginduaren birtutez portzentaje horiek zehazten ez diren bitartean, Oinarrizko Errentaren titularrentzat eta Gizarte Larrialdietarako Laguntzen onuradunentzat lanean hasteko pizgarriak ezartzen dituen Justizia, lan eta Gizarte Segurantzako sailburuaren 2001eko otsailaren 14ko Aginduan (Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria-

cha de la entrada en vigor del presente Decreto, a la revisión del cumplimiento de todos los requisitos de acceso contemplados en el mismo, así como a la aplicación de los límites establecidos para su concesión en relación con la cuantía y con el número máximo de prestaciones por vivienda o alojamiento habitual.

b) En relación con la Renta Básica, es decir con las prestaciones concedidas o revisadas con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 18/2008, de 23 de diciembre, para la Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social, la renovación deberá realizarse, previa notificación a la persona titular a los efectos de presentación de la solicitud, en un plazo máximo de un año a partir de la fecha de la entrada en vigor del presente Decreto, siendo de aplicación a partir de ese momento todas sus previsiones, incluidos los requisitos de acceso y los límites establecidos para su concesión en relación con la cuantía y con el número máximo de prestaciones por vivienda o alojamiento habitual.

**Segunda.**– Régimen transitorio en relación con la formalización de la relación entre las Administraciones públicas y los centros referidos en el artículo 6.2.b).

En tanto no se desarrolle reglamentariamente la Ley 12/2008, de 5 de diciembre, de Servicios Sociales en relación con la Cartera de Prestaciones y Servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales y con las condiciones en las que se aplicarán el régimen de concierto y los convenios, el requisito referido a la concertación, el convenio o la contratación contenido en el artículo 6.2.b) no será de aplicación.

**Tercera.**– Régimen transitorio de los valores catastrales.

A efectos de lo previsto en el artículo 24.2 se mantendrán, en tanto no se proceda a su actualización expresa, los criterios establecidos hasta la fecha mediante la Orden de 15 de mayo de 2006, del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se establecen los valores catastrales máximos previstos en el Decreto 198/1999, de 20 de abril, por el que se regula el Ingreso Mínimo de Inserción, a efectos de la consideración del valor excepcional de las viviendas en propiedad.

**Cuarta.**– Estímulos al empleo.

A efectos de determinación de los porcentajes de ingresos a excluir del cómputo de los recursos disponibles en concepto de estímulo al empleo, según lo previsto en el artículo 21.3 del presente Decreto, se mantendrán, en tanto no se proceda a la determinación de tales porcentajes mediante Orden de desarrollo del presente Decreto, los establecidos en la Orden de 14 de febrero de 2001, del Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social, por la que se establecen los estímulos al empleo de las personas titulares de la Renta Básica y de las personas beneficiarias de las

ren 37. zk., 2001eko otsailaren 21ekoa) ezarritakoak mantenduko dira.

**Bosgarrena.**– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.

Dekretu honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari buruz egindako aipamenak Egailan SA, Prestakuntza eta Enplegua Sustatzeko Sozietateari egindakotzat joko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua zuzenbide pribatuko ente publikoaren jardueren hasiera zein baldintzatan gertatuko den zehazteko eta erakunde horretatik eta beste batzuetatik Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura langileak adskribitzeko baldintzak zehazten dituen Dekretua onartzen ez den artean.

#### XEDAPEN INDARGABETZAILEA

1.– Maila bereko edo txikiagoko arauak indargabetuta geratuko dira dekretu honetan xedatutakoarekin kontraesanean edo bertan xedatutakoaren aurka dauden puntuetan.

2.– 198/1999 Dekretua, apirilaren 20koa, gizarteratzeko gutxieneko diru-sarrera arautzen duena, espresuki indargabetuta geratzen da.

#### AZKEN XEDAPENAK

**Lehenengoa.**– Ordezko araubidea.

1.– Administrazio-prozedurari dagokionez, dekretu honetan aurreikusten ez den guztiari dagokionez, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legea aplikatuko da.

