

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

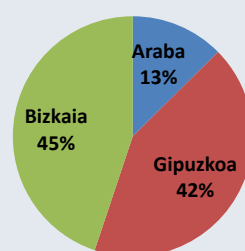
El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en 2017 ha sido de 12.989, 904 más que en 2016. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, ya que, el saldo interanual es positivo. Parece que la economía se está recuperando poco a poco, pero lo interesante sería ver la calidad de la contratación, en vez de la cantidad.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en 2017 se han registrado 1.912 ofertas en Araba, 4.928 en Gipuzkoa y 6.149 en Bizkaia. Un 47% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 38% en Gipuzkoa y casi un 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al año pasado. Gipuzkoa es el territorio donde más crecen los contratos, un 11,1%, seguido de Araba, donde crece un 8,1%. En Bizkaia es donde menos crecen los contratos, un 4,6%.

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. El perfil profesional de industria (2.714 ofertas) y el perfil ocupacional de servicios (2.604 ofertas) registran, cada uno de ellos, más de un 20% de los contratos. Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 2.019, 1.876 y 1.658 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 75 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 107 ofertas registradas.

En cuanto al saldo interanual, en términos relativos, las ofertas de los operadores y operadoras son las que más aumentan, un 24,2%. Las únicas ofertas que disminuyen son las de los trabajadores del sector primario, que disminuyen un 41,2%, poniendo de manifiesto la difícil situación que vive dicho sector.

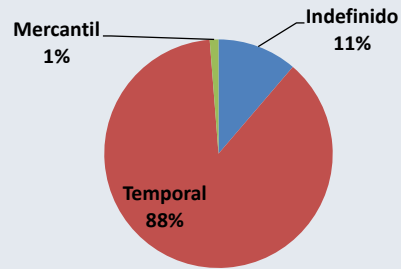
• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,3% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 1.465, 214 ofertas más que el año pasado, aumento del 17,1%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 761 ofertas, para situarse en 11.364. En términos relativos el aumento es del 7,2%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en 2017 han sido 160, 71 menos que el año pasado.

Registro de ofertas de 2017

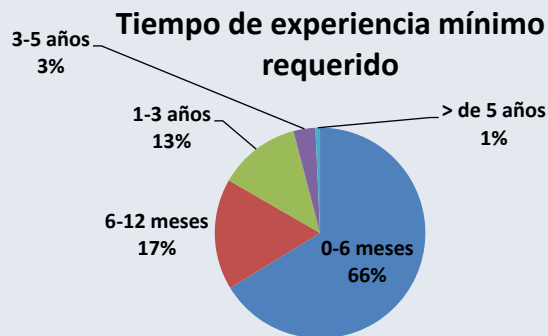
Como hemos comentado antes, lo interesante sería ver la calidad de los contratos. Aunque el peso de los contratos temporales todavía es exagerado, la evolución de este año muestra un aumento mayor de los contratos de carácter indefinido, lo que hace que miremos el futuro con optimismo en lo que a calidad de contratos se refiere.

Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

2 de cada 3 ofertas registradas en 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 8.606 ofertas. Un 17,1% de las ofertas (2.217) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,6% de las ofertas registradas, un total de 1.638, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,4% y 0,7% respectivamente, un total de 436 y 92 ofertas.



En cuanto a la evolución, las ofertas que más aumentan en términos relativos en el último año son las que requieren de 6 a 12 meses de experiencia, aumentan un 9% (183 ofertas más). Las únicas ofertas que disminuyen son las que requieren más de 5 años de experiencia, descenso del 4,2%. Parece que cada vez es menor el tiempo de experiencia requerido para acceder a un empleo, lo que hace que, en teoría, la población joven tenga menos dificultades.

Este año 2017, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 12.989 ofertas solo 2.515). De estas 2.515 ofertas, 1.745 ofertas (el 69,4%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 770 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 76 respecto a 2016, es decir, un aumento del 4,6%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 74, siendo el aumento relativo del 10,7%.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,7% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 12.989 ofertas, solamente 219. El año pasado fueron 198 ofertas.

Registro de ofertas de 2017

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 12.989 ofertas registradas solamente 1.956 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 1.956 ofertas, 864 requerían estudios de FP (el 44,2%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 622 ofertas (el 31,8%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 351 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 17,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 119 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,1% sobre las 1.956 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en 2016 fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (1.749 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 14,4% de las ofertas). En la relación interanual, todas las ofertas han aumentado, excepto las ofertas que requieren estudios obligatorios (descienden un 7,1%). Las ofertas de FP son las que más aumentan en términos relativos, aumentando del 18%, 132 ofertas más.

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 17% y 15,7% respectivamente (2.211 y 2.034 ofertas del total de 12.989, respectivamente).

En relación al año pasado las ofertas que mayor descenso presentan son las actividades primarias (descenso del 42%) y las financieras (descenso del 21%). De entre las ofertas que evolucionan positivamente, las ofertas que mejor lo hacen en términos absolutos son la construcción (250 ofertas más) y las de industria manufacturera y comercio (ambas 193 ofertas más). En términos relativos, entre las ofertas que registran cierto volumen de contratos, los que mejor se comportan son las ofertas de transporte y almacenamiento (aumento del 31,5%) y construcción (aumento del 30,7%).

