

I. ERANSKINA

**GAZTEAK ITZULTZEKO LAGUNTZAK; GAZTEAK EAE-N DAUDEN LANTOKIETAN
KONTRATATZERA ZUZENDUTAKOAK**

URTEA:	2019
--------	-------------

ERAKUNDE ESKATZAILEA:	
-----------------------	--

SARRERA-ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA		
ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

LANBIDEK BETE BEHARREKOA											
2	0	1	9	R	E	J	U	V			
URTEA						ESPEDIENTE-ZK.					



Deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean hasiko da eskabideak aurkezteko epea, eta 2019ko urriaren 18an amaituko da.

JARRAIBIDEAK

Eskabideak, ahal dela, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan aurkeztu behar dira (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz) edo Lanbideren lurralde-bulegoetan.

Horretaz gainera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan xedatutako moduetako edozeinetan aurkeztu ahal izango dira.

Formatu digitalean **ESKABIDEAK AURKEZTEKO EPEA** beteko dira, letra edo zenbaki bat jarrita lauki bakoitzean.

Ez da onartuko eskabiderik datarik edo erakunde eskatzailearen sinadurarik ez duenik. Eskabidearekin batera, eskabide honen bukaeran adierazten den dokumentazioa ere aurkeztu beharko da.

DATU PERTSONALAK JASOTZEARI ETA TRATATZEARI BURUZKO SEGURTASUN-POLITIKAREN ONARPENA

Zuk emandako datu pertsonalak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen fitxategi automatizatu batean sartuko dira, "Enplegurako eta Prestakuntzarako Diru Laguntzak" izenekoan (fitxategi hori Datuen Babeserako Euskal Agentziari jakinarazi zaio, eta datuen erabateko segurtasuna bermatzeko behar diren segurtasun-neurriak ditu).

Zure datuak beste administrazio publikoei laga ahal izango zaizkie, Izaera Pertsonaleko Datuak Babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoaren (aurrerantzean DBLO) 21. artikuluan aurreikusitako baldintzen arabera eta lege horretan aurreikusitako kasuetan.

Era berean, erakunde eskatzaileak honako hau bermatzen du dokumentu hau sinatzean: dokumentuko datu pertsonalen titularrak baduela DBLOren 5. artikulua edukiaren berri, eta berariazko baimena ematen duela datuok –erakunde eskatzailearen titulartasuneko fitxategietan jasotakoak– orain tratatu ahal izateko.

Datu pertsonalak babesteari buruzko araudiaren arabera, datuetara iristeko eskubidea baliatu dezakezu, baina haiek ezeztatzeko, zuzentzeko eta haien aurka egiteko eskubidea ere. DBLOk berariaz onartzen ditu eskubide horiek, eta, horretarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin jarri behar duzu harremanetan (Jose Atxotegi 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datu pertsonalen babespenari buruzko informazio gehigarria eta zehaztua jasotzeko, Lanbideren web orrian kontsulta dezakezu: www.lanbide.euskadi.eus

1. ENPRESA ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIOA

Enpresaren izena edo sozietatearen izena:			
IFZ/IFK:		EJSN:	
Jarduera nagusia:			
Web-orria:			
Helbidea:			
PK:		Herria:	

HELBIDEA, JAKINARAZPENAK BIDALTZEKO			
Helbidea:			
PK:		Herria:	

LEGEZKO ORDEZKARIAREN DATUAK			
Izena:		Abizenak:	
NANa:		Kargua:	
Telefonoa(k):			
Helbide elektronikoa:			

HARREMANETARAKO PERTSONA			
Izena:		Abizenak:	
Kargua:			
Telefonoa(k):			
Helbide elektronikoa:			

ESKABIDERAREN LABURPENA	
Zenbat kontratutarako eskatzen den laguntza:	
Eskatutako diru-laguntza guztira:	

Osorik bete behar da eskabide honetan eskatutakoa, eta eranskinetan adierazitako dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dizugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez baduzu hala egiten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