2.– Zehapen-prozedurari dagokionez dekretu honetan aurreikusi ez den guztirako, Herri Administrazioen Zigortzeko Ahalmenari buruzko otsailaren 20ko 2/1998 Legea aplikatuko da.

**Bigarrena.**– Erregelamendu-garapena.

Ahalmena ematen zaio Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuari beharrezko xedapenak har ditzan dekretu hau garatzeko eta egikaritzeko, baita dekretu honen 24. eta 26. artikuluetan aurreikusitako zenbaterakoak eguneratzeko ere.

**Hirugarrena.**– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2010eko maiatzaren 25ean.

Lehendakaria,  
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua,  
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.

Ayudas de Emergencia Social (Boletín Oficial del País Vasco n.º 37, de 21 de febrero de 2001).

**Quinta.**– Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Las referencias realizadas en el presente Decreto a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se entenderán hechas a Egailan, S.A., Sociedad de Promoción de la Formación y el Empleo, en tanto no se proceda a la aprobación del Decreto de especificación de las condiciones en las que se producirá el inicio de las actividades del ente público de derecho privado Lanbide-Servicio Vasco de Empleo y del que precise las condiciones de adscripción del personal procedente de dicha entidad y otras a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

1.– Quedan derogadas todas las normas de igual o inferior rango en lo que contradigan o se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto.

2.– Queda expresamente derogado el Decreto 198/1999, de 20 de abril, por el que se regula el Ingreso Mínimo de Inserción.

#### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**– Régimen supletorio.

1.– En lo no previsto en el presente Decreto en cuanto al procedimiento administrativo será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– En lo no previsto en el presente Decreto en cuanto a procedimiento sancionador será de aplicación la Ley 2/1998, de 20 de febrero, de la Potestad Sancionadora de las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

**Segunda.**– Desarrollo reglamentario.

Se faculta a la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto así como para actualizar las cuantías previstas en los artículos 24 y 26 del presente Decreto.

**Tercera.**– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 25 de mayo de 2010.

El Lehendakari,  
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

La Consejera de Empleo y Asuntos Sociales,  
MARÍA GEMMA ARÁNZAZU ZABALETA ARETA.

ERANSKINA / ANEXO

DIRU SARRERAK BERMATZEKO ERRENTAREN ESKAERA  
SOLICITUD DE RENTA DE GARANTÍA DE INGRESOS

1.- Eskatzailearen datuak / Datos de la persona solicitante:

Lehen abizena / Primer apellido			Bigarren abizena / Segundo apellido		Izena/Nombre		NAN-AIZ DNI-NIE		
Jaioteguna Fecha de nacimiento			Nazionalitatea Nacionalidad		Sexua Sexo		Egoera zibila Estado civil		Etxekoen unitate-motak Tipos de UC
Urtea Año	Hila Mes	Eguna Día			Gizonezkoa Hombre	Emakumezkoa Mujer			
					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

2.- Elkar bizitza unitateko beste kide batzuk / Otras personas miembros de la unidad de convivencia:

Ordena zk. N.º orden	Izen-abizenak Nombre y apellidos	NAN-IFZ - Pasaportea DNI-NIE - Pasaporte	Jaioteguna Fecha de nacimiento	Sexua Sexo	Egoera zibila Estado civil	Eskatzailearekiko harremana Relación con el o la solicitante

3.- Helbidean bizi diren gainerako pertsonak / Otras personas que conviven en el domicilio:

Ordena zk. N.º orden	Izen-abizenak Nombre y apellidos	NAN- IFZ Pasaportea DNI - NIE - Pasaporte	Jaioteguna Fecha de nacimiento	Sexua Sexo	Egoera zibila Estado civil	Eskatzailearekiko harremana Relación con el o la solicitante

4.- Bizi den etxebizitzari buruzko datuak / Datos relativos al domicilio de residencia:

