

# Lan-eskaintzen erregistroa 2018an

## ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKAITZA KOPURUA

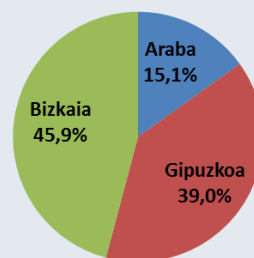
2018an Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 13.966koa izan da, 2017an baino 977 gehiago. Datu horiek ikusita, eboluzioa positibo dela esan dezakegu, urtez urteko saldoa positiboa baita; badirudi ekonomia zertxobait suspertzen ari dela.

### • LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparaturik, 2018an 2.109 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 5.451 Gipuzkoan eta 6.406 Bizkaian. Lan-eskaintzen %46a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %39a Gipuzkoan eta ia %15a Araban.

Aurreko urtearekin alderatuz, lurralde guztiek bilakaera positiboa izan dute. Gipuzkoan hazi dira gehien kontratuak, %10,6, ondoren Araba dago, ia hazkunde berarekin, %10,3a. Bizkaia izan da hazkunde txikiena izan duen lurraldea, %4,2 hazi baitira kontratuak.

### Eskaintzaren Lurralde Historikoa



### • LAN-ESKAITZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako (2.734 eskaintza) eta zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako (2.835 eskaintza) erregistratutako lan-eskaintzak eskaintzen %20 inguru suposatzen dute bakoitzak. Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 2.159, 2.135 eta 1.744 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila zuzendaria izan da (75 eskaintza soilik), lehen sektoreko langileen atzetik (120 lan-eskaintza).

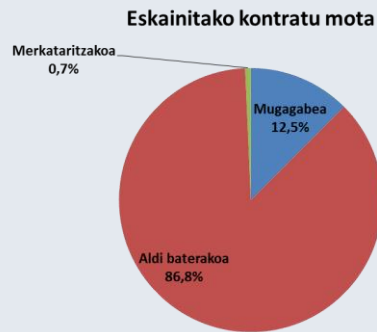
Urte arteko saldoari erreparaturik, balore erlatiboetan, operadoreen eskaintzak dira gehien hazi direnak (%21,1eko hazkundera). Azpimarratzekoa da inolako Eskaintza motak ez duela behera egin 2018an.

### • KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %12,5k kontratu mugagabea eskaini dute; %86,8k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,7k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 1.745 izan dira, 280 gehiago aurreko urtearekin alderatuz, %19,1eko hazkundera. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 760 igo dira: guztira 12.124 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundera %6,7koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018an 97 izan dira, aurreko urtean baino 63 gutxiago.

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018an

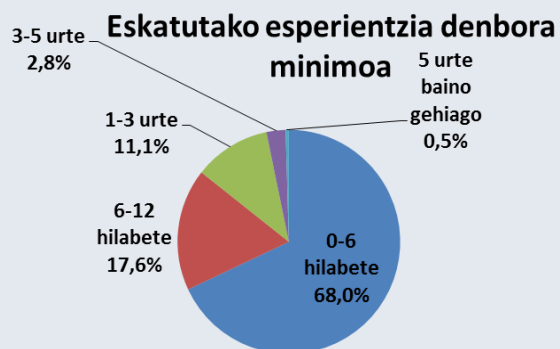
Kopuruak baino kontratuen kalitateak du garrantzia. Nahiz eta aldi baterako kontratuen kopurua neurrigabea izan, urte honetako bilakaerak kontratu mugagabeak erritmo handiagoan hazi direla erakusten du, eta horrek etorkizuna nolabaiteko baikortasunez ikustea dakar.



### • ESKATUTAKO ESPERIENTZIA-DENBORA

2018an erregistratutako lan-eskaintzen %68ak (9.497 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %17,6k (2.462) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %11,1k, 1.555k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %2,7ko eta %0,5ko pisua dute, hurrenez hurren.

Urte arteko eboluzioari dagokionez, balore erlatiboetan gehien hazi direnak 6 eta 12 hilabete bitarteko esperientzia-denbora eskatzen dutenak izan dira, %11ko hazkundera (245 eskaintza gehiago). Balore absolutuetan 0-6 hilabete eskatzen dituztenak hazi dira gehien (891 eskaintza gehiago). Era berean, urtetik batetik gorako esperientzia eskatzen duten kategoria denak murriztu dira; %5a 1-3 urte bitartekoak, %11a 3-5 urtekoentzat, eta azkenik, %29a 5 urte baino gehiago eskatzen dutenentzat. Badirudi txikiagoa dela, orokorrean, enplegu bat lortzeko beharrezko esperientzia-denbora, eta horrek gazteei egiten die mesede, teorian, zailtasun gutxiago dituzte lan bat lortzeko.



Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatu dute 2018an, aurreko urtean baino hilabete gutxiago.

### • LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %19,4 eskaintzak zehazten du datu hori (13.966 eskaintzetatik 2.716). 2.716 eskaintza horietatik, 1.987 (%73,2) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 729k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 242 gehiago izan dira aurreko urtearekin alderatuz, hau da, %13,9 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 41 gutxiago izan dira; murrizketa %5,3koa izan da.

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018an

### • ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %2,1 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 13.966 eskaintzetatik 290 soilik. Aurreko urtean 219 izan ziren.

### • ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %84,3k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 13.966 eskaintzetatik 2.191k soilik zehaztu dute.

2.191 eskaintza horietatik, 958k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%43,7k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 697 eskaintza (%31,8). Ondoren, gutxieneko ikasketak eskatzen dituztenak daude 400 eskaintzekin (%18,2). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 136 eskaintzekin, eta %6,2ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 2.191 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago 2018an lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (2.191 eskaintza), eta hauen pisua antzekoa izan zen eskaintza guztien artean (%14koa). Urte arteko erlazioari erreparatuz, eskaintza mota guztiak hazi dira. Batxilergoko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan, %14,3 hazi dira (17 eskaintza gehiago).

### • ESKAINTZAREN JARDUERA

EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduera manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %15,7ko, eta %14,6ko pisuarekin, hurrenez hurren (2.187 eta 2.045 lan-eskaintza 13.966 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko urteari erreparatuz gero, hiru jarduerak soilik murriztu dituzte eskaintzak, eta modu txikian (11 eskaintza gutxiago gutzira). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, osasun jarduerak eta gizarte zerbitzuak daude (215 eskaintza gehiago) eta baita administrazio jarduerak eta administrazio publikoa (338 eskaintza gehiago, bien artean). Balore erlatiboetan, kontratu kopuru esanguratsu bat dutenen artean, lehengoak dira baita eboluzio onena izan dutenak; osasun jarduerak (%24,5eko hazkundera) eta administrazio publikoa (%19,3ko hazkundera).

## Eskaintzaren jardura