.....,koaren (a)

<p><i>Legezko ordezkaria</i></p> <p>Sinadura:</p> <p>Iz.: _____ (Bete sinatzailearen izena)</p>
--

2. KONTRATATU NAHI DIREN LANPOSTUEN ZERRENDA ZEHATZA

	1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Lanpostuaren izena:			
Lanbidearen izena			
CNO (lanbidearen kodea)			
Lantokiaren herria			
Kontratu-mota			
Jardunaldia: Osoa edo partziala (gutxienez, %70)			
Titulazio akademikoa eta/edo eskaturiko kualifikazio profesionala (hala badagokio):			
Sexua: emakumea, ahal dela/ez du axola			
Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea (1)			
Kontratuaren aurreikusitako hasiera-data			
Amaiera-data (hala badagokio)			

(1) Gizarte Segurantzako kotizazio-taldea bat etorriko da kontratatu nahi den pertsonari eskatutako titulazio-mailarekin.

KONTRATUAREN KOSTUAK	1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Urteko soldata gordina + enpresaren kargurako Gizarte Segurantza			
ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA	1. LANPOSTUA	2. LANPOSTUA	3. LANPOSTUA
Lanpostu bakoitzeko guztira eskatutako diru-laguntza			
		ESKATUTAKO DIRU-LAGUNTZA, GUZTIRA:	

3. ENPRESAREN DESKRIBAPEN MEMORIAREN EDUKIA

A) DIRU-LAGUNTZA JASO NAHI DUEN ENPRESAREN DESKRIBAPEN MEMORIA

1.- EAeko enpresa eskatzailea:

- SEKTOREA (enpresarena).
- JARDUERA (produktuen edo zerbitzuen deskribapena).
- PLANTILLA (enpresak EAEn daukana; langile-kopurua eta/edo bazkide-kopurua).
- EAeko LANTOKIAK

B) KONTRATAZIO PLANA

- LANPOSTUAK
 - Lanpostuen izenak.
 - Pertsona-kopurua.
 - Destinoko arloa/k.
 - Garatu beharreko eginkizunak edo zereginak.

- ESKATUTAKO TITULAZIOA ETA/EDO KUALIFIKAZIOA

- KONTRATAZIOA:
 - Kontratu-mota eta aurreikusitako iraupena.
 - Urteko ordainsari gordina eta enpresaren kargurako Gizarte Segurantzako kostuak.

4. LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENAK

..... jaunak/andreak,
..... enpresaren izenean
eta hura ordezkatzuz, aipaturiko diru-laguntza ESKATZEN DU, eta espresuki onartzen ditu diru-laguntza hori jasotzeko bete beharreko baldintzak, Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan kontratatuzko xedez gazteak itzultzeko laguntzen deialdiaren arabera, eta, beraz,

ADIERAZTEN DU:

Lehenengo:

- Enpresa eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Bigarren:

- a. Enpresa eskatzaileak _____ langilez osatutako plantilla daukala, eta Berdintasun Plan bat daukala:
- BAI EZ
- b. Enpresa eskatzaileak tratu- eta aukera-berdintasunaren arloko betebeharrak beteko dituela, baita emakumeen eta gizonen arteko diskriminazio-ezaren arlokoak ere.
- c. Enpresa eskatzaileak ez duela jaso diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzeko zehapen administratibo edo penalik, ezta haiek eskuratzeko legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barnean izanik.

Hirugarren:

- Enpresa eskatzailea ez dagoela azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren 13. artikuluan aurreikusitako egoeren eraginpean, diru-laguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Laugarren:

- Diruz lagundu daitekeen kontratazioak enpresaren EAeko lantokian/etan langileen hazkunde garbia izatea dakarrela, diruz lagundutako kontratuen xede diren langileak lanean hasi aurreko 6 hilabeteetako batez bestekoarekin alderatuz.