Helbidea: katea edo plaza Domicilio: calle o plaza		Zk. N.º	Bis Bis	Blokea Bloque	Eskailera Escalera	Solairua Piso	Aldea Mano
Posta kodea Código postal	Herria Localidad	LH TH			Telefono Teléfono		
Etxebizitzan duen erregimena / Régimen de uso del domicilio							
Etxe alokatua Vivienda en alquiler	Berrakura Subarriendo	Maizter bat baino gehiago Pluralidad de personas coarrendatarias		Norbaiten etxean bizitzea Alojamiento en vivienda particular		Taldekako etxebizitza Alojamiento colectivo	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

5.- Erroldatze-datuak / *Datos de empadronamiento:*

- Eskatzailea EAEn erroldatuta dago duela urte bat baino gehiago:

*El o la solicitante está empadronada en la CAV hace más de un año:* Bai/Sí  Ez/No

- Elkarbizitza unitatea eratu zen data:

*Fecha en que se constituyó la unidad de convivencia:* .....

6.- Datu ekonomikoak / *Datos económicos:*

Ordena zk. N.º orden	EUko Diru-Sarrerak / <i>Ingresos de la UC</i>				
	Lanaren eta/edo jardueren etekina, pentsioak, langabezia... <i>Rendimientos del trabajo y/o actividades, pensiones, desempleo...</i>				
	Diru-sarrera motak <i>Tipo de ingresos</i>	Euro/Hileko <i>Euros/Mes</i>	Ordainketa kopurua <i>N.º Pagas</i>	Hasiera data <i>Fecha inicial</i>	Bukaera data <i>Fecha final</i>

EUko Ondarea / <i>Patrimonio de la UC</i>				
Higikorrek (libretak, akzioak, ibilgailua, ostilamendua, ...) <i>Bienes muebles (libretas, acciones, vehículo, ajuar...)</i>			Higiezinak. Hiri eta/edo landa finkak <i>Bienes Inmuebles. Fincas urbanas y/o rústicas</i>	
Ordena zk. N.º orden	Balioa <i>Valor</i>	Deskribapena <i>Descripción</i>	Balioa <i>Valor</i>	Deskribapena <i>Descripción</i>

7.- Banku-datuak prestazioa ordaintzeko (txikituriko eredia bete).

*Datos bancarios para el abono de la prestación (rellenar modelo adjunto).*

8.- Beste datu batzuk / *Otros datos:*

Legezko ordezkaria / *Representante Legal*

Izen-abizenak <i>Nombre y apellidos</i>	NAN-AIZ <i>DNI-NIE</i>	Eskatzailearekin duen harremana <i>Relación con el o la solicitante</i>

Erreferentziako helbidea / *Domicilio de referencia*

Helbidea: kalea edo plaza <i>Domicilio: calle o plaza</i>		Zk. <i>N.º</i>	Bis <i>Bis</i>	Blokea <i>Bloque</i>	Eskailera <i>Escalera</i>	Solairua <i>Piso</i>	Aldea <i>Mano</i>
Posta kodea <i>Código postal</i>	Herria <i>Localidad</i>	LH <i>TH</i>			Telefonoa <i>Teléfono</i>		

NIRE ERANTZUKIZUNPEAN AITORTZEN DUT egiazkoak direla eskaera honetan azaltzen diren datuak, eta aurrerantzean gerta daitekeen edozein aldaketaren berri emateko dudan obligazioaz jakinaren gainean geratzen naiz

*DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y quedo enterado/ enterada de la obligación de comunicar cualquier variación que pudiera producirse en lo sucesivo.*

Lekua eta eguna  
*Lugar y fecha*

.....

Izpta.:  
Fdo:

OHARRA: eskaera honetan jasotako datuak sekretu estatistikoaz babestuak daude eta diru-sarrerak bermatzeko errentaren eskaera kudeaketaz gain ezin izango dira ekoizpen estatistikoa ez den beste xede batekin erabili. Oinarrizko gizarte zerbitzuen aurrean datu hauen zuzenketa eta sarrera eskubideak izango dira nahi izan ezker, hauek izaera pertsonaleko babespen datuei buruzko Lege Organikoan aurre ikusten dira.

