

**KONTRATU MUGAGABEA <sup>(1)</sup>**

HOBARI OROKORRA	45 urte baino gazteagoa	45 urte edo zaharragoa
Gizonezkoak	4.500€	5.700€
Emakumezkoak	5.350€	
DESGAITASUN LARRIAREKIKO HOBARIA <sup>(2)</sup>	45 urte baino gazteagoa	45 urte edo urte zaharragoa
Gizonezkoak	5.100€	6.300€
Emakumezkoak	5.950€	

**ALDI BATERAKO KONTRATUA <sup>(1)</sup>**

**A. Enplegua sustatzeko aldi baterako kontratua**

HOBARI OROKORRA	45 urte baino gazteagoa	45 urte edo zaharragoa
Gizonezkoak	3.500€	4.100€
Emakumezkoak	4.100€	4.700€
DESGAITASUN LARRIAREKIKO HOBARIA <sup>(2)</sup>	45 urte baino gazteagoa	45 urte edo zaharragoa
Gizonezkoak	5.100€	4.700€
Emakumezkoak	5.950€	5.300€

**B. Bitarteko lan-kontratua, desgaitasunen bat duten langileen aldi baterako ezintasunengatikko bajak ordetzeko, desgaitasunen bat duten langabeekin.**

Eskubidea izango da % 100eko hobaria izateko Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotetan, kontzeptu guztietan eta bilketako kuoten osoan.

(1)Murrizketak/hobarien iraupena kontratua indarrean dagoen bitartean.  
(2)Garuneko paralisia, buruko gaixotasunen bat edo adimen-desgaitasuna % 33ko edo hortik gorako minusbaliotasun-maila aitortuta; desgaitasun fisikoa edo zentzumenezkoa %65eko edo hortik gorako minusbaliotasun-maila aitortuta badute

**C. Prestakuntzarako eta Ikasketarako kontratua <sup>(3)</sup>**

3/2012 LEGEA	Enpresa kuotetan murrizketa diru-bilketako kontzeptu eta kuota guztiengatik
250 langiletik azpiko enpresetan	%100
250 langiletik gorako enpresetan	%75

**D. Prestakuntza eta Ikasketarako Kontratua <sup>(3)</sup> (3/2012 Legean aipatutako murrizketa hartu ezean) eta Praktikaldiko Kontratua**

Enpresa kuotaren %50aren hobaria kontingentzia arruntengatik.

**KONTRATU MUGAGABEA BILAKATZEA**

**Enplegu-sustapena eta Prestakuntzarako aldi baterako kontratuen bilakatzea, enpresa arruntetan**

Hasierako kontratazio mugagabeen araubide berdina.

**ENPLEGU-ZENTRO BEREZIEK DESGAITASUNEN BAT DUTEN PERTSONEKIN EGINDAKO KONTRATUA**

Edozein mugagabeko, aldizkako edo kontratu mugagabe bilakatzetan, eskubidea izango da % 100eko hobaria izateko Gizarte Segurantzari ordaindu beharreko enpresa-kuotetan, kontzeptu guztietan eta bilketako kuoten osoan.

(3) Adin mugarik gabe

**LANBIDEREN DIRU-LAGUNTZA**

3.907 €ko diru-laguntza desgaitasunen bat duen pertsona bati eginiko kontratu finko bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuetan, proportzionala. Lanpostua egokitzeko edo oztopo arkitektonikoak kentzeko, 901,52 eurora arteko diru-laguntzak

\* Diru-laguntza lortzeko ezinbestekoa da aurretiko lan-eskaintza aurkeztea Lanbideko bulego batean edo zentro kolaboratzaile batean.

**AUTONOMOAK**

Gutxienez % 33ko desgaitasun-maila duten langileek, eta hasierako alta ematen badute edo alta-egoeran egon ez badira aurreko bost urteetan LAEBan. <sup>(4)</sup>

**GUTXIENEO KOTIZAZIO-OINARRIA AUKERATZEN BADUTE**

Kontingentzia arruntan kuota 50 eurora murriztea, aldi baterako ezintasuna barne, altak efektuak dituen dataren ondoren-ondorengo lehen 12 hilabeteetan.

**DAGOKIEN GUTXIENEO KOTIZAZIO-OINARRIA BAINO ALTUAGOA AUKERATZEN BADUTE**

Kuotaren %80aren murrizpena, aldi baterako ezintasuna barne, altak efektuak dituen dataren ondoren-ondorengo lehen 12 hilabeteetan.

Aurreikusitako lehengo bi kasuetan, hasierako 12 hilabeteko aldia igaro ondoren, eta aukeratutako kotizazio oinarria zein izan den izateaz gain, kotizazio arruntan kuotaren %50eko hobaria ezar liteke, aldi baterako ezintasuna barne, 48 hilabeteetan zehar gehienezko 5 urteko aldia bete arte altak efektuak dituenetik.

(4)LAEBaren eremuko lan-elkartuko kooperatiben langile bazkideei ere ezarriko zaie.