

ERANSKINA LANALDI PARTZIALEKO LAN-KONTRATU MUGAGABEAN, ORDU OSAGARRIEN INGURUAN ADOSTUTAKOARI BURUZKOA

KLAUSULAK

LEHENENGOA: Kontratatutako langileak konpromisoa hartzen du, enpresariak hala eskatzen duenean, urtean gehienezordu osagarri egiteko, hots,.....
 (e)(a)n gauzatu etadatan eta
 zenbakiarekin jakinarazi edo erregistratutako kontratuan, adierazitako orduen (1) %

BIGARRENA: Adostutako ordu osagarriak nola banatu eta nola egin erabakitzeko aintzat hartuko da aplikagarri den hitzarmen kolektiboa eta ordu osagarrien inguruan adostutakoa.

HIRUGARRENA: Enpresariak ordu osagarriak egin baino egun aurretik jakinaraziko dio (2) langileari halakoak egin behar dituela, aurreko ataletan ezarritako gehiengoak kontuan hartuta.

LAUGARRENA: Egindako ordu osagarriak egiterakoan, edonola ere, errespetatu egingo dira lanaldiaren eta atsedendietan buruz Langileen Estatuaren 3. eta 4. ataletako 34. artikuluan, 1. atalaren 36. artikuluan eta 1. atalaren 37. artikuluan ezarritakoak.

BOSGARRENA: Egindako benetako ordu osagarriak ohiko gisa ordainduko dira, eta Gizarte Segurantzaren kotizazio-oinarri, gabealdi eta prestazioen oinarri arautzaile bezala zenbatuko dira.

SEIGARRENA: Ordu osagarrien inguruan adostutakoa indargabe gera daiteke langileak hamabost egun aurretik jakinaraziz uko egiten badu, Langileen Estatuaren 12. artikuluen 5.e) atalean araututako egoerak jazoz gero.

ZAZPIGARRENA: Ordu osagarriei buruz ERANSKIN honetan azaldutako edozein akordio urratuko balu enpresariak, baita uztailearen 9ko 12/2001 Legearen (uztailearen 10eko BOE) lehenengo artikuluen seigarren atalak aldatzen duen Langileen Estatuaren 12.5 artikuluan ezarritako betebeharrak ere, ez da zigorgarritzat hartuko lan osagarriak egiteko langilearen ukapena hala hitzartu arren.

Eta horrela ager dadin, alde interesdunek honako eranskin hau sinatzen dute, jatorrizko hiru aletan, ondoren zehaztutako tokian eta datan (3).

.....(a)(e)n, 2.....(e)koaren
Langileak	Enpresako Adingabekoaren
	ordezkariak legezko ordezkariak, hala badagokio

(1) Ordu osagarriak ezin dira izan kontratuaren lan-ordu arruntak baino %30 gehiago, sektoreko hitzarmen kolektiboak beste ehuneko bat ezartzen badu salbu. Hala ere, ez da izango hitzartutako ordu arruntak baino %60 gehiago. Ordu arruntan eta osagarrien baturak ezingo du denbora partzialeko lanaren legezko muga gainditu.

(2) Hitzarmen kolektiboetan aurreikusitako epea ezarriko da eta, ez balego, gutxienez 3 egunekoa izango da.

(3) DATUEN BABESA.- Eredu honetan jasotako datuak Europako Parlamentuko (EB) 2016/679 Araudia (2016ko apirilaren 27koa) eta abenduaren 5eko 3/2018 (Abenduaren 6ko BOEn argitaratuta) Lege Organikoaren babesean egongo dira.