Bosgarren:

- Enpresa eskatzaileak ez duela diru-laguntzak itzultzeko betebeharrak bete gaberik. Europako Batzordeak aurretiaz hartutako erabaki baten bidez laguntza bat legez kanpokotzat eta barne-merkatuarekin bateraezintzat jo izanaren ondoriozkorik.

Seigarren:

- Europako Batzordeak aurretiaz hartutako erabaki baten bidez laguntza bat legez kanpokotzat eta barne-merkatuarekin bateraezintzat jo izanaren ondoriozkorik. Enpresak ez duela LLOrik, eta horregatik ez zaiola eman deialdi honen baitan egin nahi dituen kontratazioen informaziorik.

Zazpigarren:

- Enpresak ez duela LLOrik, eta horregatik ez zaiola eman deialdi honen baitan egin nahi dituen kontratazioen informaziorik.

Zortzigarren:

a. Enpresa eskatzailea ez dela jasotzen ari helburu berbererako inolako laguntzarik beste administrazioetatik.

- b. Enpresa eskatzaileari euroko diru-laguntza eman diola(a)k. (*)

- c. Laguntza eskatu diola(a)ri (*), eta ebazpenaren zain dagoela.

(*) Erakundearen/enpresaren izena adierazi.

Bederatzigarren:

«Minimis»-araudia bete dela egiaztatzeko ondorioetarako, deialdiko 19. artikulua betez:

- a. Enpresa eskatzaileak azken hiru urteotan, ez du jaso «minimis» araubidearen mende dagoen inolako laguntza motarik.
- b. Enpresa eskatzaileak «minimis» araubidearen mendeko diru-laguntza hauek eskatu eta/edo jaso ditu (dagokion zerga-ekitaldian eta aurreko bi zerga-ekitaldietan), Europar Batasunaren «minimis» laguntzen Funtzionamendu Itunaren 107. eta 108. artikuluen aplikazioari buruz Batzordeak 2013ko abenduaren 18an egindako 1407/2013 (EE) Erregelamenduaren arabera.

Zenbat diru-laguntza eskatu diren:

Laguntzaren egoera (*)	Laguntza ematen duen erakundea	Laguntzaren xedearen deskribapena	Zenbatekoa (eurotan)	Data (eskabidearena edo ematearena)

(*) E= Eskatutako laguntza A=Emandako laguntza

Bederatzigarren:

Baimena ematen diola Lanbide-Enpleguaren Euskal Zerbitzuari nortasun-datuak elektronikoki egiaztatzeko. BAI EZ

(Ez bada baimenik ematen, legezko ordezkariaren NANaren kopia aurkeztu behar da).

Hamargarren:

Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak direla.

.....,koaren(a).

Legezko ordezkariaren jatorrizko izenpea eta zigilua.

Iz.: _____
(Bete sinatzailearen izena)

5. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK.

Eskabidea atal guztiak behar bezala beteta aurkeztu behar da, honako agiri hauekin batera:

I.- ADMINISTRAZIO DOKUMENTAZIO OROKORRA:

- Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia, edo datuak elektronikoki egiaztatzeko baimena.
- Hirugarrenaren Alta dokumentua (eskuragarri honako esteka honetan):
http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta_terceros/es_7999/adjuntos/ALTA.pdf
- Legezko ordezkotasuna egiaztatzen duten notario-ahalordeen fotokopia.
- Enpresaren identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.
- Enpresaren eratze-eskrituren fotokopia.

II.- AURKEZTUTAKO PROIEKTUARI BURUZKO DOKUMENTAZIOA:

- Enpresaren eta kontratazio-proiektuaren memoria deskriptiboa. Memoria horrek eskabidearen 2. eta 3. ataletan zehaztutako informazioa jaso behar du. Gainera, hala badagokio, enpresak egokitzat jotako agiriak ere aurkeztu ahal izango ditu.
- LLOri egindako jakinarazpenaren kopia.