*NOTA: los datos contenidos en la presente solicitud quedan amparados por el secreto estadístico y no se podrán utilizar con ninguna otra finalidad distinta de la producción de estadísticas, además de la gestión de solicitudes de Renta de Garantía de Ingresos, para lo cual serán remitidos a la Diputación Foral y al Gobierno Vasco. Ante el Servicio Social de Base podrá ejercer si lo desea, los derechos de acceso y rectificación de estos datos, previstos en la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal.*

Administrazio Publikoek espedientean dauden datuak erkatu eta egoki iruditzen zaizkien egiaztapenak egin ahal izango dituzte baimendu egiten da hori; beste erakunde publiko eta pribatu batzuei ere behar beste datu eta txosten eskatu ahal izango dizkiete.

*Se autoriza a las Administraciones Públicas a cotejar los datos aportados en el expediente y realizar las comprobaciones pertinentes, pudiendo recabar cuantos datos e informes sean necesarios a otras instituciones o entidades públicas y privadas.*



ESKAERAREKIN AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK  
DOCUMENTOS QUE DEBE PRESENTAR CON SU SOLICITUD

Nortasuna/Identidad:

- Eskatzailearen eta hamasei urte edo gehiagoko familia unitatearen nortasuna egiaztatzen duen agiriaren fotokopia.  
*Fotocopia del documento acreditativo de la identidad de la persona solicitante y de las demás personas miembros de la unidad familiar de 16 años o más.*
- Familia-Liburuaren fotokopia edo zaintza edo tutoretzaren egiaztageria.  
*Fotocopia del Libro de Familia o en su defecto documento acreditativo de la guarda, custodia o tutela.*
- Banantzeko demanda edo horren tramitazioaren agiria, edo oso behin-behineko neurrien epaitegiaren agiria.  
*Demanda de separación o acreditación de la tramitación de la separación, o certificado del juzgado de que las medidas provisionalísimas se están llevando a cabo.*
- Elkartze zibilen udal erregistroan jasota egotearen egiaztageria.  
*Certificado de que la persona esta inscrita en el registro municipal de uniones civiles.*
- Ezindua izatearen egiaztageriak.  
*Certificados de minusvalía.*

Taldeakako etxebizitzetan daudenak / *Personas alojadas en residencias colectivas:*

- Alokairu kontratua, alojamendu turistikoaren faktura, abegi-zentroaren egoitza-egiaztageria, dagozkien ordainagiriekin batera.  
*Contrato de arrendamiento, Factura de alojamiento turístico. Certificado de residencia en centro de acogida, acompañados de sus correspondientes recibos.*

Erroldatzea/Empadronamiento:

- Erroldako egiaztageri Kolektiboa (egoitza duten guztien zerrenda agertuko da).  
*Certificado de empadronamiento colectivo (Incluirá la relación de todas las personas residentes).*

Euskal giza taldeak (erroldatzearen ondorioei dagokienez) / *Colectividades vascas (a efectos de empadronamiento):*

- Espainiatik kanpo zenbat denboran bizi izan den erakusten duen egiaztageria (kotsulak emana).  
*Certificado consular de periodo de residencia fuera de territorio español.*
- Euskal Autonomia Erkidegoan, administrazio-ondoriotarako, azkeneneko non bizi izan zen erakusten duen egiaztageria.  
*Certificado de la última vecindad administrativa en la Comunidad Autónoma de Euskadi.*

Komunitateaz kanpoko herritarrak (erroldako ondorioetarako) / *Ciudadanos y ciudadanas extra-comunitarias (a efectos de empadronamiento):*

- Zenbat denboran bizi izan den erakusten duen egiaztageria.  
*Documento acreditativo del periodo de residencia.*

Baliabideak eta Ondarea / Recursos y Patrimonio:

- Lan-bizitza (Diruzaintza).  
*Vida laboral (Tesorería).*
- Elkarbizitzako unitate ekonomiko independentearen diru-sarreraren eta ondarearen zinpeko aitortpena. Eredu normalizatuaren arabera.  
*Declaración jurada de ingresos así como del patrimonio de todas las personas miembros de la unidad de convivencia según modelo normalizado.*
- Kontuen egoerari eta banku-tituluei buruzko bankuen egiaztagiria.  
*Certificados bancarios relativos al estado de cuentas y títulos bancarios.*
- Ondasun higieziari buruzko egiaztagiria, jabetza erregistroak emandakoa, hiri zein landa ondasun higieziaren gaineko zergaren azken ordainagiria.  
*Certificados de bienes inmuebles expedidos por el registro de la propiedad o último recibo del impuesto sobre bienes inmuebles de naturaleza urbana y/o rústica.*
- Lan-kontratuaren eta azken hileko nominaren fotokopia.  
*Fotocopia del contrato de trabajo y de la última nómina mensual.*
- Azken pentsioaren ordainagiriaren fotokopia edo INSSk emandako pentsio gaurkotuaren egiaztagiria.  
*Fotocopia del recibo de la última pensión o certificación del INSS de pensión actualizada.*
- Hitzarmen arautzailearen azken ordainketaren fotokopia edo dagokion ebazpena.  
*Fotocopia del recibo del último pago convenio regulador o resolución correspondiente.*
- Lanerako adina duten familiako kide guztien langabezia-txartela edo ikasten egotearen egiaztagiria.  
*Cartilla de paro de todas las personas integrantes en la unidad familiar en edad laboral o en su caso certificado de estar estudiando.*
- Errenta aitortpena, edo Foru Ogasunean aitortpena egiteko beharrik ez izatearen egiaztagiria.  
*Declaración de la Renta o, en su caso, Certificado de no haber tenido obligación de declarar en Hacienda Foral.*
- Amortizazio kasuetan, hileroko edo hiru hileroko interesen egiaztagiria.  
*En casos de amortización, certificado de intereses mensuales o trimestrales.*
- Beste batzuk.  
*Otros.*

KONTUA ETA TITULARRA JAKINARAZTEKO EREDUA  
 MODELO DE NOTIFICACIÓN DE PERSONA TITULAR Y CUENTA

1.- Hartzaileak bete beharreko datuak / Datos a ser rellenados por la persona perceptora:

Lehen abizena <i>Primer apellido</i>		Bigarren abizena <i>Segundo apellido</i>		Izena <i>Nombre</i>		NAN - Egoitza Baimena- Pasaportea <i>DNI - Permiso residencia- Pasaporte</i>			
Helbidea: kalea edo plaza <i>Domicilio: calle o plaza</i>				Zk. <i>N.º</i>	Bis <i>Bis</i>	Blokea <i>Bloque</i>	Eskailera <i>Escalera</i>	Solairua <i>Piso</i>	Aldea <i>Mano</i>
Posta kodea <i>Código postal</i>	Herria <i>Localidad</i>				LH <i>TH</i>		Telefonoa <i>Teléfono</i>		

Lekua eta eguna  
*Lugar y fecha* .....

Izpta.:  
*Fdo:*

2.- Banku erakundeak bete beharreko datuak / Datos que debe rellenar la entidad bancaria:

Goialdean aipaturiko pertsona hurrengo kontuaren titularra dela ziurtatzen dugu: <i>Certificamos que la persona arriba referenciada es titular de la siguiente cuenta:</i>							
Bankua <i>Banco</i>	Agentzia <i>Agencia</i>	Kontu zk. (20 digitu) / <i>N.º de cuenta (20 digitos)</i>				Herria <i>Localidad</i>	Postal kodea <i>Código postal</i>
		Banketxe <i>Entidad</i>	Ordez. Sucursal	KD <i>DC</i>	Kontua <i>Cuenta</i>		

Lekua eta eguna  
*Lugar y fecha* .....

Banku erakundearen zigilua eta sinadura  
*Firma y sello de la entidad bancaria*